

OBČINA ROGATEC
Pot k ribniku 4
3252 ROGATEC

Številka: 032-0009/2025-7
Datum: 08.04.2025

OBČINSKEMU SVETU
OBČINE ROGATEC

ZADEVA: PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA SEJI OBČINSKEGA SVETA OBČINE ROGATEC

NASLOV: Redna delovna uspešnost direktorjev in ravnateljev javnih zavodov za leto 2024

GRADIVO PRIPRAVILA: Občina Rogatec

GRADIVO PREDLAGA: Martin Mikolič, župan

POROČEVALCA: Maja Kampos Čuček, višja svetovalka za splošne in pravne zadeve in Slavko Pavlovič, predsednik Komisije za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja

PREDLOG SKLEPOV:

- I. Javnemu uslužbencu Viliju Bukšku, zaposlenemu na delovnem mestu direktorja Zavoda za kulturo, turizem in razvoj Rogatec, šifra delovnega mesta: B017835, se za leto 2024 določi ocena redne delovne uspešnosti, ki v skupnem seštevku meril Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21) znaša 97 %.
- II. Direktorju Zavoda za kulturo, turizem in razvoj Rogatec, Viliju Bukšku, za leto 2024 pripada del plače za redno delovno uspešnost, v višini 5% skupne mase njegove osnovne plače v navedenem obdobju, kar znaša 1.849,81 EUR bruto.
- III. Občinski svet Občine Rogatec daje soglasje k izplačilu redne delovne uspešnosti zakonitih zastopnikov pravnih oseb javnega prava za leto 2024, v naslednjem obsegu:

Javni zavod	Ravnatelj/ica, direktor/ica	Ocena redne del. uspešnosti	Višina dela plače za redno delovno uspešnost (bruto)
VIZ OŠ Rogatec	Alenka Virant	100%	2.000,76 EUR (oz. 5%)
VIZ III. OŠ Rogaška Slatina	Apolonija Kunštek	100%	1.923,80 EUR (oz. 5%)

Glasbena šola Rogaška Slatina	Tatjana Šolman	100%	1.923,80 EUR (oz. 5%)
Ljudska univerza Rogaška Slatina	Lidija Sovinc	100%	2.080,79 EUR (oz. 5%)
Knjižnica Rogaška Slatina	mag. Nataša Koražija	83%	1.644,47 EUR (oz. 5%)
Razvojna agencija Sotla	Bojana Žaberl	99%	1.710,26 EUR (oz. 5%)
Zdravstveni dom Šmarje pri Jelšah	mag. Anton Zidar	94%	2.250,58 EUR (oz. 5%)

Martin Mikolič, univ. dipl. inž., l.r.
ŽUPAN

Priloga:

- obrazložitev
- vloga Sveta zavoda Zdravstvenega doma Šmarje pri Jelšah, št. 1-DIR/2025-72, z dne 3.3.2025
- vloga Sveta zavoda Ljudske univerze Rogaška Slatina, št. 013-05-1-2025, z dne 4.3.2025
- vloga Sveta zavoda Razvojne agencije Sotla, z dne 28.2.2025
- vloga Sveta zavoda VIZ III. OŠ Rogaška Slatina, št. 900-2/2025-11, z dne 12.3.2025
- vloga Sveta zavoda Glasbene šole Rogaška Slatina, št. 013-1/2025-10, z dne 10.3.2025
- vloga Sveta Knjižnice Rogaška Slatina, z dne 25.2.2025
- vloga Sveta zavoda VIZ OŠ Rogatec, št. 900-1/2024-13 01, z dne 17.3.2025
- vloga Sveta Zavoda za kulturo, turizem in razvoj Rogatec, št. 013-0001/2025-17, z dne 10.3.2025
- zapisnik 10. redne seje Komisije za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja, z dne 31.3.2025 (priložen k 5. točki dnevnega reda)



OBČINA ROGATEC

POT K RIBNIKU 4
3252 ROGATEC, SLOVENIJA

T: ++386 (0) 3 812-10-00, F: ++386 (0) 3 812-10-12, E: obcina@rogatec.si, <http://obcina.rogatec.si/>

Občinskemu svetu Občine Rogatec

Številka: 011-0003/2025

Datum: 07.04.2025

Zadeva: **Redna delovna uspešnost direktorjev in ravnateljev javnih zavodov za leto 2024**

V skladu z veljavno zakonodajo se, od 1.7.2020 dalje, direktorjem in ravnateljem javnih zavodov izplačuje del plače za redno delovno uspešnost. Za določitev redne delovne uspešnosti, kot ene od vrst delovnih uspešnosti, se v letu 2025, skladno s prvim odstavkom 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), še uporabljajo do uveljavitve navedenega zakona veljavni predpisi.

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24 in 48/24 – odl. US; v nadaljevanju: ZSPJS) v tretjem odstavku 22.a člena določa, da višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi resorni minister. Pri določanju višine redne delovne uspešnosti direktorja se, upošteva poslovno poročilo proračunskega uporabnika, ocenijo merila določena v pravilniku za posamezno področje javnega sektorja in se na tej osnovi določi višina redne delovne uspešnosti direktorja. Redna delovna uspešnost se direktorjem ne izplača zgolj v določenih primerih, taksativno navedenih v pravilniku resornega ministrstva, zaradi katerih posamezni direktor oziroma ravnatelj ni upravičen do dela plače za redno delovno uspešnost.

V skladu z določbo 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23; v nadaljevanju: Uredba) mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministrstva. Soglasje mora biti izdano najkasneje 30 dni po prejemu vloge za soglasje.

Na podlagi navedenega so bile na Občino Rogatec naslovljene vloge svetov zavodov za podajo soglasij k izplačilu ugotovljene in predlagane višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev in ravnateljev javnih zavodov, katerih ustanoviteljica oziroma soustanoviteljica je Občina Rogatec ter vloga Sveta Zavoda za kulturo, turizem in razvoj Rogatec za določitev višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorja.

Pravilniki za ugotavljanje delovne uspešnosti, ki se uporabljajo v konkretnih primerih, so sledeči:

- Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21) - za direktorja Zavoda za kulturo, turizem in razvoj Rogatec ter direktorico Knjižnice Rogaška Slatina;
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list št. 81/06, 22/08, 39/08-popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21) - za ravnateljice šol in direktorico Ljudske univerze;
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarstvo (Uradni list RS, št. 134/06) - za direktorico Razvojne agencije Sotla;
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21) - za direktorja Zdravstvenega doma Šmarje pri Jelšah.

V skladu z Uredbo se direktorjem in ravnateljem javnih zavodov del plače za redno delovno uspešnost izplačuje v okvirih, ki jih določa zakon.

ZSPJS glede obsega sredstev za redno delovno uspešnost določa, da znaša skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev za osnovne plače. Skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo ravnateljev, direktorjev in tajnikov se oblikuje in izkazuje ločeno. Upošteva določbo 27. člena Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18 in 136/22; v nadaljevanju: KPJS) in dejstvo, da vse od leta 2008 ni bil sprejet aneks h le-tej, ki bi na novo določil skupen obseg sredstev, se tako za direktorje in ravnatelje v letu 2023 le-ta upošteva v odstotku, kot je bil s KPJS določen za leto 2008, in sicer v višini 2% letnih sredstev osnovne plače direktorja oz. ravnatelja. Slednjim se redna delovna uspešnost lahko določi tudi v višjem obsegu, vendar ne več kot 5%, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbenecv in da so sredstva za ta namen zagotovljena.

V zvezi z redno delovno uspešnostjo ravnateljev za leto 2024 smo, v vednost prejeli okrožnico Ministrstva za vzgojo in izobraževanje, št. 6030-3/2025-3350-1, z dne 24.1.2025, v kateri le-to svetom zavodov priporoča, da za redno delovno uspešnost ravnatelja namenijo 5% njihove letne mase osnovne plače. Svoje priporočilo utemeljujejo z izjemno zaostrenimi kadrovskimi težavami ter posledično povečanimi obremenitvami pri izvajanju dodatnih ukrepov za nemoten potek vzgojno-izobraževalnega dela v letu 2024.

V nadaljevanju je prikazana višina dela plač za redno delovno uspešnost direktorjev in ravnateljev, kot so jo določili sveti zavodov:

Javni zavod	Ravnatelj, direktor	Ocena redne delovne uspešnosti	Višina dela plače za redno delovno uspešnost (bruto)
VIZ OŠ Rogatec	Alenka Virant	100%	2.000,76 EUR (oz. 5%)
VIZ III. OŠ Rogaška Slatina	Apolonija Kunštek	100%	1.923,80 EUR (oz. 5%)
Glasbena šola Rogaška Slatina	Tatjana Šolman	100%	1.923,80 EUR (oz. 5%)
Ljudska univerza Rogaška Slatina	Lidija Sovinc	100%	2.080,79 EUR (oz. 5%)
Knjižnica Rogaška Slatina	mag. Nataša Koražija	83%	1.644,47 EUR (oz. 5%)
Razvojna agencija Sotla	Bojana Žaberl	99%	1.710,26 EUR (oz. 5%)
Zdravstveni dom Šmarje pri Jelšah	mag. Anton Zidar	94%	2.250,58 EUR (oz. 5%)

Na podlagi zgoraj navedenega je komisija, v skladu s 24. členom Statuta Občine Rogatec (Uradni list RS, št. 29/18), na svoji 10. redni seji, dne 31.3.2025:

- I. proučila prejete predloge in pripravila predlog sklepa o podaji soglasij k višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev in ravnateljic javnih zavodov, katerih ustanoviteljica oziroma soustanoviteljica je Občina Rogatec, za leto 2024, ter
- II. pripravila predlog ocene redne delovne uspešnosti direktorja Zavoda za kulturo, turizem in razvoj Rogatec in predlog višine dela plače za redno delovno uspešnost.

Pripravila: Maja Kampos Čuček, l.r.
višja svetovalka I