

OBČINA ROGATEC
Pot k ribniku 4
3252 ROGATEC

Številka: 032-0008/2024-13
Datum: 11.4.2024

OBČINSKEMU SVETU
OBČINE ROGATEC

ZADEVA: PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA SEJI OBČINSKEGA SVETA OBČINE
ROGATEC

NASLOV: Redna delovna uspešnost direktorjev in ravnateljev javnih zavodov za
leto 2023

GRADIVO PRIPRAVILA: Občina Rogatec

GRADIVO PREDLAGA: Martin Mikolič, župan

POROČEVALCA: Maja Kampos Čuček, višja svetovalka za splošne in pravne zadeve in Slavko Pavlovič, predsednik Komisije za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja

PREDLOG SKLEPA bo podan na seji.



Martin Mikolič, univ. dipl. inž., l.r.
ŽUPAN

Priloga:

- obrazložitev
- vloga Sveta zavoda VIZ OŠ Rogatec, št. 900-1/2023-8 02, z dne 27.3.2024
- vloga Sveta zavoda VIZ III. OŠ Rogaška Slatina, št. 900-2/2024-9, z dne 18.3.2024
- vloga Sveta zavoda Glasbene šole Rogaška Slatina, št. 013-2/2024-8, z dne 14.3.2024
- vloga Sveta zavoda Ljudska univerza Rogaška Slatina, št. 013-05-1-2024, z dne 23.2.2024
- vloga Sveta zavoda Knjižnica Rogaška Slatina, z dne 15.3.2024
- vloga Sveta zavoda Razvojna agencije Sotla, z dne 14.3.2024
- vloga Zdravstvenega doma Šmarje pri Jelšah, št. 1-DIR/2024-73, z dne 5.3.2024
- vloga Sveta Zavoda za kulturo, turizem in razvoj Rogatec, št. 013-0001/2024-4, z dne 25.3.2024
- zapisnik 6. redne seje Komisije za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja bo članom občinskega sveta predložen na seji



OBČINSKEMU SVETU OBČINE ROGATEC

Številka: 032-0008/2024

Datum: 11.4.2024

Zadeva: **Redna delovna uspešnost direktorjev in ravnateljev javnih zavodov za leto 2023**

V skladu z veljavno zakonodajo se, od 1.7.2020 dalje, direktorjem in ravnateljem javnih zavodov ponovno izplačuje del plače za redno delovno uspešnost.

Redno delovno uspešnost, kot eno od vrst delovnih uspešnosti, ureja Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22; v nadaljevanju: ZSPJS) v 22. in 22.a členu. V skladu s tretjim odstavkom 22.a člena ZSPJS višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi resorni minister. Pri določanju višine redne delovne uspešnosti direktorja se, upošteva poslovno poročilo proračunskega uporabnika, ocenijo merila določena v pravilniku za posamezno področje javnega sektorja in se na tej osnovi določi višina redne delovne uspešnosti direktorja. Redna delovna uspešnost se direktorjem ne izplača zgolj v določenih primerih, taksativno navedenih v pravilniku resornega ministrstva, zaradi katerih posamezni direktor oziroma ravnatelj ni upravičen do dela plače za redno delovno uspešnost.

V skladu z določbo 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23; v nadaljevanju: Uredba) mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministrstva. Soglasje mora biti izdano najkasneje 30 dni po prejemu vloge za soglasje.

Na podlagi navedenega so bile na Občino Rogatec naslovljene vloge svetov zavodov za podajo soglasij k izplačilu ugotovljene in predlagane višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev in ravnateljev javnih zavodov, katerih ustanoviteljica oziroma soustanoviteljica je Občina Rogatec ter vloga Sveta Zavoda za kulturo, turizem in razvoj Rogatec za določitev višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorja.

Pravilniki za ugotavljanje delovne uspešnosti, ki se uporabljajo v konkretnih primerih, so sledeči:

- Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21) - za direktorja Zavoda za kulturo, turizem in razvoj Rogatec ter direktorico Knjižnice Rogaška Slatina;
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list št. 81/06, 22/08, 39/08-popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21) - za ravnateljice šol in direktorico Ljudske univerze;
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarstvo (Uradni list RS, št. 134/06) - za direktorico Razvojnne agencije Sotla;
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21) - za direktorja Zdravstvenega doma Šmarje pri Jelšah.

V skladu z Uredbo se direktorjem in ravnateljem javnih zavodov del plače za redno delovno uspešnost izplačuje v okvirih, ki jih določa zakon.

ZSPJS glede obsega sredstev za redno delovno uspešnost določa, da znaša skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev za osnovne plače.

Skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo ravnateljev, direktorjev in tajnikov se oblikuje in izkazuje ločeno. Upošteva se določbo 27. člena Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18 in 136/22; v nadaljevanju: KPJS) in dejstvo, da vse od leta 2008 ni bil sprejet aneks h le-tej, ki bi na novo določil skupen obseg sredstev, se tako za direktorje in ravnatelje v letu 2023 le-ta upošteva v odstotku, kot je bil s KPJS določen za leto 2008, in sicer v višini 2% letnih sredstev osnovne plače direktorja oz. ravnatelja. Slednjim se redna delovna uspešnost lahko določi tudi v višjem obsegu, vendar ne več kot 5%, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in da so sredstva za ta namen zagotovljena.

V zvezi z redno delovno uspešnostjo ravnateljev za leto 2023 smo, v vednost prejeli okrožnico Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport, št. 6030-3/2023/3, z dne 26.1.2024, v kateri le-to svetom zavodov priporoča, da za redno delovno uspešnost ravnatelja namenijo 5% njihove letne mase osnovne plače. Svoje priporočilo utemeljujejo z izjemno zaostrenimi kadrovskimi težavami ter posledično povečanimi obremenitvami pri izvajanju dodatnih ukrepov za nemoten potek vzgojno-izobraževalnega dela v letu 2023.

V nadaljevanju je prikazana višina dela plač za redno delovno uspešnost direktorjev in ravnateljev, kot so jo določili sveti zavodov:

Javni zavod	Ravnatelj, direktor	Ocena redne delovne uspešnosti	Višina dela plače za redno delovno uspešnost (bruto)
VIZ OŠ Rogatec	Alenka Virant	100%	1.943,43 EUR (oz. 5%)
VIZ III. OŠ Rogaška Slatina	Apolonija Kunštek	100%	1.796,81 EUR (oz. 5%)
Glasbena šola Rogaška Slatina	Tatjana Šolman	100%	1.868,68 EUR (oz. 5%)
Ljudska univerza Rogaška Slatina	Lidija Sovinc	100%	1.894,34 EUR (oz. 5%)
Knjižnica Rogaška Slatina	mag. Nataša Koradžija	88%	1.597,35 EUR (oz. 5%)
Razvojna agencija Sotla	Bojana Žaberl	98%	1.661,25 EUR (oz. 5%)
Zdravstveni dom Šmarje pri Jelšah	mag. Anton Zidar	90%	2.186,09 EUR (oz. 5%)

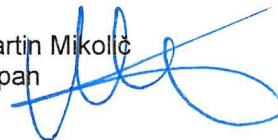
Komisijo za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja pozivamo, da do seje:

- I. prejete predloge prouči in občinskemu svetu pripravi predlog sklepa o podaji soglasij k višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev in ravnateljic javnih zavodov, katerih ustanoviteljica oziroma soustanoviteljica je Občina Rogatec, za leto 2023;
- II. občinskemu svetu poda predlog ocene redne delovne uspešnosti direktorja Zavoda za kulturo, turizem in razvoj Rogatec in predlog višine dela plače za redno delovno uspešnost.

Pripravila: Maja Kampos Čuček
višja svetovalka I



Martin Mikolič
župan





Ptujska cesta 30, 3252 Rogatec
E-pošta: tajnistvo@osrogatec.si
Davčna številka: 98183443
Transakcijski račun: 01307-6030678255
telefon: 03 818 34 00 faks: 03 818 34 10



SVET ZAVODA VIZ OŠ ROGATEC

OBČINA ROGATEC

Pot k ribniku 4

3252 ROGATEC

Datum: 27. 3. 2024

Številka: 900-1/2023-8 02

Zadeva: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnateljice VIZ OŠ Rogatec ge. Alenke Virant, prof.

V prilogi vam pošiljamo dokumentacijo za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnateljice VIZ OŠ Rogatec ge. Alenke Virant, prof., in prosimo za soglasje Občine Rogatec.

S spoštovanjem.



predsednica Sveta zavoda VIZ OŠ Rogatec:
Vesna Zidar Antlejš, prof.

Priloge:

- Sklep 9. seje Sveta zavoda VIZ OŠ Rogatec z dne 20. 3. 2024
- Priloga 1: Izvleček iz zapisnika 9. seje Sveta zavoda VIZ OŠ Rogatec z dne 20. 3. 2024
- Obrazec Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja



Ptujska cesta 30, 3252 Rogatec
E-pošta: tajnistvo@osrogatec.si
Davčna številka: 98183443
Transakcijski račun: 01307-6030678255
telefon: 03 818 34 00 faks: 03 818 34 10



SVET ZAVODA VIZ OŠ ROGATEC

Datum: 25. 3. 2024

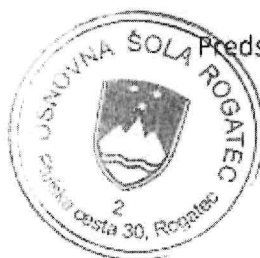
Številka: 900-1/2023-7 01

Zadeva: Sklep 9. seje Sveta zavoda VIZ OŠ Rogatec z dne 20. 3. 2024

Ga. Zidar Antlej je nato na glasovanje podala predlog odločitve, da je Svet zavoda VIZ OŠ Rogatec na 9. redni seji dne 20. 3. 2024 ugotovil, da je ravnateljica VIZ OŠ Rogatec Alenka Virant, prof., dosegla 100 % vrednosti meril za ugotavljanje višine plače za delovno uspešnost za šolsko leto 2022/2023 skupaj z vrednotenjem finančnih rezultatov za leto 2023 in da se ji nameni 5 % njene letne osnovne plače.

Sprejet je bil naslednji sklep:

SKLEP 9/16: Sprejme se sklep, da je Svet zavoda VIZ OŠ Rogatec na 9. redni seji dne 20. 3. 2024 ugotovil, da je ravnateljica VIZ OŠ Rogatec, ga. Alenka Virant, prof., dosegla 100 % vrednosti meril za ugotavljanje višine plače za delovno uspešnost za šolsko leto 2022/2023 skupaj z vrednotenjem finančnih rezultatov za leto 2023 in da se ji nameni 5 % njene letne osnovne plače. Vsi prisotni člani so glasovali ZA (6 članov).



Predsednica Sveta zavoda VIZ OŠ Rogatec:
Vesna Zidar Antlej, prof.



Ptujska cesta 30, 3252 Rogatec
E-pošta: tajnistvo@osrogatec.si
Davčna številka: 98183443
Transakcijski račun: 01307-6030678255
telefon: 03 818 34 00 faks: 03 818 34 10



SVET ZAVODA VIZ OŠ ROGATEC

Priloga 1:

Izveček iz zapisnika 9. seje Sveta zavoda VIZ OŠ Rogatec,
ki je bila v sredo, 20. 3. 2024, ob 16. uri v zbornici MŠ Rogatec

Prisotni člani Sveta zavoda: Vesna Zidar Antlejš, Lea Gregurec, Olga Cesarec, Franc Gobec, Peter Brantuša, Lavra Gregorčič
Opravičeno odsotni: Kristina Polajžer, Fredi Ferčec, Karmen Ferčec, Iztok Artič, Velimir Novak
Neopravičeno odsotni: /
Ostali prisotni: Alenka Virant (ravnateljica), Nina Vlaj (računovodkinja), Amadeja Cverlin (zapisničarka), Anamarija Tepeš (Občina Rogatec, Oddelek za družbene dejavnosti)

1. Pregled in potrditev zapisnika 8. seje Sveta zavoda VIZ OŠ Rogatec z dne 28. 9. 2023
2. Pregled in potrditev zapisnika 7. korespondenčne seje Sveta zavoda z dne 20. 12. 2023
3. Poročilo inventurne komisije VIZ OŠ Rogatec za leto 2023
4. Letno poročilo VIZ OŠ Rogatec za leto 2023
5. Program dela VIZ OŠ Rogatec za leto 2024
6. Pregled osebnih predmetov učencev
7. Volilna komisija
8. Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja
9. Razpis prostega delovnega mesta ravnatelja
10. Predlogi, pobude in vprašanja članov
11. Razno

SPREJETI SKLEPI:

SKLEP 9/11: Sprejme se sklep, da je ga. Alenka Virant, ravnateljica VIZ OŠ Rogatec, upravičena do dela plače za delovno uspešnost in da se le-ta ugotavlja na obrazcu Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja. Vsi prisotni člani so glasovali ZA (6 članov).



SVET ZAVODA VIZ OŠ ROGATEC

OVREDNOTENJE MERIL ZA UGOTAVLJANJE DELOVNE USPEŠNOSTI RAVNATELJA

1. Realizacija obsega programa – do 25 %

SKLEP 9/12: Sprejme se sklep, da znaša odstotek pod točko 1 (Realizacija obsega programa na obrazcu Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja) 25 %. Vsi prisotni člani so glasovali ZA (6 članov).

2. Kakovost izvedbe programa – do 35 %

SKLEP 9/13: Sprejme se sklep, da znaša odstotek pod točko 2 (Kakovost izvedbe programa na obrazcu Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja) 35 %. Vsi prisotni člani so glasovali ZA (6 članov).

3. Razvojna naravnost zavoda – do 35 %

SKLEP 9/14: Sprejme se sklep, da znaša odstotek pod točko 3 (Razvojna naravnost zavoda na obrazcu Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja) 35 %. Vsi prisotni člani so glasovali ZA (6 članov).

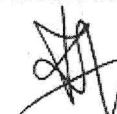
4. Zagotavljanje materialnih pogojev – do 5 %

SKLEP 9/15: Sprejme se sklep, da znaša odstotek pod točko 4 (Zagotavljanje materialnih pogojev na obrazcu Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja) 5 %. Vsi prisotni člani so glasovali ZA (6 članov).

SKLEP 9/16: Sprejme se sklep, da je Svet zavoda VIZ OŠ Rogatec na 9. redni seji dne 20. 3. 2024 ugotovil, da je ravnateljica VIZ OŠ Rogatec, ga. Alenka Virant, prof., dosegla 100 % vrednosti meril za ugotavljanje višine plače za delovno uspešnost za šolsko leto 2022/2023 skupaj z vrednotenjem finančnih rezultatov za leto 2023 in da se ji nameni 5 % njene letne osnovne plače. Vsi prisotni člani so glasovali ZA (6 članov).



Predsednica Sveta zavoda VIZ OŠ Rogatec:
Vesna Zidar Antlejš, prof.



Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: **ROGATEC**

Zavod: **VIZ OŠ ROGATEC**

Ravnatelj oz. ravnateljji **ALENKA VIRANT**

Ocenjevalno obdobje od: **01.01.2023**

do: **31.12.2023**

Št. dni **365**

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	35,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV: 100,00

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne **20. 3. 2024** ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel **100,00** % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: **20. 3. 2024**



Predsednik sveta zavoda



**VIZ III. OSNOVNA ŠOLA
ROGAŠKA SLATINA**

Izletniška ul. 15, 3250 Rogaška Slatina

Tel.: 03-818-5401

e-pošta: osiii-rog.slatina@guest.arnes.si



ARHES

REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA VEŠČO IN INOVIRANJE

NOG

ŠOLA

Erasmus+



**OBČINA
ROGATEC**

**SVET ZAVODA
VIZ III. OSNOVNE ŠOLE
ROGAŠKA SLATINA**

Datum: 18. 3. 2024

Številka: 900-2/2024-9

ŽUPAN

Martin Mikolič, univ. dipl. inž. str.

OBČINA ROGATEC

Pot k ribniku 4

3252 Rogatec

Prejeto:	Sig. z.
19-03-2024	11
Št. zadeve:	Pril.:
014-0007/2024-1	
RA 8355 0727 6 SI	Vredn.:
	230

Zadeva: Prošnja za soglasje k ugotovljeni delovni uspešnosti ravnateljice VIZ III. OŠ Rogaška Slatina, Apolonije Kunštek

Spoštovani gospod župan!

Svet zavoda VIZ III. OŠ Rogaška Slatina je na 11. seji, dne, 6. 3. 2024 izvedel postopek ugotavljanja delovne uspešnosti ravnateljice Apolonije Kunštek za ocenjevalno obdobje od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023.

Na podlagi dokumentiranega poročila ravnateljice so člani Sveta zavoda podali in soglasno potrdili pripadajoče odstotke po posameznih točkah ocenjevalnega lista.

V prilogi Vam pošiljamo izpolnjen ocenjevalni list za ugotavljanje delovni uspešnosti ravnateljice Apolonije Kunštek ter Vas prosimo za Vaše soglasje.

S spoštovanjem.

Predsednica sveta zavoda

Melita Radmanovic

2

ulica 15, Rogaška Slatina

VIZ III. OSNOVNA ŠOLA ROGAŠKA SLATINA

Izletniška ul. 15, 3250 Rogaška Slatina

Tel.: 03-818-5401

e-pošta: osiii-rog.slatina@guest.arnes.si



APLICS

REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA VEŠČO IN IZOBRAŽEVANJE

NOO

REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA VEŠČO IN IZOBRAŽEVANJE

SVET ZAVODA
VIZ III. OŠ ROGAŠKA SLATINA
Izletniška ulica 15
3250 ROGAŠKA SLATINA

Št.: 900-2/2024-8

Datum: 18. 3. 2024

OBČINA ROGATEC

Pot k ribniku 4

3252 Rogatec

ZADEVA: Soglasje pri določanju delovne uspešnosti ravnatelja

V skladu s tretjim odstavkom 22.a člena ZSPJS višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister, v šolstvu je to Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva. Upošteva določbo tretjega odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev (Uradni list RS št. 68/17, 4/18, 30/18, 203/20) mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. Soglasje ustanovitelja je potrebno tudi v primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, v tem primeru je potrebno tudi soglasje pristojnega ministra.

V skladu z določbami Uredbe (drugi odstavek 7. člena), direktorjem pripada redna delovna uspešnost v okviru obsega sredstev, ki so za ta namen zagotovljena v skladu s Kolektivno pogodbo za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17 in 80/18, v nadaljevanju: KPJS). Skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti javnih uslužbencev za leto 2008 znaša, upošteva določbo 27. člena KPJS, 2% letnih sredstev za osnovne plače. V skladu z določbo drugega odstavka 7. člena Uredbe pa se direktorjem redna delovna uspešnost lahko določi tudi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s KPJS, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena. Glede na dejstvo, da sta slednja pogoja izpolnjena, je Svet zavoda VIZ III. OŠ Rogaška Slatina sprejel sklep, da se skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ravnateljice za leto 2023 se določi v obsegu 5 %. Glede na to, da Uredba v primeru direktorjev/ravnateljev javnih zavodov posebej ne določa pristojnosti za določitev višjega obsega sredstev redne delovne uspešnosti (nad zagotovljenim v skladu s KPJS), o tem odloča organ, ki je pristojen za določitev višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorja/ravnatelja, torej organ pristojen za imenovanje ravnatelja javnega zavoda.

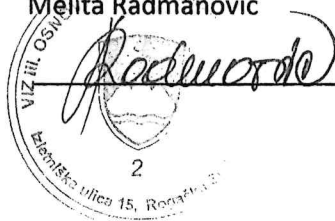
Ravnatelj ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost, če v ocenjevalnem obdobju zavod posluje z izgubo ali če zavod dobi negativno mnenje Računskega sodišča Republike Slovenije, ki se nanaša na čas trajanja mandata ravnatelja. V javnem zavodu VIZ III. OŠ Rogaška Slatina ni navedenih ovir za izplačilo delovne uspešnosti. Prav tako pojasnjujemo, da sklep ne bo imel nikakršnih posledic oz. ne ustvarja novih obremenitev za proračun ustanovitelja.

Skladno s predhodno navedenim, prosimo občine ustanoviteljice, da izdajo potrebna soglasja za naslednje:

1. Obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ravnateljice za leto 2023 se določi v obsegu 5 %, saj je izpolnjen pogoj, da ta obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in so sredstva za ta namen zagotovljena.
2. Odločitev o višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice VIZ III. OŠ Rogaška Slatina. Skladno s prejeto oceno redne delovne uspešnosti v višini 100 %, se določi del plače za redno delovno uspešnost v višini **1.796,81** evrov bruto.

Pripravila: Olga Drogenik I. r

Predsednica Sveta zavoda
VIZ III. OŠ Rogaška Slatina:
Melita Radmanović



Priloga:

- sklep o določitvi ocene RDU za ravnateljico
- sklep o določitvi višine dela plače za RDU za ravnateljico

JAVNI VZGOJNO-IZOBRAŽEVALNI ZAVOD
III. OSNOVNA ŠOLA ROGAŠKA SLATINA
IZLETNIŠKA ULICA 15
3250 ROGAŠKA SLATINA

Številka: 900-2/2024-7

Datum: 18. 3. 2024

Na podlagi določil Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 108/09-ZSPJS-UPB13 s spremembami), Kolektivne pogodbe za javni sektor (Ur. l. RS, št. 57/08 s spremembami), Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22, v nadaljevanju: UPDJS), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Ur. l. RS, št. 81/06, 22/08, 39/08-popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21), Dogovora o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2022 in 2023 (Uradni list RS, št. 136/22), IV. člena pogodbe o zaposlitvi št. 100-4/2024-1 z dne 16.2.2024, sklepa 11. redne seje Sveta VIZ III. OŠ Rogaška Slatina z dne 6. 3. 2024 pod točko 7. o obsegu sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ter Sklepa o določitvi ocene redne delovne uspešnosti ravnateljice VIZ III. OŠ Rogaška Slatina za leto 2023, št. 900-2/2024-6, z dne 6. 3. 2024, Svet VIZ III. OŠ Rogaška Slatina sprejme naslednji

SKLEP

O DOLOČITVI VIŠINE DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST RAVNATELJICE VIZ III. OŠ Rogaška Slatina za OBDOBJE OD 01. 01. 2023 DO 31. 12. 2023

1. Ravnateljici VIZ III. OŠ Rogaška Slatina se za obdobje od 1.1.2023 do 31.12.2023 skladno z obsegom sredstev za delovno uspešnost direktorjev, ki je bil določen na 11. redni seji Sveta VIZ III OŠ. Rogaška Slatina z dne 6. 3. 2024, ter skladno s prejeto oceno redne delovne uspešnosti v višini **100 %**, določi del plače za redno delovno uspešnost v višini **1.796,81** evrov bruto.
2. Na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju mora organ, pristojen za imenovanje direktorja (ravnatelja) pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorja pridobiti soglasje ustanovitelja.
Soglasje ustanovitelja je potrebno tudi v primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, v tem primeru je potrebno tudi soglasje pristojnega ministrstva – Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport. Izplačilo delovne uspešnosti se opravi po prejemu soglasij iz prejšnje točke.

Obrazložitev:

Svet zavoda VIZ III. OŠ Rogaška Slatina je na svoji 11. redni seji z dne 6. 3. 2024 določil skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ravnateljice za leto 2023, v višini 5 %, saj je izpolnjen pogoj, da te obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost ostalih javnih uslužbencev in so sredstva za ta namen zagotovljena. Na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Ur. l. RS, št. 81/06, 22/08, 39/08-popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21) je ravnateljica prejela oceno **100 %**, redna delovna uspešnost pa se ji je določila v višini **1.796,81** evrov bruto. Skladno z navedenimi podlagami se je tako ravnateljica določila višina plače za redno delovno uspešnost, kot izhaja iz izreka tega sklepa. Navedeni del plače za redno delovno uspešnost se ravnateljici izplača po prejemu soglasja občin ustanoviteljic.

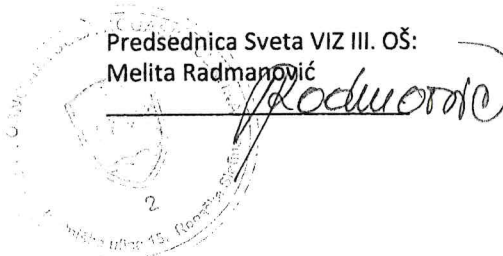
Pravni pouk:

Zoper ta sklep je možna pritožba v roku 8-ih dneh od vročitve tega sklepa. Pritožba se vložijo pisno in se naslovi na Svet VIZ III. OŠ Rogaška Slatina.

Vročeno:

- Apolonija Kunštek, ravnateljica
- Personalna mapa javnega uslužbenca
- arhiv

Predsednica Sveta VIZ III. OŠ:
Melita Radmanovič



Na podlagi določil **Zakona o sistemu plač v javnem sektorju** (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), **Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju** (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21 in 180/21), **Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovna uspešnosti direktorjev s področja šolstva** (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21), **Zakona za uravnoteženje javnih financ** (Uradni list RS, št. 40/12, 96/12 – ZPIZ-2, 104/12 – ZIPRS1314, 105/12, 25/13 – odl. US, 46/13 – ZIPRS1314-A, 56/13 – ZŠtip-1, 63/13 – ZOsni-I, 63/13 – ZJAKRS-A, 99/13 – ZUPJS-C, 99/13 – ZSVarPre-C, 101/13 – ZIPRS1415, 101/13 – ZDavNepr, 107/13 – odl. US, 85/14, 95/14, 24/15 – odl. US, 90/15, 102/15, 63/16 – ZDoh-2R, 77/17 – ZMVN-1, 33/19 – ZMVN-1A, 72/19 in 174/20 – ZIPRS2122), **Zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021 ter izredni uskladitvi pokojnin** (Uradni list RS, št. 75/19 in 139/20), **Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede** (Uradni list RS, št. 51/08, 91/08, 113/09, 22/19 in 121/21), **Dogovora o plačah in drugih stroških dela v javnem sektorju** (Uradni list RS, št. 80/18) in IV. člena pogodbe o zaposlitvi št. 100-4/2024-1 z dne 16. 2. 2024, je Svet zavoda VIZ III. OŠ Rogaška Slatina na svoji 11. redni seji dne 6. 3. 2024 sprejel naslednji

SKLEP

O DOLOČITVI OCENE REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI

RAVNATELJICE ZAVODA ZA OBDOBJE OD 01. 01. 2023 DO 31. 12. 2023

I.

Ravnateljici VIZ III. OŠ Rogaška Slatina (v nadaljevanju: ravnateljici) se za obdobje od 01. 01. 2023 do 31. 12. 2023 določi ocena redne delovne uspešnosti.

II.

Svet zavoda ugotavlja delovno uspešnost ravnatelja na podlagi meril, ki jih določa Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21, v nadaljevanju: pravilnik).

Ravnateljici se ocena redne delovne uspešnosti za obdobje od 01. 01. 2023 do 31. 12. 2023 določi na podlagi izpolnitve letnega programa dela ter zagotavljanja dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda v skladu z naslednjimi kriteriji:

1. Realizacija obsega programa – do 25 %

Obrazložitev:

Realizacija obveznega programa v 1. triadi je bila **100,38 %**, v 2. triadi **99,86 %** in v 3. triadi **99,56 %**. Skupaj je bila realizacija obveznega programa OŠPPNIS **99,93 %**. V PPVI je bila realizacija obveznega programa **98,95 %**.

Realizacija **dopolnilnega pouka** je bila **101,27 %**, dodatnega pouka **99,24 %** (skupaj **100,26 %**). Realizacija interesnih dejavnosti je bila **92,62 %**.

Realizacija obveznega in razširjenega programa nad 95,00 %, **zato se ji za realizacijo obsega programa dodeli 25 %**.

2. Kakovost izvedbe programa – do 35 %

Obrazložitev:

Kot ravnatelj vlaga veliko napora za iskanje ustreznega kadra, saj specialnih in rehabilitacijskih pedagogov na trgu dela ni. S 1. 9. 2023 smo zaposlili 2 delavki za NČ za izvajanje ur DSP (inkluzivni pedagog in psiholog) in dve specialno in rehabilitacijske pedagoginji za DČ (ko naredita strokovni izpit, dobita pogodbo za NDČ). Prav tako je težko zaposliti logopeda in fizioterapevta, vendar smo uspešni tudi na tem področju. Pomagamo si namreč z upokojenim kadrom.

Vsi zaposleni strokovni delavci imamo povečan obseg dela, ki se zaradi potreb OŠ po izvajanju ur DSP, skozi šolsko leto še povečuje. Tudi ravnateljica uči 5 ur (kot povečan obseg dela), ker nimamo zadostnega števila zaposlenih. Pri tem se pojavljajo težave, kadar je večja odsotnost zaradi BS, nege, izrednih dopustov. Vendar kljub temu vseskozi zagotovljen nemoten potek dela, ki ne vpliva na slabšo kakovost izvedbe programa.

Zaradi sistemizacije delovnih mest na manjših šolah se večkrat pojavi potreba po opravljanju drugih del, ki ne sodijo v opis del in nalog posameznega delavca. Velika večina delavcev je zelo fleksibilna, odgovorna in izražajo pripadnost zavodu, zato jim ni težko opravljati drugih del.

Smoevalvacija

Na šoli imamo vpeljan sistem samoevalvacije.

Staršem učencev naše šole smo razdelili evalvacijske vprašalnike, s katerimi smo želeli pridobiti informacije o počutju učencev v šoli; sodelovanju staršev s strokovnimi delavci; zadovoljstvu staršev z znanjem in odgovornostjo strokovnih delavcev; sodelovanju staršev na roditeljskih sestankih, govorilnih urah, prireditvah; sodelovanju s šolsko svetovalno službo in ravnateljico; poteku vzgojnih dejavnosti šole in ustreznosti vzgojnih ukrepov. Vprašalnik je izpolnilo 16 staršev.

Ugotavljamo, da je z delom na šoli **96,46 % zadovoljnih, 3,54 % srednje zadovoljnih, 0 % nezadovoljnih, 0 % pa nima mnenja.**

Analiza izvedbe NPZ v preteklem šolskem letu

Na NPZ smo, v soglasju s starši, prijavi 2 (oba) učenca 9. razreda (2 dečka). Ob prijavljanju smo upoštevali navodila Državnega izpitnega centra.

Planirani in realizirani datumi NPZ so bili: 4. maj 2023 (slovenščina), 8. maj 2023 (matematika), 10. maj 2023 (naravoslovje). Iz tabele je razvidno, da je naša šola pri slovenščini dosegla boljše povprečje od slovenskega povprečja

Predmet	Povprečen rezultat naše šole v %	Povprečen rezultat OŠŠPNIS v Sloveniji v %
slovenščina	70	53
matematika	37	46
družboslovje	54	55

Rezultati naše šole so realni, saj so se za NPZ odločili vsi učenci 9. razreda, medtem ko ostale šole prijavljajo le uspešnejše učence (učenci imajo možnost izbire).

Samoevalvacijsko poročilo

Vodje aktivov vseh treh programov ob zaključku šolskega leta pripravijo Samoevalvacijsko poročilo na podlagi ciljev, ki jih zastavimo na začetku šolskega leta v LDN. Na podlagi samoevalvacijskega poročila za šolsko leto 2022/23 je razvidno, da smo uspešno uresničevali zastavljene cilje v vseh treh programih, ki jih šola izvaja.

Izvajanje dodatnih in nadstandardnih programov

Vzdrževanje stavbe, urejenost okolja in opremljanje prostorov Opremili smo zbornico in bralni kotiček v šolski knjižnici. Nabavili smo mize in stole za jedilnico in 6 stolov H za učence prve triade. Za kakovostnejši pouk smo nabavili projekcijska platna, stojala za projektorje, belo tablo in naprave za pouk TIT in LUM. Nabavili smo posode za prenos hrane, prenosni računalnik, mobitel ter programa za RDU in arhiviranje. Šolsko knjižnico smo obogatili s strokovno literaturo in leposlovjem. Učenci in delavci šole smo vseskozi skrbeli za okolico šole: pometanje, grabljenje listja, pobiranje smeti, urejanje zeliščnega vrta...

Prepoznavnost naše šole smo realizirali na različne načine:

- vključenost v različne projekte (»Specialna olimpiada«, Evropska »Šolska shema« – projekt razdeljevanja sadja in zelenjave, S Team: Socialna vključenost s pomočjo živali (Erasmus+ projekt); Projekti v sodelovanju s

policijo, Projekti v sodelovanju z gasilskim domom, EKOŠOLA, Pasavček, Gozdna šola, Bralna značka, »Lions quest«, Tradicionalni slovenski zajtrk, Rastem s knjigo, Varno s soncem, Teden pisanja z roko, Nacionalna in mednarodna izmenjava knjižnih kazalk, Teden vseživljenjskega učenja, Zdrava šola, Mreža Šolski pes, Teaching to be.)

- razstave (izdelava izdelkov iz lesa, izdelava obeskov iz zamaškov, izdelava božičnih venčkov, izdelovanje novoletnih voščilnic, izdelava aranžmajev za okrasitev ob novem letu.)
- sodelovanje na natečajih: »Igraj se z mano«; **15. natečaj Cinkarne Celje »Kapljica vode«**; »Državno likovno srečanje OŠPP« in natečaj »Rišem za prijatelja«
- Zaposleni na naši šoli so se 19. 5. 2023 v Celju predstavili na 2. festivalu **Lutka v vzgoji in izobraževanju**. Odigrali so dve lutkovni predstavi: Strašni čokoladni volk in Ptički se ženijo oziroma kako je nastalo Kozjansko
- izvedba kulturnih in zabavnih prireditev: novoletna proslava v mesecu decembru; proslava ob kulturnem prazniku v sodelovanju s I. OŠ Rogaška Slatina in Šolskim centrom Rogaška Slatina v Kulturnem domu; proslava ob dnevu žena za varovance Pegazovega doma, materinska proslava za starše v Glasbeni šoli Rogaška Slatina, valeta in proslava pred dnevom državnosti.

- udeležba na tekmovanjih:

- šolsko tekmovanje iz znanja matematike **RAČUNANJE JE IGRA**.

- državno tekmovanje iz znanja matematike **RAČUNANJE JE IGRA**, ki je bilo 3. 3. 2023 na OŠ Toneta Čufarja Jesenice v organizaciji OŠ Poldeta Stražišarja. Učenci naše šole so dosegli naslednje rezultate: Aleksander Gregl 19. mesto (31 tekmovalcev), Kristina Ostojčič 20. mesto (25 tekmovalcev), Irena Plavčak 4. mesto (29 tekmovalcev), Blaž Keblič 7. mesto (25 tekmovalcev), **Ana Kristina Cesar 3. mesto (31 tekmovalcev)** in **Severin Lupše 3. mesto (34 tekmovalcev)**.

- šolsko računalniško tekmovanje za PP NIS »Z računalniki skozi okna«

- državno tekmovanje za PP NIS »Z računalniki skozi okna« je bilo na OŠ Jela Janežiča v Škofji Loki. **Samanta Koražija in Kristina Ostojčič sta dosegla odlično 3. mesto.**

- regijsko tekmovanje Mladi tehniki na OŠ Glazija. Rezultati: Blaž Keblič (obdelava lesa – 5. mesto), Samanta Koražija (obdelava papirja – **1. mesto**), Nina Resman (obdelava tekstila – **3. mesto**), Ambrož Gregl (LEGO – **3. mesto**) in Gabrijela Strniša (PPVI – **3. mesto**). Samanta Koražija se uvrstila na **državno tekmovanje**, vendar se ga zaradi bolezni ni udeležila.

- področno tekmovanje v atletiki za učence PP NIS v Celju. Rezultati: Barbara Kovačič (met vortexa – 6. mesto, tek na 60 m – 4. mesto), Nastja Sledič (tek na 300 m – 7.

mesto, tek na 60 m – 8. mesto), Robi Škorjak (tek na 1000 m – 3. mesto), Renato Dolinšek (tek na 300 m – 6. mesto, tek na 60 m – 7. mesto), Kristina Ostojic (met vortexa – 4. mesto, skok v višino – 4. mesto) in Irena Plavčak (tek na 300 m – 9. mesto).

- državno tekmovanje v atletiki v Velenju, Robi Škorjak, ki je dosegel odlično **4. mesto**.

- v okviru Specialne olimpiade Slovenije smo se udeležili **27. regijskih iger celjsko-koroške regije v Kozjem v organizaciji VIZ III. OŠ Rogaška Slatina** (Žiga Plavčak – D., Rok Strgar – 3. mesto, Mia Črep – 2. mesto, Žiga Lipnik – 4. mesto).

- 12. 4. 2023 smo organizirali regijsko tekmovanje v malem nogometu. Tekmovanja so se udeležile 4 šole: OŠ Glazija Celje, CVIU Velenje, II. OŠ Žalec in VIZ III. OŠ Rogaška Slatina. Fantje VIZ III. OŠ Rogaška Slatina so morali priznati moč gostujočim šolam in so zasedli **4. mesto**.

Dodatne programe, dejavnosti in vsebine smo uresničevali z nadstandardnimi programi: logopedska obravnava otrok (podjemna pogodba), individualna strokovna pomoč učencem, fizioterapija (podjemna pogodba), glasbena terapija (zunanji izvajalec), interesna dejavnost angleščina za učence druge triade, joga za otroke, tečajne oblike (dvajseturni plavalni tečaj za učence 4. razreda, 15-urni plavalni tečaj za učence neplavalce 3. triade, preverjanje znanja plavanja učencev 6. razreda), ŠVN (poletna šola v naravi je potekala od 12. 6. do 16. 6. 2023 v Termah Olimia v podčetrtku. Udeležili so se je učenci 5. in 6. razredov ter učenci OVI 2, skupaj 17 učencev in 4 učitelji. Glavni cilj šole v naravi je bil usvajanje plavalnega znanja, kateremu smo namenili največ časa).

Zagotavljanje ustrezne IKT opreme Nabavili smo prenosni osebni računalnik in mobilni telefon, projekcijska platna in stojala za projektorje ter 2 računalniška programa (za RDU in arhiviranje). V najemu imamo še vedno barvni tiskalnik, ki omogoča barvne učne liste za vse učence.

Supervizija (oblike in metode spremljanja, vodenja in svetovanja) V letu 2023 je ravnateljica izvajala supervizijo skozi spremljanje dela strokovnih delavcev (pregled letnih priprav za posamezna predmetna področja, dnevne priprave za dni dejavnosti, natančen pregled oddane dokumentacije ob zaključku šolskega leta, spremljanje in prisostvovanje pri pouku, pregledovanje vpisov v e-dnevnik in e-redovalnico skozi celo šolsko leto itd.). Povratne informacije je dajala sproti, na sestankih učiteljskega zbora. Prav tako smo nadaljevali z izvedbo samoizobraževanja, kjer so strokovni delavci pripravili konkretne izobraževalne vsebine, ki so bile aktualne za večino in s tem vsi skupaj pridobili znanja, ideje, pripomočke, ki nam omogočajo lažje delo. Strokovni delavci smo se udeležili izobraževanja Jasmine B. Krumpak in Maruše Kolar z naslovom Pozornost in koncentracija ter Tatjane S. Kodrič z naslovom Socialne igre (medsebojna izobraževanja učitelji – učiteljem); XI. Strokovnega srečanja učiteljev Kozjanskega in Obsotelja (predavateljica Sanela Peresciutti) ter predavanja Vedenjske

težave pri otrocih in mladostnikih (predavatelj dr. Gašper Grobelšek). Izvedli smo ekskurzija za zaposlene (obisk WOOP centra in ogled Maribora).

Za kakovost izvedbe programa se ravnateljici dodeli 35 %.

3. Razvojna naravnost zavoda – do 35 %

Obrazložitev:

Delo na šoli poteka v skladu s predhodnim načrtovanjem in sicer po LDN in finančnem načrtu zavoda.

Vsem zaposlenim je bilo omogočeno nadaljnje izobraževanje in usposabljanje v načrtovanem obsegu in tudi dodatno, kar ni bilo predhodno načrtovano, ampak je bilo v interesu zaposlenih. Dve strokovni delavki sta se v okviru projekta Erasmus+ udeležili izobraževanja v organizaciji Tačk pomagač in postali vodnica in strokovna delavka pri terapiji s psom. Šola se je na podlagi tega vključila v projekt Mreža šolski pes.

Ravnateljica se je udeleževala študijskih srečanj oz. aktivov ravnateljev OŠPP Podravje in aktivov ravnateljev upravne enote Šmarje pri Jelšah, srečanj v organizaciji MVI, strokovnih srečanj Šola in ravnatelj (Laško), strokovnih srečanj ravnateljev v okviru ZZRŠ OE Celje, XXXI. Strokovnega srečanja ravnateljic in ravnateljev OŠ v Portorožu, Srečanja učiteljev Kozjanskega in Obsotelja (ŠCRS) in zaključila študij Inkluzivne pedagogike.

Šola se skozi celo leto uveljavlja v širšem okolju: sodelovanje na proslavah (šolske, dom za starostnike, društva, sosednje šole...), vključenost v različne projekte (izpostavila bi projekt S Team projekt (Erasmus+), EKOŠOLA, Zdrava šola, Gozdna šola), sodelovanje na tekmovanjih, sodelovanje na natečajih, promocija šole na spletnih straneh (članki, posnetki, fotografije...), v okviru aktiva ravnateljev in aktiva svetovalnih delavcev na območju UE Šmarje pri Jelšah, v lokalnih časopisih itd.

Za razvojno naravnost se ravnateljici dodeli 35 %.

4. Zagotavljanje materialnih pogojev – do 5 %

Obrazložitev:

Pridobili smo donatorska sredstva v gotovini.

❖ ŠPORTNA VZGOJA

606,15 eur

❖ ŠPORTNE PRIREDITVE	46,50 eur
SKUPAJ	652,65 eur

❖ OBČINA BISTRICA OB SOTLI	200,00 eur
❖ OBČINA KOZJE	300,00 eur
❖ OBČINA PODČETRTEK	100,00 eur
❖ OBČINA ROGATEC	100,00 eur
❖ OBČINA ŠMARJE	500,00 eur
SKUPAJ	1.200,00 eur

❖ OBČINA ROGAŠKA SLATINA	581,27 eur
❖ JAGROS d.o.o. (material)	427,97 eur
❖ Kotizacija udeležencev	1.837,50 eur
SKUPAJ	2.846,74 eur

DONACIJA	
GIC GRADNJE (stolček)	300,00 €

PETEK PROCES d. o. o. (stolček)	300,00 €
MOS SERVIS d.o.o. (stolček)	300,00 €
Lions klub (stolček)	1.100,00 €
FURS dohodnina	452,19 €
Prostovoljni prispevki za šolski sklad	964,68 €
Lions klub (ŠVN)	379,95 €
Miklavževa družčina	600,00 €
SKUPAJ	4.396,82 €

Z zbiranjem starega papirja smo pridobili gotovinska sredstva podjetja Dinos.

Dinos	234,20 €
--------------	-----------------

Z oddajanjem telovadnice v najem v popoldanskem času smo pridobili sredstva naslednjih lokalnih ustanov oz. društev: Zdravstvenega doma Šmarje pri Jelšah, Eva Ogrizek (joga) in Boksarski klub Legionar, Društvo Čuječa Gibalnica

Najemnina telovadnice	2.603,75 €
------------------------------	-------------------

Prejeli smo veliko materialnih in ostalih donacij: za Tradicionalni slovenski zajtrk (med); ob božiču (darila za učence – akcija Rdeča kroglica); za sodelovanje pri projektu Čisti zobki (darilca za nego zob za učence – ZD Šmarje pri Jelšah).

Za zagotavljanje materialnih pogojev se ravnateljici dodeli 5 %.

Donacije v letu 2023 so znašale 4.697,00 €, kar predstavlja v celotnih prihodkih zavoda 0,38 %.

III.

Določitev ocene redne delovne uspešnosti za obdobje od 01. 01. 2023 do 31. 12. 2023

Ravnateljici VIZ III. OŠ Rogaška Slatina pripada del plače za delovno uspešnost, če vsaj delno izpolni vsako posamezno merilo iz tega sklepa. Dosežena merila, izražena v % iz 1., 2., 3. in 4. točke II. člena tega sklepa, se seštevajo.

Na podlagi 7. člena Uredbe se ravnateljici VIZ III. OŠ Rogaška Slatina na podlagi doseženih meril iz II. člena tega sklepa določi redna delovna uspešnost v višini 5 %.

IV.

Na podlagi UPDJS, ZUJF, ZUPPJS2021 in Dogovora, se del plače za redno delovno uspešnost ravnateljici VIZ III. OŠ Rogaška Slatina izplača za obdobje od 01. 01. 2023 do 31. 12. 2023, o čemer bo ravnateljici izdan poseben sklep.

Številka: 900-2/2024-6

Datum: 6. 3. 2024



Predsednica Sveta zavoda
VIZ III. OŠ Rogaška Slatina:

Melita Radmanović

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina:

Zavod:

Ravnatelj oz. ravnateljji

Ocenjevalno obdobje od:

do:

Št. dni

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	<input type="text" value="25,00"/> %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	<input type="text" value="35,00"/> %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	<input type="text" value="35,00"/> %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	<input type="text" value="5,00"/> %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV:

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: 6. 3. 2024



Predsednik sveta zavoda:

[Handwritten signature]



OBCINA
ROGATEC

JAVNI VZGOJNO-IZOBRAŽEVALNI ZAVOD
GLASBENA ŠOLA ROGAŠKA SLATINA
Kidričeva ulica 26 a
3250 ROGAŠKA SLATINA

Objeto:	20-03-2024	Sig. z.	11
Št. zadeve:	014-0008/2024-1	Pril.	
	RA 8355 0707 2 51	Vredn.	248

št.: 013-2/2024-8
Datum: 14. 3. 2024

OBČINA ROGATEC

Pot k ribniku 4

3252 Rogatec

ZADEVA: Soglasje pri določanju delovne uspešnosti ravnatelja

V skladu s tretjim odstavkom 22.a člena ZSPJS višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister, v šolstvu je to Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva. Upošteva določbo tretjega odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev (Uradni list RS št. 68/17, 4/18, 30/18, 203/20) mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. Soglasje ustanovitelja je potrebno tudi v primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, v tem primeru je potrebno tudi soglasje pristojnega ministra.

V skladu z določbami Uredbe (drugi odstavek 7. člena), direktorjem pripada redna delovna uspešnost v okviru obsega sredstev, ki so za ta namen zagotovljena v skladu s Kolektivno pogodbo za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17 in 80/18, v nadaljevanju: KPJS). Skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti javnih uslužbencev za leto 2008 znaša, upošteva določbo 27. člena KPJS, 2% letnih sredstev za osnovne plače. V skladu z določbo drugega odstavka 7. člena Uredbe pa se direktorjem redna delovna uspešnost lahko določi tudi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s KPJS, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena. Glede na dejstvo, da sta slednja pogoja izpolnjena, je Svet JVIZ GŠ Rogaška Slatina sprejel sklep, da se skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ravnateljice za leto 2023 se določi v obsegu 5 %. Glede na to, da Uredba v primeru direktorjev/ravnateljev javnih zavodov posebej ne določa pristojnosti za določitev višjega obsega sredstev redne delovne uspešnosti (nad zagotovljenim v skladu s KPJS), o tem odloča organ, ki je pristojen za določitev višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorja/ravnatelja, torej organ pristojen za imenovanje ravnatelja javnega zavoda.

Ravnatelj ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost, če v ocenjevalnem obdobju zavod posluje z izgubo ali če zavod dobi negativno mnenje Računskega sodišča Republike Slovenije, ki se nanaša na čas trajanja mandata ravnatelja. V javnem zavodu JVIZ Glasbena šola Rogaška Slatina ni navedenih ovir za izplačilo delovne uspešnosti. Prav tako pojasnjujemo, da sklep ne bo imel nikakršnih posledic oz. ne ustvarja novih obremenitev za proračun ustanovitelja.

Skladno s predhodno navedenim, prosimo občine ustanoviteljice, da izdajo potrebna soglasja za naslednje:

1. Obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ravnateljice za leto 2023 se določi v obsegu 5 %, saj je izpolnjen pogoj, da ta obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in so sredstva za ta namen zagotovljena.
2. Odločitev o višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice Glasbene šole Rogaška Slatina. Skladno s prejeto oceno redne delovne uspešnosti v višini 100 %, se določi del plače za redno delovno uspešnost v višini 1.868,68 evrov bruto.

Pripravila:



Predsednik Sveta zavoda
Glasbene šole Rogaška Slatina
Matjaž Klemenc

Priloga:

- sklep o določitvi ocene RDU za ravnateljico
- sklep o določitvi višine dela plače za RDU za ravnateljico

Na podlagi določil Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 108/09-ZSPJS-UPB13 s spremembami), Uredba o plačah direktorjev javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22, v nadaljevanju: UPDJS), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Ur. l. RS, št. 81/06, 22/08, 39/08-popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21), Zakona za uravnoteženje javnih financ (Ur. l. RS, št. 40/12 in naslednji, v nadaljevanju: ZUJF), Dogovora o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2022 in 2023 (Uradni list RS, št. 136/22),, Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Ur. l. RS št. 51/08 in naslednji, v nadaljevanju: Uredba), Dogovora o plačah in drugih stroških dela v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 80/18, v nadaljevanju: Dogovor) in 4. člena pogodbe o zaposlitvi št.100-2/2021-16 z dne 10. 12. 2021, je Svet zavoda Glasbene šole Rogaška Slatina na svoji 3. redni seji dne 6. 3. 2024 sprejel naslednji

SKLEP

O DOLOČITVI OCENE REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI RAVNATELJICE GLASBENA ŠOLA Rogaška Slatina za OBDOBJE OD 01. 01. 2023 DO 31. 12. 2023

I.

Ravnateljici Glasbene šole Rogaška Slatina (v nadaljevanju: ravnateljici) se za obdobje od 01. 01. 2023 do 31. 12. 2023 določi ocena redne delovne uspešnosti.

II.

Svet zavoda ugotavlja delovno uspešnost ravnatelja na podlagi meril, ki jih določa Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva. Z zadnjo spremembo Pravilnika, ki je bila objavljena v Uradnem listu št. 6/12 se je poenostavil postope ugotavljanja delovne uspešnosti s področja direktorjev s področja šolstva, v katerem so izstopali preobsežni in podrobni ocenjevalni listi.

Edini merili, od katerih je odvisna višina dela plače za delovno uspešnost ravnatelja sta:

- izpolnitev letnega programa dela oziroma
- zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda.

Ravnateljici se ocena redne delovne uspešnosti za obdobje od 01. 01. 2023 do 31. 12. 2023 določi na podlagi izpolnitve letnega programa ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda v skladu z naslednjimi kriteriji:

1. Realizacija obsega programa – do 25 %

Obrazložitev: Realizacija obsega programa: Izobraževalni programi so se skozi leto izvajali po predmetniku in učnih načrtih za posamezne predmete in Letnim delovnim načrtom šole. Načrtovane dejavnosti kot so mednarodna tekmovanja in državno tekmovanje se je izvedlo po načrtu. Sodelovali so tudi naši učenci. Učitelji so programe realizirali, ob koncu šolskega leta smo izvedli izpite in pred izpiti so vsi oddelki na šoli pripravili razredne nastope. Nastopov je bilo več kot smo jih načrtovali. V letu pred začetkom priprav na praznovanje 50. obletnice šole, smo organizirali 9 koncertov »Glasbeni oder Naših 50 let«. Koncerti so bili za učence in starše brezplačni. Koncerti na našem odru se nadaljujejo v leto 2024.

Kakovost izvedbe programa- do 35 %

1. *Obrazložitev: Kakovost izvedbe programa: Kriteriji in merila za kakovost izvedbe programov so javni nastopi, dosežki na mednarodnih in državnih tekmovanjih ter druge oblike vključevanja šole v javnost.*

Glasbena šola je v letu 2023 sodelovala na državnem tekmovanju TEMSIG, ki je bilo organizirano za TROBENTO (učenca sta prejela eno SREBRNO in eno ZLATO plaketo) ter na različnih mednarodnih tekmovanjih, kjer so nadarjeni učenci prejeli zavidljive nagrade. (učenec -orgle, učenka-flavta, učenka flavta-flavta, učenka-violina, učenka-violina), (MPZ GŠ Rogaška Slatina). Ravnateljica spremlja kakovost dela učiteljev skozi razredne nastope.

2. Razvojna naravnost zavoda do 35 %

Obrazložitev: Razvojna naravnost zavoda: Vsak zavod mora imeti vizijo in razumeti kam gre čas in kako se v ta čas lahko najboljše umesti delo glasbene šole tako glede koristi za učence in zavoda kot takega. Zelo pomembno je povezovanje s šolami in vrtci ter ozaveščanje pristojnih o pomembnosti šolanja v glasbeni šoli. Učitelji si nenehno prizadevamo za dvig kakovosti izobrazbe učencev. Kljub različnim interesom in okusom okolice se zavedamo, da je kakovostna izobrazba - tudi glasbena, pomemben del otrokovega in mladostnikovega razvoja. Glasbena šola Rogaška Slatina se vključuje v razne prireditve po UE Šmarje pri Jelšah. Razvojno šola skrbi za učence v petih občinah, kjer se trudimo ob sodelovanju s svetovalnimi delavci in ravnateljji šol, da skupaj prepoznavamo otroke, ki imajo interes za tovrstno izobraževanje. Razvojno smo prepričani, da otrokom delamo dobro, ker jih vključujemo v proces postopnega učenja glasbe in spodbujamo sodelovanje v skupinskem muziciranju kar je izjemnega vzgojnega pomena za odraščanje v celostno osebnost. Zaradi pomanjkanja ponudbe klasične glasbe v ta namen razvijamo glasbeni oder na katerem z igranjem starejši že profesionalni učenci navdušijo mlajše začetnike v glasbeni šoli. Tako ohranjamo pomen in kvaliteto del skladateljev, ki so z glasbeno umetnostjo postavili spomenike človeški kulturi in to želimo še naprej prenašati, poleg drugih zvrsti glasbe, na svoje učence.

3. Zagotavljanje materialnih pogojev – 5 %

Obrazložitev: Zagotavljanje materialnih pogojev: Glasbena šola je v letu 2023 izvedla več investicij. Med najpomembnejšimi investicijami je nabava šolskega vozila. Za šolski sklad za nad standardne projekte šole in pomoč nadarjenim učencem pri obisku poletnih šol je bilo zbranih z donacijami na koncertu 2.260,00 eur in 300 evrov je prispevala za nadarjeno učenko ena izmed občin soustanoviteljic glasbene šole.

Zagotavljanje materialnih pogojev v glasbeni šoli pomeni tudi nabavo instrumentov za začetno učenje za kar je možno učencem izposoditi instrument pri pihalih, trobilih, delno harmoniki. Orgle in tolkala učenci vadijo v šoli za kar poskrbijo tudi učitelji šole.

III.

Določitev ocene redne delovne uspešnosti za obdobje od 01. 01. 2023 do 31. 12. 2023

Ravnateljici Glasbene šola Rogaška Slatina pripada del plače za delovno uspešnost, če vsaj delno izpolni vsako posamezno merilo iz tega sklepa. Dosežena merila, izražena v % iz 1., 2. 3. in 4. točke II. člena tega sklepa, se seštevajo.

Na podlagi 7. člena Uredbe se ravnateljici Glasbene šole Rogaška Slatina na podlagi doseženih meril iz II. člena tega sklepa določi redna delovna uspešnost v višini 100 %.

IV.

Na podlagi UPDJS, ZUJF, ZUPPJS2021 in Dogovora, se del plače za redno delovna uspešnost ravnateljici Glasbene šole Rogaška Slatina izplača za obdobje od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023, o čemer bo ravnateljici izdan poseben sklep.

Številka: 013-2/2024-3

Datum: 6. 3. 2024



Predsednik Sveta
GŠ Rogaška Slatina:
Matjaž Klemenc

JAVNI VZGOJNO-IZOBRAŽEVALNI ZAVOD
GLASBENA ŠOLA ROGAŠKA SLATINA
Kidričeva ulica 26 a
3250 ROGAŠKA SLATINA

Številka: 013-2/2024-4

Datum: 6. 3. 2024

Na podlagi določil Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 108/09-ZSPJS-UPB13 s spremembami), Kolektivne pogodbe za javni sektor (Ur. l. RS, št. 57/08 s spremembami), Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 68/2017, 4/2018, 30/2018, 116/2021, 180/2021 in 29/2022, v nadaljevanju: UPDJS), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Ur. l. RS, št. 81/06, 22/08, 39/08-popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21), Zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021 ter izredni uskladitvi pokojnin (Ur. l. RS, št. 75/2019, 139/20; ZUPPJS2021), 4. člena pogodbe o zaposlitvi št. 100-2/2021-16 z dne 10. 12. 2021, sklepa 12. redne seje Sveta zavoda Glasbene šole Rogaška Slatina z dne 6. 3. 2024 pod točko 3. o obsegu sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ter Sklepa o določitvi ocene redne delovne uspešnosti ravnateljice JVIZ Glasbene šole Rogaška Slatina za leto 2023, št. 013-2/2023-3, z dne 6. 3. 2024, Svet zavoda Glasbene šole Rogaška Slatina sprejme naslednji

SKLEP

O DOLOČITVI VIŠINE DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST RAVNATELJICE Glasbene šole Rogaška Slatina za OBDOBJE OD 01. 01. 2023 DO 31. 12. 2023

1. Ravnateljici Glasbene šole Rogaška Slatina se za obdobje od 1.1.2023 do 31.12.2023 skladno z obsegom sredstev za delovno uspešnost direktorjev, ki je bil določen na 3. redni seji Sveta zavoda z dne 6. 3. 2023, ter skladno s prejeto oceno redne delovne uspešnosti v višini 100 %, določi del plače za redno delovno uspešnost v višini 1.868,68 evrov bruto.
2. Na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju mora organ, pristojen za imenovanje direktorja (ravnatelja) pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorja pridobiti soglasje ustanovitelja.
Soglasje ustanovitelja je potrebno tudi v primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, v tem primeru je potrebno tudi soglasje pristojnega ministrstva – Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport. Izplačilo delovne uspešnosti se opravi po prejemu soglasij iz prejšnje točke.

Obrazložitev:

Svet zavoda Glasbene šole Rogaška Slatina je na svoji 3. redni seji z dne 6. 3. 2024 določil skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ravnateljice za leto 2022, v višini 5 %, saj je izpolnjen pogoj, da te obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost ostalih javnih uslužbencev in so sredstva za ta namen zagotovljena. Na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Ur. l. RS, št. 81/06, 22/08, 39/08-popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21) je ravnateljica prejela oceno 100 %, redna delovna uspešnost pa se ji je določila v višini 1.868,68 evrov bruto. Skladno z navedenimi podlagami se je tako ravnateljica določila višina plače za redno delovno uspešnost, kot izhaja iz izreka tega sklepa. Navedeni del plače za redno delovno uspešnost se ravnateljici izplača po prejemu soglasja občin ustanoviteljic.

Pravni pouk:

Zoper ta sklep je možna pritožba v roku 8-ih dneh od vročitve tega sklepa. Pritožba se vložijo pisno in se naslovi na Svet zavoda Glasbene šole Rogaška Slatina Rogaška Slatina.

Vročeno:

- Tatjana ŠOLMAN
- personalna mapa javnega uslužbenca
- arhiv



Predsednik sveta zavoda
Matjaž Klemenc



L J U D S K A
U N I V E R Z A
R O G A Š K A
S L A T I N A



OBČINA
ROGAŠKA

SVET ZAVODA

Celjska cesta 3a

3250 ROGAŠKA SLATINA

Štev.: 013-05-1-2024

Datum: 23. 2. 2024

Prejeto:	26-02-2024	Šifra:	03
Št. zadev:	014-000/2024	Priloge:	
RA 8297 61994 SI;		127	

OBČINAM USTANOVITELJICAM JZ LJUDSKE UNIVERZE ROGAŠKA SLATINA

LETNO POROČILO 2023, FINANČNI NAČRT 2024 IN UGOTAVLJANJE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORICE JAVNEGA ZAVODA LJUDSKE UNIVERZE ROGAŠKA SLATINA

Spoštovani,

v prilogah pošiljamo:

- Letno poročilo 2023, ki je bilo sprejeto na 7. seji JZ LU Rogoška Slatina, dne 22. 2. 2024.
- Finančni načrt 2024, ki je bil sprejet na 7. seji JZ LU Rogoška Slatina, dne 22. 2. 2024.
- Redno delovno uspešnost direktorice za leto 2023.
Svet zavoda je soglasno potrdil višino dela plače na 7. seji dne 22. 2. 2024 za redno delovno uspešnost v višini 5%, kar znaša 1.894,34 EUR (1. bruto), za direktorico go. Lidiji Sovinc. Direktorica je dosegla 100 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Lepo vas pozdravljamo,

Nataša Hohnjec
Predsednica sveta JZ LURS

Priloge:

- Letno poročilo 2023
- Finančni načrt 2024
- Obrazec: ugotavljanje delovne uspešnosti direktorice

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina:

Zavod:

Ravnatelj oz. ravnateljji

Ocenjevalno obdobje od: do: Št. dni

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	<input checked="" type="radio"/> NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	<input type="radio"/> DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	<input type="radio"/> NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	<input type="text" value="25,00"/> %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	<input type="text" value="35,00"/> %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	<input type="text" value="35,00"/> %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	<input type="text" value="5,00"/> %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV:

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: *22. 2. 2024*



Predsednik sveta zavoda:

Na podlagi 22. in 22. a-člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22; v nadaljevanju: ZSPJS), 27. člena Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18 in 136/22; v nadaljevanju: KPJS), Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23; v nadaljevanju: Uredba) in Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21; v nadaljevanju: Pravilnik) je Svet zavoda Knjižnica Rogaška Slatina, na 11. redni seji, dne 27. 2. 2024, sprejel naslednji

SKLEP

1. Javni uslužbenki mag. Nataši Koražija, zaposleni na delovnem mestu direktorice JZ Knjižnica Rogaška Slatina, šifra delovnega mesta: B017880 (v nadaljevanju: direktorica), se za obdobje 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 določi ocena redne delovne uspešnosti, ki v skupnem seštevku meril Pravilnika znaša 88 %.
2. Direktorici za obdobje 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 pripada del plače za redno delovno uspešnost v višini 5 % skupne mase njene osnovne plače v navedenem obdobju, kar znaša 1.597,35 EUR bruto.
3. K izplačilu redne delovne uspešnosti direktorice morata podati soglasje občini ustanoviteljici.
4. Izplačilo redne delovne uspešnosti se opravi po podanih soglasjih iz prejšnje točke.

Obrazložitev:

Redno delovno uspešnost, kot eno od vrst delovnih uspešnosti, ureja ZSPJS v 22. in 22. a-členu. V skladu s tretjim odstavkom 22. a-člena ZSPJS višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi resorni minister. Pri določanju višine redne delovne uspešnosti direktorja se, upošteva poslovno poročilo proračunskega uporabnika, ocenijo merila določena v pravilniku za posamezno področje javnega sektorja in se na tej osnovi določi višina redne delovne uspešnosti direktorja. Le-ta se direktorju ne izplača v določenih primerih, taksativno navedenih v pravilniku resornega ministrstva, zaradi katerih direktor ni upravičen do dela plače za redno delovno uspešnost, če npr. poslovno leto zaključi z izgubo.

Za direktorico javnega zavoda Knjižnica Rogaška Slatina se, za ocenjevanje oz. ovrednotenje delovne uspešnosti, uporablja Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Pravilnik).

Merila so naslednja:

- preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti,
- doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju,
- doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe.

Po merilu iz prve alineje se lahko doseže največ 50 odstotnih točk, iz druge alineje največ 30 odstotnih točk in iz tretje alineje največ 20 odstotnih točk.

Merljivi kazalci iz druge alineje prejšnjega odstavka so za področje knjižnične dejavnosti sledeči:

- a) doseženi letni dotok gradiva glede na triletno povprečje:

- preseženo do vključno 2 odstotka pomeni 3 odstotne točke,
- preseženo nad 2 odstotka pomeni 6 odstotnih točk;
- b) število uporabnikov knjižnice – dokumentiran fizični obisk (brez obiska spletne strani, glede na triletno povprečje):
 - preseženo do vključno 2 odstotka pomeni 3 odstotne točke,
 - preseženo nad 2 odstotka pomeni 6 odstotnih točk;
- c) število enot izposojenega gradiva (število enot, izposojenih na dom, in enot, izposojenih v čitalnice, in število enot, izposojenih z medknjižnično izposojajo, skupaj), glede na triletno povprečje:
 - preseženo do vključno 2 odstotka pomeni 3 odstotne točke,
 - preseženo nad 2 odstotka pomeni 6 odstotnih točk;
- č) doseženi obseg arhiva digitaliziranega knjižničnega gradiva v bitih (število digitaliziranih posnetkov skenogramov knjižničnega gradiva) glede na triletno povprečje:
 - preseženo do vključno 2 odstotka pomeni 3 odstotne točke,
 - preseženo nad 2 odstotka pomeni 6 odstotnih točk;
- d) število prireditev in dogodkov, ki jih je organizirala knjižnica, glede na triletno povprečje (število razstav, število dogodkov bralne kulture, usposabljanja uporabnikov, število predavanj namenjenih javnosti, število izdanih publikacij):
 - preseženo do vključno 2 odstotka pomeni 3 odstotne točke,
 - preseženo nad 2 odstotka pomeni 6 odstotnih točk;
- e) število realiziranih projektov (izobraževalnih, raziskovalnih, kulturnih) v sodelovanju z drugimi institucijami glede na triletno povprečje:
 - preseženo do vključno 2 odstotka pomeni 3 odstotne točke,
 - preseženo nad 2 odstotka pomeni 6 odstotnih točk;

Med merljivimi kazalci za področje knjižnične dejavnosti je treba za posamezno knjižnico izbrati pet kazalcev od razpoložljivih šestih.

Vrednotenje deleža nejavnih prihodkov za javno službo v celotnem letnem prihodku javnih zavodov na področju knjižnic se izvede po naslednji lestvici:

- do 1-odstotni delež prinese 5 odstotnih točk,
- od 1 do 3-odstotni delež prinese 10 odstotnih točk,
- od 3 do 5-odstotni delež prinese 15 odstotnih točk,
- 5-odstotni ali višji delež prinese 20 odstotnih točk.

Na podlagi navedenih meril je Svet zavoda Knjižnica Rogaška Slatina na 11. redni seji dne 27. 2. 2024 izvedel postopek ocenjevanja za obdobje od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 in ugotovil, da je direktorica v skupnem seštevek vseh meril Pravilnika dosegla 88 %. Svet zavoda je pri vrednotenju prvega merila glede izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti direktorici iz tega naslova na podlagi poročila o realiziranih dogodkih in aktivnostih v preteklem letu dodelil vse možne odstotne točke (50 %); na podlagi merljivih kazalcev iz druge alineje direktorici pripada 18 odstotnih točk (18 %), na osnovi merljivih kazalcev iz tretje alineje pa 20 odstotnih točk (20 %).

Pravilnik nadalje glede izračuna dela plače za delovno uspešnost direktorja pravi, da se le-ta izračuna tako, da se seštevek doseženih odstotkov iz meril pomnoži z dvakratnikom osnovne mesečne plače direktorja v mesecu decembru preteklega leta. Ker pa veljavna Uredba določa, da se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava del plače za redno delovno uspešnost izplačuje v okvirih, ki jih za javne uslužbenke določa zakon, je glede izplačila le-tega potrebno upoštevati omejitve, ki jih določa ZSPJS.

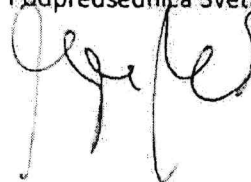
ZSPJS glede obsega sredstev za redno delovno uspešnost določa, da znaša skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev za osnovne plače.

V skladu z določbo drugega odstavka 7. člena Uredbe se tako direktorjem redna delovna uspešnost lahko določi v maksimalnem 5 % obsegu, pod pogojem, da ta višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena. Glede na dejstvo, da sta navedena pogoja za izplačilo višjega obsega sredstev izpolnjena, je Svet zavoda Knjižnica Rogaška Slatina sprejel sklep, da se skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorice za leto 2023 določi v obsegu 5 %.

Upošteva določbe tretjega odstavka 7. člena Uredbe mora Svet zavoda Knjižnica Rogaška Slatina, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorice, pridobiti še soglasje ustanoviteljev. Soglasje ustanovitelja mora biti izdano najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj po prejemu popolne vloge soglasja ne izda v tem roku, oziroma njegove izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano. Vloga za izdajo soglasja mora vsebovati poslovno poročilo in utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost na podlagi meril, določenih s pravilnikom pristojnega ministra.

Rogaška Slatina, 15. 3. 2024

Maja Novak,
Podpredsednica Sveta zavoda



OBČINE KOZJE, PODČETRTEK,
ROGATEC, ROGAŠKA SLATINA,
ŠMARJE PRI JELŠAH

Šmarje pri Jelšah, 14.3.2024

Zadeva: **Vloga za izdajo soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Razvojne agencije Sotla za obdobje od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023**

Spoštovani,

na podlagi Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur.l. RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22,25/23, 64/23 in 79/23) vas prosimo za izdajo soglasja k sklepu Sveta zavoda Razvojne agencije Sotla, sprejetem na 10. redni seji, dne 23. 2. 2024. S sklepom je bila direktorici Razvojne agencije Sotla Bojani Žaberl določena višina dela plače za redno delovno uspešnost.

Svet zavoda Razvojne agencije Sotla je na 10. redni seji, dne 23. 2. 2024, izvedel postopek ocenjevanja direktorice za ocenjevalno obdobje od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023. V postopku je ovrednotil posamezna merila določena v Pravilniku o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarstvo (Ur.l.RS, št. 134/06). Na podlagi seštevka vseh doseženih meril (izraženih v %) je bilo ugotovljeno, da je direktorica dosegla skupno 98 % meril za ocenjevanje delovne uspešnosti v letu 2023.

Svet zavoda Razvojne agencije Sotla je na 10. redni seji, dne 23. 2. 2024, odločil tudi, da direktorici za obdobje 1.1.2023 do 31.12.2023, pripada del plače za redno delovno uspešnost v višini 5 % skupne mase njene osnovne plače, kar znaša 1.661,25 EUR bruto.

Prosimo občine ustanoviteljice za izdajo soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Razvojne agencije Sotla za preteklo leto.

Lepo vas pozdravljam,

mag. Suzana Likar
Predsednica sveta zavoda

RAZVOJNA AGENCIJA
"SOTLA"
ŠMARJE PRI JELŠAH

Priloga:

- Sklep Sveta zavoda 10. redne seje, z dne 23. 2. 2024,
- Letno poročilo javnega zavoda Razvojna agencija Sotla za leto 2023 – že poslano občinam ustanoviteljicam.

RAZVOJNA
AGENCIJA
SOTLA

+386(0)3 817 18 60
info@rasotla.si
www.ra-sotla.si

Aškerčev trg 24
3240 Šmarje pri Jelšah
Slovenija



RAZVOJNA
AGENCIJA
SOTLA

OBČINA
ROGATEC

Prejeto:	Sig. z.
18-03-2024	11
Št. zadeve:	Pril:
014-0008/2024-1	
RA 830/8488 z SI	Vredn.:
	213

Na podlagi 22. in 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22; v nadaljevanju: ZSPJS), 27. člena Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18 in 136/22; v nadaljevanju: KPJS), Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 25/23, 64/23, 79/23; v nadaljevanju: Uredba) in Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarski razvoj in tehnologijo (Uradni list RS, št. 134/06; v nadaljevanju: Pravilnik) je Svet zavoda Razvojnne agencije Sotla, na 10. redni seji, dne 23. 2. 2024, sprejel naslednji

SKLEP

1. Bojani Žaberl, zaposleni na delovnem mestu direktorice Razvojnne agencije Sotla, se za obdobje 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 določi ocena redne delovne uspešnosti, ki v skupnem seštevku meril Pravilnika znaša 98 %.
2. Direktorici za obdobje 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023, pripada del plače za redno delovno uspešnost v višini 5 % skupne mase njene osnovne plače, kar znaša 1.661,25 EUR bruto.
3. K izplačilu redne delovne uspešnosti direktorice morajo podati soglasje občine ustanoviteljice.
4. Izplačilo redne delovne uspešnosti se opravi po podanih soglasjih iz prejšnje točke.

Obrazložitev:

Redno delovno uspešnost, kot eno od vrst delovnih uspešnosti, ureja ZSPJS v 22. in 22.a členu. V skladu s tretjim odstavkom 22.a člena ZSPJS višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi resorni minister. Pri določanju višine redne delovne uspešnosti direktorja se, upoštevaje poslovno poročilo proračunskega uporabnika, ocenijo merila določena v pravilniku za posamezno področje javnega sektorja in se na tej osnovi določi višina redne delovne uspešnosti direktorja. Le-ta se direktorju ne izplača v določenih primerih, taksativno navedenih v pravilniku resornega ministrstva, zaradi katerih direktor ni upravičen do dela plače za redno delovno uspešnost, če npr. poslovno leto zaključi z izgubo.

Za direktorico javnega zavoda Razvojnna agencija Sotla se, za ocenjevanje oz. ovrednotenje delovne uspešnosti, uporablja Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarstvo (Pravilnik).

Višina dela plače za delovno uspešnost direktorice se določi na podlagi naslednjih meril:

- | | |
|-----------------------------|----------|
| – poslovna uspešnost | do 55 % |
| – kakovost opravljanja dela | do 35 % |
| – učinkovitost poslovanja | do 10 %. |

Poslovna uspešnost direktorice za leto 2023 je bila ovrednotena kot sledi:

- izpolnjevanje letnega programa dela, 30 %
- gospodarnost in racionalnost poslovanja, 15 %
- učinkovito izvajanje nalog z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev. 10 %

Kakovost opravljanja dela direktorice je bila ovrednotena kot sledi:

- vpeljani sistem spremljanja kakovosti, 9 %
- prispevek k poenostavitvi postopkov, hitrosti reševanja zadev in izvajanjem nalog v roku, 14 %
- vestnost in natančnost pri delu ter uspešno sodelovanje z udeleženiimi akterji. 10 %

Učinkovitost poslovanja direktorice je bila, glede na pravočasnost, natančnost in doslednost izvajanja predpisov in pooblastil, ovrednotena v višini 10 %.

Na podlagi navedenih meril je Svet zavoda Razvojne agencije Sotla, na 10. redni seji, dne 23. 2. 2024 izvedel postopek ocenjevanja direktorice za obdobje od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 in ugotovil, da je direktorica dosegla seštevek vseh meril v višini 98 %.

Pravilnik nadalje glede izračuna dela plače za delovno uspešnost direktorja pravi, da se le-ta izračuna tako, da se seštevek doseženih odstotkov iz meril pomnoži z dvakratnikom osnovne mesečne plače direktorja v mesecu decembru preteklega leta. Ker pa veljavna Uredba določa, da se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava del plače za redno delovno uspešnost izplačuje v okvirih, ki jih določa zakon, je glede izplačila le-tega potrebno upoštevati omejitve, ki jih določa ZSPJS. ZSPJS glede obsega sredstev za redno delovno uspešnost določa, da znaša skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev za osnovne plače.

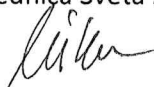
V skladu z določbo drugega odstavka 7. člena Uredbe se tako direktorjem redna delovna uspešnost lahko določi v maksimalnem 5 % obsegu, pod pogojem, da ta višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena. Glede na dejstvo, da sta navedena pogoja za izplačilo višjega obsega sredstev izpolnjena, je Svet Razvojne agencije Sotla sprejel sklep, da se skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorice za leto 2023 določi v obsegu 5 %.

Upoštevanje določbo tretjega odstavka 7. člena Uredbe mora Svet zavoda Razvojne agencije Sotla, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorice, pridobiti še soglasje ustanoviteljev. Soglasje ustanovitelja mora biti izdano najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj po prejemu popolne vloge soglasja ne izda v tem roku, oziroma njegove izdaje

ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano. Vloga za izdajo soglasja mora vsebovati poslovno poročilo in utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost na podlagi meril, določenih s pravilnikom pristojnega ministra.

Šmarje pri Jelšah, dne 23. 2. 2024

mag. Suzana Likar
Predsednica Sveta zavoda



RAZVOJNA AGENCIJA
"SOTLA"
ŠMARJE PRI JELŠAH

Vročiti:

- Občinam ustanoviteljicam,
- arhiv.



OBČINA
ROGATEC

Projekti:	Šif. z.
13-03-2024	M
Šif. zadeve:	Prih.
014-0005/2024-1	Vredn.
RA 8304 8329 0 SI	188



JAVNI ZAVOD
ZDRAVSTVENI DOM
ŠMARJE PRI JELŠAH

Celjska cesta 16
3240 Šmarje pri Jelšah
Slovenija

www.zd-smarje.si
info@zd-smarje.si

OBČINA ROGATEC
Pot k ribniku 4
3252 ROGATEC

Šmarje pri Jelšah, 05. 03. 2024

Številka: 1 – DIR/2024 - 73

Zadeva: Odpravek sklepov 2. redne seje Sveta zavoda ZD Šmarje pri Jelšah z dne 29. 2. 2024

Spoštovani,

Svet zavoda ZD Šmarje pri Jelšah je na svoji 2. redni seji, dne 29. 2. 2024 sprejel naslednje sklepe:

- pod točko 5

SKLEP:

Svet ZD potrdi Letno poročilo za leto 2023.

- pod točko 6

SKLEPI:

Na podlagi 9. ČLENA Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede se direktorju ZD Antonu Zidarju za obdobje do 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 na podlagi doseženih meril določi redna delovna uspešnost v višini 90 % in se mu določi ocena odlično.

Skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorja za leto 2023 se določi v obsegu 5 %, saj je izpolnjen pogoj, da ta obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in so sredstva za ta namen zagotovljena.

Svet ZD pooblasti predsednico Sveta ZD, da podpiše individualni sklep, v katerem se določi konkretna višina dela plače za redno delovno uspešnost za direktorja.

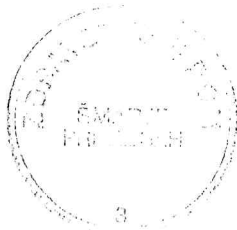
Odločitev o višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorja se pošlje v soglasje občinam ustanoviteljicam, nato pa še v soglasje Ministrstvu za zdravje.

- pod točko 9

SKLEP:

Svet ZD potrdi Program dela in finančni načrt za leto 2024.

Lep pozdrav,



Predsednica Sveta zavoda ZD
mag. Rosvita Svenšek

V vednost:
- naslovníku
- arhiv

Telefon: 03 818 37 00
Tajništvo: 03 818 37 32
Fax: 03 818 37 40
Mail: tajnistvo@zd-smarje.si

TRR: SI56 01324-6030924578
ID za DDV: SI 58073868
Matična številka.: 5630517000



Naložba v vašo prihodnost
OPERACIJO DELNO FINANCIRA EVROPSKA UNIJA
Cohesion 2014-2020

Na podlagi določil Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22; v nadaljevanju: ZSPJS), Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23 v nadaljevanju: UPDJS), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osehah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu (Ur. l. RS, št. 97/09, 41/12), Pravilnika o določitvi obsega sredstev za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu v javnih zavodih iz pristojnosti Ministrstva za zdravje (Ur. l. RS, št. 7/10 in 3/13), Zakona za uravnoteženje javnih financ (Ur. l. RS št. 40/12 in naslednji, v nadaljevanju: ZUJF), Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/08, 91/08, 113/09, 22/19 in 121/21, v nadaljevanju: Uredba), in XIV. člena pogodbe o zaposlitvi št. 104-PZ-1/2022 z dne 14.2.2022, je Svet ZD na svoji 2. redni seji dne 29. 2. 2024 sprejel naslednji

S K L E P

O DOLOČITVI OCENE REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJA ZA OBDOBJE OD 1. 1. 2023 DO 31. 12. 2023

I.

Mag. Zidar Antonu, se za obdobje v letu 2023, ko je opravljal funkcijo direktorja Zdravstvenega doma Šmarje pri Jelšah, to je od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 določi ocena redne delovne uspešnosti za opravljanje funkcije direktorja (v nadaljevanju: direktor).

II.

Direktorju se ocena redne delovne uspešnosti za obdobje od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 določi na podlagi vrednotenja naslednjih meril:

1. Vrednotenje poslovne uspešnosti (do 35 %)

Poslovna uspešnost zavoda pri opravljanju javne zdravstvene službe se vrednoti na naslednji način:

- 1.1. Gospodarno poslovanje zavoda, izkazano z letnim poslovnim poročilom in merjeno s celotnimi prihodki in celotnimi odhodki, dosežen kazalec je 1 in več, oziroma dosežen kazalec manj kot 1 in izkazuje v bilanci stanja uravnoteženo poslovanje oziroma presežek prihodkov nad odhodki**

20%

Obrazložitev:

Iz poslovnega poročila o poslovanju ZD za leto 2023 izhaja, da je ZD ustvaril presežek prihodkov nad odhodki v višini 376.148 EUR. Kazalec celotne gospodarnosti znaša 1,038.

- 1.2. Usklajenost realiziranega programa javne zdravstvene službe s finančnim načrtom zavoda in določbami splošnega dogovora**

15%

Obrazložitev:

ZD ima za območje šestih občin ustanoviteljic z ZZS sklenjeno pogodbo za določene obsege zdravstvenih programov. Kljub primanjkljaju zdravnikov in izrednim razmeram v zdravstvu se je večino in ključnih zdravstvenih programov za leto 2023 izvedlo uspešno. Programi splošne in družinske medicine, pediatrije, ginekologije, antikoagulantne ambulante, ambulant v socialnovarstvenih zavodih, zobozdravstva, fizioterapije, nenujnih reševalnih prevozov in okulistike so se bistveno preseglji po realizaciji glede na plan in sklenjeno pogodbo z ZZS. Ostali programi so se dosegli v pričakovanih planiranih obsegih, razen referenčnih ambulant, ki pa zaradi objektivnih okoliščin oziroma izrednih razmer v slovenskem zdravstvu ni bilo možno v popolnosti realizirati.

2. Vrednotenje strokovnosti, kakovosti in varnosti izvajanja javne zdravstvene službe (do 30%)

Kakovost in strokovnost izvajanja javne zdravstvene službe zavoda se vrednoti na naslednji način:

2.1. Vpeljan sistem kakovosti dela in poslovanja zavoda 0%

Obrazložitev:

ZD v letu 2023 zaradi kritičnega pomanjkanja zdravnikov ni mogel pristopiti k sistemu kakovosti, saj je bilo potrebno pridobivati nadomestni kader za zagotavljanje zdravstvenih storitev glede na pogodbene programe z ZZS.

2.2. Dokumentirano preverjanje zadovoljstva zaposlenih in uporabnikov storitev zavoda 10%

Obrazložitev:

Z zunanjo raziskavo se je ugotovilo, da se je povečalo zadovoljstvo in motivacija med zaposlenimi. Napredek na področju občutka koristnosti dela, dolgoročne pripadnosti organizaciji, etičnega in profesionalnega ravnanja ter ustvarjanja prijetnega vzdušja za paciente kaže na uspešno osredotočenost na izboljšanje kakovosti delovnega okolja in kulture organizacije. Te izboljšave prispevajo k večji motiviranosti in zavzetosti zaposlenih ter krepijo temelje za nadaljnjo rast in zadovoljstvo v delovnem okolju. Ravno tako se je z zunanjim izvajalcem izvedla raziskava zadovoljstva uporabnikov, kjer se je ugotovilo, da se je povprečna ocena splošnega zadovoljstva dvignila glede na preteklo leto iz 4,3 na 4,7. K izboljšanju je tudi prispevala uvedba klicnega centra, saj se je na ta način izboljšala informacijska dostopnost zavoda do občank in občanov.

2.3. Uveljavljeni predlogi izboljšav glede na rezultate preteklega leta 10%

Obrazložitev:

S projektom prenovitve uprave smo zagotovili boljše pogoje dela zaposlenim v strokovnih službah. Z vzpostavitvijo videokonferenčnega sistema poenostavili delovne sestanke, seje, izobraževanja na daljavo in tako prihranili na času in denarju.

Kljub odhodu nekaterih zdravnikov je ZD z notranjimi in pogodbenimi zdravniki uspešno obdržal obstoječi program. Zato se je posebno pozornost namenilo pridobivanju kadra, saj je povpraševanje na trgu po zdravstvenem kadru večje od ponudbe. Iz tega razloga je ZD z notranjimi in pogodbenimi zdravniki uspešno obdržal obstoječi program.

3. Vrednotenje razvojne naravnosti (do 35%)

Razvojna naravnost zavoda se vrednoti na naslednji način:

3.1. Aktivno sodelovanje zavoda pri razvojnih, investicijskih in mednarodnih projektih 15%

Obrazložitev:

Na investicijskem področju je ZD izvedel investicije v višini 415.294 EUR. V začetku leta 2023 se je uspešno zaključil projekt preureditve prostorov na upravi z namenom, da se optimalno izkoristi obstoječe površine, saj so te bile zelo neracionalno izkoriščene in pisarne precej labirintske. S tem se je hkrati doseglo večjo povezanost zaposlenih za timsko delo v modernih prostorih uprave. To sedaj omogoča tudi učinkovitejše delovanje strokovnih in podpornih služb, ki so potrebne za uspešno delovanje zdravstvenih dejavnosti oziroma zdravstvenih in poslovnih procesov v ZD. Proti koncu leta 2023 se je v sodelovanju z Občino Šmarje pri Jelšah uspešno zaključil projekt "Stara šola", kamor se je v nove in sodobne prostore preselila fizioterapija, del patronaže in del ZVC/CKZ. Posodobila se je nekatera medicinska in računalniška oprema ter dodatno povečala informacijska varnost, katero še bo potrebno dvigniti na višjo raven glede na dogajanja v svetu oziroma sedaj že tudi v Sloveniji, ko hekerji izsiljujejo podjetja, institucije za denar. Uspešno se je implementiral sodoben videokonferenčni sistem, kar sedaj omogoča delovne sestanke, seje, izobraževanja in podobno tudi na daljavo. Na ta način so se ustvarili prihranki v času in denarju.

3.2. Povečanje obsega ali zahtevnosti zdravstvenih storitev pri izvajanju javne zdravstvene službe z vpeljavo novih organizacijskih in tehnoloških rešitev

10%

Obrazložitev:

Na začetku leta 2023 se je pod okrilje ZD uspešno prevzelo prvo koncesijo družinske medicine v Občini Rogaška Slatina od tamkajšnjega koncesionarja zaradi upokojitve. V jeseni se je uspešno prevzelo drugo koncesijo družinske medicine v Občini Kozje od tamkajšnje koncesionarke zaradi upokojitve. Na poletje so se začeli pogovori za prevzem tretje koncesije družinske medicine v Občini Bistrica ob Sotli s ciljnim začetkom 1. 1. 2024, kar se je ravno tako uspešno realiziralo. S tem se je povečal obseg poslovanja v ZD.

Na poletje 2023 se je uspešno zaključil projekt vključitve NMP v dispečerski sistem Slovenije in v ta namen se je nabavilo dodatno novo vozilo VUZ, dodatno zaposlili potreben kader ter informatiziralo in digitaliziralo tovrstne zdravstvene procese. Ob tem smo tudi uvedli 24 urno triažo, kar je velika dodana vrednost za paciente na območju vseh šestih občin ustanoviteljic.

Na področju zobozdravstva se je uspešno zaposlilo dve novi zobozdravnici za zobozdravstveni ambulant v ZP Rogaška Slatina in dislocirani zobozdravstveni ambulant v OŠ Šmarje pri Jelšah. Za zobozdravstveno ambulanto v ZP Bistrica ob Sotli se je uspelo pridobiti pogodbeno zobozdravnico in tako ponovno zagotoviti zobozdravstvene storitve prebivalcem v tej občini. Poleg tega smo zobozdravstvo še okrepili z dodatnim zobozdravnikom, to je štipendistom ZD.

3.3. Optimizacija poslovnih procesov in racionalizacija delovnih nalog

10%

Obrazložitev:

V letu 2023 se je z vključevanjem NMP v dispečerski sistem Slovenije izvedla reorganizacija procesov, saj se je vzpostavila 24 urna triaža in okrepila NMP ekipa z VUZ vozilom, kar je velik doprinos za vse prebivalce šestih občin ustanoviteljic ZD.

III.

Določitev ocene redne delovne uspešnosti za obdobje od 01. 01. 2023 do 31. 12. 2023

Direktorju pripada del plače za delovno uspešnost, če vsaj delno izpolni vsako posamezno merilo iz tega sklepa. Dosežena merila, izražena v % iz 1., 2. in 3. točke II. člena tega sklepa, se seštevajo.

Na podlagi 9. člena Uredbe se direktorju na podlagi doseženih meril iz II. člena tega sklepa določi redna delovna uspešnost v višini **90 %** in se mu določi ocena **odlično**.

Pisna ocena redne delovne uspešnosti za obdobje od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 se upošteva ob prenehanju mandata ob razporeditvi na novo delovno mesto.

IV.

Na podlagi UPDJS, ZUJF in ZUPPJS2021, se del plače za redno delovna uspešnost direktorju izplača za obdobje od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023, o čemer bo direktorju izdan poseben sklep.

Številka: 1-DIR/2024-61

Datum: 29. 2. 2024



Predsednica Sveta ZD
mag. Rosvita Svenšek



ZAVOD ZA KULTURO, TURIZEM IN RAZVOJ ROGATEC

Pot k ribniku 6, 3252 Rogatec, tel. 03 / 818 62 00, fax 03 / 818 62 06

SVET ZAVODA ZA KULTURO, TURIZEM
IN RAZVOJ ROGATEC

Številka zadeve: 013-0001/2024-4

Datum: 25. 3. 2024

OBČINSKI SVET OBČINE ROGATEC

Pot k ribniku 4

3252 Rogatec



OBČINA
ROGATEC

Prejeto:	Št. z.
27-03-2024	03
Št. zadeve:	Pril.:
014-0010/2024-1	
	Vredn.:

281

Zadeva: **Določitev višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorja Zavoda za kulturo, turizem in razvoj Rogatec**

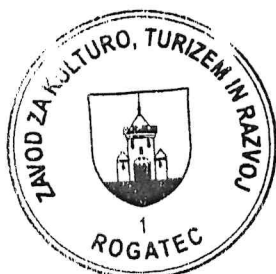
Svet Zavoda za kulturo, turizem in razvoj Rogatec je na svoji 3. redni seji, ki je bila v ponedeljek, 26. februarja 2024, pod 7. točko obravnaval predpostavke za določitev redne delovne uspešnosti direktorja Zavoda za leto 2023.

V skladu z določbami Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22) o višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorja odloča organ, ki je pristojen za imenovanje direktorja, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister in v skladu s proračunskimi možnostmi. Svet zavoda tako v konkretnem primeru, na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21), ugotovi ali obstajajo izločilni pogoji za izplačilo dela plače iz naslova redne delovne uspešnosti in v kolikor ne obstajajo, poda predlog Občinskemu svetu Občine Rogatec, da določi del plače za redno delovno uspešnost direktorja Zavoda.

Svet Zavoda je na podlagi navedenega sprejel naslednji

SKLEP

Svet Zavoda za kulturo, turizem in razvoj Rogatec predlaga Občinskemu svetu Občine Rogatec, da določi višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorja Zavoda za kulturo, turizem in razvoj Rogatec, za leto 2023.



Predsednica Sveta Zavoda
mag. Suzana Likar

