

**OBČINA ROGATEC**  
**Pot k ribniku 4**  
**3252 ROGATEC**

Številka: 032-0009/2022-11  
Datum: 6.4.2022

**OBČINSKEMU SVETU**  
**OBČINE ROGATEC**

**ZADEVA: PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA SEJI OBČINSKEGA SVETA OBČINE**  
**ROGATEC**

**NASLOV: Redna delovna uspešnost direktorjev in ravnateljev javnih zavodov za**  
**leto 2021**

**GRADIVO PRIPRAVILA:** Občina Rogatec

**GRADIVO PREDLAGA:** Martin Mikolič, župan

**POROČEVALCA:** Maja Kampos Čuček, višja svetovalka za splošne in pravne zadeve in Viktor Božak, predsednik Komisije za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja

**PREDLOG SKLEPA bo podan na seji.**



Martin Mikolič, univ. dipl. inž., l.r.  
**ŽUPAN**

Priloga:

- obrazložitev
- vloga Sveta zavoda Razvojna agencije Sotla, z dne 10.3.2022
- vloga Sveta zavoda VIZ OŠ Rogatec, št. 900-1/2021-8 02, z dne 9.3.2022
- vloga Sveta zavoda Ljudska univerza Rogaška Slatina, z dne 16.3.2022
- vloga Sveta zavoda Glasbena šole Rogaška Slatina, št. 013-2/2022-5, z dne 14.3.2022
- vloga Sveta zavoda VIZ III. OŠ Rogaška Slatina, št. 900-2/2022-2, z dne 15.3.2022
- vloga Sveta zavoda Knjižnica Rogaška Slatina, z dne 15.3.2022
- vloga Zdravstvenega doma Šmarje pri Jelšah, št. 1-DIR/2022-132, z dne 25.3.2022
- vloga Sveta Zavoda za kulturo, turizem in razvoj Rogatec, št. 013-0001/2022-6, z dne 25.3.2022
- zapisnik 10. redne seje Komisije za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja bo članom občinskega sveta predložen na seji



## OBČINSKI SVET OBČINE ROGATEC

Številka: 011-0002/2022  
Datum: 5.4.2022

Zadeva: **Redna delovna uspešnost direktorjev in ravnateljev javnih zavodov za leto 2021**

S 1. julijem 2020 se je za javne uslužbence sprostilo izplačevanje redne delovne uspešnosti, v skladu z določbami Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21; v nadaljevanju: ZSPJS) in Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17 in 80/18; v nadaljevanju: KPJS).

Redno delovno uspešnost, kot eno od vrst delovnih uspešnosti, ureja ZSPJS v 22. in 22.a členu. V skladu s tretjim odstavkom 22.a člena ZSPJS višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi resorni minister. Pri določanju višine redne delovne uspešnosti direktorja se, upoštevaje poslovno poročilo proračunskega uporabnika, ocenijo merila določena v pravilniku za posamezno področje javnega sektorja in se na tej osnovi določi višina redne delovne uspešnosti direktorja. Redna delovna uspešnost se direktorjem ne izplača zgolj v določenih primerih, taksativno navedenih v pravilniku resornega ministrstva, zaradi katerih posamezni direktor oziroma ravnatelj ni upravičen do dela plače za redno delovno uspešnost.

V skladu z določbo 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22; v nadaljevanju: Uredba) mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministrstva. Soglasje mora biti izdano najkasneje 30 dni po prejemu vloge za soglasje. Na podlagi navedenega so bile na Občino Rogatec naslovljene vloge svetov zavodov za podajo soglasij k izplačilu ugotovljene in predlagane višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev in ravnateljev javnih zavodov, katerih ustanoviteljica oziroma soustanoviteljica je Občina Rogatec ter vloga Sveta zavoda za kulturo, turizem in razvoj Rogatec za določitev višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorja.

Pravilniki za ugotavljanje delovne uspešnosti, ki se uporabljajo v konkretnih primerih, so sledeči:

- Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21) - za direktorja Zavoda za kulturo, turizem in razvoj Rogatec ter direktorico Knjižnice Rogaška Slatina;
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list št. 81/06, 22/08, 39/08-popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21) - za ravnateljice šol in direktorico Ljudske univerze;
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarstvo (Uradni list RS, št. 134/06) - za direktorico Razvojne agencije Sotla;
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21) - za direktorico, pomočnico direktorice za zdravstveno nego in v. d. direktorice ter za strokovno vodjo Zdravstvenega doma Šmarje pri Jelšah.

V skladu z Uredbo se direktorjem in ravnateljem javnih zavodov del plače za redno delovno uspešnost izplačuje v okvirih, ki jih določa zakon.

ZSPJS glede obsega sredstev za redno delovno uspešnost določa, da znaša skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev za osnovne plače. Upoštevaje določbo 27. člena KPJS in dejstvo, da vse od leta 2008 ni bil sprejet aneks h KPJS, ki bi na novo določil skupen obseg sredstev, se tudi za direktorje v letu 2021 le-ta upošteva v odstotku, kot je bil

s KPJS določen za leto 2008, in sicer v višini 2% letnih sredstev za osnovne plače. Redna delovna uspešnost se lahko direktorjem določi tudi v višjem obsegu, vendar ne več kot 5%, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbenecv in da so sredstva za ta namen zagotovljena.

V zvezi z redno delovno uspešnostjo ravnateljv za leto 2021 smo, dne 14.2.2022, v vednost prejeli okrožnico Direktorata za predšolsko vzgojo in osnovno šolstvo, št. 1007-40/2022/1, v kateri Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport svetom zavodov priporoča, da za redno delovno uspešnost ravnateljv namenijo 5% njihove letne mase osnovne plače. Svoje priporočilo utemeljujejo z dejstvom, da so bile okoliščine, v katerih so delovali vzgojno-izobraževalni zavodi v letu 2021, zelo zahtevne in so od ravnateljv terjale veliko dodatnih naporov.


V nadaljevanju je prikazana višina dela plač za redno delovno uspešnost direktorjev in ravnateljv, kot so jo določili sveti zavodov:

Javni zavod	Ravnateljica, direktorica	Ocena redne delovne uspešnosti	Višina dela plače za redno delovno uspešnost (bruto)
VIZ OŠ Rogatec	Alenka Virant	100%	1.805,57 EUR (oz. 5%)
VIZ III. OŠ Rogaška Slatina	Apolonija Kunštek	100%	1.669,35 EUR (oz. 5%)
Glasbena šola Rogaška Slatina	Tatjana Šolman	100%	1.736,12 EUR (oz. 5%)
Ljudska univerza Rogaška Slatina	mag. Lidija Sovinc	100%	1.736,12 EUR (oz. 5%)
Knjižnica Rogaška Slatina	mag. Nataša Koražija	77%	1.722,98 EUR (oz. 5%)
Razvojna agencija Sotla	Bojana Žaberl	98%	1.543,40 EUR (oz. 5%)
Zdravstveni dom Šmarje pri Jelšah	Jasna Žerak	90%	761,63 EUR (oz. 5%)
	mag. Natalija Klun	90%	1.601,40 EUR (oz. 5%)
	Lea Romih	90%	351,52 EUR (oz. 5%)

Komisijo za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja pozivamo, da do seje:

- I. prejete predloge prouči in občinskemu svetu pripravi predlog sklepa o podaji soglasij k višini dela plače za redno delovno uspešnost direktoric in ravnateljic javnih zavodov, katerih ustanoviteljica oziroma soustanoviteljica je Občina Rogatec, za leto 2021;
- II. občinskemu svetu poda predlog ocene redne delovne uspešnosti direktorja Zavoda za kulturo, turizem in razvoj Rogatec in predlog višine dela plače za redno delovno uspešnost.

Pripravila: Maja Kampos Čuček  
višja svetovalka I



Martin Mikolič  
župan





**OBČINE KOZJE, PODČETRTEK,  
ROGATEC, ROGAŠKA SLATINA,  
ŠMARJE PRI JELŠAH**

Šmarje pri Jelšah, 10. 3. 2022

Rej. št.:	Sig. z.
14-03-2022	03
Št. zadeve:	Vredn.
014-0008/2022	

**Zadeva: Vloga za izdajo soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Razvojne agencije Sotla za obdobje od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021**

192

Spoštovani,

na podlagi Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur.l. RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21 in 180/21) vas prosimo za izdajo soglasja k sklepu Sveta zavoda Razvojne agencije Sotla, sprejetem na 3. redni seji, dne 28. 2. 2022. S sklepom je bila direktorici RA Sotla Bojani Žaberl določena višina dela plače za redno delovno uspešnost.

Svet zavoda Razvojne agencije Sotla je na 3. redni seji, dne 28. 2. 2022, izvedel postopek ocenjevanja direktorice za ocenjevalno obdobje od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021. V postopku je ovrednotil posamezna merila določena v Pravilniku o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarstvo (Ur.l. RS, št. 134/06). Na podlagi seštevka vseh doseženih meril (izraženih v %) je bilo ugotovljeno, da je direktorica dosegla skupno 98 % meril za ocenjevanje delovne uspešnosti v letu 2021.

Svet zavoda Razvojne agencije Sotla je na 3. redni seji, dne 28. 2. 2022, odločil tudi, da direktorici za obdobje 1.1.2021 do 31.12.2021, pripada del plače za redno delovno uspešnost, v višini 5 % skupne mase njene osnovne plače, pri čemer se kot osnova upošteva osnovna plača direktorice za december preteklega leta, kar znaša 1.543,40 EUR bruto.

Prosimo občine ustanoviteljice za izdajo soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Razvojne agencije Sotla za preteklo leto.

Lepo vas pozdravljam,

mag. Suzana Likar, l. r.  
Predsednica sveta zavoda

RAZVOJNA AGENCIJA  
"SOTLA"  
ŠMARJE PRI JELŠAH

Priloga:

- Sklep Sveta zavoda 3. redne seje, z dne 28. 2. 2022,
- Letno poročilo javnega zavoda Razvojna agencija Sotla za leto 2021 – že poslano občinam ustanoviteljicam.

Na podlagi 22. in 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21; v nadaljevanju: ZSPJS), 27. člena Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17 in 80/18; v nadaljevanju: KPJS), Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21 in 180/21; v nadaljevanju: Uredba) in Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarski razvoj in tehnologijo (Uradni list RS, št. 134/06; v nadaljevanju: Pravilnik) je Svet zavoda Razvojnne agencije Sotla, na 3. redni seji, dne 28. 2. 2022, sprejel naslednji

### SKLEP

1. Bojani Žaberl, zaposleni na delovnem mestu direktorice Razvojnne agencije Sotla, šifra delovnega mesta: B017880, se za obdobje 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 določi ocena redne delovne uspešnosti, ki v skupnem seštevku meril Pravilnika znaša 98 %.
2. Direktorici za obdobje 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021, pripada del plače za redno delovno uspešnost, v višini 5 % skupne mase njene osnovne plače, kar znaša 1.543,40 EUR bruto.
3. K izplačilu redne delovne uspešnosti direktorice morajo podati soglasje občine ustanoviteljice.
4. Izplačilo redne delovne uspešnosti se opravi po podanih soglasjih iz prejšnje točke.

### Obrazložitev:

Redno delovno uspešnost, kot eno od vrst delovnih uspešnosti, ureja ZSPJS v 22. in 22.a členu. V skladu s tretjim odstavkom 22.a člena ZSPJS višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi resorni minister. Pri določanju višine redne delovne uspešnosti direktorja se, upošteva poslovno poročilo proračunskega uporabnika, ocenijo merila določena v pravilniku za posamezno področje javnega sektorja in se na tej osnovi določi višina redne delovne uspešnosti direktorja. Le-ta se direktorju ne izplača v določenih primerih, taksativno navedenih v pravilniku resornega ministrstva, zaradi katerih direktor ni upravičen do dela plače za redno delovno uspešnost, če npr. poslovno leto zaključi z izgubo.

Za direktorico javnega zavoda Razvojnna agencija Sotla se, za ocenjevanje oz. ovrednotenje delovne uspešnosti, uporablja Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarski razvoj in tehnologijo (Pravilnik).

Višina dela plače za delovno uspešnost direktorice se določi na podlagi naslednjih meril:

- |                             |          |
|-----------------------------|----------|
| – poslovna uspešnost        | do 55 %  |
| – kakovost opravljanja dela | do 35 %  |
| – učinkovitost poslovanja   | do 10 %. |

**Poslovna uspešnost direktorice za leto 2021 je bila ovrednotena kot sledi:**

- izpolnjevanje letnega programa dela, 30 %
- gospodarnost in racionalnost poslovanja, 15 %
- učinkovito izvajanje nalog z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev. 8 %

**Kakovost opravljanja dela direktorice je bila ovrednotena kot sledi:**

- vpeljani sistem spremljanja kakovosti, 10 %
- prispevek k poenostavitvi postopkov, hitrosti reševanja zadev in izvajanjem nalog v roku, 15 %
- vestnost in natančnost pri delu ter uspešno sodelovanje z udeleženiimi akterji. 10 %

**Učinkovitost poslovanja** direktorice je bila, glede na pravočasnost, natančnost in doslednost izvajanja predpisov in pooblastil, ovrednotena v višini 10 %.

Na podlagi navedenih meril je Svet zavoda Razvojne agencije Sotla, na 3. redni seji, dne 28. 2. 2022 izvedel postopek ocenjevanja direktorice za obdobje od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 in ugotovil, da je direktorica dosegla seštevek vseh meril v višini 98 %.

Pravilnik nadalje glede izračuna dela plače za delovno uspešnost direktorja pravi, da se le-ta izračuna tako, da se seštevek doseženih odstotkov iz meril pomnoži z dvakratnikom osnovne mesečne plače direktorja v mesecu decembru preteklega leta. Ker pa veljavna Uredba določa, da se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava del plače za redno delovno uspešnost izplačuje v okvirih, ki jih določa zakon, je glede izplačila le-tega potrebno upoštevati omejitve, ki jih določa ZSPJS. ZSPJS glede obsega sredstev za redno delovno uspešnost določa, da znaša skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev za osnovne plače.

V skladu z določbo drugega odstavka 7. člena Uredbe se tako direktorjem redna delovna uspešnost lahko določi v maksimalnem 5 % obsegu, pod pogojem, da ta višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena. Glede na dejstvo, da sta navedena pogoja za izplačilo višjega obsega sredstev izpolnjena, je Svet Razvojne agencije Sotla sprejel sklep, da se skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorice za leto 2021 določi v obsegu 5 %.

Upošteva je določbo tretjega odstavka 7. člena Uredbe mora Svet zavoda Razvojne agencije Sotla, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorice, pridobiti še soglasje ustanoviteljev. Soglasje ustanovitelja mora biti izdano najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj po prejemu popolne vloge soglasja ne izda v tem roku, oziroma njegove izdaje

ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano. Vloga za izdajo soglasja mora vsebovati poslovno poročilo in utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost na podlagi meril, določenih s pravilnikom pristojnega ministra.

Šmarje pri Jelšah, dne 28. 2. 2022

mag. Suzana Likar, l. r.  
Predsednica Sveta zavoda

RAZVOJNA AGENCIJA  
"SOTLA"  
ŠMARJE PRI JELŠAH

Vročiti:

- Občinam ustanoviteljicam,
- arhiv.



Ptujska cesta 30, 3252 Rogatec  
E-pošta: tajnistvo@osrogatec.si  
Davčna številka: 98183443  
Transakcijski račun: 01307-6030678255  
telefon: 03 818 34 00 faks: 03 818 34 10



## SVET ZAVODA VIZ OŠ ROGATEC

OBČINA ROGATEC

Pot k ribniku 4

3252 ROGATEC

Datum: 9. 03. 2022

Številka: 900-1/2021-8 02

OBČINA  
ROGATEC

Prejeto: 14-03-2022	Sig. z. 03
Št. zadeve: 014-0009/2022	Pril.:
RA 6794/11245 SI	Vredn.:

194

Zadeva: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnateljice VIZ OŠ Rogatec ge. Alenke Virant, prof.

V prilogi vam pošiljamo dokumentacijo za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnateljice VIZ OŠ Rogatec ge. Alenke Virant, prof., in prosimo za soglasje Občine Rogatec.

S spoštovanjem.



Predsednica Sveta zavoda VIZ OŠ Rogatec:  
Vesna Zidar Antlejš, prof.

Priloge:

- Sklep 4. seje Sveta zavoda VIZ OŠ Rogatec z dne 25. 02. 2022
- Priloga 1: Izvleček iz zapisnika 4. seje Sveta zavoda VIZ OŠ Rogatec z dne 25. 02. 2022
- Obrazec Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja



Ptujska cesta 30, 3252 Rogatec  
E-pošta: tajnistvo@osrogatec.si  
Davčna številka: 98183443  
Transakcijski račun: 01307-6030678255  
telefon: 03 818 34 00 faks: 03 818 34 10



## SVET ZAVODA VIZ OŠ ROGATEC

Datum: 9. 03. 2022

Številka: 900-1/2021-8

### Zadeva: Sklep 4. seje Sveta zavoda VIZ OŠ Rogatec z dne 25. 02. 2022

Svet zavoda VIZ OŠ Rogatec je na 4. seji pod 8. točko dnevnega reda po Pravilniku o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev in ravnateljjev (Ur. list RS, št. 81/06), Pravilniku o spremembah in dopolnitvah Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Ur. list RS, št. 22/08, 39/08 popr., 104/09, 4/10), zadnji spremembi Pravilnika o spremembah in dopolnitvah Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Ur. list RS, št. 6/12) in na podlagi okrožnice Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport št. 1007-40/2022/1 z dne 14. 02. 2022 ugotavljal delovno uspešnost ge. Alenke Virant, ravnateljice VIZ OŠ Rogatec, za šolsko leto 2020/2021.

Sprejet je bil naslednji sklep:

**SKLEP 4/15:** Sprejme se sklep, da je Svet zavoda VIZ OŠ Rogatec na 4. redni seji dne 28. 02. 2022 ugotovil, da je ravnateljica VIZ OŠ Rogatec, ga. Alenka Virant, prof., dosegla 100 % vrednosti meril za ugotavljanje višine plače za delovno uspešnost za šolsko leto 2020/21 skupaj z vrednotenjem finančnih rezultatov za leto 2021 in da se ji nameni 5 % njene letne osnovne plače. Vsi prisotni člani so glasovali ZA (9 članov).

Namestnik predsednice Sveta zavoda:

Fredi Ferčec



## SVET ZAVODA VIZ OŠ ROGATEC

### Priloga 1:

Izveček iz zapisnika 4. seje Sveta zavoda VIZ OŠ Rogatec,  
ki je bila v petek, 25. 02. 2022, ob 16. uri v zbornici MŠ Rogatec

Prisotni člani Sveta zavoda: Lea Gregurec, Olga Cesarec, Franc Gobec, Kristina Polajžer, Fredi Ferčec, Karmen Ferčec, Peter Brantuša, Lavra Gregorčič, Velimir Novak  
Opravičeno odsotni: Vesna Zidar Antlejš, Iztok Artič  
Neopravičeno odsotni: /  
Ostali: ravnateljica Alenka Virant, sindikalna zaupnica Aleksandra Tudja, računovodkinja Nina Vlaj, zapisničarka Amadeja Cverlin

1. Pregled in potrditev zapisnika 3. seje Sveta zavoda VIZ OŠ Rogatec z dne 30. 9. 2021
2. Pregled in potrditev zapisnikov 3. in 4. korespondenčne seje Sveta zavoda
3. Letno poročilo VIZ OŠ Rogatec za leto 2021
4. Realizacija finančnega načrta posrednega uporabnika VIZ OŠ Rogatec za leto 2021
5. Poročilo inventurne komisije VIZ OŠ Rogatec za leto 2021
6. Kadrovski in finančni načrt VIZ OŠ Rogatec za leto 2022
7. Program dela VIZ OŠ Rogatec za leto 2022
8. Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja
9. Predlogi, pobude in vprašanja članov
10. Razno

### SPREJETI SKLEPI:

**SKLEP 4/10:** Sprejme se sklep, da je ga. Alenka Virant, ravnateljica VIZ OŠ Rogatec, upravičena do dela plače za delovno uspešnost in da se le-ta ugotavlja na obrazcu Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja. Vsi prisotni člani so glasovali ZA (9 članov).

### OVREDNOTENJE MERIL ZA UGOTAVLJANJE DELOVNE USPEŠNOSTI RAVNATELJA

#### 1. Realizacija obsega programa – do 25 %

**SKLEP 4/11:** Sprejme se sklep, da znaša odstotek pod točko 1 (Realizacija obsega programa na obrazcu Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja) 25 %. Vsi prisotni člani so glasovali ZA (9 članov).

## SVET ZAVODA VIZ OŠ ROGATEC

### 2. Kakovost izvedbe programa – do 35 %

SKLEP 4/12: Sprejme se sklep, da znaša odstotek pod točko 2 (Kakovost izvedbe programa na obrazcu Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja) 35 %. Vsi prisotni člani so glasovali ZA (9 članov).

### 3. Razvojna naravnost zavoda – do 35 %

SKLEP 4/13: Sprejme se sklep, da znaša odstotek pod točko 3 (Razvojna naravnost zavoda na obrazcu Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja) 35 %. Vsi prisotni člani so glasovali ZA (9 članov).

### 4. Zagotavljanje materialnih pogojev – do 5 %

SKLEP 4/14: Sprejme se sklep, da znaša odstotek pod točko 4 (Zagotavljanje materialnih pogojev na obrazcu Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja) 5 %. Vsi prisotni člani so glasovali ZA (9 članov).

SKLEP 4/15: Sprejme se sklep, da je Svet zavoda VIZ OŠ Rogatec na 4. redni seji dne 28. 02. 2022 ugotovil, da je ravnateljica VIZ OŠ Rogatec, ga. Alenka Virant, prof., dosegla 100 % vrednosti meril za ugotavljanje višine plače za delovno uspešnost za šolsko leto 2020/21 skupaj z vrednotenjem finančnih rezultatov za leto 2021 in da se ji nameni 5 % njene letne osnovne plače. Vsi prisotni člani so glasovali ZA (9 članov).

Namestnik predsednice Sveta zavoda:  
Freda Ferčec



## Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: Rogatec

Zavod: VIZ OŠ Rogatec

Ravnatelj oz. ravnateljki ALENKA VIRANT

Ocenjevalno obdobje od: 01.01.2021 do: 31.12.2021 Št. dni 365

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE	*
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA	
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE	

### Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	35,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %

**VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV: 100,00**

### UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 25. 2. 2022 ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Negativni poslovni izid v letu 2021 oziroma manjša realizacija obsega programa je posledica epidemije COVID-19.
- Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum:



Predsednik sveta zavoda:

~~Naměstnik predsednice sveta zavoda:~~

\*Negativni poslovni rezultat oziroma izguba, nastala iz razloga epidemije COVID-19, se ne upošteva kot izločitveni kriterij oziroma razlog za neupravičenost do dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja in se zato ne vnese v obrazec.



L J U D S K A  
U N I V E R Z A  
R O G A Š K A  
S L A T I N A



OBČINA  
ROGATEC

Prejeto: 17-03-2022	Sig. z. 03
Št. zadeve: 014-0010/2022	Pril.:
	Vredn.:

218

VSEM OBČINAM USTANOVITELJICAM

Datum: 16. 3. 2022

**Zadeva: Vloga za soglasje k delovni uspešnosti direktorice JZ LU Rogaška Slatina**

Spoštovani!

Svet zavoda Ljudske univerze Rogaška Slatina je na 1. seji, dne 9. 3. 2022 sprejel sklep, v zvezi s katerim je potrebno pridobiti tudi soglasja občin ustanoviteljic

K 5.:

Potrditev redne delovne uspešnosti direktorice JZ LU Rogaška Slatina

**SKLEP: Svet zavoda soglasno potrdi višino dela plače za redno delovno uspešnost v višini 5% za direktorico go. Lidijo Sovinc za leto 2021.**

Izračun delovne uspešnosti za direktorico LU Rogaška Slatina Lidijo Sovinc je 1.736,12 € - bruto.

Lep pozdrav !

Predsednica sveta zavoda

Nataša Hohnjec



## Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina:

Zavod:

Ravnatelj oz. ravnateljji

Ocenjevalno obdobje od:  do:  Št. dni

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE	*
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA	
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE	

### Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	<input type="text" value="25,00"/> %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	<input type="text" value="35,00"/> %
3. Razvojná naravnánost zavoda - do 35 %	<input type="text" value="35,00"/> %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	<input type="text" value="5,00"/> %

<b>VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV:</b>	<b>100,00</b>
---------------------------------------	---------------

### UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne  ugotovil: (ustrezno obkrožite)

1. Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
2. Negativni poslovni izid v letu 2021 oziroma manjša realizacija obsega programa je posledica epidemije COVID-19.

3. Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum:

Predsednik sveta zavoda:

\*Negativni poslovni rezultat oziroma izguba, nastala iz razloga epidemije COVID-19, se ne upošteva kot izločitveni kriterij oziroma razlog za neupravičenost do dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja in se zato ne vnese v obrazec.

JAVNI VZGOJNO-IZOBRAŽEVALNI ZAVOD  
GLASBENA ŠOLA ROGAŠKA SLATINA  
Kidričeva ulica 26 a  
3250 ROGAŠKA SLATINA

št.: 013-2/2022-5  
Datum: 14. 3. 2022

OBČINA ROGATEC  
Pot k ribniku 4  
3252 ROGATEC



OBČINA  
ROGATEC

Prejeto:	16 -U3- 2022	Št. z:	03
Št. zadeve:	014-0011/2022	Pri:	
RA 7034 52936 SI;		Vredn:	214

### ZADEVA: Soglasje pri določanju delovne uspešnosti ravnatelja

V skladu s tretjim odstavkom 22.a člena ZSPJS višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister, v šolstvu je to Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva. Upošteva določbo tretjega odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev (Uradni list RS št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/2021 in 29/2022) mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. Soglasje ustanovitelja je potrebno tudi v primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, v tem primeru je potrebno tudi soglasje pristojnega ministra.

V skladu z določbami Uredbe (drugi odstavek 7. člena), direktorjem pripada redna delovna uspešnost v okviru obsega sredstev, ki so za ta namen zagotovljena v skladu s Kolektivno pogodbo za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17 in 80/18, v nadaljevanju: KPJS). Skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti javnih uslužbencev za leto 2008 znaša, upošteva določbo 27. člena KPJS, 2% letnih sredstev za osnovne plače. V skladu z določbo drugega odstavka 7. člena Uredbe pa se direktorjem redna delovna uspešnost lahko določi tudi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s KPJS, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena. Glede na dejstvo, da sta slednja pogoja izpolnjena, je Svet JVIZ GŠ Rogaška Slatina sprejel sklep, da se skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ravnateljice za leto 2021 se določi v obsegu 5 %. Glede na to, da Uredba v primeru direktorjev/ravnateljev javnih zavodov posebej ne določa pristojnosti za določitev višjega obsega sredstev redne delovne uspešnosti (nad zagotovljenim v skladu s KPJS), o tem odloča organ, ki je pristojen za določitev višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorja/ravnatelja, torej organ pristojen za imenovanje ravnatelja javnega zavoda.

Ravnatelj ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost, če v ocenjevalnem obdobju zavod posluje z izgubo ali če zavod dobi negativno mnenje Računskega sodišča Republike Slovenije, ki se nanaša na čas trajanja mandata ravnatelja. V javnem zavodu JVIZ Glasbena šola Rogaška Slatina ni navedenih ovir za izplačilo delovne uspešnosti. Prav tako pojasnjujemo, da sklep ne bo imel nikakršnih posledic oz. ne ustvarja novih obremenitev za proračun ustanovitelja.

Skladno s predhodno navedenim, prosimo občine ustanoviteljice, da izdajo potrebna soglasja za naslednje:

1. Obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ravnateljice za leto 2021 se določi v obsegu 5 %, saj je izpolnjen pogoj, da ta obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in so sredstva za ta namen zagotovljena.
2. Odločitev o višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice Glasbene šole Rogaška Slatina. Skladno s prejeto oceno redne delovne uspešnosti v višini 100 %, se določi del plače za redno delovno uspešnost v višini 1.736,12 evrov bruto.

Pripravila:



Predsednica Sveta zavoda  
Glasbene šole Rogaška Slatina  
Helena Hartman

Priloga:

- sklep o določitvi ocene RDU za ravnateljico
- sklep o določitvi višine dela plače za RDU za ravnateljico

JAVNI VZGOJNO-IZOBRAŽEVALNI ZAVOD  
GLASBENA ŠOLA ROGAŠKA SLATINA  
Kidričeva ulica 26 a  
3250 ROGAŠKA SLATINA

Številka: 013-2/2022-4

Datum: 24. 2. 2022

Na podlagi določil Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 108/09-ZSPJS-UPB13 s spremembami), Kolektivne pogodbe za javni sektor (Ur. l. RS, št. 57/08 s spremembami), Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 68/2017, 4/2018, 30/2018, 116/2021, 180/2021 in 29/2022, v nadaljevanju: UPDJS), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Ur. l. RS, št. 81/06, 22/08, 39/08-popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21), Zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021 ter izredni uskladitvi pokojnin (Ur. l. RS, št. 75/2019, 139/20; ZUPPJS2021), 4. člena pogodbe o zaposlitvi št. 100-2/2021-16 z dne 10. 12. 2021, sklepa 10. redne seje Sveta zavoda Glasbene šole Rogaška Slatina z dne 24. 2. 2022 pod točko 5. o obsegu sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ter Sklepa o določitvi ocene redne delovne uspešnosti ravnateljice JVIZ Glasbene šole Rogaška Slatina za leto 2021, št. 013-2/2022-3, z dne 24. 2. 2022, Svet zavoda Glasbene šole Rogaška Slatina sprejme naslednji

#### SKLEP

#### O DOLOČITVI VIŠINE DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST RAVNATELJICE Glasbene šole Rogaška Slatina za OBDOBJE OD 01. 01. 2021 DO 31. 12. 2021

1. Ravnateljici Glasbene šole Rogaška Slatina se za obdobje od 1.1.2021 do 31.12.2021 skladno z obsegom sredstev za delovno uspešnost direktorjev, ki je bil določen na 10. redni seji Sveta zavoda z dne 24. 2. 2022, ter skladno s prejeto oceno redne delovne uspešnosti v višini 100 %, določi del plače za redno delovno uspešnost v višini 1.736,12 evrov bruto.
2. Na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju mora organ, pristojen za imenovanje direktorja (ravnatelja) pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorja pridobiti soglasje ustanovitelja.  
Soglasje ustanovitelja je potrebno tudi v primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, v tem primeru je potrebno tudi soglasje pristojnega ministrstva – Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport. Izplačilo delovne uspešnosti se opravi po prejemu soglasij iz prejšnje točke.

#### Obrazložitev:

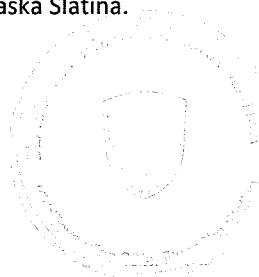
Svet zavoda Glasbene šole Rogaška Slatina je na svoji 10. redni seji z dne 24. 2. 2022 določil skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ravnateljice za leto 2021, v višini 5 %, saj je izpolnjen pogoj, da ta obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost ostalih javnih uslužbencev in so sredstva za ta namen zagotovljena. Na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Ur. l. RS, št. 81/06, 22/08, 39/08-popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21) je ravnateljica prejela oceno 100 %, redna delovna uspešnost pa se ji je določila v višini 1.736,12 evrov bruto. Skladno z navedenimi podlagami se je tako ravnateljica določila višina plače za redno delovno uspešnost, kot izhaja iz izreka tega sklepa. Navedeni del plače za redno delovno uspešnost se ravnateljici izplača po prejemu soglasja občin ustanoviteljic.

#### Pravni pouk:

Zoper ta sklep je možna pritožba v roku 8-ih dneh od vročitve tega sklepa. Pritožba se vložijo pisno in se naslovi na Svet zavoda Glasbene šole Rogaška Slatina Rogaška Slatina.

#### Vročeno:

- Tatjana ŠOLMAN
- Personalna mapa javnega uslužbenca
- arhiv



Predsednica Sveta Glasbene šole  
Helena Hartman

Na podlagi določil Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 108/09-ZSPJS-UPB13 s spremembami), Uredba o plačah direktorjev javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 68/2017, 4/2018, 30/2018, 75/2019 - ZUPPJS2021, v nadaljevanju: UPDJS), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Ur. l. RS, št. 81/06, 22/08, 39/08-popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21), Zakona za uravnoteženje javnih financ (Ur. l. RS, št. 40/12 in naslednji, v nadaljevanju: ZUJF), Zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021 ter izredni uskladitvi pokojnin (Ur. l. RS, št. 75/2019; ZUPPJS2021), Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Ur. l. RS št. 51/08 in naslednji, v nadaljevanju: Uredba), Dogovora o plačah in drugih stroških dela v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 80/18, v nadaljevanju: Dogovor) in 4. člena pogodbe o zaposlitvi št. 100-2/2021-16 z dne 10. 12. 2021, je Svet zavoda Glasbene šole Rogaška Slatina na svoji 10. redni seji dne 24. 2. 2022 sprejel naslednji

## SKLEP

### O DOLOČITVI OCENE REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI RAVNATELJICE GLASBENE ŠOLE ROGAŠKA SLATINA za OBDOBJE OD 01. 01. 2021 DO 31. 12. 2021

#### I.

Ravnateljici Glasbene šole Rogaška Slatina (v nadaljevanju: ravnateljici) se za obdobje od 01. 01. 2021 do 31. 12. 2021 določi ocena redne delovne uspešnosti.

#### II.

Svet zavoda ugotavlja delovno uspešnost ravnatelja na podlagi meril, ki jih določa Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva. Z zadnjo spremembo Pravilnika, ki je bila objavljena v Uradnem listu št. 6/12 se je poenostavil postope ugotavljanja delovne uspešnosti s področja direktorjev s področja šolstva, v katerem so izstopali preobsežni in podrobni ocenjevalni listi.

Edini merili, od katerih je odvisna višina dela plače za delovno uspešnost ravnatelja sta:

- izpolnitev letnega programa dela oziroma
- zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda.

Ravnateljici se ocena redne delovne uspešnosti za obdobje od 01. 01. 2021 do 31. 12. 2021 določi na podlagi izpolnitve letnega programa ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda v skladu z naslednjimi kriteriji:

#### 1. Realizacija obsega programa – do 25 %

**Obrazložitev:** : Realizacija pouka je bila kljub delu na daljavo s strani učiteljev tudi realizirana, kar je razvidno iz njihovih poročil. Kljub delu na daljavo, so učenci redno prejeli naloge in jih tudi izvajali.

## 2. Kakovost izvedbe programa- do 35 %

### **Obrazložitev:**

Kriteriji in merila za kakovost izvedbe programov so javni nastopi, dosežki na mednarodnih in državnih tekmovanjih ter druge oblike vključevanja šole v javnost.

Glasbena šola je v letu 2021 sodelovala na državnem tekmovanju TEMSIG, ki je bilo organizirano za CITRE (učenki sta prejeli eno bronasto in eno srebrno plaketo), ORGLE (učenec je prejel zlato plaketo), SOLFEGGIO (učenka je prejela zlato plaketo).

Učenci so se udeležili tudi mednarodnih tekmovanj: Mednarodno tekmovanje Celeia (tri učenke so osvojile srebrne plakete). Mali virtuozji so se udeležili Mednarodnega tekmovanja v Pragi, kjer so prejeli 1. nagrado, Mednarodnega tekmovanja v Parizu, kjer so prejeli 1. nagrado. Na mednarodnem tekmovanju v Idriji se je učenec udeležil tekmovanja iz orgel in prejel nagrado za najboljšega tekmovalca tega tekmovanja.

Možnost nastopanja smo uresničevali tudi z združevanjem online nastopov preko ZOOMA in TEAMSOV in se ob koncu leta združili z Zavodom za šolstvo, MIZŠ ter Zvezo slovenskih glasbenih šol ter združili glasbene šole in vsak dan v tednu ob 18. uri predvajali online nastope učencev glasbenih šol. Tako smo glasbene šole tudi prispevale k promociji za vpis v šolsko leto 2021/2022 na državni ravni.

## 3. Razvojna naravnost zavoda do 35 %

### **Obrazložitev:**

Učitelji si nenehno prizadevamo za glasbeno izobrazbo učencev. Glasbena šola po svojih možnostih vključuje učence Obsotelja in Kozjanskega, skrbi in vpliva za ohranitev kulturne dediščine, izobražuje in vzgaja mlade v kulturi ter spodbuja vključevanje učencev, ki zaključijo šolanje, da se vključujejo v razne sestave, godbe in pevske zборе, ob tem pa skrbi za profesionalni razvoj tako učencev kot zaposlenih. Razvojno skrbimo za sodobno opremo zavoda in oddelkov, kjer poučujemo. Skušamo biti racionalni, a kljub temu omogočiti staršem in učencem dogodke, ob katerih se prijetno počutijo in s katerimi osmislimo naše poslanstvo širjenja glasbene umetnosti in kulture.

## 4. Zagotavljanje materialnih pogojev – 5 %

### **Obrazložitev:**

Glasbena šola je v letu 2021 izvedla več investicij. Obnovili smo garderobe z oblazinjenimi klopami v 2. nadstropju in prepleskali zgornje nadstropje pod požarnimi loputami. Za nastopanje smo dali izdelati premični oder, s katerim lahko krožimo po Obsotelju in Kozjanskem. Izvedli smo menjavo tekstilne obloge v učilnici za harmoniko. Nabavili smo malo pozavno, računski strojček za tajništvo, velike citre za poučevanje, eno veliko pozavno, tri tamburice bisernice, dva otroška roga, malo trobento, veliko trobento, namizni računalnik za računovodstvo in

eno Apple tablico. Iz državnih sredstev smo pridobili štiri prenosne računalnike, tri stacionarne računalnike, napravo za dezinfekcijo zraka, hitre teste za testiranje, maske in drugi material, potreben za delo v trenutni situaciji.

### III.

Določitev ocene redne delovne uspešnosti za obdobje od 01. 01. 2021 do 31. 12. 2021

Ravnateljici JVIZ Glasbene šola Rogaška Slatina pripada del plače za delovno uspešnost, če vsaj delno izpolni vsako posamezno merilo iz tega sklepa. Dosežena merila, izražena v % iz 1., 2. 3. in 4. točke II. člena tega sklepa, se seštevajo.

Na podlagi 7. člena Uredbe se ravnateljici Glasbene šole Rogaška Slatina na podlagi doseženih meril iz II. člena tega sklepa določi redna delovna uspešnost v višini 100 %.

### IV.

Na podlagi UPDJS, ZUJF, ZUPPJS2021 in Dogovora, se del plače za redno delovna uspešnost ravnateljici Glasbene šole Rogaška Slatina izplača za obdobje od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021, o čemer bo ravnateljici izdan poseben sklep.

Številka: 013-2/2022-3

Datum: 24. 2. 2022

Predsednica Sveta zavoda  
Glasbene šole Rogaška Slatina  
Helena Hartman

