

OBČINA ROGATEC
Pot k ribniku 4
3252 ROGATEC

Številka: 032-0007/2021-11
Datum: 6.4.2021

OBČINSKEMU SVETU
OBČINE ROGATEC

ZADEVA: PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA SEJI OBČINSKEGA SVETA OBČINE
ROGATEC

NASLOV: Redna delovna uspešnost direktorjev in ravnateljev javnih zavodov za
leto 2020

GRADIVO PRIPRAVILA: Občina Rogatec

GRADIVO PREDLAGA: Martin Mikolič, župan

POROČEVALCA: Maja Kampos Čuček, višja svetovalka za splošne in pravne zadeve in Viktor Božak, predsednik Komisije za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja

PREDLOG SKLEPA bo podan na seji.



Martin Mikolič, univ. dipl. inž., l.r.
ŽUPAN

Priloga:

- obrazložitev
- vloga Sveta zavoda ZD Šmarje pri Jelšah, št. 1-DIR/2021-65, z dne 26.2.2021
- vloga Sveta zavoda Razvojne agencije Sotla, z dne 2.3.2021
- vloga Sveta zavoda VIZ OŠ Rogatec, št. 900-1/2020-11 01, z dne 16.3.2021
- vloga Sveta VIZ III. OŠ Rogaška Slatina, št. 900-2/2021-25, z dne 16.3.2021
- vloga Sveta zavoda Knjižnice Rogaška Slatina, z dne 15.3.2021
- vloga Sveta zavoda Glasbene šole Rogaška Slatina, št. 100-7/2021-7, z dne 18.3.2021
- vloga Sveta Zavoda za kulturo, turizem in razvoj Rogatec, št. 013-0001/2021-4, z dne 30.3.2021
- vloga Sveta zavoda Ljudske univerze Rogaška Slatina, z dne 31.3.2021
- zapisnik seje Komisije za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja bo članom občinskega sveta predložen naknadno



Številka: 032-0007/2021
Datum: 1.4.2021

OBČINSKEMU SVETU OBČINE ROGATEC

Zadeva: **Redna delovna uspešnost direktorjev in ravnateljev javnih zavodov za leto 2020**

S 1. julijem 2020 se je za javne uslužbenke sprostilo izplačevanje redne delovne uspešnosti, v skladu z določbami Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljevanju: ZSPJS) in Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17 in 80/18; v nadaljevanju: KPJS).

Redno delovno uspešnost, kot eno od vrst delovnih uspešnosti, ureja ZSPJS v 22. in 22.a členu. V skladu s tretjim odstavkom 22.a člena ZSPJS višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi resorni minister. Pri določanju višine redne delovne uspešnosti direktorja se, upošteva poslovno poročilo proračunskega uporabnika, ocenijo merila določena v pravilniku za posamezno področje javnega sektorja in se na tej osnovi določi višina redne delovne uspešnosti direktorja. V skladu z določbo 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18; v nadaljevanju: Uredba) mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministrstva. Soglasje mora biti izdano najkasneje 30 dni po prejemu vloge za soglasje.

Na podlagi navedenega so bile na Občino Rogatec naslovljene vloge svetov zavodov za podajo soglasij k izplačilu ugotovljene in predlagane višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev in ravnateljev javnih zavodov, katerih ustanoviteljica oziroma soustanoviteljica je Občina Rogatec ter vloga Sveta zavoda za kulturo, turizem in razvoj Rogatec za določitev višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorja.

Pravilniki za ugotavljanje delovne uspešnosti, ki se uporabljajo v konkretnih primerih, so sledeči:

- Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10 in 50/17) - za direktorja Zavoda za kulturo, turizem in razvoj Rogatec ter direktorico Knjižnice Rogaška Slatina;
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list št. 81/06, 22/08, 39/08-popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21) - za ravnateljice šol in direktorico Ljudske univerze;
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarstvo (Uradni list RS, št. 134/06) - za direktorico Razvojne agencije Sotla;
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS št. 57/09, 33/21) - za direktorico, pomočnico direktorice za področje zdravstvene nege in strokovni vodji Zdravstvenega doma Šmarje pri Jelšah.

V skladu z Uredbo se direktorjem in ravnateljem javnih zavodov del plače za redno delovno uspešnost izplačuje v okvirih, ki jih določa zakon.

ZSPJS glede obsega sredstev za redno delovno uspešnost določa, da znaša skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev za osnovne plače. Upošteva določbo 27. člena KPJS in dejstvo, da vse od leta 2008 ni bil sprejet aneks h KPJS, ki bi na novo določil skupen obseg sredstev, se tudi za direktorje v letu 2020 le-ta upošteva v odstotku, kot je bil s KPJS določen za leto 2008, in sicer v višini 2% letnih sredstev za osnovne plače. Redna delovna

uspešnost se lahko direktorjem določi tudi v višjem obsegu, vendar ne več kot 5%, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in da so sredstva za ta namen zagotovljena.

V skladu z Zakonom o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021 ter izredni uskladitvi pokojnin (Uradni list RS, št. 75/19 in 139/20), ki v 4. členu določa, da ne glede na 22. in 22.a člen ZSPJS javnim uslužbencem in funkcionarjem do 30. junija 2020 ne pripada del plače za redno delovno uspešnost, se direktorjem in ravnateljem javnih zavodov del plače za redno delovno uspešnost izplača za obdobje 1.7.2020 do 31.12.2020, in sicer, v višini od 2% do 5% skupne mase njihove osnovne plače v navedenem polletnem obdobju. Le-ta se jim ne izplača v določenih primerih, taksativno navedenih v pravilniku resornega ministrstva, zaradi katerih posamezni direktor oziroma ravnatelj ni upravičen do dela plače za redno delovno uspešnost, če npr. poslovno leto zaključi z izgubo.

V nadaljevanju je prikazana višina dela plač za redno delovno uspešnost direktorjev in ravnateljev, kot so jo določili sveti zavodov:

Javni zavod	Ravnateljica, direktorica	Ocena redne delovne uspešnosti	Višina dela plače za redno delovno uspešnost (bruto)
VIZ OŠ Rogatec	Alenka Virant	100%	902,78 EUR (oz. 5%)
Zdravstveni dom Šmarje pri Jelšah	Jasna Žerak	90%	913,96 EUR (oz. 5%)
	mag. Natalija Klun	90%	642,14 EUR (oz. 5%)
	Aurora Nassib	90%	29,32 EUR (oz. 5%)
	Lea Romih	90%	46,87 EUR (oz. 5%)
VIZ III. OŠ Rogaška Slatina	Apolonija Kunštek	100%	834,68 EUR (oz. 5%)
Glasbena šola Rogaška Slatina	Tatjana Šolman	100%	868,06 EUR (oz. 5%)
Ljudska univerza Rogaška Slatina	mag. Lidija Sovinc	100%	802,58 EUR (oz. 5%)
Knjižnica Rogaška Slatina	mag. Nataša Koražija	40%	296,81 EUR (oz. 2%)
Razvojna agencija Sotla	Bojana Žaberl	95%	293,25 EUR (oz. 2%)

Komisijo za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja pozivamo, da do seje Občinskega sveta Občine Rogatec:

- I. prejete predloge prouči in občinskemu svetu pripravi predlog sklepa o podaji soglasij k višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev in ravnateljev javnih zavodov, katerih ustanoviteljica oziroma soustanoviteljica je Občina Rogatec, za leto 2020;
- II. občinskemu svetu poda predlog ocene redne delovne uspešnosti direktorja Zavoda za kulturo, turizem in razvoj Rogatec in predlog višine dela plače za redno delovno uspešnost.

Pripravila: Maja Kampos Čuček
višja svetovalka I



Martin Mikolič, univ. dipl./inž.
župan





OBČINA
ROGATEC

JAVNI ZAVOD
ZDRAVSTVENI
DOM

ŠMARJE
PRI JELŠAH

Št. zasl.:	02-03-2021	Obj. z.:	03
Št. zadeve:	014-0007/2021	Pril.:	
		Vredn.:	199

Št.: 1-DIR/2021 - 65
Datum: 26.02.2021

VSEM OBČINAM USTANOVITELJICAM

ZADEVA: Odpravek sklepov 5. redne seje Sveta zavoda ZD Šmarje pri Jelšah z dne 25.02.2021 v zvezi z izplačilom dela plače za redno delovno uspešnost direktorice, pomočnice direktorice za zdravstveno nego ter strokovni vodji in vloga za izdajo soglasja

Spoštovani,

Svet zavoda ZD Šmarje pri Jelšah je na svoji 5. redni seji, dne 25.02.2021 sprejel naslednje sklepe, v zvezi s katerimi je potrebno pridobiti tudi soglasja občin ustanoviteljic.

- pod točko 6a je bil sprejet naslednji

»SKLEP:

1. Na podlagi 9. člena Uredbe se direktorici ZD Jasni Žerak za obdobje od 01.01.2020 do 31.12.2020 na podlagi doseženih meril določi redna delovna uspešnost v višini 90% in se ji določi ocena odlično.
2. Na podlagi 9. člena Uredbe se pomočnici direktorice za področje zdrav. nege mag. Nataliji Klun za obdobje od 01.01.2020 do 31.12.2020 na podlagi doseženih meril določi redna delovna uspešnost v višini 90% in se ji določi ocena odlično.
3. Na podlagi 9. člena Uredbe se strokovni vodji ZD Aurori Nassib za obdobje od 01.01.2020 do 12.11.2020 na podlagi doseženih meril določi redna delovna uspešnost v višini 90% in se ji določi ocena odlično.
4. Na podlagi 9. člena Uredbe se strokovni vodji ZD Lei Romih za obdobje od 13.11.2020 do 31.12.2020 na podlagi doseženih meril določi redna delovna uspešnost v višini 90% in se ji določi ocena odlično.
5. Skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorice, pomočnice direktorice in strokovnih vodij za leto 2020 se določi v obsegu 5%, saj je izpolnjen pogoj, da ta obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in so sredstva za ta namen zagotovljena
6. Svet ZD pooblasti predsednico Sveta ZD, da podpiše individualne sklepe, v katerih se določi konkretna višina dela plače za redno delovno uspešnost za direktorico, pomočnico direktorice in strokovni vodji
7. Odločitev o višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorice, pomočnice direktorice in strokovnih vodij se pošlje v soglasje občinam ustanoviteljicam, nato pa še v soglasje Ministrstvu za zdravje.«

Obrazložitev:

V skladu s tretjim odstavkom 22.a člena ZSPJS višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister, v zdravstvu je to Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja zdravstva. Upošteva se določbo tretjega odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev (Uradni list RS št. 68/17, 4/18, 30/18, 203/20) mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela

plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti nato podano tudi soglasje pristojnega ministra.

V skladu z določbami Uredbe (drugi odstavek 7. člena), direktorjem pripada redna delovna uspešnost v okviru obsega sredstev, ki so za ta namen zagotovljena v skladu s Kolektivno pogodbo za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17 in 80/18, v nadaljevanju: KPJS). Skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti javnih uslužbencev za leto 2008 znaša, upošteva določbo 27. člena KPJS, 2% letnih sredstev za osnovne plače. V skladu z določbo drugega odstavka 7. člena Uredbe pa se direktorjem redna delovna uspešnost lahko določi tudi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s KPJS, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena. Glede na dejstvo, da sta slednja pogoja izpolnjena, je Svet ZD Šmarje pri Jelšah sprejel sklep, da se skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorice, pomočnice direktorice in strokovnih vodij za leto 2020 se določi v obsegu 5%. Glede na to, da Uredba v primeru direktorjev javnih zavodov posebej ne določa pristojnosti za določitev višjega obsega sredstev redne delovne uspešnosti (nad zagotovljenim v skladu s KPJS), o tem odloča organ, ki je pristojen za določitev višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorja, torej organ pristojen za imenovanje direktorja javnega zavoda.

Direktor ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost, če v ocenjevalnem obdobju zavod posluje z izgubo ali če zavod dobi negativno mnenje Računskega sodišča Republike Slovenije, ki se nanaša na čas trajanja mandata direktorja. V javnem zavodu Zdravstveni dom Šmarje pri Jelšah ni navedenih ovir za izplačilo delovne uspešnosti. Prav tako pojasnjujemo, da sklep ne bo imel nikakršnih posledic oz. ne ustvarja novih obremenitev za proračun ustanovitelja.

Skladno s predhodno navedenim, občine ustanoviteljice prosimo, da izdajo potrebna soglasja, kot je to zahtevano v 5. in 7. točki citiranega sklepa.

Pripravila:
Aleksandra Jelača, univ.dipl.prav.



Predsednica Sveta zavoda
mag. Rosvita Svenšek



Priloga:

- sklep o določitvi ocene RDU za direktorico
- sklep o določitvi ocene RDU za pomočnico direktorice za zdravstveno nego
- sklep o določitvi ocene RDU za strokovni vodji
- sklep o določitvi višine dela plače za RDU za direktorico
- sklep o določitvi višine dela plače za RDU za pomočnico direktorice za zdravstveno nego
- sklep o določitvi višine dela plače za RDU za strokovni vodji
- Letno poročilo za leto 2020 – že poslano vsem občinam ustanoviteljicam

V vednost:

- naslovu
- arhiv

Na podlagi določil Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09-ZSPJS-UPB13, in naslednji), Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/2017, 4/2018, 30/2018, 75/2019 - ZUPPJS2021, v nadaljevanju: UPDJS), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 57/09), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu (Ur. l. RS, št. 97/09 in naslednji), Pravilnika o določitvi obsega sredstev za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu v javnih zavodih iz pristojnosti Ministrstva za zdravje (Ur. l. RS, št. 7/10 in naslednji), Zakona za uravnoteženje javnih financ (Ur. l. RS št. 40/12 in naslednji, v nadaljevanju: ZUJF), Zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021 ter izredni uskladitvi pokojnin (uradni list RS št. 75/2019; ZUPPJS2021), Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS št. 51/08 in naslednji, v nadaljevanju: Uredba), Dogovora o plačah in drugih stroških dela v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 80/18, v nadaljevanju: Dogovor) in VII. člena pogodbe o zaposlitvi št. 1-DIR/2017-579 z dne 12.05.2017, je Svet ZD na svoji 5. seji dne 25. 02. 2021 sprejel naslednji

S K L E P

O DOLOČITVI OCENE REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORICE ZD ZA OBDOBJE OD 01. 01. 2020 DO 31. 12. 2020

I.

Direktorici ZD Šmarje pri Jelšah **Jasni Žerak, mag. posl. ved,** (v nadaljevanju: direktorica ZD) se za obdobje od 01. 01. 2020 do 31. 12. 2020 določi ocena redne delovne uspešnosti.

II.

Direktorici ZD se ocena redne delovne uspešnosti za obdobje od 01. 01. 2020 do 31. 12. 2020 določi na podlagi vrednotenja naslednjih meril:

1. vrednotenje poslovne uspešnosti

Poslovna uspešnost zavoda pri opravljanju javne zdravstvene službe se vrednoti na naslednji način:

- | | |
|--|-------------|
| 1.1. gospodarno poslovanje zavoda, izkazano z letnim poslovnim poročilom in merjeno s prihodki oziroma odhodki, dosežen kazalec je večji od 1 | 10 % |
|--|-------------|

Obrazložitev:

Iz poslovnega poročila o poslovanju ZD za leto 2020 izhaja, da je ZD ustvaril presežek prihodkov nad odhodki 96.580,00 EUR. Kazalec celotne gospodarnosti znaša 1,012.

- | | |
|---|------------|
| 1.2. usklajenost realiziranega programa javne zdravstvene službe s finančnim načrtom zavoda in določili splošnega dogovora | 5 % |
|---|------------|

Obrazložitev:

Iz izkaza poslovanja ZD za leto 2020, podatkov o opravljenem fizičnem obsegu dela in Programom dela, finančnim, kadrovskim in investicijskim načrtom ZD za leto 2020 (PDFKIN) izhaja, da je ZD PDFKIN za leto 2020 realiziral v obsegu, ki je zagotovil polno plačilo opravljenih storitev po veljavni pogodbi o izvajanju programa zdravstvenih storitev, sklenjeni z ZZZS. Pri tem je treba upoštevati, da je v letu 2020 zaradi interventnih ukrepov v zvezi z obvaldovanjem epidemije bolezni COVID-19, del leta veljala prepoved opravljanja nekaterih zdravstvenih dejavnosti. Upoštevajoč slednje je ZD realiziral s strani ZZZS dovoljeno zmanjšanje realizacije, tako da se je dejansko realiziral poln program javne zdravstvene službe in bil tudi plačan.

- | | |
|---|------------|
| 1.3. kazalnik učinkovitosti, določen s stopnjo obremenjenosti zdravstvenega kadra: | 5 % |
|---|------------|

Obrazložitev:

Zdravstveni dom ima delovna mesta zasedena skladno s kadrovskimi normativi in skladno previdenim številom nosilcev programov v okviru timov v posameznih dejavnostih, kar kaže na ustrezno stopnjo obremenjenosti kadra. Pristopili smo k aktivnemu štipendiranju deficitarnih poklicev, tako ZD štipendira 2 študenta medicine za področje družinske medicine in pediatrije, 3 študente stomatologije.

- 1.4. pridobivanje dodatnih prihodkov za opravljanje javne zdravstvene službe iz donacij in ostalih prejetih sredstev Evropske unije za opravljanje javne zdravstvene službe nad 0,1% celotnega prihodka zavoda in pridobivanje dodatnih prihodkov za delo javne zdravstvene službe oziroma glede na preteklo leto za najmanj 10 %.** **10 %**

Obrazložitev:

Donacije v letu 2020 so znašale 18.734,86 EUR, kar predstavlja v celotnih prihodkih zavoda 0,22 %.

- 1.5. povečanje obsega ali zahtevnosti zdravstvenih storitev pri izvajanju javne zdravstvene službe z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev** **10 %**

Obrazložitev:

V letu 2020 je ZD pridobil novo pediatrično ambulanto in s tem dodaten program pediatrije v obsegu 1 tima, tako smo zaposlili pediatrijo, diplomirano medicinsko sestro ter tehnika zdravstvene nege v ZP Rogaška Slatina. 01.09.2020 smo pridobili dodaten tim Nujne medicinske pomoči za izvajanje triaže v SUC in zaposlili tri diplomirane zdravstvenike. V letu 2020 smo pridobili tudi dodatne tim družinske medicine in odprli novo ambulanto v ZP Rogatec. V ta namen smo zaposlili zdravnico specialistko družinske medicine in tehničico zdravstvene nege. Prav tako smo zaposlili zdravnico družinske medicine v ZP Rogaška Slatina in tako nadomestili pogodbeno delo upokojenega zdravnika z rednim delom zdravnice. Pridobili smo popolnoma novo koncesijo za opravljanje zobozdravstvenih storitev ter pri tem zaposlili dve pogodbeni zobozdravnici ter zobno asistentko. Povečali smo tudi program patronaže za 1 tim in zaposlili diplomirano medicinsko sestro v ZP Rogaška Slatina.

Uspešno smo realizirali dodatne točke s strani ZZS-ja na področju DMZ, na področju antikoagulantne ambulante, na področju odraslega in mladinskega zobozdravstva, ter s tem realizirali presežek prihodkov nad odhodki. Vpeljane so bile tudi naslednje organizacijske in tehnološke rešitve: nabavljen je bil nov laserski aparat za področje fizioterapije, prenovili smo vse stare EKG aparate po vseh naših ZP postajah za potrebe urgentne službe, nabavili smo aparat za učno diagnostiko nujne medicinske pomoči – simulator nujnih stanj. Povezali smo laboratorij ZP Kozje ter Podčetrtek v enoten sistem laboratorija. Pristopili smo k zamenjavi ključev z kartičnim sistemom odpiranja prehodov, vhodov v zdravstvene postaje. Prenovili smo spletno stran Zdravstvenega doma, ter prešli na sodobno platformo, ki omogoča sledenje novic o ZD preko sodobnih elektronskih poti.

2. vrednotenje kakovosti in strokovnosti storitev

Kakovost in strokovnost izvajanja javne zdravstvene službe zavoda se vrednoti na naslednji način:

- 2.1. vpeljan sistem kakovosti** **10 %**

Obrazložitev:

ZD je v letu 2020 delno vpeljal sistema kakovosti in sicer smo pristopili k vpeljavi sistema upravljanja z varnostjo informacij (SUVI), kar že predstavlja delno izpolnitev standarda ISO, prav tako pa pomeni pomemben korak zvišanja kakovosti na področju varnosti delovanja zavoda.

- 2.2. dokumentirano preverjanje zadovoljstva uporabnikov storitev in izboljšave glede na preteklo leto** **10 %**

Obrazložitev:

V raziskavi zadovoljstva 2020 je sodelovalo 328 anketirancev, med katerimi je bilo 61,6 % žensk in 36,6 %

moških (1,8 % brez podatka), kar je primerljivo z raziskavami zadovoljstva v prejšnjih letih.

Večina anketirancev (60,1 %) je bila starih med 26 in 65 let (2016: 70,6 %; 2017: 81,7 %; 2018: 72,9 %, 2019: 70,1 %), predvsem je narastel delež tistih, ki starosti niso navedli. Dobra polovica med njimi (52,1 %) je imela poklicno ali srednješolsko izobrazbo, četrtnina (25,0 %) pa višjo od srednješolske izobrazbe, kar je prav tako primerljivo s predhodnimi leti.

Med anketiranimi pacienti jih je 35,7 % obiskalo splošnega zdravnika (49,3 %). Sledijo tisti, ki so obiskali zobozdravnika za odrasle (23,2 %) in predšolskega zdravnika (11,0 %). Delež tistih, ki se niso predhodno naročili, je v primerjavi s prejšnjimi leti (2016: 11,9 %, 2017: 5,8 %, 2018: 11,9 %, 2019: 14,7 %) močno upadel (2,1 %).

Delež pacientov, ki so čakali na obravnavo do 20 minut, se je povečal glede na pretekla leta (2016: 74,7 %; 2017: 73,4 %; 2018: 79,2 %, 2020: 80,2 %): med tistimi, ki so bili naročeni, znaša 84,7 %, med tistimi, ki niso bili, pa 56,1 %. Najpogostejši razlog za čakanje je bila čakalna vrsta, ki jo je navedlo 56,1 % anketirancev (2016: 44,1 %; 2017: 67,4 %; 2018: 24,5 %, 2019: 63,6 %), na drugem mestu pa dolge obravnave (23,9 %). Skoraj polovica pacientov (48,9 %) je pridobila informacije o storitvah zavoda po telefonu, 33,5 % pa preko spleta. V prejšnjih letih je bil najpogostejši način pridobivanja informacij osebno (2016: 51,7 %; 2017: 58,1 %; 2018: 56,8 %, 2019: 60,4 %), lani pa jih je na ta način pridobilo informacije le 7,3 %.

Povprečne ocene elementov zadovoljstva se gibljejo med 4,4 (Ali ste zlahka dobili telefonsko zvezo?) in 4,9 (Ali so bili zaposleni prijazni, spoštljivi in so vas poslušali?), kar pomeni visoko stopnjo zadovoljstva. Povprečna ocena vseh elementov zadovoljstva znaša 4,7. Za primer navedimo povprečno oceno z leta 2019, ki znaša 4,9, vendar ni primerljiva, ker so bili v raziskavi merjeni drugačni elementi zadovoljstva.

Splošno zadovoljstvo je bilo v letu 2020 ocenjeno s povprečno oceno 4,7 in je primerljivo s prejšnjimi leti (2016: 4,6; 2017: 4,5, 2018: 4,7, 2019: 4,8).

2.3. dokumentirano preverjanje zadovoljstva zaposlenih in izboljšave glede na preteklo leto

10 %

Obrazložitev:

ZD je v letu 2020 izvedel anketo o zadovoljstvu zaposlenih. Analiza ankete in izboljšave ali spremembe v primerjavi s preteklim letom je podana v Letnem poročilu za leto 2020 in izkazuje na splošno povišanje stopnje zadovoljstva zaposlenih po večini kazalnikov glede na leto 2019. Anketo je v letu 2019 izpolnilo 94 zaposlenih, v letu 2020 pa 103 zaposleni. Kazalnik zadovoljstva in motiviranosti je v primerjavi z letom 2019 (4,38) višji in znaša 4,52, kar je izredno visoka ocena zadovoljstva zaposlenih.

3. vrednotenje razvojne naravnosti

Razvojna naravnost zavoda se vrednoti na naslednji način:

3.1. izvedba ali priprava na izvedbo investicijskih in investicijsko vzdrževalnih del za samostojno vodenje investicije ali za sodelovanje z zunanjim investitorjem

10 %

Obrazložitev:

ZD je v letu 2020 izvedel naslednje investicije:

Na področju *investicij* smo izvedli investicije v višini **864.246 EUR** ter **117.873 EUR** investicijskega vzdrževanja. Dokončane so bile investicije v prenovo oz. dokončanje gradnje v dve povsem novi pediatrični ambulanti v ZP Rogaška Slatina, narejena je nova zobna ambulanta v ZP Rogaška Slatina, ter družinska ambulanta v ZP Rogaška Slatina. V ZP Rogatec je prenovljena zobna ambulanta, patronažna ambulanta, čakalnica, ter urejena popolnoma nova ambulanta družinske medicine. V ZP Šmarje so prenovljena sanitarije za paciente, preplastitev parkirnih mest ter ceste pred ZP Šmarje pri Jelšah, pripravljena je projektna dokumentacija za selitev fizioterapije ter uprave v staro šolo v ZP Šmarje pri Jelšah, pripravljena je tudi projektna dokumentacija za izvedbo del prenova ZP Kozje, ki ni bila izvedena v letu 2020. Pripravljena je tudi projektna dokumentacija za izgradnjo garaže v ZP Rogaška Slatina.

Posodobili smo sistem ključev in prešli na kartični prehode. Vsak zaposleni je tako dobil osebno kartico s katero izvaja beleženje prihodov ter odhodov, ter s katero se lahko pomika po zdravstvenih postajah z dovoljenimi pristopi glede na delovno mesto, ki ga opravlja. Tako smo zagotovili sodoben način prehodov ter revizijsko sled

prehodov po zdravstvenih postajah. S tem investicijskem vlaganjem smo zagotovili tudi večjo kontrolo nad tveganjem izgube ključev, nedovoljene vstopne v hladilnike, v prostore kjer hranimo narkotike, zdravila, ter zdravstvenega materiala.

3.2. izvajanje novih storitev s širitvijo dejavnosti

10 %

Obrazložitev:

V letu 2020 je ZD pridobil novo pediatrično ambulanto in s tem dodaten program pediatrije v obsegu 0,75 tima, tako smo zaposlili pediatrijo, diplomirano medicinsko sestro ter tehnika zdravstvene nege. 01.07.2020 smo pridobili dodaten tim družinske ambulante in s tem zaposlili zdravnico ter srednjo medicinsko sestro. Nujne medicinske pomoči smo okrepili z pridobljenim programom SUC (satelitski urgentni center – triaža), ter zaposlili 3 diplomirane zdravstvenike. Prav tako smo s septembrom 2020 pridobili popolnoma novo koncesijo zobozdravstva ter zaposlili dve pogodbeni zobozdravnici ter zobno asistentko. Širili smo tudi program patronaže in zaposlili diplomirano sestro v patronaži.

Uspešno smo realizirali dodatne točke s strani ZZS-ja na področju antikoagulantne ambulante. Vpeljane so bile tudi naslednje organizacijske in tehnološke rešitve: nabavljena je nova oprema za področje fizioterapije, prenovili smo vse stare EKG aparate po vseh naših ZP postajah za potrebe urgentne službe, nabavili smo aparat za učno diagnostiko nujne medicinske pomoči – simulator nujnih stanj. Povezali smo laboratorij ZP Kozje ter Podčetrtek v enoten sistem laboratorija. Pristopili smo k zamenjavi ključev z kartičnim sistemom odpiranja prehodov, vhodov v zdravstvene postaje. Prenovili smo spletno stran Zdravstvenega doma, ter prešli na sodobno platformo, ki omogoča sledenje novic o ZD prekop sodobnih elektronskih poti.

3.3. sprejet dolgoročni razvojni načrt dela zavoda in njegovo izvajanje.

0 %

Obrazložitev:

ZD nima sprejetega dolgoročnega razvojnega načrta dela ZD. Je pa v pripravi.

III.

Določitev ocene redne delovne uspešnosti za obdobje od 01. 01. 2020 do 31. 12. 2020

Direktorici ZD pripada del plače za delovno uspešnost, če vsaj delno izpolni vsako posamezno merilo iz tega sklepa. Dosežena merila, izražena v % iz 1., 2. in 3. točke II. člena tega sklepa, se seštevajo.

Na podlagi 9. člena Uredbe se direktorici ZD na podlagi doseženih meril iz II. člena tega sklepa določi redna delovna uspešnost v višini **90 %** in se ji določi ocena **odlično**.

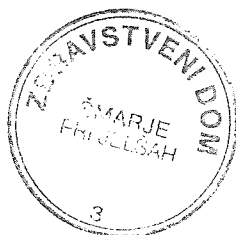
Pisna ocena redne delovne uspešnosti za obdobje od 1. 1. 2020 do 31. 12. 2020 se upošteva ob prenehanju mandata ob razporeditvi na novo delovno mesto.

IV.

Na podlagi UPDJS, ZUJF, ZUPPJS2021 in Dogovora, se del plače za redno delovna uspešnost direktorici ZD izplača za obdobje od 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020, o čemer bo direktorici izdan poseben sklep.

Številka: 2622-21/2021

Datum: 25. 02. 2021



Predsednica Sveta ZD
mag. Rosvita Svenšek

JAVNI ZAVOD
ZDRAVSTVENI
DOM
ŠMARJE
PRI JELŠAH

Številka: 2622-25/2021
Datum: 26.02.2021

Na podlagi določil Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09-ZSPJS-UPB13, in naslednji), Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS št. 57/08 in naslednji), Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/2017, 4/2018, 30/2018, 75/2019 - ZUPPJS2021, v nadaljevanju: UPDJS), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 57/09), Zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021 ter izredni uskladitvi pokojnin (uradni list RS št. 75/2019, 139/20; ZUPPJS2021), Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS št. 51/08 in naslednji, v nadaljevanju: Uredba), VII. člena pogodbe o zaposlitvi št. 1-DIR/2017-579 z dne 12.05.2017, sklepa 5. redne seje Sveta ZD Šmarje pri Jelšah z dne 25.02.2021 pod točko 6a o obsegu sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ter Sklepa o določitvi ocene redne delovne uspešnosti direktorice ZD za leto 2020, št. 2622-21/2021, z dne 25.02.2021, Svet ZD sprejme naslednji

S K L E P
O DOLOČITVI VIŠINE DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST DIREKTORICE ZD
ZA OBDOBJE OD 01. 07. 2020 DO 31. 12. 2020

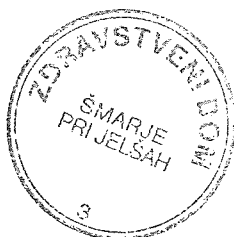
1. Direktorici Zdravstvenega doma Šmarje pri Jelšah **Jasna Žerak, mag.posl.ved**, se za obdobje od 1.7.2020 do 31.12.2020 skladno z obsegom sredstev za delovno uspešnost direktorjev, ki je bil določen na 5. redni seji Sveta ZD z dne 25.02.2021, ter skladno s prejeto oceno redne delovne uspešnosti v višini 90%, določi del plače za redno delovno uspešnost v višini **913,96 EUR bruto**.
2. K izplačilu delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela, morajo podati soglasje občine ustanoviteljice ter Ministrstvo za zdravje.
3. Izplačilo delovne uspešnosti se opravi po prejemu soglasij iz prejšnje točke.

Obrazložitev:

Svet zavoda ZD Šmarje pri Jelšah je na svoji 5. redni seji z dne 25.02.2020 določil skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorice, pomočnice direktorice in strokovnih vodij za leto 2020, v višini 5%, saj je izpolnjen pogoj, da te obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost ostalih javnih uslužbencev in so sredstva za ta namen zagotovljena. Na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 57/09) je direktorica prejela oceno odlično, redna delovna uspešnost pa se ji je določila v višini 90%. Skladno z navedenimi podlagami se je tako direktorici določila višina plače za redno delovno uspešnost, kot izhaja iz izreka tega sklepa. Navedeni del plače za redno delovno uspešnost se direktorici izplača po prejemu soglasja občin ustanoviteljic in Ministrstva za zdravje.

Pravni pouk:

Zoper ta sklep je možna pritožba v roku 8ih dneh od vročitve tega sklepa. Pritožba se vloži pisno in se naslovi na Svet ZD Šmarje pri Jelšah.



Predsednica Sveta zavoda
mag. Rosvita Svenšek

Vročeno:
- Jasna Žerak
- personalna mapa javnega uslužbenca
- arhiv

Na podlagi določil Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09-ZSPJS-UPB13, in naslednji), Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/2017, 4/2018, 30/2018, 75/2019 - ZUPPJS2021, v nadaljevanju: UPDJS), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 57/09), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu (Ur. l. RS, št. 97/09 in naslednji), Pravilnika o določitvi obsega sredstev za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu v javnih zavodih iz pristojnosti Ministrstva za zdravje (Ur. l. RS, št. 7/10 in naslednji), Zakona za uravnoteženje javnih financ (Ur. l. RS št. 40/12 in naslednji, v nadaljevanju: ZUJF), Zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021 ter izredni uskladitvi pokojnin (uradni list RS št. 75/2019; ZUPPJS2021), Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS št. 51/08 in naslednji, v nadaljevanju: Uredba), Dogovora o plačah in drugih stroških dela v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 80/18, v nadaljevanju: Dogovor) in X. člena pogodbe o zaposlitvi št. 104-PZ-65/2018 z dne 24.05.2018, je Svet ZD na svoji 5. seji dne 27. 02. 2020 sprejel naslednji

S K L E P
O DOLOČITVI OCENE REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI POMOČNICE DIREKTORICE ZA
ZDRAVSTVENO NEGO
ZA OBDOBJE OD 01. 01. 2020 DO 31. 12. 2020

I.

Pomočnici direktorice za zdravstveno nego ZD Šmarje pri Jelšah **mag. Nataliji Klun**, (v nadaljevanju: pomočnica direktorice za zdravstveno nego) se za obdobje od 01. 01. 2020 do 31. 12. 2020 določi ocena redne delovne uspešnosti.

II.

Pomočnici direktorice za zdravstveno nego se ocena redne delovne uspešnosti za obdobje od 01. 01. 2020 do 31. 12. 2020 določi na podlagi vrednotenja naslednjih meril:

1. vrednotenje poslovne uspešnosti

Poslovna uspešnost zavoda pri opravljanju javne zdravstvene službe se vrednoti na naslednji način:

- 1.1. gospodarno poslovanje zavoda, izkazano z letnim poslovnim poročilom in merjeno s prihodki oziroma odhodki, dosežen kazalec je večji od 1** **10 %**

Obrazložitev:

Iz poslovnega poročila o poslovanju ZD za leto 2020 izhaja, da je ZD ustvaril presežek prihodkov nad odhodki 96.580,00 EUR. Kazalec celotne gospodarnosti znaša 1,012.

- 1.2. usklajenost realiziranega programa javne zdravstvene službe s finančnim načrtom zavoda in določili splošnega dogovora** **5 %**

Obrazložitev:

Iz izkaza poslovanja ZD za leto 2020, podatkov o opravljenem fizičnem obsegu dela in Programom dela, finančnim, kadrovskim in investicijskim načrtom ZD za leto 2020 (PDFKIN) izhaja, da je ZD PDFKIN za leto 2020 realiziral v obsegu, ki je zagotovil polno plačilo opravljenih storitev po veljavni pogodbi o izvajanju programa zdravstvenih storitev, sklenjeni z ZZS. Pri tem je treba upoštevati, da je v letu 2020 zaradi interventnih ukrepov v zvezi z obvaldovanjem epidemije bolezni COVID-19, del leta veljala prepoved opravljanja nekaterih zdravstvenih dejavnosti. Upoštevajoč slednje je ZD realiziral s strani ZZS dovoljeno zmanjšanje realizacije, tako da se je dejansko realiziral poln program javne zdravstvene službe in bil tudi plačan.

- 1.3. kazalnik učinkovitosti, določen s stopnjo obremenjenosti zdravstvenega kadra:** **5 %**

Obrazložitev:

Zdravstveni dom ima delovna mesta zasedena skladno s kadrovskimi normativi in skladno previdenim številom nosilcev programov v okviru timov v posameznih dejavnostih, kar kaže na ustrežno stopnjo obremenjenosti kadra. Pristopili smo k aktivnemu štipendiranju deficitarnih poklicev, tako ZD štipendira 2 študenta medicine za področje družinske medicine in pediatrije, 3 študente stomatologije.

- 1.4. pridobivanje dodatnih prihodkov za opravljanje javne zdravstvene službe iz donacij in ostalih prejetih sredstev Evropske unije za opravljanje javne zdravstvene službe nad 0,1% celotnega prihodka zavoda in pridobivanje dodatnih prihodkov za delo javne zdravstvene službe oziroma glede na preteklo leto za najmanj 10 %** **10 %**

Obrazložitev:

Donacije v letu 2020 so znašale 18.734,86 EUR, kar predstavlja v celotnih prihodkih zavoda 0,22 %.

- 1.5. povečanje obsega ali zahtevnosti zdravstvenih storitev pri izvajanju javne zdravstvene službe z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev** **10 %**

Obrazložitev:

V letu 2020 je ZD pridobil novo pediatrično ambulanto in s tem dodaten program pediatrije v obsegu 1 tima, tako smo zaposlili pediatrijino, diplomirano medicinsko sestro ter tehnika zdravstvene nege v ZP Rogaška Slatina. 01.09.2020 smo pridobili dodaten tim Nujne medicinske pomoči za izvajanje triaže v SUC in zaposlili tri diplomirane zdravstvenike. V letu 2020 smo pridobili tudi dodatne tim družinske medicine in odprli novo ambulanto v ZP Rogatec. V ta namen smo zaposlili zdravnico specialistko družinske medicine in tehničico zdravstvene nege. Prav tako smo zaposlili zdravnico družinske medicine v ZP Rogaška Slatina in tako nadomestili pogodbeno delo upokojenega zdravnika z rednim delom zdravnice. Pridobili smo popolnoma novo koncesijo za opravljanje zobozdravstvenih storitev ter pri tem zaposlili dve pogodbeni zobozdravnici ter zobno asistentko. Povečali smo tudi program patronaže za 1 tim in zaposlili diplomirano medicinsko sestro v ZP Rogaška Slatina.

Uspešno smo realizirali dodatne točke s strani ZZS-ja na področju DMZ, na področju antikoagulantne ambulante, na področju odraslega in mladinskega zobozdravstva, ter s tem realizirali presežek prihodkov nad odhodki. Vpeljane so bile tudi naslednje organizacijske in tehnološke rešitve: nabavljen je bil nov laserski aparat za področje fizioterapije, prenovili smo vse stare EKG aparate po vseh naših ZP postajah za potrebe urgentne službe, nabavili smo aparat za učno diagnostiko nujne medicinske pomoči – simulator nujnih stanj. Povezali smo laboratorij ZP Kozje ter Podčetrtek v enoten sistem laboratorija. Pristopili smo k zamenjavi ključev z kartičnim sistemom odpiranja prehodov, vhodov v zdravstvene postaje. Prenovili smo spletno stran Zdravstvenega doma, ter prešli na sodobno platformo, ki omogoča sledenje novic o ZD preko sodobnih elektronskih poti.

2. vrednotenje kakovosti in strokovnosti storitev

Kakovost in strokovnost izvajanja javne zdravstvene službe zavoda se vrednoti na naslednji način:

- 2.1. vpeljan sistem kakovosti** **10 %**

Obrazložitev:

ZD je v letu 2020 delno vpeljal sistema kakovosti in sicer smo pristopili k vpeljavi sistema upravljanja z varnostjo informacij (SUVI), kar že predstavlja delno izpolnitev standarda ISO, prav tako pa pomeni pomemben korak zvišanja kakovosti na področju varnosti delovanja zavoda.

- 2.2. dokumentirano preverjanje zadovoljstva uporabnikov storitev in izboljšave glede na preteklo leto** **10 %**

Obrazložitev:

V raziskavi zadovoljstva 2020 je sodelovalo 328 anketirancev, med katerimi je bilo 61,6 % žensk in 36,6 % moških (1,8 % brez podatka), kar je primerljivo z raziskavami zadovoljstva v prejšnjih letih.

Večina anketirancev (60,1 %) je bila starih med 26 in 65 let (2016: 70,6 %; 2017: 81,7 %; 2018: 72,9 %, 2019: 70,1 %), predvsem je narasel delež tistih, ki starosti niso navedli. Dobra polovica med njimi (52,1 %) je imela poklicno ali srednješolsko izobrazbo, četrtna (25,0 %) pa višjo od srednješolske izobrazbe, kar je prav tako primerljivo s predhodnimi leti.

Med anketiranimi pacienti jih je 35,7 % obiskalo splošnega zdravnika (49,3 %). Sledijo tisti, ki so obiskali zobozdravnika za odrasle (23,2 %) in predšolskega zdravnika (11,0 %). Delež tistih, ki se niso predhodno naročili, je v primerjavi s prejšnjimi leti (2016: 11,9 %, 2017: 5,8 %, 2018: 11,9 %, 2019: 14,7 %) močno upadel (2,1 %).

Delež pacientov, ki so čakali na obravnavo do 20 minut, se je povečal glede na pretekla leta (2016: 74,7 %; 2017: 73,4 %; 2018: 79,2 %, 2020: 80,2 %): med tistimi, ki so bili naročeni, znaša 84,7 %, med tistimi, ki niso bili, pa 56,1 %. Najpogostejši razlog za čakanje je bila čakalna vrsta, ki jo je navedlo 56,1 % anketirancev (2016: 44,1 %; 2017: 67,4 %; 2018: 24,5 %, 2019: 63,6 %), na drugem mestu pa dolge obravnave (23,9 %). Skoraj polovica pacientov (48,9 %) je pridobila informacije o storitvah zavoda po telefonu, 33,5 % pa preko spleta. V prejšnjih letih je bil najpogostejši način pridobivanja informacij osebno (2016: 51,7 %; 2017: 58,1 %; 2018: 56,8 %, 2019: 60,4 %), lani pa jih je na ta način pridobilo informacije le 7,3 %.

Povprečne ocene elementov zadovoljstva se gibljejo med 4,4 (Ali ste zlahka dobili telefonsko zvezo?) in 4,9 (Ali so bili zaposleni prijazni, spoštljivi in so vas poslušali?), kar pomeni visoko stopnjo zadovoljstva. Povprečna ocena vseh elementov zadovoljstva znaša 4,7. Za primer navedimo povprečno oceno z leta 2019, ki znaša 4,9, vendar ni primerljiva, ker so bili v raziskavi merjeni drugačni elementi zadovoljstva.

Splošno zadovoljstvo je bilo v letu 2020 ocenjeno s povprečno oceno 4,7 in je primerljivo s prejšnjimi leti (2016: 4,6; 2017: 4,5, 2018: 4,7, 2019: 4,8).

2.3. dokumentirano preverjanje zadovoljstva zaposlenih in izboljšave glede na preteklo leto

10 %

Obrazložitev:

ZD je v letu 2020 izvedel anketo o zadovoljstvu zaposlenih. Analiza ankete in izboljšave ali spremembe v primerjavi s preteklim letom je podana v Letnem poročilu za leto 2020 in izkazuje na splošno povišanje stopnje zadovoljstva zaposlenih po večini kazalnikov glede na leto 2019. Anketo je v letu 2019 izpolnilo 94 zaposlenih, v letu 2020 pa 103 zaposleni. Kazalnik zadovoljstva in motiviranosti je v primerjavi z letom 2019 (4,38) višji in znaša 4,52, kar je izredno visoka ocena zadovoljstva zaposlenih.

3. vrednotenje razvojne naravnosti

Razvojna naravnost zavoda se vrednoti na naslednji način:

3.1. izvedba ali priprava na izvedbo investicijskih in investicijsko vzdrževalnih del za samostojno vodenje investicije ali za sodelovanje z zunanjim investitorjem

10 %

Obrazložitev:

ZD je v letu 2020 izvedel naslednje investicije:

Na področju *investicij* smo izvedli investicije v višini **864.246 EUR** ter **117.873 EUR** investicijskega vzdrževanja. Dokončane so bile investicije v prenavo oz. dokončanje gradnje v dve povsem novi pediatrični ambulanti v ZP Rogaška Slatina, narejena je nova zobna ambulanta v ZP Rogaška Slatina, ter družinska ambulanta v ZP Rogaška Slatina. V ZP Rogatec je prenovljena zobna ambulanta, patronažna ambulanta, čakalnica, ter urejena popolnoma nova ambulanta družinske medicine. V ZP Šmarje so prenovljena sanitarije za paciente, preplastitev parkirnih mest ter ceste pred ZP Šmarje pri Jelšah, pripravljena je projektna dokumentacija za selitev fizioterapije ter uprave v staro šolo v ZP Šmarje pri Jelšah, pripravljena je tudi projektna dokumentacija za izvedbo del prenova ZP Kozje, ki ni bila izvedena v letu 2020. Pripravljena je tudi projektna dokumentacija za izgradnjo garaže v ZP Rogaška Slatina.

Posodobili smo sistem ključev in prešli na kartični prehode. Vsak zaposleni je tako dobil osebno kartico s katero izvaja beleženje prihodov ter odhodov, ter s katero se lahko pomika po zdravstvenih postajah z dovoljenimi

pristopi glede na delovno mesto, ki ga opravlja. Tako smo zagotovili sodoben način prehodov ter revizijsko sled prehodov po zdravstvenih postajah. S tem investicijskem vlaganjem smo zagotovili tudi večjo kontrolo nad tveganjem izgube ključev, nedovoljene vstope v hladilnike, v prostore kjer hranimo narkotike, zdravila, ter zdravstvenega materiala.

3.2. izvajanje novih storitev s širitvijo dejavnosti

10 %

Obrazložitev:

V letu 2020 je ZD pridobil novo pediatrično ambulanto in s tem dodaten program pediatrije v obsegu 0,75 tima, tako smo zaposlili pediatrijo, diplomirano medicinsko sestro ter tehnika zdravstvene nege. 01.07.2020 smo pridobili dodaten tim družinske ambulante in s tem zaposlili zdravnico ter srednjo medicinsko sestro. Nujne medicinske pomoči smo okrepili z pridobljenim programom SUC (satelitski urgentni center – triaža), ter zaposlili 3 diplomirane zdravstvenike. Prav tako smo s septembrom 2020 pridobili popolnoma novo koncesijo zobozdravstva ter zaposlili dve pogodbeni zobozdravnici ter zobno asistentko. Širili smo tudi program patronaže in zaposlili diplomirano sestro v patronaži.

Uspešno smo realizirali dodatne točke s strani ZZS-ja na področju antikoagulantne ambulante. Vpeljane so bile tudi naslednje organizacijske in tehnološke rešitve: nabavljena je nova oprema za področje fizioterapije, prenovili smo vse stare EKG aparate po vseh naših ZP postajah za potrebe urgentne službe, nabavili smo aparat za učno diagnostiko nujne medicinske pomoči – simulator nujnih stanj. Povezali smo laboratorij ZP Kozje ter Podčetrtek v enoten sistem laboratorija. Pristopili smo k zamenjavi ključev z kartičnim sistemom odpiranja prehodov, vhodov v zdravstvene postaje. Prenovili smo spletno stran Zdravstvenega doma, ter prešli na sodobno platformo, ki omogoča sledenje novic o ZD prekop sodobnih elektronskih poti.

3.3. sprejet dolgoročni razvojni načrt dela zavoda in njegovo izvajanje.

0 %

Obrazložitev:

ZD nima sprejetega dolgoročnega razvojnega načrta dela ZD. Je pa v pripravi.

III.

Določitev ocene redne delovne uspešnosti za obdobje od 01. 01. 2020 do 31. 12. 2020

Pomočnici direktorice za zdravstveno nego pripada del plače za delovno uspešnost, če vsaj delno izpolni vsako posamezno merilo iz tega sklepa. Dosežena merila, izražena v % iz 1., 2. in 3. točke II. člena tega sklepa, se seštevajo.

Na podlagi 9. člena Uredbe se pomočnici direktorice za zdravstveno nego na podlagi doseženih meril iz II. člena tega sklepa določi redna delovna uspešnost v višini **90 %** in se ji določi ocena **odlično**.

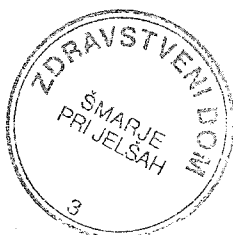
Pisna ocena redne delovne uspešnosti za obdobje od 1. 1. 2020 do 31. 12. 2020 se upošteva ob prenehanju mandata ob razporeditvi na novo delovno mesto.

IV.

Na podlagi UPDJS, ZUJF, ZUPPJS2021 in Dogovora, se del plače za redno delovna uspešnost pomočnici direktorice za zdravstveno nego izplača za obdobje od 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020, o čemer bo pomočnici direktorice za zdravstveno nego izdan poseben sklep.

Številka: 2622-22/2021

Datum: 25. 02. 2021



Predsednica Sveta ZD
mag. Rosvita Svenšek

JAVNI ZAVOD
ZDRAVSTVENI
DOM
ŠMARJE
PRI JELŠAH

Številka: 2622-26/2021
Datum: 26.02.2021

Na podlagi določil Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09-ZSPJS-UPB13, in naslednji), Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS št. 57/08 in naslednji), Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/2017, 4/2018, 30/2018, 75/2019 - ZUPPJS2021, v nadaljevanju: UPDJS), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 57/09), Zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021 ter izredni uskladitvi pokojnin (uradni list RS št. 75/2019, 139/20; ZUPPJS2021), Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS št. 51/08 in naslednji, v nadaljevanju: Uredba), X. člena pogodbe o zaposlitvi št. 104-PZ-65/2018 z dne 24.05.2018, sklepa 5. redne seje Sveta ZD Šmarje pri Jelšah z dne 25.02.2021 pod točko 6a o obsegu sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ter Sklepa o določitvi ocene redne delovne uspešnosti direktorice ZD za leto 2020, št. 2622-22/2021, z dne 25.02.2021, Svet ZD sprejme naslednji

SKLEP
O DOLOČITVI VIŠINE DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST POMOČNICE DIREKTORICE ZA ZDRAVSTVENO NEGO ZA OBDOBJE OD 01. 07. 2020 DO 31. 12. 2020

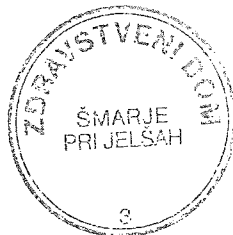
1. Pomočnici direktorice za zdravstveno nego Zdravstvenega doma Šmarje pri Jelšah **mag. Nataliji Klun**, se za obdobje od 1.7.2020 do 31.12.2020 skladno z obsegom sredstev za delovno uspešnost direktorjev, ki je bil določen na 5. redni seji Sveta ZD z dne 25.02.2021, ter skladno s prejeto oceno redne delovne uspešnosti v višini 90%, določi del plače za redno delovno uspešnost v višini **642,14 EUR bruto**.
2. K izplačilu delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela, morajo podati soglasje občine ustanoviteljice ter Ministrstvo za zdravje.
3. Izplačilo delovne uspešnosti se opravi po prejemu soglasij iz prejšnje točke.

Obrazložitev:

Svet zavoda ZD Šmarje pri Jelšah je na svoji 5. redni seji z dne 25.02.2020 določil skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorice, pomočnice direktorice in strokovnih vodij za leto 2020, v višini 5%, saj je izpolnjen pogoj, da te obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost ostalih javnih uslužbencev in so sredstva za ta namen zagotovljena. Na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 57/09) je pomočnica direktorice za zdravstveno nego prejela oceno odlično, redna delovna uspešnost pa se ji je določila v višini 90%. Skladno z navedenimi podlagami se je tako pomočnici direktorice za zdravstveno nego določila višina plače za redno delovno uspešnost, kot izhaja iz izreka tega sklepa. Navedeni del plače za redno delovno uspešnost se pomočnici direktorice za zdravstveno nego izplača po prejemu soglasja občin ustanoviteljic in Ministrstva za zdravje.

Pravni pouk:

Zoper ta sklep je možna pritožba v roku 8ih dneh od vročitve tega sklepa. Pritožba se vložijo pisno in se naslovi na Svet ZD Šmarje pri Jelšah.



Predsednica Sveta zavoda
mag. Rosvita Svenšek

Vročeno:
- Natalija Klun
- personalna mapa javnega uslužbenca
- arhiv

Celjska cesta 16
3240 Šmarje pri Jelšah

Tel: 03 818 37 00
Tajništvo: 03 818 37 32
Fax: 03 818 37 40
Mail: zd-smarje@siol.net

TRR: SI56 01324-6030924578
ID za DDV: SI58073868
Matična številka: 5630517000



Nalozba o usloju profinjnosti
Kontakt: 03 818 37 00

Na podlagi določil Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09-ZSPJS-UPB13, in naslednji), Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/2017, 4/2018, 30/2018, 75/2019 - ZUPPJS2021, v nadaljevanju: UPDJS), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 57/09), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu (Ur. l. RS, št. 97/09 in naslednji), Pravilnika o določitvi obsega sredstev za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu v javnih zavodih iz pristojnosti Ministrstva za zdravje (Ur. l. RS, št. 7/10 in naslednji), Zakona za uravnoteženje javnih financ (Ur. l. RS št. 40/12 in naslednji, v nadaljevanju: ZUJF), Zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021 ter izredni uskladitvi pokojnin (uradni list RS št. 75/2019; ZUPPJS2021), Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS št. 51/08 in naslednji, v nadaljevanju: Uredba), Dogovora o plačah in drugih stroških dela v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 80/18, v nadaljevanju: Dogovor) in XVI. člena pogodbe o zaposlitvi št. 104-PZ-52/2020 z dne 29.07.2020, je Svet ZD na svoji 5. seji dne 25. 02. 2021 sprejel naslednji

S K L E P
O DOLOČITVI OCENE REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI STROKOVNE VODJE ZD
ZA OBDOBJE OD 01. 01. 2020 DO 12. 11. 2020

I.

Strokovni vodji ZD Šmarje pri Jelšah **Aurori Nassib, dr.med.**, (v nadaljevanju: strokovna vodja ZD) se za obdobje od 01. 01. 2020 do 12. 11. 2020 določi ocena redne delovne uspešnosti.

II.

Strokovni vodji ZD se ocena redne delovne uspešnosti za obdobje od 01. 01. 2020 do 12. 11. 2020 določi na podlagi vrednotenja naslednjih meril:

1. vrednotenje poslovne uspešnosti

Poslovna uspešnost zavoda pri opravljanju javne zdravstvene službe se vrednoti na naslednji način:

- 1.1. gospodarno poslovanje zavoda, izkazano z letnim poslovnim poročilom in merjeno s prihodki oziroma odhodki, dosežen kazalec je večji od 1** **10 %**

Obrazložitev:

Iz poslovnega poročila o poslovanju ZD za leto 2020 izhaja, da je ZD ustvaril presežek prihodkov nad odhodki 96.580,00 EUR. Kazalec celotne gospodarnosti znaša 1,012.

- 1.2. usklajenost realiziranega programa javne zdravstvene službe s finančnim načrtom zavoda in določili splošnega dogovora** **5 %**

Obrazložitev:

Iz izkaza poslovanja ZD za leto 2020, podatkov o opravljenem fizičnem obsegu dela in Programom dela, finančnim, kadrovskim in investicijskim načrtom ZD za leto 2020 (PDFKIN) izhaja, da je ZD PDFKIN za leto 2020 realiziral v obsegu, ki je zagotovil polno plačilo opravljenih storitev po veljavni pogodbi o izvajanju programa zdravstvenih storitev, sklenjeni z ZZS. Pri tem je treba upoštevati, da je v letu 2020 zaradi interventnih ukrepov v zvezi z obvaldovanjem epidemije bolezni COVID-19, del leta veljala prepoved opravljanja nekaterih zdravstvenih dejavnosti. Upoštevajoč slednje je ZD realiziral s strani ZZS dovoljeno zmanjšanje realizacije, tako da se je dejansko realiziral poln program javne zdravstvene službe in bil tudi plačan.

- 1.3. kazalnik učinkovitosti, določen s stopnjo obremenjenosti zdravstvenega kadra:** **5 %**

Obrazložitev:

Zdravstveni dom ima delovna mesta zasedena skladno s kadrovskimi normativi in skladno previdenim številom nosilcev programov v okviru timov v posameznih dejavnostih, kar kaže na ustrezno stopnjo obremenjenosti kadra. Pristopili smo k aktivnemu štipendiranju deficitarnih poklicev, tako ZD štipendira 2 študenta medicine za področje družinske medicine in pediatrije, 3 študente stomatologije.

- 1.4. pridobivanje dodatnih prihodkov za opravljanje javne zdravstvene službe iz donacij in ostalih prejetih sredstev Evropske unije za opravljanje javne zdravstvene službe nad 0,1% celotnega prihodka zavoda in pridobivanje dodatnih prihodkov za delo javne zdravstvene službe oziroma glede na preteklo leto za najmanj 10 %** **10 %**

Obrazložitev:

Donacije v letu 2020 so znašale 18.734,86 EUR, kar predstavlja v celotnih prihodkih zavoda 0,22 %.

- 1.5. povečanje obsega ali zahtevnosti zdravstvenih storitev pri izvajanju javne zdravstvene službe z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev** **10 %**

Obrazložitev:

V letu 2020 je ZD pridobil novo pediatrično ambulanto in s tem dodaten program pediatrije v obsegu 1 tima, tako smo zaposlili pediatrijno, diplomirano medicinsko sestro ter tehnika zdravstvene nege v ZP Rogaška Slatina. 01.09.2020 smo pridobili dodaten tim Nujne medicinske pomoči za izvajanje triaže v SUC in zaposlili tri diplomirane zdravstvenike. V letu 2020 smo pridobili tudi dodatne tim družinske medicine in odprli novo ambulanto v ZP Rogatec. V ta namen smo zaposlili zdravnico specialistko družinske medicine in tehnično pogodbeno delo upokojenega zdravnika z rednim delom zdravnice. Pridobili smo popolnoma novo koncesijo za opravljanje zobozdravstvenih storitev ter pri tem zaposlili dve pogodbeni zobozdravnici ter zobno asistentko. Povečali smo tudi program patronaže za 1 tim in zaposlili diplomirano medicinsko sestro v ZP Rogaška Slatina.

Uspešno smo realizirali dodatne točke s strani ZZS-ja na področju DMZ, na področju antikoagulantne ambulante, na področju odraslega in mladinskega zobozdravstva, ter s tem realizirali presežek prihodkov nad odhodki. Vpeljane so bile tudi naslednje organizacijske in tehnološke rešitve: nabavljen je bil nov laserski aparat za področje fizioterapije, prenovili smo vse stare EKG aparate po vseh naših ZP postajah za potrebe urgentne službe, nabavili smo aparat za učno diagnostiko nujne medicinske pomoči – simulator nujnih stanj. Povezali smo laboratorij ZP Kozje ter Podčetrtek v enoten sistem laboratorija. Pristopili smo k zamenjavi ključev z kartičnim sistemom odpiranja prehodov, vhodov v zdravstvene postaje. Prenovili smo spletno stran Zdravstvenega doma, ter prešli na sodobno platformo, ki omogoča sledenje novic o ZD preko sodobnih elektronskih poti.

2. vrednotenje kakovosti in strokovnosti storitev

Kakovost in strokovnost izvajanja javne zdravstvene službe zavoda se vrednoti na naslednji način:

- 2.1. vpeljan sistem kakovosti** **10 %**

Obrazložitev:

ZD je v letu 2020 delno vpeljal sistema kakovosti in sicer smo pristopili k vpeljavi sistema upravljanja z varnostjo informacij (SUVI), kar že predstavlja delno izpolnitev standarda ISO, prav tako pa pomeni pomemben korak zvišanja kakovosti na področju varnosti delovanja zavoda.

- 2.2. dokumentirano preverjanje zadovoljstva uporabnikov storitev in izboljšave glede na preteklo leto** **10 %**

Obrazložitev:

V raziskavi zadovoljstva 2020 je sodelovalo 328 anketirancev, med katerimi je bilo 61,6 % žensk in 36,6 % moških (1,8 % brez podatka), kar je primerljivo z raziskavami zadovoljstva v prejšnjih letih.

Večina anketirancev (60,1 %) je bila starih med 26 in 65 let (2016: 70,6 %; 2017: 81,7 %; 2018: 72,9 %, 2019: 70,1 %), predvsem je narasel delež tistih, ki starosti niso navedli. Dobra polovica med njimi (52,1 %) je imela poklicno ali srednješolsko izobrazbo, četrtina (25,0 %) pa višjo od srednješolske izobrazbe, kar je prav tako primerljivo s predhodnimi leti.

Med anketiranimi pacienti jih je 35,7 % obiskalo splošnega zdravnika (49,3 %). Sledijo tisti, ki so obiskali zobozdravnika za odrasle (23,2 %) in predšolskega zdravnika (11,0 %). Delež tistih, ki se niso predhodno naročili, je v primerjavi s prejšnjimi leti (2016: 11,9 %, 2017: 5,8 %, 2018: 11,9 %, 2019: 14,7 %) močno upadel (2,1 %).

Delež pacientov, ki so čakali na obravnavo do 20 minut, se je povečal glede na pretekla leta (2016: 74,7 %; 2017: 73,4 %; 2018: 79,2 %, 2020: 80,2 %): med tistimi, ki so bili naročeni, znaša 84,7 %, med tistimi, ki niso bili, pa 56,1 %. Najpogostejši razlog za čakanje je bila čakalna vrsta, ki jo je navedlo 56,1 % anketirancev (2016: 44,1 %; 2017: 67,4 %; 2018: 24,5 %, 2019: 63,6 %), na drugem mestu pa dolge obravnave (23,9 %). Skoraj polovica pacientov (48,9 %) je pridobila informacije o storitvah zavoda po telefonu, 33,5 % pa preko spleta. V prejšnjih letih je bil najpogostejši način pridobivanja informacij osebno (2016: 51,7 %; 2017: 58,1 %; 2018: 56,8 %, 2019: 60,4 %), lani pa jih je na ta način pridobilo informacije le 7,3 %.

Povprečne ocene elementov zadovoljstva se gibljejo med 4,4 (Ali ste zlahka dobili telefonsko zvezo?) in 4,9 (Ali so bili zaposleni prijazni, spoštljivi in so vas poslušali?), kar pomeni visoko stopnjo zadovoljstva. Povprečna ocena vseh elementov zadovoljstva znaša 4,7. Za primer navedimo povprečno oceno z leta 2019, ki znaša 4,9, vendar ni primerljiva, ker so bili v raziskavi merjeni drugačni elementi zadovoljstva.

Splošno zadovoljstvo je bilo v letu 2020 ocenjeno s povprečno oceno 4,7 in je primerljivo s prejšnjimi leti (2016: 4,6; 2017: 4,5, 2018: 4,7, 2019: 4,8).

2.3. dokumentirano preverjanje zadovoljstva zaposlenih in izboljšave glede na preteklo leto

10 %

Obrazložitev:

ZD je v letu 2020 izvedel anketo o zadovoljstvu zaposlenih. Analiza ankete in izboljšave ali spremembe v primerjavi s preteklim letom je podana v Letnem poročilu za leto 2020 in izkazuje na splošno povišanje stopnje zadovoljstva zaposlenih po večini kazalnikov glede na leto 2019. Anketo je v letu 2019 izpolnilo 94 zaposlenih, v letu 2020 pa 103 zaposleni. Kazalnik zadovoljstva in motiviranosti je v primerjavi z letom 2019 (4,38) višji in znaša 4,52, kar je izredno visoka ocena zadovoljstva zaposlenih.

3. vrednotenje razvojne naravnosti

Razvojna naravnost zavoda se vrednoti na naslednji način:

3.1. izvedba ali priprava na izvedbo investicijskih in investicijsko vzdrževalnih del za samostojno vodenje investicije ali za sodelovanje z zunanjim investitorjem

10 %

Obrazložitev:

ZD je v letu 2020 izvedel naslednje investicije:

Na področju *investicij* smo izvedli investicije v višini **864.246 EUR** ter **117.873 EUR** investicijskega vzdrževanja. Dokončane so bile investicije v prenovo oz. dokončanje gradnje v dve povsem novi pediatrični ambulanti v ZP Rogaška Slatina, narejena je nova zobna ambulanta v ZP Rogaška Slatina, ter družinska ambulanta v ZP Rogaška Slatina. V ZP Rogatec je prenovljena zobna ambulanta, patronažna ambulanta, čakalnice, ter urejena popolnoma nova ambulanta družinske medicine. V ZP Šmarje so prenovljena sanitarije za paciente, preplastitev parkirnih mest ter ceste pred ZP Šmarje pri Jelšah, pripravljena je projektna dokumentacija za selitev fizioterapije ter uprave v staro šolo v ZP Šmarje pri Jelšah, pripravljena je tudi projektna dokumentacija za izvedbo del prenova ZP Kozje, ki ni bila izvedena v letu 2020. Pripravljena je tudi projektna dokumentacija za izgradnjo garaže v ZP Rogaška Slatina.

Posodobili smo sistem ključev in prešli na kartični prehode. Vsak zaposleni je tako dobil osebno kartico s katero izvaja beleženje prihodov ter odhodov, ter s katero se lahko pomika po zdravstvenih postajah z dovoljenimi pristopi glede na delovno mesto, ki ga opravlja. Tako smo zagotovili sodoben način prehodov ter revizijsko sled prehodov po zdravstvenih postajah. S tem investicijskem vlaganjem smo zagotovili tudi večjo kontrolo nad

tevanjem izgube ključev, nedovoljene vstope v hladilnike, v prostore kjer hranimo narkotike, zdravila, ter zdravstvenega materiala.

3.2. izvajanje novih storitev s širitvijo dejavnosti

10 %

Obrazložitev:

V letu 2020 je ZD pridobil novo pediatrično ambulanto in s tem dodaten program pediatrije v obsegu 0,75 tima, tako smo zaposlili pediatrijino, diplomirano medicinsko sestro ter tehnika zdravstvene nege. 01.07.2020 smo pridobili dodaten tim družinske ambulante in s tem zaposlili zdravnico ter srednjo medicinsko sestro. Nujne medicinske pomoč smo okrepili z pridobljenim programom SUC (satelitski urgentni center – triaža), ter zaposlili 3 diplomirane zdravstvenike. Prav tako smo s septembrom 2020 pridobili popolnoma novo koncesijo zobozdravstva ter zaposlili dve pogodbeni zobozdravnici ter zobno asistentko. Širili smo tudi program patronaže in zaposlili diplomirano sestro v patronaži.

Uspešno smo realizirali dodatne točke s strani ZZSZS-ja na področju antikoagulantne ambulante. Vpeljane so bile tudi naslednje organizacijske in tehnološke rešitve: nabavljena je nova oprema za področje fizioterapije, prenovili smo vse stare EKG aparate po vseh naših ZP postajah za potrebe urgentne službe, nabavili smo aparat za učno diagnostiko nujne medicinske pomoči – simulator nujnih stanj. Povezali smo laboratorij ZP Kozje ter Podčetrtek v enoten sistem laboratorija. Pristopili smo k zamenjavi ključev z kartičnim sistemom odpiranja prehodov, vhodov v zdravstvene postaje. Prenovili smo spletno stran Zdravstvenega doma, ter prešli na sodobno platformo, ki omogoča sledenje novic o ZD prekop sodobnih elektronskih poti.

3.3. sprejet dolgoročni razvojni načrt dela zavoda in njegovo izvajanje.

0 %

Obrazložitev:

ZD nima sprejetega dolgoročnega razvojnega načrta dela ZD. Je pa v pripravi.

III.

Določitev ocene redne delovne uspešnosti za obdobje od 01. 01. 2020 do 12. 11. 2020

Strokovni vodji ZD pripada del plače za delovno uspešnost, če vsaj delno izpolni vsako posamezno merilo iz tega sklepa. Dosežena merila, izražena v % iz 1., 2. in 3. točke II. člena tega sklepa, se seštevajo.

Na podlagi 9. člena Uredbe se strokovni vodji ZD na podlagi doseženih meril iz II. člena tega sklepa določi redna delovna uspešnost v višini **90 %** in se ji določi ocena **odlično**.

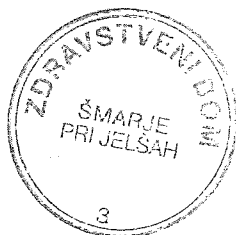
Pisna ocena redne delovne uspešnosti za obdobje od 01. 01. 2020 do 12. 11. 2020 se upošteva ob prenehanju mandata ob razporeditvi na novo delovno mesto.

IV.

Na podlagi UPDJS, ZUJF, ZUPPJS2021 in Dogovora, se del plače za redno delovna uspešnost strokovni vodji ZD izplača za obdobje od 01. 07. 2020 do 12. 11. 2020, o čemer bo strokovni vodji izdan poseben sklep.

Številka: 2622-23/2021

Datum: 25. 02. 2021



Predsednica Sveta ZD
mag. Rosvita Svenšek

JAVNI ZAVOD
ZDRAVSTVENI
DOM
ŠMARJE
PRI JELŠAH

Številka: 2622-27/2021
Datum: 26.02.2021

Na podlagi določil Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09-ZSPJS-UPB13, in naslednji), Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS št. 57/08 in naslednji), Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/2017, 4/2018, 30/2018, 75/2019 - ZUPPJS2021, v nadaljevanju: UPDJS), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 57/09), Zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021 ter izredni uskladitvi pokojnin (uradni list RS št. 75/2019, 139/20; ZUPPJS2021), Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS št. 51/08 in naslednji, v nadaljevanju: Uredba), XVI. člena pogodbe o zaposlitvi št. 104-PZ-52/2020 z dne 29.07.2020, sklepa 5. redne seje Sveta ZD Šmarje pri Jelšah z dne 25.02.2021 pod točko 6a o obsegu sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ter Sklepa o določitvi ocene redne delovne uspešnosti direktorice ZD za leto 2020, št. 2622-23/2021, z dne 25.02.2021, Svet ZD sprejme naslednji

S K L E P
O DOLOČITVI VIŠINE DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST STROKOVNE VODJE ZD
ZA OBDOBJE OD 01. 07. 2020 DO 12. 11. 2020

1. Strokovni vodji Zdravstvenega doma Šmarje pri Jelšah **Aurori Nassib, dr.med.**, se za obdobje od 1.7.2020 do 12.11.2020 skladno z obsegom sredstev za delovno uspešnost direktorjev, ki je bil določen na 5. redni seji Sveta ZD z dne 25.02.2021, skladno s prejeto oceno redne delovne uspešnosti v višini 90%, ter skladno z 5% deležem zaposlitve na tem delovnem mestu, določi del plače za redno delovno uspešnost v višini **29,32 EUR bruto**.
2. K izplačilu delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela, morajo podati soglasje občine ustanoviteljice ter Ministrstvo za zdravje.
3. Izplačilo delovne uspešnosti se opravi po prejemu soglasij iz prejšnje točke.

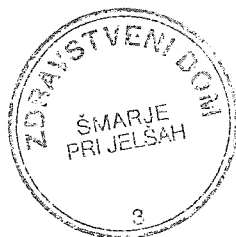
Obrazložitev:

Svet zavoda ZD Šmarje pri Jelšah je na svoji 5. redni seji z dne 25.02.2020 določil skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorice, pomočnice direktorice in strokovnih vodij za leto 2020, v višini 5%, saj je izpolnjen pogoj, da te obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost ostalih javnih uslužbencev in so sredstva za ta namen zagotovljena. Na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 57/09) je strokovna vodja za navedeno obdobje prejela oceno odlično, redna delovna uspešnost pa se ji je določila v višini 90%. Skladno z navedenimi podlagami in deležem zaposlitve na tem delovnem mestu, se je tako strokovni vodji določila višina plače za redno delovno uspešnost, kot izhaja iz izreka tega sklepa. Navedeni del plače za redno delovno uspešnost se strokovni vodji izplača po prejemu soglasja občin ustanoviteljic in Ministrstva za zdravje.

Pravni pouk:

Zoper ta sklep je možna pritožba v roku 8ih dneh od vročitve tega sklepa. Pritožba se vložijo pisno in se naslovi na Svet ZD Šmarje pri Jelšah.

Vročeno:
- Aurora Nassib
- personalna mapa javnega uslužbenca
- arhiv



Predsednica Sveta zavoda
mag. Rosvita Svenšek

Na podlagi določil Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09-ZSPJS-UPB13, in naslednji), Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/2017, 4/2018, 30/2018, 75/2019 - ZUPPJS2021, v nadaljevanju: UPDJS), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 57/09), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu (Ur. l. RS, št. 97/09 in naslednji), Pravilnika o določitvi obsega sredstev za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu v javnih zavodih iz pristojnosti Ministrstva za zdravje (Ur. l. RS, št. 7/10 in naslednji), Zakona za uravnoteženje javnih financ (Ur. l. RS št. 40/12 in naslednji, v nadaljevanju: ZUJF), Zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021 ter izredni uskladitvi pokojnin (uradni list RS št. 75/2019; ZUPPJS2021), Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS št. 51/08 in naslednji, v nadaljevanju: Uredba), Dogovora o plačah in drugih stroških dela v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 80/18, v nadaljevanju: Dogovor) in XVI. člena pogodbe o zaposlitvi št. 104-PZ-86/2020 z dne 12.11.2020, je Svet ZD na svoji 5. seji dne 25. 02. 2021 sprejel naslednji

SKLEP

O DOLOČITVI OCENE REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI STROKOVNE VODJE ZD ZA OBDOBJE OD 13. 11. 2020 DO 31. 12. 2020

I.

Strokovni vodji ZD Šmarje pri Jelšah **Lei Romih, dr.med.**, (v nadaljevanju: strokovna vodja ZD) se za obdobje od 13. 11. 2020 do 31. 12. 2020 določi ocena redne delovne uspešnosti.

II.

Strokovni vodji ZD se ocena redne delovne uspešnosti za obdobje od 13. 11. 2020 do 31. 12. 2020 določi na podlagi vrednotenja naslednjih meril:

1. vrednotenje poslovne uspešnosti

Poslovna uspešnost zavoda pri opravljanju javne zdravstvene službe se vrednoti na naslednji način:

- 1.1. gospodarno poslovanje zavoda, izkazano z letnim poslovnim poročilom in merjeno s prihodki oziroma odhodki, dosežen kazalec je večji od 1** **10 %**

Obrazložitev:

Iz poslovnega poročila o poslovanju ZD za leto 2020 izhaja, da je ZD ustvaril presežek prihodkov nad odhodki 96.580,00 EUR. Kazalec celotne gospodarnosti znaša 1,012.

- 1.2. usklajenost realiziranega programa javne zdravstvene službe s finančnim načrtom zavoda in določili splošnega dogovora** **5 %**

Obrazložitev:

Iz izkaza poslovanja ZD za leto 2020, podatkov o opravljenem fizičnem obsegu dela in Programom dela, finančnim, kadrovskim in investicijskim načrtom ZD za leto 2020 (PDFKIN) izhaja, da je ZD PDFKIN za leto 2020 realiziral v obsegu, ki je zagotovil polno plačilo opravljenih storitev po veljavni pogodbi o izvajanju programa zdravstvenih storitev, sklenjeni z ZZZS. Pri tem je treba upoštevati, da je v letu 2020 zaradi interventnih ukrepov v zvezi z obvaldovanjem epidemije bolezni COVID-19, del leta veljala prepoved opravljanja nekaterih zdravstvenih dejavnosti. Upoštevajoč slednje je ZD realiziral s strani ZZZS dovoljeno zmanjšanje realizacije, tako da se je dejansko realiziral poln program javne zdravstvene službe in bil tudi plačan.

- 1.3. kazalnik učinkovitosti, določen s stopnjo obremenjenosti zdravstvenega kadra:** **5 %**

Obrazložitev:

Zdravstveni dom ima delovna mesta zasedena skladno s kadrovskimi normativi in skladno previdenim številom nosilcev programov v okviru timov v posameznih dejavnostih, kar kaže na ustrezno stopnjo obremenjenosti kadra. Pristopili smo k aktivnemu štipendiranju deficitarnih poklicev, tako ZD štipendira 2 študenta medicine za področje družinske medicine in pediatrije, 3 študente stomatologije.

- 1.4. pridobivanje dodatnih prihodkov za opravljanje javne zdravstvene službe iz donacij in ostalih prejetih sredstev Evropske unije za opravljanje javne zdravstvene službe nad 0,1% celotnega prihodka zavoda in pridobivanje dodatnih prihodkov za delo javne zdravstvene službe oziroma glede na preteklo leto za najmanj 10 %.** **10 %**

Obrazložitev:

Donacije v letu 2020 so znašale 18.734,86 EUR, kar predstavlja v celotnih prihodkih zavoda 0,22 %.

- 1.5. povečanje obsega ali zahtevnosti zdravstvenih storitev pri izvajanju javne zdravstvene službe z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev** **10 %**

Obrazložitev:

V letu 2020 je ZD pridobil novo pediatrično ambulanto in s tem dodaten program pediatrije v obsegu 1 tima, tako smo zaposlili pediatrijno, diplomirano medicinsko sestro ter tehnika zdravstvene nege v ZP Rogaška Slatina. 01.09.2020 smo pridobili dodaten tim Nujne medicinske pomoči za izvajanje triaže v SUC in zaposlili tri diplomirane zdravstvenike. V letu 2020 smo pridobili tudi dodatne tim družinske medicine in odprli novo ambulanto v ZP Rogatec. V ta namen smo zaposlili zdravnico specialistko družinske medicine in tehničarico zdravstvene nege. Prav tako smo zaposlili zdravnico družinske medicine v ZP Rogaška Slatina in tako nadomestili pogodbeno delo upokojenega zdravnika z rednim delom zdravnice. Pridobili smo popolnoma novo koncesijo za opravljanje zobozdravstvenih storitev ter pri tem zaposlili dve pogodbeni zobozdravnici ter zobno asistentko. Povečali smo tudi program patronaže za 1 tim in zaposlili diplomirano medicinsko sestro v ZP Rogaška Slatina.

Uspešno smo realizirali dodatne točke s strani ZZS-ja na področju DMZ, na področju antikoagulantne ambulante, na področju odraslega in mladinskega zobozdravstva, ter s tem realizirali presežek prihodkov nad odhodki. Vpeljane so bile tudi naslednje organizacijske in tehnološke rešitve: nabavljen je bil nov laserski aparat za področje fizioterapije, prenovili smo vse stare EKG aparate po vseh naših ZP postajah za potrebe urgentne službe, nabavili smo aparat za učno diagnostiko nujne medicinske pomoči – simulator nujnih stanj. Povezali smo laboratorij ZP Kozje ter Podčetrtek v enoten sistem laboratorija. Pristopili smo k zamenjavi ključev z kartičnim sistemom odpiranja prehodov, vhodov v zdravstvene postaje. Prenovili smo spletno stran Zdravstvenega doma, ter prešli na sodobno platformo, ki omogoča sledenje novic o ZD preko sodobnih elektronskih poti.

2. vrednotenje kakovosti in strokovnosti storitev

Kakovost in strokovnost izvajanja javne zdravstvene službe zavoda se vrednoti na naslednji način:

- 2.1. vpeljan sistem kakovosti** **10 %**

Obrazložitev:

ZD je v letu 2020 delno vpeljal sistema kakovosti in sicer smo pristopili k vpeljavi sistema upravljanja z varnostjo informacij (SUVI), kar že predstavlja delno izpolnitev standarda ISO, prav tako pa pomeni pomemben korak zvišanja kakovosti na področju varnosti delovanja zavoda.

- 2.2. dokumentirano preverjanje zadovoljstva uporabnikov storitev in izboljšave glede na preteklo leto** **10 %**

Obrazložitev:

V raziskavi zadovoljstva 2020 je sodelovalo 328 anketirancev, med katerimi je bilo 61,6 % žensk in 36,6 % moških (1,8 % brez podatka), kar je primerljivo z raziskavami zadovoljstva v prejšnjih letih.

Večina anketirancev (60,1 %) je bila starih med 26 in 65 let (2016: 70,6 %; 2017: 81,7 %; 2018: 72,9 %, 2019: 70,1 %), predvsem je narasel delež tistih, ki starosti niso navedli. Dobra polovica med njimi (52,1 %) je imela poklicno ali srednješolsko izobrazbo, četrtnina (25,0 %) pa višjo od srednješolske izobrazbe, kar je prav tako primerljivo s predhodnimi leti.

Med anketiranimi pacienti jih je 35,7 % obiskalo splošnega zdravnika (49,3 %). Sledijo tisti, ki so obiskali zobozdravnika za odrasle (23,2 %) in predšolskega zdravnika (11,0 %). Delež tistih, ki se niso predhodno naročili, je v primerjavi s prejšnjimi leti (2016: 11,9 %, 2017: 5,8 %, 2018: 11,9 %, 2019: 14,7 %) močno upadel (2,1 %).

Delež pacientov, ki so čakali na obravnavo do 20 minut, se je povečal glede na pretekla leta (2016: 74,7 %; 2017: 73,4 %; 2018: 79,2 %, 2020: 80,2 %): med tistimi, ki so bili naročeni, znaša 84,7 %, med tistimi, ki niso bili, pa 56,1 %. Najpogostejši razlog za čakanje je bila čakalna vrsta, ki jo je navedlo 56,1 % anketirancev (2016: 44,1 %; 2017: 67,4 %; 2018: 24,5 %, 2019: 63,6 %), na drugem mestu pa dolge obravnave (23,9 %). Skoraj polovica pacientov (48,9 %) je pridobila informacije o storitvah zavoda po telefonu, 33,5 % pa preko spleta. V prejšnjih letih je bil najpogostejši način pridobivanja informacij osebno (2016: 51,7 %; 2017: 58,1 %; 2018: 56,8 %, 2019: 60,4 %), lani pa jih je na ta način pridobilo informacije le 7,3 %.

Povprečne ocene elementov zadovoljstva se gibljejo med 4,4 (Ali ste zlahka dobili telefonsko zvezo?) in 4,9 (Ali so bili zaposleni prijazni, spoštljivi in so vas poslušali?), kar pomeni visoko stopnjo zadovoljstva. Povprečna ocena vseh elementov zadovoljstva znaša 4,7. Za primer navedimo povprečno oceno z leta 2019, ki znaša 4,9, vendar ni primerljiva, ker so bili v raziskavi merjeni drugačni elementi zadovoljstva.

Splošno zadovoljstvo je bilo v letu 2020 ocenjeno s povprečno oceno 4,7 in je primerljivo s prejšnjimi leti (2016: 4,6; 2017: 4,5, 2018: 4,7, 2019: 4,8).

2.3. dokumentirano preverjanje zadovoljstva zaposlenih in izboljšave glede na preteklo leto

10 %

Obrazložitev:

ZD je v letu 2020 izvedel anketo o zadovoljstvu zaposlenih. Analiza ankete in izboljšave ali spremembe v primerjavi s preteklim letom je podana v Letnem poročilu za leto 2020 in izkazuje na splošno povišanje stopnje zadovoljstva zaposlenih po večini kazalnikov glede na leto 2019. Anketo je v letu 2019 izpolnilo 94 zaposlenih, v letu 2020 pa 103 zaposleni. Kazalnik zadovoljstva in motiviranosti je v primerjavi z letom 2019 (4,38) višji in znaša 4,52, kar je izredno visoka ocena zadovoljstva zaposlenih.

3. vrednotenje razvojne naravnosti

Razvojna naravnost zavoda se vrednoti na naslednji način:

3.1. izvedba ali priprava na izvedbo investicijskih in investicijsko vzdrževalnih del za samostojno vodenje investicije ali za sodelovanje z zunanjim investitorjem

10 %

Obrazložitev:

ZD je v letu 2020 izvedel naslednje investicije:

Na področju *investicij* smo izvedli investicije v višini **864.246 EUR** ter **117.873 EUR** investicijskega vzdrževanja. Dokončane so bile investicije v prenovo oz. dokončanje gradnje v dve povsem novi pediatrični ambulanti v ZP Rogaška Slatina, narejena je nova zobna ambulanta v ZP Rogaška Slatina, ter družinska ambulanta v ZP Rogaška Slatina. V ZP Rogatec je prenovljena zobna ambulanta, patronažna ambulanta, čakalnica, ter urejena popolnoma nova ambulanta družinske medicine. V ZP Šmarje so prenovljena sanitarije za paciente, preplastitev parkirnih mest ter ceste pred ZP Šmarje pri Jelšah, pripravljena je projektna dokumentacija za izvedbo del prenova uprave v staro šolo v ZP Šmarje pri Jelšah, pripravljena je tudi projektna dokumentacija za izvedbo del prenova ZP Kozje, ki ni bila izvedena v letu 2020. Pripravljena je tudi projektna dokumentacija za izgradnjo garaže v ZP Rogaška Slatina.

Posodobili smo sistem ključev in prešli na kartični prehode. Vsak zaposleni je tako dobil osebno kartico s katero izvaja beleženje prihodov ter odhodov, ter s katero se lahko pomika po zdravstvenih postajah z dovoljenimi pristopi glede na delovno mesto, ki ga opravlja. Tako smo zagotovili sodoben način prehodov ter revizijsko sled prehodov po zdravstvenih postajah. S tem investicijskem vlaganjem smo zagotovili tudi večjo kontrolo nad tveganjem izgube ključev, nedovoljene vstope v hladilnike, v prostore kjer hranimo narkotike, zdravila, ter zdravstvenega materiala.

3.2. izvajanje novih storitev s širitvijo dejavnosti

10 %

Obrazložitev:

V letu 2020 je ZD pridobil novo pediatrično ambulanto in s tem dodaten program pediatrije v obsegu 0,75 tima, tako smo zaposlili pediatrijo, diplomirano medicinsko sestro ter tehnika zdravstvene nege. 01.07.2020 smo pridobili dodaten tim družinske ambulante in s tem zaposlili zdravnico ter srednjo medicinsko sestro. Nujne medicinske pomoči smo okrepili z pridobljenim programom SUC (satelitski urgentni center – triaža), ter zaposlili 3 diplomirane zdravstvenike. Prav tako smo s septembrom 2020 pridobili popolnoma novo koncesijo zobozdravstva ter zaposlili dve pogodbeni zobozdravnici ter zobno asistentko. Širili smo tudi program patronaže in zaposlili diplomirano sestro v patronaži.

Uspešno smo realizirali dodatne točke s strani ZZZS-ja na področju antikoagulantne ambulante. Vpeljane so bile tudi naslednje organizacijske in tehnološke rešitve: nabavljena je nova oprema za področje fizioterapije, prenovili smo vse stare EKG aparate po vseh naših ZP postajah za potrebe urgentne službe, nabavili smo aparat za učno diagnostiko nujne medicinske pomoči – simulator nujnih stanj. Povezali smo laboratorij ZP Kozje ter Podčetrtek v enoten sistem laboratorija. Pristopili smo k zamenjavi ključev z kartičnim sistemom odpiranja prehodov, vhodov v zdravstvene postaje. Prenovili smo spletno stran Zdravstvenega doma, ter prešli na sodobno platformo, ki omogoča sledenje novic o ZD prek sodobnih elektronskih poti.

3.3. sprejet dolgoročni razvojni načrt dela zavoda in njegovo izvajanje.

0 %

Obrazložitev:

ZD nima sprejetega dolgoročnega razvojnega načrta dela ZD. Je pa v pripravi.

III.

Določitev ocene redne delovne uspešnosti za obdobje od 13. 11. 2020 do 31. 12. 2020

Strokovni vodji ZD pripada del plače za delovno uspešnost, če vsaj delno izpolni vsako posamezno merilo iz tega sklepa. Dosežena merila, izražena v % iz 1., 2. in 3. točke II. člena tega sklepa, se seštevajo.

Na podlagi 9. člena Uredbe se strokovni vodji ZD na podlagi doseženih meril iz II. člena tega sklepa določi redna delovna uspešnost v višini **90 %** in se ji določi ocena **odlično**.

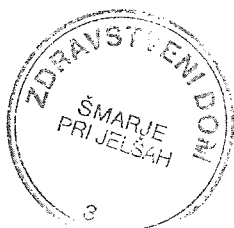
Pisna ocena redne delovne uspešnosti za obdobje od 13. 11. 2020 do 31. 12. 2020 se upošteva ob prenehanju mandata ob razporeditvi na novo delovno mesto.

IV.

Na podlagi UPDJS, ZUJF, ZUPPJS2021 in Dogovora, se del plače za redno delovna uspešnost strokovni vodji ZD izplača za obdobje od 13. 11. 2020 do 31. 12. 2020, o čemer bo strokovni vodji izdan poseben sklep.

Številka: 2622-24/2021

Datum: 25. 02. 2021



Predsednica Sveta ZD
mag. Rosvita Svenšek

Številka: 2622-28/2021
Datum: 26.02.2021

Na podlagi določil Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09-ZSPJS-UPB13, in naslednji), Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS št. 57/08 in naslednji), Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/2017, 4/2018, 30/2018, 75/2019 - ZUPPJS2021, v nadaljevanju: UPDJS), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 57/09), Zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021 ter izredni uskladitvi pokojnin (uradni list RS št. 75/2019, 139/20; ZUPPJS2021), Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS št. 51/08 in naslednji, v nadaljevanju: Uredba), XVI. člena pogodbe o zaposlitvi št. 104-PZ-86/2020 z dne 12.11.2020, sklepa 5. redne seje Sveta ZD Šmarje pri Jelšah z dne 25.02.2021 pod točko 6a o obsegu sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ter Sklepa o določitvi ocene redne delovne uspešnosti direktorice ZD za leto 2020, št. 2622-24/2021, z dne 25.02.2021, Svet ZD sprejme naslednji

SKLEP
O DOLOČITVI VIŠINE DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST STROKOVNE VODJE ZD
ZA OBDOBJE OD 13. 11. 2020 DO 31. 12. 2020

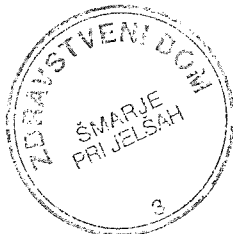
1. Strokovni vodji Zdravstvenega doma Šmarje pri Jelšah **Lei Romih, dr.med.**, se za obdobje od 13.11.2020 do 31.12.2020 skladno z obsegom sredstev za delovno uspešnost direktorjev, ki je bil določen na 5. redni seji Sveta ZD z dne 25.02.2021, skladno s prejeto oceno redne delovne uspešnosti v višini 90%, ter skladno z 20% deležem zaposlitve na tem delovnem mestu, določi del plače za redno delovno uspešnost v višini **46,87 EUR bruto**.
2. K izplačilu delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela, morajo podati soglasje občine ustanoviteljice ter Ministrstvo za zdravje.
3. Izplačilo delovne uspešnosti se opravi po prejemu soglasij iz prejšnje točke.

Obrazložitev:

Svet zavoda ZD Šmarje pri Jelšah je na svoji 5. redni seji z dne 25.02.2020 določil skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorice, pomočnice direktorice in strokovnih vodij za leto 2020, v višini 5%, saj je izpolnjen pogoj, da te obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost ostalih javnih uslužbencev in so sredstva za ta namen zagotovljena. Na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 57/09) je strokovna vodja za navedeno obdobje prejela oceno odlično, redna delovna uspešnost pa se ji je določila v višini 90%. Skladno z navedenimi podlagami in deležem zaposlitve na tem delovnem mestu, se je tako strokovni vodji določila višina plače za redno delovno uspešnost, kot izhaja iz izreka tega sklepa. Navedeni del plače za redno delovno uspešnost se strokovni vodji izplača po prejemu soglasja občin ustanoviteljic in Ministrstva za zdravje.

Pravni pouk:

Zoper ta sklep je možna pritožba v roku 8ih dneh od vročitve tega sklepa. Pritožba se vložijo pisno in se naslovi na Svet ZD Šmarje pri Jelšah.



Predsednica Sveta zavoda
mag. Rosvita Svenšek

Vročeno:
- Lea Romih
- personalna mapa javnega uslužbenca
- arhiv



Prejeto:	Sig. z.
08-03-2021	03
Št. zadeve:	Pril.:
014-0010/2021	Vredn.:

215

OBČINE KOZJE, PODČETRTEK,
ROGATEC, ROGAŠKA SLATINA,
ŠMARJE PRI JELŠAH

Šmarje pri Jelšah, 2.3.2021

Zadeva : **Vloga za izdajo soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Razvojne agencije Sotla**

Spoštovani,

Na podlagi Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur.l. RS, št.68/17, 4/18 in 30/18) vas prosimo za izdajo soglasja k sklepu Sveta zavoda Razvojne agencije Sotla, sprejetem na 12.redni seji, dne 24.2.2021, s katerim je bila direktorici RA Sotla Bojani Žaberl določena višina dela plače za redno delovno uspešnost.

Svet zavoda Razvojne agencije Sotla je, na 12. redni seji, dne 24.2.2021, izvedel postopek ocenjevanja direktorice za ocenjevalno obdobje od 1.1.2020 do 31.12.2020 tako, da je ovrednotil posamezna merila določena v Pravilniku o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarstvo (Uradni list RS, št. 134/06). Na podlagi seštevka vseh doseženih meril (izraženih v %) je bilo ugotovljeno, da je direktorica dosegla skupno 95% meril za ocenjevanje delovne uspešnosti v letu 2020.

Svet zavoda Razvojne agencije Sotla je, na 12. redni seji, dne 24.2.2021, odločal tudi o višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorice za obdobje od 1.7.2020 do 31.12.2020. V skladu z obsegom sredstev za redno delovno uspešnost direktorice v višini 2% skupne mase njene osnovne plače za obdobje od 1.7.2020 do 31.12.2020, pri čemer se kot osnova upošteva osnovna plača direktorice za december 2019, se je določil del plače za redno delovno uspešnost v višini 293,25 EUR bruto.

Prosimo občine ustanoviteljice za izdajo soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Razvojne agencije Sotla.

Lepo vas pozdravljam,

Klavdija Markuš
Predsednica sveta zavoda

RAZVOJNA AGENCIJA
"SOTLA"
ŠMARJE PRI JELŠAH

Priloga:

- Sklep Sveta zavoda 12.redne seje, z dne 24.2.2021,
- Letno poročilo javnega zavoda Razvojna agencija Sotla za leto 2020 – že poslano občinam ustanoviteljicam.

Na podlagi 22. in 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljevanju: ZSPJS), 27. do 34. člena Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17 in 80/18; v nadaljevanju: KPJS), 4. člena Zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021 ter izredni uskladitvi pokojnin (Uradni list RS, št. 75/19; v nadaljevanju: ZUPPJS2021) in Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarstvo (Uradni list RS, št. 134/06) je Svet zavoda Razvojne agencije Sotla, na 12.redni seji, dne 24.2.2021, sprejel naslednji

SKLEP

Direktorici javnega zavoda Razvojna agencija Sotla Bojani Žaberl, šifra delovnega mesta B017880, za obdobje od 1.7.2020 do 31.12.2020 pripada del plače za redno delovno uspešnost v višini **293,25 EUR bruto**, ker je v obdobju, za katerega se izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegla nadpovprečne delovne rezultate. V ocenjevalnem obdobju od 1.1.2020 do 31.12.2020 je, v postopku ocenjevanja skladno s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarstvo (Uradni list RS, št. 134/06), direktorica dosegla seštevek spodnjih meril v višini 95 %:

Višina dela plače za delovno uspešnost direktorja se določi na podlagi naslednjih meril:

- | | |
|-----------------------------|---------|
| - poslovna uspešnost | do 55 % |
| - kakovost opravljanja dela | do 35 % |
| - učinkovitost poslovanja | do 10 % |

Poslovna uspešnost se je ovrednotila v višini:

- | | |
|---|------|
| - izpolnjevanje letnega programa dela | 30 % |
| - gospodarnost in racionalnost poslovanja | 15 % |
| - učinkovito izvajanje nalog z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev | 5 % |

Kakovost opravljanja dela se je ovrednotila v višini:

- | | |
|--|------|
| - vpeljeni sistem spremljanja kakovosti | 10 % |
| - prispevek k poenostavitvi postopkov, hitrosti reševanja zadev in izvajanjem nalog v roku | 15 % |
| - vestnost in natančnost pri delu ter uspešno sodelovanje z udeleženiimi akterji | 10 % |

Učinkovitost poslovanja se je glede na pravočasnost, natančnost in doslednost izvajanja predpisov in pooblastil ovrednotila v višini 10 %.

Direktorica Razvojne agencije Sotla je dosegla seštevek vseh meril v višini **95 %**. V skladu z obsegom sredstev za redno delovno uspešnost direktorice v višini 2 % skupne mase njene osnovne plače za obdobje od 1.7.2020 do 31.12.2020, pri čemer se kot osnova upošteva osnovna plača direktorice za december 2019, se določi del plače za redno delovno uspešnost v višini **293,25 EUR bruto**.

Obrazložitev:

Dne 12.12.2019 je bil v Uradnem listu RS, št. 75/19 objavljen ZUPPJS2021, ki v 4. členu določa, da ne glede na 22. in 22.a člen ZSPJS javnim uslužbencem in funkcionarjem do 30. junija 2020 ne pripada del plače za redno delovno uspešnost.

Redno delovno uspešnost, kot eno od vrst delovnih uspešnosti, ureja ZSPJS v 22. in 22.a členu, pri čemer skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev za osnovne plače. Skupen obseg sredstev za vsako leto se za javne uslužbenke določi s kolektivno pogodbo za javni sektor. Skladno z 22.a členom ZSPJS navedeni del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta. Del plače za delovno uspešnost se izplača najmanj dvakrat letno, razen če ni s kolektivno pogodbo ali z aktom, izdanim na podlagi zakona, urejeno drugače. Podrobneje določa redno delovno uspešnost KPJS, in sicer v členih od 27. do 34. člena. Glede na to, da skupni obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ni bil določen z aneksom h kolektivni pogodbi za javni sektor, skladno z drugim odstavkom 27. člena KPJS, se v tekočem letu uporablja enak odstotek kot v preteklem letu (oziroma v letu 2008), tj. 2 % letnih sredstev za osnovne plače.

Za javne uslužbenke plačne skupine B, za direktorje oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarstvo za ocenjevanje delovne uspešnosti, se uporablja Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarstvo (Uradni list RS, št. 134/06).

Svet zavoda je na 12.redni seji, dne 24. 2. 2021, izvedel postopek ocenjevanja direktorice, in sicer za ocenjevalno obdobje od 1. 1. 2020 do 31. 12. 2020. Na podlagi meril določenih v Pravilniku o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarstvo (Uradni list RS, št. 134/06), je bilo ugotovljeno, da je direktorica Razvojnega agencije Sotla dosegla seštevek vseh meril v višini 95 %.

Iz navedenega sledi, da je direktorica dosegla nadpovprečne delovne rezultate. Seštevek odstotnih točk in 2 % skupne mase osnovne plače direktorice za obdobje od 1.7.2020 do 31.12.2020 sta podlaga za določitev višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorice v višini 293,25 EUR bruto.

Na podlagi tega sklepa je izračun dela plače za redno delovno uspešnost utemeljen.

Šmarje pri Jelšah, dne 24. 2. 2021

Klavdija Markuš
Predsednica Sveta zavoda


RAZVOJNA AGENCIJA
"SOTLA"
ŠMARJE PRI JELŠAH

Vročiti:

- Občinam ustanoviteljicam,
- arhiv.