



JAVNI VZGOJNO-IZOBRAŽEVALNI ZAVOD  
GLASBENA ŠOLA ROGAŠKA SLATINA  
Kidričeva ulica 26 a  
3250 ROGAŠKA SLATINA

Prejeto:	Sig. z.
19-03-2021	03
Št. zadeve:	Pril.:
014-0016/2021	Vredn.:
RA 6263 8840 8 SI	
265	

št.: 100-7/2021-7  
Datum: 18. 3. 2021

OBČINA ROGATEC  
Pot k ribniku 4  
3252 ROGATEC

### ZADEVA: Soglasje pri določanju delovne uspešnosti ravnatelja

V skladu s tretjim odstavkom 22.a člena ZSPJS višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister, v šolstvu je to Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva. Upošteva določbo tretjega odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev (Uradni list RS št. 68/17, 4/18, 30/18, 203/20) mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. Soglasje ustanovitelja je potrebno tudi v primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, v tem primeru je potrebno tudi soglasje pristojnega ministra.

V skladu z določbami Uredbe (drugi odstavek 7. člena), direktorjem pripada redna delovna uspešnost v okviru obsega sredstev, ki so za ta namen zagotovljena v skladu s Kolektivno pogodbo za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17 in 80/18, v nadaljevanju: KPJS). Skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti javnih uslužbencev za leto 2008 znaša, upošteva določbo 27. člena KPJS, 2% letnih sredstev za osnovne plače. V skladu z določbo drugega odstavka 7. člena Uredbe pa se direktorjem redna delovna uspešnost lahko določi tudi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s KPJS, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena. Glede na dejstvo, da sta slednja pogoja izpolnjena, je Svet JVIZ GŠ Rogaška Slatina sprejel sklep, da se skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ravnateljice za leto 2020 se določi v obsegu 5 %. Glede na to, da Uredba v primeru direktorjev/ravnateljev javnih zavodov posebej ne določa pristojnosti za določitev višjega obsega sredstev redne delovne uspešnosti (nad zagotovljenim v skladu s KPJS), o tem odloča organ, ki je pristojen za določitev višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorja/ravnatelja, torej organ pristojen za imenovanje ravnatelja javnega zavoda.

Ravnatelj ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost, če v ocenjevalnem obdobju zavod posluje z izgubo ali če zavod dobi negativno mnenje Računskega sodišča Republike Slovenije, ki se nanaša na čas trajanja mandata ravnatelja. V javnem zavodu JVIZ Glasbena šola Rogaška Slatina ni navedenih ovir za izplačilo delovne uspešnosti. Prav tako pojasnjujemo, da sklep ne bo imel nikakršnih posledic oz. ne ustvarja novih obremenitev za proračun ustanovitelja.

Skladno s predhodno navedenim, prosimo občine ustanoviteljice, da izdajo potrebna soglasja za naslednje:

1. Obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ravnateljice za leto 2020 se določi v obsegu 5 %, saj je izpolnjen pogoj, da ta obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in so sredstva za ta namen zagotovljena.
2. Odločitev o višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice Glasbene šole Rogaška Slatina. Skladno s prejeto oceno redne delovne uspešnosti v višini 100 %, se določi del plače za redno delovno uspešnost v višini 868,06 evrov bruto.

Pripravila:



Predsednica Sveta zavoda  
Glasbene šole Rogaška Slatina  
Helena Hartman

Priloga:

- sklep o določitvi ocene RDU za ravnateljico
- sklep o določitvi višine dela plače za RDU za ravnateljico

## Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina:

Zavod:

Ravnatelj oz. ravnateljji

Ocenjevalno obdobje od:  do:  Št. dni

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

### Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	<input type="text" value="25,00 %"/>
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	<input type="text" value="35,00 %"/>
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	<input type="text" value="35,00 %"/>
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	<input type="text" value="5,00 %"/>

**VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV:**

### UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne  ugotovil:

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum:

Predsednik sveta zavoda:



Na podlagi določil Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 108/09-ZSPJS-UPB13 s spremembami), Uredba o plačah direktorjev javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 68/2017, 4/2018, 30/2018, 75/2019 - ZUPPJS2021, v nadaljevanju: UPDJS), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Ur. l. RS, št. 81/06, 22/08, 39/08-popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21), Zakona za uravnoteženje javnih financ (Ur. l. RS, št. 40/12 in naslednji, v nadaljevanju: ZUJF), Zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021 ter izredni uskladitvi pokojnin (Ur. l. RS, št. 75/2019; ZUPPJS2021), Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Ur. l. RS št. 51/08 in naslednji, v nadaljevanju: Uredba), Dogovora o plačah in drugih stroških dela v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 80/18, v nadaljevanju: Dogovor) in 4. člena pogodbe o zaposlitvi št. 100-7/2016-6 z dne 9. 12. 2016, je Svet zavoda Glasbene šole Rogaška Slatina na svoji 5. redni seji dne 4. 3. 2021 sprejel naslednji

## SKLEP

### O DOLOČITVI OCENE REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI RAVNATELJICE GLASBENE ŠOLE ROGAŠKA SLATINA za OBDOBJE OD 01. 01. 2020 DO 31. 12. 2020

#### I.

Ravnateljici Glasbene šole Rogaška Slatina (v nadaljevanju: ravnateljici) se za obdobje od 01. 01. 2020 do 31. 12. 2020 določi ocena redne delovne uspešnosti.

#### II.

Svet zavoda ugotavlja delovno uspešnost ravnatelja na podlagi meril, ki jih določa Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva. Z zadnjo spremembo Pravilnika, ki je bila objavljena v Uradnem listu št. 6/12 se je poenostavil postope ugotavljanja delovne uspešnosti s področja direktorjev s področja šolstva, v katerem so izstopali preobsežni in podrobni ocenjevalni listi.

Edini merili, od katerih je odvisna višina dela plače za delovno uspešnost ravnatelja sta:

- izpolnitev letnega programa dela oziroma
- zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda.

Ravnateljici se ocena redne delovne uspešnosti za obdobje od 01. 01. 2020 do 31. 12. 2020 določi na podlagi izpolnitve letnega programa ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda v skladu z naslednjimi kriteriji:

#### 1. Realizacija obsega programa – do 25 %

**Obrazložitev:** : Izobraževalni programi so bili v celoti izvedeni, kar je procentualno razvidno iz spletne aplikacije e-glasbene šole. Kljub delu na daljavo so učenci redno prejeli naloge in jih tudi izvajali. Učitelji pa so o svojem pedagoškem in drugem delu redno poročali ravnateljici.

## 2. Kakovost izvedbe programa- do 35 %

**Obrazložitev:** Kriteriji in merila za kakovost izvedbe programov so javni nastopi, dosežki na mednarodnih in državnih tekmovanjih ter druge oblike vključevanja šole v javnost.

Glasbena šola je v letu 2020 sodelovala na državnem tekmovanju TEMSIG, kjer sta oba učenca prejela srebrno državno plaketo.

Godalni ansambel Mali virtuozji se je udeležil treh mednarodnih tekmovanj online, kjer je prejel nagrade.

## 3. Razvojna naravnost zavoda do 35 %

**Obrazložitev:** Glasbena šola Rogaška Slatina skrbi, da se nadarjeni učenci vključijo v glasbeno šolo. Pri tem si učitelji nenehno prizadevamo za dvig kulture in dajemo možnost učencem in staršem, da se udeležijo koncertov, kot je bil nepozaben dogodek lani februarja 2020, ko so učenci in starši prisluhnili nekdanjemu učencu klavirja kot solistu z orkestrom čudovitega koncerta P. I. Čajkovskega v be-molu. Glasbena šola po svojih možnostih vključuje učence Obsotelja in Kozjanskega, skrbi in vpliva za ohranitev kulturne dediščine, izobražuje in vzgaja mlade v kulturi ter spodbuja vključevanje učencev, ki zaključijo šolanje, da se vključujejo v razne sestave, godbe in pevske zборе, ob tem pa skrbi za profesionalni razvoj tako učencev kot zaposlenih. Razvojno skrbimo za sodobno opremo zavoda in oddelkov, kjer poučujemo. Skušamo biti racionalni, a kljub temu omogočiti staršem in učencem dogodke, ob katerih se prijetno počutijo in s katerimi osmislimo naše poslanstvo širjenja glasbene umetnosti in kulture. Družimo se tudi z drugimi glasbenimi šolami v Sloveniji, kar pa se žal v letu 2020 ni uresničilo.

## 4. Zagotavljanje materialnih pogojev – 5 %

**Obrazložitev:** Ravnateljica skrbi, da šola pridobi tudi kakšno donacijo. Marca 2020 naj se bi Mladinski pevski zbor GŠ Rogaška Slatina odpravil v Bratislavo. Za ta namen smo prejeli donacijo v višini 900 evrov s strani Lions kluba Rogaška z namenom, da se denar porabi za mlade nadarjene glasbenike. Šola starše v letu 2020 ni pozvala za prispevek v šolski sklad a so kljub temu prispevali 70 evrov.

### III.

Določitev ocene redne delovne uspešnosti za obdobje od 01. 01. 2020 do 31. 12. 2020

Ravnateljici JVIZ Glasbene šole Rogaška Slatina pripada del plače za delovno uspešnost, če vsaj delno izpolni vsako posamezno merilo iz tega sklepa. Dosežena merila, izražena v % iz 1., 2. 3. in 4. točke II. člena tega sklepa, se seštevajo.

Na podlagi 7. člena Uredbe se ravnateljici Glasbene šole Rogaška Slatina na podlagi doseženih meril iz II. člena tega sklepa določi redna delovna uspešnost v višini 100 %.

### IV.

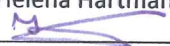
Na podlagi UPDJS, ZUJF, ZUPPJS2021 in Dogovora, se del plače za redno delovna uspešnost ravnateljici Glasbene šole Rogaška Slatina izplača za obdobje od 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020, o čemer bo ravnateljici izdan poseben sklep.

Številka: 100-7/2021-1

Datum: 4. 3. 2021



Predsednica Sveta zavoda  
Glasbene šole Rogaška Slatina  
Helena Hartman

  
\_\_\_\_\_

JAVNI VZGOJNO-IZOBRAŽEVALNI ZAVOD  
GLASBENA ŠOLA ROGAŠKA SLATINA  
Kidričeva ulica 26 a  
3250 ROGAŠKA SLATINA

Številka: 100-7/2021-2

Datum: 4. 3. 2021

Na podlagi določil Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 108/09-ZSPJS-UPB13 s spremembami), Kolektivne pogodbe za javni sektor (Ur. l. RS, št. 57/08 s spremembami), Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 68/2017, 4/2018, 30/2018, 75/2019 - ZUPPJS2021, v nadaljevanju: UPDJS), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Ur. l. RS, št. 81/06, 22/08, 39/08-popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21), Zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leto 2020 in 2021 ter izredni uskladitvi pokojnin (Ur. l. RS, št. 75/2019, 139/20; ZUPPJS2021), 4. člena pogodbe o zaposlitvi št. 100-7/2016-6 z dne 9. 12. 2016, sklepa 5. redne seje Sveta zavoda Glasbene šole Rogaška Slatina z dne 4. 3. 2021 pod točko 5. o obsegu sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ter Sklepa o določitvi ocene redne delovne uspešnosti ravnateljice JVIZ Glasbene šole Rogaška Slatina za leto 2020, št. 100-7/2021-1, z dne 4. 3. 2021, Svet zavoda Glasbene šole Rogaška Slatina sprejme naslednji

#### SKLEP

#### O DOLOČITVI VIŠINE DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST RAVNATELJICE Glasbene šole Rogaška Slatina za OBDOBJE OD 01. 07. 2020 DO 31. 12. 2020

1. Ravnateljici Glasbene šole Rogaška Slatina se za obdobje od 1.7.2020 do 31.12.2020 skladno z obsegom sredstev za delovno uspešnost direktorjev, ki je bil določen na 5. redni seji Sveta zavoda z dne 4. 3. 2021, ter skladno s prejeto oceno redne delovne uspešnosti v višini 100 %, določi del plače za redno delovno uspešnost v višini 868,06 evrov bruto.
2. Na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju mora organ, pristojen za imenovanje direktorja (ravnateljja) pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorja pridobiti soglasje ustanovitelja.  
Soglasje ustanovitelja je potrebno tudi v primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, v tem primeru je potrebno tudi soglasje pristojnega ministrstva – Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport. Izplačilo delovne uspešnosti se opravi po prejemu soglasij iz prejšnje točke.

#### Obrazložitev:

Svet zavoda Glasbene šole Rogaška Slatina je na svoji 5. redni seji z dne 4. 3. 2021 določil skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ravnateljice za leto 2020, v višini 5 %, saj je izpolnjen pogoj, da te obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost ostalih javnih uslužbencev in so sredstva za ta namen zagotovljena. Na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Ur. l. RS, št. 81/06, 22/08, 39/08-popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21) je ravnateljica prejela oceno 100 %, redna delovna uspešnost pa se ji je določila v višini 868,06 evrov bruto. Skladno z navedenimi podlagami se je tako ravnateljica določila višina plače za redno delovno uspešnost, kot izhaja iz izreka tega sklepa. Navedeni del plače za redno delovno uspešnost se ravnateljici izplača po prejemu soglasja občin ustanoviteljic.

#### Pravni pouk:

Zoper ta sklep je možna pritožba v roku 8-ih dneh od vročitve tega sklepa. Pritožba se vložijo pisno in se naslovi na Svet zavoda Glasbene šole Rogaška Slatina Rogaška Slatina.

Predsednica Sveta Glasbene šole  
Helena Hartman



#### Vročeno:

- Tatjana ŠOLMAN
- Personalna mapa javnega uslužbenca
- arhiv





# ZAVOD ZA KULTURO, TURIZEM IN RAZVOJ ROGATEC

Pot k ribniku 6, 3252 Rogatec, tel. 03 / 818 62 00, fax 03 / 818 62 06

## SVET ZAVODA ZA KULTURO, TURIZEM IN RAZVOJ ROGATEC

Številka zadeve: 013-0001/2021-4

Datum: 30.3.2021

## OBČINSKI SVET OBČINE ROGATEC

Pot k ribniku 4

3252 Rogatec



OBČINA  
ROGATEC

Prejeto:	Sig. z.
30-03-2021	03
Št. zadeve:	Pril.:
014-0019/2021	
	Vredn.:

290

**Zadeva: Določitev višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorja Zavoda za kulturo, turizem in razvoj Rogatec**

Svet Zavoda za kulturo, turizem in razvoj Rogatec je na svoji 5. redni seji, ki je bila v ponedeljek, 1. marca 2021, pod 7. točko obravnaval ocenjevanje delovne uspešnosti direktorja Zavoda za leto 2020. Z dnem 1.7.2020 se je sprostilo izplačevanje sredstev za redno delovno uspešnost, v skladu z določbami Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), med drugim tudi za direktorje javnih zavodov. V skladu z določilom omenjenega zakona o višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorja odloča organ, ki je pristojen za imenovanje direktorja, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister.

Svet zavoda tako v konkretnem primeru, na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10 in 50/17), ugotovi ali obstajajo izločilni pogoji za izplačilo dela plače iz naslova redne delovne uspešnosti in v kolikor ne obstajajo, poda predlog Občinskemu svetu Občine Rogatec, da določi del plače za redno delovno uspešnost direktorja Zavoda.

Svet Zavoda je na podlagi navedenega sprejel naslednji

### SKLEP

**Svet Zavoda za kulturo, turizem in razvoj Rogatec predlaga Občinskemu svetu Občine Rogatec, da določi višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorja Zavoda za kulturo, turizem in razvoj Rogatec, za obdobje 1.7. do 31.12.2020.**



Predsednik Sveta Zavoda  
Leopold Šturbej

## Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina:

Zavod:

Ravnatelj oz. ravnateljji

Ocenjevalno obdobje od:

do:

Št. dni

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

<input type="checkbox"/> JE zavod posloval z izgubo?	<input type="text" value="NE"/>
<input type="checkbox"/> JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	<input type="text" value="DA"/>
<input type="checkbox"/> JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	<input type="text" value="NE"/>

### Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

- |   |                                      |
|---|--------------------------------------|
| 1. Realizacija obsega programa - do 25 %      | <input type="text" value="25,00"/> % |
| 2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %        | <input type="text" value="35,00"/> % |
| 3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %        | <input type="text" value="35,00"/> % |
| 4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 % | <input type="text" value="5,00"/> %  |

**VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV:**

### UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne  ugotovil:

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel **100,00** % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: *16.3. 2021*



Predsednik sveta zavoda:

## Občina Rogatec - Maja

---

**Od:** OBČINA ROGATEC <obcina@rogatec.si>  
**Poslano:** sreda, 31. marec 2021 13:10  
**Za:** Občina Rogatec - Maja; agata tepes  
**Zadeva:** Fwd: Delovna uspešnost direktorice JZ LURS  
**Priloge:** image001.png

----- Posredovano sporočilo -----

Od: "Nataša Hohnjec" <natasa.hohnjec@lu-rogaska.si>

Za: [obcina@rogatec.si](mailto:obcina@rogatec.si)

Poslano: Sreda, 31. Marec 2021 13:04:08

Zadeva: Delovna uspešnost direktorice JZ LURS

Pozdravljeni,

Pošiljam sklep iz 15. korespondenčne seje, ki je potekala 30.3.2021 na Ljudski univerzi Rogaška Slatina.

K 2.:

Potrditev redne delovne uspešnosti direktorice JZ LU Rogaška Slatina

Po 14. seji JZ LU Rog. Slatina, ki je bila v torek, 16.3.2021, smo dobili obvestilo Občine Rogaška Slatina o soglasju k višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev in ravnateljev pravnih oseb javnega prava za leto 2020. Redna delovna uspešnost se lahko direktorjem določi tudi v višjem obsegu, vendar ne več kot 5% in pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in da so sredstva za ta namen zagotovljena.

SKLEP: Svet zavoda soglasno potrdi višino dela plače za redno delovno uspešnost v višini 5% za direktorico go. Lidijo Sovinc JZ LU Rogaška Slatina.