

OBČINA ROGATEC
Pot k ribniku 4
3252 ROGATEC

Številka: 0070-0006/2013- 4
Datum: 28.08.2013

OBČINSKEMU SVETU
OBČINE ROGATEC

ZADEVA: PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA SEJI OBČINSKEGA SVETA OBČINE
ROGATEC

NASLOV: Mnenje ustanovitelja k imenovanju direktorja javnega zavoda
Ljudska univerza Rogaška Slatina

GRADIVO PRIPRAVILA: Občina Rogatec

GRADIVO PREDLAGA: Martin Mikolič, župan

POROČEVALEC: Vili Bukšek, predsednik Komisije za mandatna vprašanja, volitve
in imenovanja

PREDLOG SKLEPA:

Občinski svet Občine Rogatec daje pozitivno mnenje k imenovanju kandidatke
Lidije Sovinc, stan. Mala Pristava 4d, Šmarje pri Jelšah, za direktorico javnega
zavoda Ljudska univerza Rogaška Slatina, za mandat petih let.



Martin Mikolič, univ. dipl. inž., l.r.
ŽUPAN

Priloge:

- obrazložitev
- dopis Sveta zavoda Ljudske univerze Rogaška Slatina številka 05-4/6-2013 z dne 22.8.2013, s prilogami
- zapisnik 12. redne seje Komisije za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja, z dne 27.08.2013 (priložen k 1. točki dnevnega reda)



OBČINA
ROGATEC

3252 ROGATEC, POT K RIBNIKU 4
SLOVENIJA

Tel.: ++ 386 (0)3 81 21 000

Fax: ++ 386 (0)3 81 21 012

E-pošta: obcina.rogatec@siol.net

OBČINSKA UPRAVA

Številka: 014-0024/2013

Datum: 28.08.2013

**OBČINSKI SVET
OBČINE ROGATEC**

Zadeva: Mnenje ustanovitelja k imenovanju direktorja javnega zavoda Ljudska univerza Rogaška Slatina

Občina Rogatec je dne 23.08.2013, s strani Sveta zavoda Ljudske univerze Rogaška Slatina prejela zaprosilo za podajo mnenja ustanovitelja o kandidatu za direktorja JZ Ljudska univerza Rogaška Slatina. Postopek imenovanja novega direktorja je posledica v mesecu juniju podane odpovedi pogodbe o zaposlitvi s strani dosedanjega direktorja mag. Prah Igorja.

Odlok o ustanovitvi javnega zavoda Ljudska univerza Rogaška Slatina (Uradni list RS, št. 61/01, 52/03, 116/08, 43/12 in 47/13) določa, da je direktor zavoda poslovodni organ in andragoški vodja zavoda ter, da poleg svojih nalog, ki jih določajo predpisi, organizira in vodi poslovanje zavoda, zastopa zavod in je odgovoren za zakonitost dela zavoda. Za direktorja je lahko imenovan, kdor ima pedagoško-andragoško izobrazbo, pridobljeno po študijskih programih za pridobitev izobrazbe druge stopnje, oziroma raven izobrazbe, pridobljeno po študijskih programih, ki v skladu z zakonom ustreza izobrazbi druge stopnje in najmanj pet let delovnih izkušenj, od tega tri leta v izobraževanju odraslih. Kandidat mora imeti opravljen tudi strokovni izpit iz vzgoje in izobraževanja.

Iz prejetega gradiva izhaja, da sta se na javni razpis za predmetno delovno mesto, ki je bil objavljen v Rogaških novicah in Uradnem listu RS, prijavili dve kandidatki, od katerih pa ena ne izpolnjuje pogojev. Svet zavoda nas je tako pozval k podaji mnenja za kandidatko, ki izpolnjuje predpisane pogoje, to je Lidija Sovinc. Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja je na svoji 12. redni seji, dne 27.08.2013, obravnavala celotno gradivo in predlaga Občinskemu svetu Občine Rogatec, da poda pozitivno mnenje k imenovanju Lidije Sovinc, stan. Mala Pristava 4d, Šmarje pri Jelšah, za direktorico javnega zavoda Ljudska univerza Rogaška Slatina.

Pripravila: Maja Kampos
Svetovalka II



LJUDSKA UNIVERZA ROGAŠKA SLATINA
SVET ZAVODA
Celjska cesta 3a
3250 ROGAŠKA SLATINA

Štev.: 05-4/6-2013

Datum: 22.8.2013



OBČINA
ROGATEC

Priloga:	Šifra: 10
23-08-2013	Pril.
Sl. zadeva:	Vredn.
014-0024/2013	

VSEM OBČINAM USTANOVITELJICAM JAVNEGA ZAVODA
"LJUDSKA UNIVERZA" ROGAŠKA SLATINA

R: 51611

1321

ZADEVA: ZAPROSILO ZA MNENJE LOKALNE SKUPNOSTI ZA IMENOVANJE
DIREKTORJA JZ LU ROGAŠKA SLATINA

Spoštovani !

V skladu s 53. a členom Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja in s 26. členom Odloka o ustanovitvi JZ Ljudska univerza Rogaska Slatina vas naprošamo za mnenje z obrazložitvijo za kandidata za direktorja, za katerega prilagamo dokumentacijo, ki jo je moral predložiti s prijavo na razpis.

Kandidat, ki izpolnjuje razpisne pogoje, je Lidija Sovinc, mag., prof. mat. in kem., zaposlena na Ljudski univerzi Rogaska Slatina.

Na objavljen javni razpis (Rogaške novice št. 868 z dne 12.7.2013 in v Uradnem listu RS št. 60 z dne 19.7.2013) za delovno mesto direktorja JZ Ljudska univerza Rogaska Slatina, katerega vsebino prilagamo, so prispele dve vlogi, ki sta jih predložili Mateja Frangež Herman, prof. mat., in Lidija Sovinc, mag., prof. mat. in kem.

Svet zavoda je po pregledu vloge ugotovil, da kandidata Lidija Sovinc izpolnjuje vse z zakonom in drugimi predpisi zahtevane pogoje. Kandidatka Mateja Frangež Herman ne izpolnjuje pogojev iz razpisa za direktorja.

V skladu s 53. a členom Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja in s 26. členom Odloka o ustanovitvi JZ LU Rogaska Slatina si mora svet zavoda pridobiti mnenje andragoškega zbora in ustanoviteljev zavoda o kandidatih, ki izpolnjujejo pogoje. Andragoški zbor in ustanovitelji morajo podati svoje mnenje o kandidatu, ki izpolnjuje pogoje, v roku 20 dni od dneva, ko so bili zanj zaproseni.

V primeru, da mnenja v tem času ne dajo, lahko svet zavoda imenuje direktorja brez tega mnenja.

Hvala za sodelovanje in lepo pozdravljeni !

Nataša Hohnjec
Predsednica sveta JZ LU Rogaska Slatina



Priloge: - Besedilo razpisa
- Razpisna dokumentacija Lidije Sovinc, mag., prof. mat. in kem

– kandidat oziroma kandidatka naj priloži svoj pogled na razvoj institucionalnega varstva oseb s posebnimi potrebami v Sloveniji in vizijo delovanja doma.

Izbrani kandidat/ka bo imenovan/a za dobo 5 let. Predviden začetek dela 1. 10. 2013.

Kandidati in kandidatke naj pošljejo pisne prijave z overjenimi dokazili o izpolnjevanju razpisnih pogojev, program dela in opis dosedanjih delovnih izkušenj s kratkim življenjepisom, na naslov: Dom upokojencev in oskrbovancev Impoljca, Arto 13, 8290 Sevnica, v zaprti ovojnici z oznako »Prijava za razpis strokovne/ga vodje« (št. razpisa iz Uradnega lista RS) in s pripisom »Ne odpiraj!«, najkasneje v osmih dneh od dneva objave.

Kandidati/ke bodo o izbiri pisno obveščeni/e v zakonitem roku.

Svet Doma upokojencev in oskrbovancev Impoljca

Št. 17/2013

Ob-3198/13

Na podlagi 7. in 9. člena Pogodbe o ustanovitvi Socialno varstvenega zavoda Taber, Trg Davorina Jenka 13, 4207 Cerklje na Gorenjskem, ter v skladu s sklepom, sprejetim na 1. seji Sveta zavoda Taber dne 9. 7. 2013, Svet zavoda razpisuje prosto delovno mesto

direktorja Socialno varstvenega zavoda Taber (m/ž).

Kandidat za direktorja zavoda mora poleg splošnih pogojev, ki so določeni z zakonom, izpolnjevati še naslednje pogoje, določene za direktorja Socialno varstvenega zavoda Taber:

– Visoka strokovna ali univerzitetna izobrazba v skladu s 56. in 69. členom Zakona o socialnem varstvu (Uradni list RS, št. 3/07 – UPB2 in 57/12) in pet let delovnih izkušenj ali višja strokovna izobrazba v skladu s 57. in 69. členom Zakona o socialnem varstvu ter dvajset let delovnih izkušenj, od tega najmanj pet let na vodilnih in vodstvenih delovnih mestih na področju socialnega varstva,

– opravljen strokovni izpit po Zakonu o socialnem varstvu,

– opravljen program za vodenje socialno varstvenega zavoda skladno s četrtem odstavkom 56. člena Zakona o socialnem varstvu, oziroma ga je dolžan opraviti v roku enega leta od začetka opravljanja nalog direktorja, sicer mu mandat preneha na podlagi zakona,

– da je državljan Republike Slovenije,

– ne sme biti pravnomočno obsojen zaradi kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti in ne sme biti obsojen na nepogojno kazen zapora v trajanju več kot šest mesecev,

– zoper njega ne sme biti vložena pravnomočna obtožnica zaradi naklepne kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti.

Kandidat mora predložiti finančno – organizacijski program dela z vsemi potrebnimi aktivnostmi za začetek delovanja doma, ki bo predvidoma 1. 1. 2014, in nato program dela doma starejših občanov za obdobje petih let.

Delovno razmerje bo sklenjeno za določen čas, za mandatno dobo 5 let.

Pisno prijavo s kratkim življenjepisom, opisom dosedanjih izkušenj, programom dela in vsemi dokazili o izpolnjevanju zahtevanih pogojev, je potrebno poslati najkasneje v 30 dneh od objave razpisa v Uradnem listu RS. Prijave je potrebno poslati v zaprti ovojnici na naslov: Socialno varstveni zavod Taber, Trg Davorina

Jenka 13, 4207 Cerklje na Gorenjskem, s pripisom: »Svet zavoda – prijava na razpis za direktorja – Ne odpiraj!«.

**Svet zavoda
Socialno varstveni zavod Taber**

Ob-3221/13

Upravni odbor Inštituta za hidravlične raziskave je dne 10. 7. 2013 na svoji 19. pisni seji na podlagi 34. člena Zakona o zavodih (Uradni list RS, št. 12/91, 451/94 Odl. US, 8/96, 18/98 Odl. US, 36/00 – ZPDZC, 127/06 – ZJZP) ter 32. člena Statuta Inštituta za hidravlične raziskave sprejel odločitev o objavi javnega razpisa za imenovanje

direktorja Inštituta za hidravlične raziskave.

Pogoji, ki jih mora v skladu z Zakonom o zavodih (Uradni list RS, št. 12/91, 451/94 Odl. US, 8/96, 18/98 Odl. US, 36/00 – ZPDZC, 127/06 – ZJZP), Zakonom o raziskovalni in razvojni dejavnosti (Uradni list RS, št. 96/02, 115/05, 61/06, 112/07, 9/11) ter 48. členom Statuta Inštituta za hidravlične raziskave, poleg splošnih pogojev za sklenitev delovnega razmerja v javnem sektorju, izpolnjevati kandidat:

– imeti doktorat znanosti s področja dejavnosti inštituta,

– izkazovati mednarodno primerljive raziskovalne ali tehnološko-razvojne rezultate v zadnjih petih letih,

– izkazovati sposobnosti za organiziranje in vodenje,

– aktivno obvladati vsaj en svetovni jezik,

– izpolnjevati druge pogoje, ki jih določa zakon ali ustrezen predpis.

Direktorja Inštituta za hidravlične raziskave imenuje Upravni odbor Inštituta za hidravlične raziskave s soglasjem ustanovitelja Inštituta za hidravlične raziskave.

Direktor Inštituta za hidravlične raziskave je organizacijski in strokovni vodja javnega raziskovalnega zavoda Inštituta za hidravlične raziskave. Mandat direktorja Inštituta za hidravlične raziskave traja pet let.

Kandidati morajo svoje prijave posredovati v 15 dneh od objave tega javnega razpisa na naslov: Inštitut za hidravlične raziskave, Hajdrihova 28, p.p. 3401, 1000 Ljubljana. Prijava na ta javni razpis mora biti v zaprti ovojnici z oznako »Za razpisano mesto direktorja Inštituta za hidravlične raziskave«. Prijavi na ta javni razpis morajo biti priložena ustrezna dokazila o izpolnjevanju pogojev razpisa, življenjepis z navedbo dosedanjih izkušenj, bibliografijo ter program dela in vodenja Inštituta za hidravlične raziskave.

Dotatne informacije lahko kandidati dobijo v tajništvu Inštituta za hidravlične raziskave, na tel. 01/241-84-20 ga. Šuštaršič.

Kandidati bodo o izbiri obveščeni najkasneje v 30 dneh od izteka roka za oddajo vlog.

Inštitut za hidravlične raziskave Ljubljana

Ob-3222/13

Svet JZ Ljudske univerze Rogaska Slatina, Celjska cesta 3a, Rogaska Slatina, razpisuje na podlagi 48. člena ZOFVI in Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Ljudska univerza Rogaska Slatina (Uradni list RS, št. 61/01) delovno mesto

direktorja (m/ž).

Poleg splošnih pogojev, določenih z zakonom, mora kandidat izpolnjevati še naslednje pogoje:

– najmanj izobrazba druge stopnje (magistrski študijski program druge stopnje – bolonjski magistrerij), uni-

verzitetni študijski program, podiplomski študijski program za pridobitev specializacije,

- pedagoško-andragoška izobrazba,
- strokovni izpit iz vzgoje in izobraževanja,
- najmanj pet let delovnih izkušenj, od tega najmanj tri leta v izobraževanju odraslih,
- ni bil pravnomočno obsojen zaradi naklepnega kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti, na nepogojno kazen zapora v trajanju več kot šest mesecev,
- ni bil pravnomočno obsojen zaradi kaznivega dejanja zoper spolno nedotakljivost,
- predloži svoj program vodenja Ljudske univerze Rogaška Slatina.

Zaželeno je, da imajo kandidati andragoške, vodstvene, organizacijske in druge sposobnosti za uspešno vodenje zavoda ter licence Usposabljanj za življenjsko uspešnost – UŽU programov.

Kandidati morajo k vlogi priložiti naslednja dokazila:

- overjeno kopijo diplome,
- overjeno kopijo potrdila o pridobljeni pedagoško-andragoški izobrazbi,
- overjeno kopijo potrdila o opravljenem strokovnem izpitu,
- overjeno kopijo delovne knjižice, iz katere je razvidna delovna doba, oziroma drugega ustreznega dokazila, ki bo potrjevalo delovno razmerje in s tem ustrezne delovne izkušnje;

– originalno potrdilo Ministrstva za pravosodje RS o nekaznovanosti v skladu s 107. a členom ZOFVI, ki ne sme biti starejše od 8 dni.

Mandat direktorja zavoda traja pet let.

Pisne prijave z dokazili o izpolnjevanju zahtevanih pogojev in opisom dosedanjih delovnih izkušenj pošljite najkasneje v 8 dneh po objavi razpisa na naslov: Ljudska univerza Rogaška Slatina, Celjska cesta 3a, 3250 Rogaška Slatina- svet zavoda, z oznako »Prijava na razpis za direktorja – Ne odpiraj«. Nepopolne prijave in prijave poslane po roku ne bodo upoštevane.

Kandidati bodo o imenovanju obveščeni v zakonskem roku.

Svet JZ Ljudske univerze Rogaška Slatina

Ob-3232/13

Na podlagi 25. člena Zakona od delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13 z dne 13. 3. 2013), Teniška zveza Slovenije (TZS) razpisuje delovno mesto

na področju marketinga z naprednim znanjem informatike.

Dinamično delo z možnostjo napredka bo temeljilo na upravljanju s komunikacijskimi vsebinami, tržnem komuniciranju, upravljanju in pripravi tržnih produktov, vodenjem in pripravljanih marketinških projektov, oblikovanju spletnih strani in progresivnemu vodenju socialnih omrežij. Med ostalim bo Vaša naloga tudi pomoč pri izvedbi projektov, skrb za tekoče poslovanje, optimizacija stroškov, priprava analitičnih tabel, skrb za urejeno dokumentacijo in arhiviranje. V delo bo vključeno tudi pisanje vseh komunikacijskih vsebin tako v slovenskem kakor angleškem jeziku in skrb za učinkovito upravljanje komunikacijskih kanalov Teniške zveze Slovenije.

Najboljšemu kandidatu ponujamo priložnost na poziciji: Vodja marketinga in informatike.

Pričakujemo:

- najmanj 6/1 stopnja izobrazbe družboslovne smeri (ekonomija, družboslovje, menedžment, organizacijske vede...) ali 5. stopnja izobrazbe z najmanj dveletnimi izkušnjami na področju marketinga in informatike,
- aktivno znanje angleškega in srbohrvaškega jezika in zaželeno znanje nemškega ali italijanskega jezika,
- znanje in izkušnje na področju marketinga – tržno komuniciranje, ter dela z mediji in tiskovnimi predstavniki,
- izkušnje z upravljanjem spletnih skupnosti in komunikacijskimi platformami,
- naprednejša znanja s področja informatike (Microsoft Office, elektronska pošta, MS Visio, MS Project in uporaba interneta SPSS, Visual Basic, Oracle, programskega jezika SQL in program Photoshop, google analytics in webmaster tool),
- aktivno spremljanje trendov in novosti na področju sodobnih tehnologij,
- znanje delovnega prava in temeljno obvladanje postopkov javnega naročanja,
- izpit B kategorije in lasten prevoz.

Ob izpolnjenih pogojih, imajo prednost kandidati z lastnostmi, ki jih kandidat opredeli z referencami (dokazili) v življenjepis:

- odlična organizacijska sposobnost in sposobnost vodenja,
- smisel za podjetništvo,
- sposobnost samostojnega dela in delovanja v skupini,
- korekten in pozitiven odnos do poslovnih partnerjev in sodelavcev,
- sposobnost logičnega razmišljanja, iznajdljivost, kreativnost,
- pripravljenost na občasna potovanja v tujino,
- poznavanje tenisa in delovanja športnih panožnih zvez ter društev/klubov,
- dobro organizirano, samoiniciativno in kreativno osebo.

TZS ponuja:

- zaposlitev v ciljno usmerjenem delovnem okolju ter visoko uglednem športu,
- stimulatívno plačilo,
- enkratna priložnost za razvoj kariere in osebno stno rast,
- zaposlitev za nedoločen čas, s poskusno dobo treh mesecev.

Kandidati, ki izpolnujete zgoraj navedene razpisne pogoje in se znotraj njih tudi prepoznate, vljudno vabljeni, da pošljete svoj podroben življenjepis (CV) v slovenskem in angleškem jeziku na elektronski naslov: info@teniska-zveza.si do 30. 7. 2013, s pripisom »Za delovno mesto vodja marketinga in informatike«.

Postanite del uglednega in strokovnega tima, kjer boste dobili priložnost za dokazovanje svojih sposobnosti. Vaša prizadevanja in uspehi bodo opaženi in primerno nagrajeni.

Vaše prijave bomo obravnavali zaupno.

Teniška zveza Slovenije

Lidija Sovinc
Mala pristava 4d
3240 Šmarje pri Jelšah

Šmarje pri Jelšah, 19.7.2013

Ljudska univerza Rogaška Slatina
Celjska cesta 3a
3250 Rogaška Slatina

Zadeva:

Prijava na razpis za delovno mesto direktorja Ljudske univerze v Rogaški Slatini, objavljen v časopisu Rogaške novice (št. 868, leto 2013, 12.7.2013, str. 15) in v Uradnem listu RS (št. 60, leto 2013, 19.7.2013, str. 2149 in 2150)

Podpisana Lidija Sovinc se prijavljam na razpis za delovno mesto direktorja Ljudske univerze Rogaška Slatina.

Od 24.2.2010 sem zaposlena na Ljudski univerzi Rogaška Slatina kot predavateljica splošnih, strokovnih predmetov in mentorica UŽU programov ter vodja andragoškega zbora. Kot predavateljica splošnih predmetov pa sem z Ljudsko univerzo Rogaška Slatina začela sodelovati že kot študentka pedagoške fakultete od leta 2003 in kasneje kot diplomantka od leta 2005. Glede na moje osebne kompetence, izkušnje iz dela v izobraževanju odraslih, poznavanje dela Ljudske univerze Rogaška Slatina ter dosežke, ki smo jih v okviru tima redno zaposlenih sodelavcev nizali v preteklih letih, sem se odločila, da kandidiram za to delovno mesto.

Zavedam se, da niso ravno rožnati časi za poslovanje zavodov, ki so v večji meri odvisni od tržnega dela ponudbe storitev izobraževanja in usposabljanja. Poleg tega pa tudi obeti za v bodoče niso ravno rožnati. Ker pa dobro poznam delovni tim redno zaposlenih ter način dela v Ljudski univerzi Rogaška Slatina, vem, da smo sposobni tudi v prihodnje Ljudsko univerzo Rogaška Slatina uspešno voditi tako, da bo ostala ena najbolj prepoznavnih izobraževalnih institucij za odrasle na lokalnem, nacionalnem pa tudi mednarodnem področju.

V šolskem letu 2009/2010 sem uspešno zaključila temeljno usposabljanje za UŽU programe (UŽU- usposabljanje za življenjsko uspešnost) ter dousposabljanja za UŽU-IP, UŽU-BZZ, UŽU-MI in UŽU-BIPS. V vseh teh letih sem programe, za katere imam licence na Ljudski univerzi Rogaška Slatina, uspešno organizirala in izvajala. Programe sem kot mentorica izvajala tudi za Ljudsko univerzo Celje.

V obdobju 1. 6. 2010 – 31. 8. 2010 sem sodelovala pri izvajanju nacionalnega projekta - operacije OP13.2.1.27.0021 – uvajanje novih izobraževalnih programov v srednjem poklicnem in strokovnem izobraževanju v organizacijah za izobraževanje odraslih v Sloveniji. V okviru projekta sem izpeljala usposabljanje za skupino strokovnih delavcev v izobraževanju odraslih na Ljudski univerzi Rogaška Slatina in v skladu s projektnimi aktivnostmi nacionalnega projekta še v dveh institucijah za izobraževanje odraslih v Sloveniji.

Z dosedanjim delom sem si nabrala ustrezne izkušnje, ki pa se med drugim zrcalijo tudi v uspešnem poslovanju Ljudske univerze Rogaška Slatina. Mladostna energija in želja po razširitvi področja delovnih izzivov sta me vzpodbudili k tej prijavi. Zavedam se pomena svoje odločitve, glede na navedeno pa štejem, da sem za razpisano delovno mesto primerna in ustrezna kandidatka.

V želji bodočih skupnih poslovnih poti in pričakovanju izbora Vas lepo pozdravljam!

Lidija Sovinc, mag., prof. mat. in kem.



Priloge:

- program vodenja ljudske univerze Rogaška Slatina
- življenjepis
- overjena fotokopija diplome (s pedagoško andragoško izobrazbo)
- overjena fotokopija diplome o zagovoru magistrskega dela
- overjena fotokopija potrdila o opravljenem strokovnem izpitu
- Izpisek Zavoda za zdravstveno zavarovanje RS
- originalno potrdilo Ministrstva za pravosodje RS o nekaznovanosti
- kopije Potrdil o dodatnih referencah s področja izobraževanja odraslih (udeležbe na dodatnih usposabljanjih, nacionalnih in mednarodnih konferencah, aktivno sodelovanje v mednarodnih projektih izobraževanja odraslih, ...)

Lidija Sovinc

Mala Pristava 4 d

3240 Šmarje pri Jelšah

**PROGRAM VODENJA
LJUDSKE UNIVERZE ROGAŠKA SLATINA**

Šmarje pri Jelšah, 19. julij 2013

1. VIZIJA POSLANSTVA LJUDSKE UNIVERZE ROGAŠKA SLATINA

Vizija Ljudske univerze Rogaška Slatina je pomagati in spodbujati odrasle pri izobraževanju in usposabljanju, ki bi tako v današnjem času nenehnih sprememb postali na trgu dela konkurenčni in dobro izobražena, inovativna ter kreativna delovna sila, ki se je pripravljena in sposobna spoprijeti s sodobnimi izzivi. Prav tako je naša naloga (naloga Ljudske univerze Rogaška Slatina) ponuditi kvalitetno in raznoliko izobraževalno ponudbo tistim, ki na trgu dela niso več aktivni, pa nanje pogosto pozabimo. Gre predvsem za upokoјence, gospodinje ter kmete, ki so prav tako pomemben del našega družbenega okolja in katerim je potrebno zagotoviti večjo vključenost v lokalno in širše družbeno okolje.

Z visoko kakovostjo naše izobraževalne ponudbe in zaposlenih želimo zadovoljiti slušatelje, s prijaznim delovnim okoljem zaposlene, za rastjo obsega poslovanja pa ustanoviteljice – skratka postati **vodilni, prepoznavni in najkakovostnejši na področju izobraževanja in usposabljanja odraslih.**

Pri doseganju dolgoročnih ciljev bomo dali velik pomen tudi zaposlenim, njihovem usposabljanju ter pridobivanju izkušenj, ki so pomembne pri snovanju novih idej in ciljev.

Glede na to, da je Ljudska univerza Rogaška Slatina javni zavod, za katere direktno financiranje ni sistemsko urejeno (z zakonom) in si ljudska univerza večina finančnih sredstev za poslovanje oziroma sledenju vizije in poslanstva priskrbi na trgu, je potrebno dolgoročno planiranje poslovanja zavoda, »monitoring« potreb izobraževanja odraslih ter eksplicitno spremljanje programskih obdobj nacionalnih in mednarodnih projektov.

Program vodenja zavoda je nadalje podan v konkretnih strateških in operativnih ciljih po področnih sklopih.

2. STRATEŠKI IN OPERATIVNI CILJI

Strateški in operativni cilji razvoja Ljudske univerze Rogaška Slatina v naslednjih petih letih po področnih sklopih: zaposleni, uporabniki storitev LURS – izobraževalni programi, infrastruktura, medsebojno povezovanje z drugimi inštitucijami ter financiranje oziroma viri financiranja.

2.1 Strateški cilji

Zaposleni

- Zaposlenim je potrebno ponuditi pozitivno delovno okolje, potrebna dodatna izobraževanja in dobre delovne pogoje. Zadovoljni zaposleni so ključni pogoj za uspešno organizacijo.
- Vzpodbujanje in kvalitetno izvajanje timskega dela med sodelavci Ljudske univerze Rogaška Slatina in predavatelji bo zagotovilo, da bodo naši predavatelji znali izmenjati dobra prakse in znanja, ki so pogoj za odličnost organizacije.
- Povečati vključenost zunanjih predavateljev pri formiranju programov izobraževanja in usposabljanja.
- Ustvarjati pozitivno in ustvarjalno delovno okolje med zaposlenimi ter zunanjimi predavatelji, saj so le zadovoljni sodelavci lahko uspešni.
- Potrebno je optimizirati zadolžitve in delo redno zaposlenih.

Uporabniki storitev LURS – izobraževalni programi

- Bodočim slušateljem Ljudske univerze Rogaška Slatina je potrebno ponuditi kakovostne programe izobraževanja in usposabljanja, ki bodo izpolnili njihova pričakovanja in zahteve. Zelo pomembno in nujno je približati njeno ponudbo prebivalcem celotne UE Šmarje pri Jelšah in tudi širše.
- Pri formiranju izobraževalne ponudbe je potrebno upoštevati in pripraviti ponudbo za posamezne dejavnosti gospodarstva.
- Glede na to, da so občine ustanoviteljice izrazito turistično usmerjene, je potrebno pripraviti tudi specifične programe usposabljanje za potencialne goste turističnih kapacitet v Obsotelju in Kozjanskem.
- Potencialne slušatelje ljudske univerze pa je potrebno poiskati tudi med uporabniki ostalih storitev javnih zavodov in izobraževalno ponudbo prilagoditi tudi njim.

Infrastruktura

- Zagotavljanje visoko kakovostnih prostorskih pogojev ter didaktičnih sredstev za izvajanje programov izobraževanja in usposabljanja.
- Dopolnitev spleta trženja - marketing zavoda - učinkovit marketinški pristop lahko pripomore k povečanju števila slušateljev iz področja UE Šmarje pri Jelšah in tudi iz drugih področij.
- Vzdrževanje učinkovitega informacijskega sistema.
- Ponudba e-izobraževanja ter e-izobraževanja v kombinaciji s frontalnim poukom (optimizacija stroškov).

Medsebojno povezovanje z državnimi, zasebnimi in drugimi izobraževalnimi inštitucijami

- S povezovanjem z drugimi institucijami bomo povečali kakovost izobraževalnih procesov, število programov na nacionalni in mednarodni ravni.

Financiranje

- Glede na to, da je Ljudska univerza Rogaška Slatina javni zavod, za katere direktno financiranje ni sistemsko urejeno (z zakonom) in si ljudska univerza večina finančnih sredstev za poslovanje oziroma sledenje vizije in poslanstva priskrbi na trgu, je potrebno dolgoročno planiranje poslovanja zavoda, »monitoring« potreb izobraževanja odraslih ter eksplicitno spremljanje programskih obdobji nacionalnih in mednarodnih projektov.
- Skrbeti je potrebno za kontinuirano likvidnost zavoda.
- Skrbeti je potrebno za dostop do virov sredstev v primerih izvajanja večjih nacionalnih in mednarodnih projektov, kjer se sredstva po pogodbah pridobijo šele po zaključku vseh aktivnosti projektov.
- Skrbeti je potrebno za učinkovit način plačila storitev LURS za posameznike in pravne osebe ter učinkoviti izterjavo zapadlih terjatev LURS-a.
- Potrebno je aktivno vključevanje LURS-a v vse nacionalne asociacije (oziroma njihove aktivnosti), ki se že desetletja trudijo za ureditev sistemske urejenosti financiranja ljudskih univerz v Republiki Sloveniji.

2.2 Operativni cilji:

Zaposleni

- Vzpodbujanje in kvalitetno izvajanje timskega dela med zaposlenimi in zunanjimi sodelavci zavoda – ustvariti pozitivno in ustvarjalno delovno okolje med zaposlenimi in zunanjimi sodelavci, s čimer bi povečali učinkovitost in uspešnost organizacije – dodatna izobraževanja in usposabljanja, delovna srečanja, motivacijska srečanja...
 - dodatna izobraževanja in usposabljanja bodo omogočila, da bodo naši predavatelji med najboljšimi v regiji
 - delovna srečanja bodo namenjena izmenjavi znanj in reševanju problemov, probleme bomo reševali skupaj
 - neformalna srečanja bodo spodbudila še boljše sodelovanje sodelavcev in širjenje kroga uspešnih predavateljev
 - redni tedenski kolegiji zaposlenih – »brain storming« - upoštevanje mnenj in idej vseh zaposlenih in javnih delavcev
- Komunikacija med sodelavci zavoda, slušatelji in drugimi interesnimi okolji – sodelovanje z lokalnimi organizacijami, društvi in mediji.
- Glede na velikost zavoda in razpoložljive finančne vire je potrebno pripraviti ekspliciten popis vsakega delovnega mesta ter zaposlene ustrezno usposobiti ter motivirati, da poskušajo prevzeti tudi kakšno delo asistenta ali predavatelja v programih za katere so ustrezno kompetentni.
- Motiviranje kompetentnih zaposlenih za izvajanje samostojnega frontalnega pouka oziroma mentorstva v posameznih programih, ki jih LURS ponuja – s tem se bo zmanjšal strošek eksternih predavateljev in asistentov.

Uporabniki storitev LURS – izobraževalni programi

- Analiza mnenj in želja potencialnih slušateljev – na osnovi analize se lahko definirajo posamezni programi izobraževanja in usposabljanja in sama operativna izvedba programov (slušatelji z nedokončano izobrazbo, upokojniki, brezposelni, zaposleni...).
- Analiza potreb delovne sile na lokalnem področju in širše – obdobjno prilagajanje ponudbe programov izobraževanja in usposabljanja. Pri formiranju izobraževalne ponudbe je potrebno upoštevati in pripraviti ponudbo za posamezne dejavnosti gospodarstva. Obvezno je aktivnejše sodelovanje s podjetji (na primer: organizacija konference na temo »Potrebe konkretnih kompetenc na delovnem mestu). Podjetniki namreč ugotavljajo, da imamo na trgu delo ogromno ljudi z zaključeno formalno izobrazbo. Pri njih pa pogrešajo konkretne kompetence oziroma praktično znanje.
- Širitev programov formalnega in neformalnega izobraževanja in usposabljanja glede na spreminjajoče se potrebe na trgu delovne sile – lastne analize v lokalnem okolju – spremljanje statističnih podatkov, ki so brezplačno na razpolago s strani državnih inštitucij.
- Glede na to, da so občine ustanoviteljice izrazito turistično usmerjene, je potrebno pripraviti tudi specifične programe usposabljanja za potencialne goste turističnih kapacitet v Obsotelju in Kozjanskem. Obvezna poveza z vsemi TIC-i (turistični informacijski centri) v občinah ustanoviteljicah. Pripraviti je potrebno krajše oblike usposabljanj, delavnic ali posameznih dogodkov za goste, ki dopustujejo dlje časa oziroma večkrat letno.
- Prav tako pa je potrebno pripraviti analizo potreb po konkretnih programih usposabljanja za posamezne javne institucije oziroma njihove zaposlene v lokalnem okolju.

- Potencialne slušatelje ljudske univerze pa je potrebno poiskati tudi med uporabniki ostalih storitev javnih zavodov in izobraževalno ponudbo prilagoditi tudi njim (na primer: knjižnice, razna društva ter druge lokalne javne asociacije).

Infrastruktura

- Zagotavljanje visoko kakovostnih prostorskih pogojev ter sodobnih didaktičnih sredstev za izvajanje programov izobraževanja in usposabljanja. Potrebno je slediti razvoju metod učenja, stopnja uporabe IKT-ja (informacijsko-komunikacijske tehnologije) pa je v večji meri odvisna od predhodne stopnje poznavanja IKT-ja s strani slušateljev.
- Dopolnitev spleta trženja - marketing zavoda
 - E-marketing – potrebno je pripraviti bazo podjetij ter drugih institucij in jih kontinuirano obveščati o programski shemi LURS-a.
 - V sodelovanju z drugimi javnimi zavodi občin ustanoviteljic je potrebno pripraviti predstavite programske ponudbe LURS-a za uporabnike storitev teh zavodov.
 - V sodelovanju z občinami ustanoviteljicami je potrebno pripraviti predstavite programske ponudbe LURS-a za posamezna društva v posamezni občini.
 - Vsaj enkrat letno bi bilo potrebno pripraviti dan odprtih vrat LURS-a (na primer: enodneven predstavitveni dogodek, ki se lahko pripravi v sodelovanju z drugimi javnimi zavodi občin ustanoviteljic).
- Vzdrževanje učinkovitega informacijskega sistema:
 - Osebna spletna stran za vsakega slušatelja, lasten elektronski predal,.. Pri tem je obvezno motivirati vse predavatelje, da dejansko uporabljajo možnosti aplikacije in s tem slušateljem omogočijo dodatno pomoč.
 - Dostop do gradiv za specifičen program izobraževanja, dostop do urnikov in ostalih informacij o izobraževanju. Vsa gradiva morajo biti v

naprej pripravljena jasno in eksplicitno, tako da jih slušatelji lahko nemoteno in na prijazen način uporabljajo. Pri tem je pred pripravo ali ob dopolnitvah oziroma nadgradnjah potrebno vključiti tudi naključno izbrane slušatelje, ki podajo svoje mnenje o pripravljenih e-gradivih in dostopnostih do njih.

- Osebna spletna stran za zaposlene, ki bo omogočala neposredno komunikacijo s slušatelji, pregled njihovih strokovnih referenc in izkušenj ter ostalih informacij o izobraževanju.
- Obvezno je potrebno določiti skrbnika spletnih strani in informacijskega sistema (izmed zaposlenih), ki bo skrbel za ažurnost podatkov ter nemoteno funkcioniranje informacijskega sistema.

Informacijski sistem mora biti kontinuirano ažuriran ter praktično uporaben za prav vse uporabnike.

- Ponudba e-izobraževanja ter e-izobraževanja v kombinaciji s frontalnim poukom (optimizacija stroškov v primeru manjših skupin v formalnih programih – zamenjava frontalnega pouka s kombinacijo frontalnega in e-učenja).

Medsebojno povezovanje z državnimi, zasebnimi in drugimi izobraževalnimi institucijami

- Sodelovanje z ostalimi lokalnimi in tudi drugimi izobraževalnimi institucijami – s sodelovanjem s temi institucijami je možno na področju UE Šmarje pri Jelšah ponuditi več različnih programov ter tudi višje ravni izobraževanja.
- Povezovanje z državnimi inštitucijami bo zagotovilo stalen tok informacij in prisotnost Ljudske univerze Rogaška Slatina na državnem nivoju ter boljše možnosti pri pridobivanju sredstev iz evropskih skladov (Zveza ljudskih univerz Slovenije, Andragoški center Slovenije, Slovenske univerza za tretje življenjsko obdobje Slovenije,...).
- Povezovanje s slovenskimi univerzami, visokošolskimi in višješolskimi organizacijami in na ta način v naše kraje pripeljati še višji nivo znanja.
- S povezovanjem z lokalnimi izobraževalnimi inštitucijami bomo zagotovili izmenjavo znanj in dobrih praks, ki so potrebne za zagotavljanje odličnosti pri samih izobraževalnih procesih.
- Sodelovanje z ostalimi lokalnimi organizacijami – ob upoštevanju želja interesnih skupin bi bilo možno ponuditi specifične programe izobraževanja in usposabljanja. Nujno je povezovanje s podjetji ter drugimi organizacijami.
- Zagotoviti izvajanje posameznih programov ter nudenje informacij na področju celotne UE Šmarje pri Jelšah.
- Izvedba posameznih programov v posameznih občinah UE in tako še dodatno približati našo ustanovo občanom. Z dobrim sodelovanjem z našimi občinami lahko programe hitro ponudimo tudi na lokacijah posameznih občin.
- Sodelovanje z občinami ustanoviteljicami z namenom preučitve njihovih lastnih lokalnih potreb in zadovoljevanja le-teh. Obvezno je potrebno intenzivirati sodelovanje s posameznimi občinami ustanoviteljicami.

Financiranje

- Potrebno dolgoročno planiranje poslovanja zavoda, »monitoring« potreb izobraževanja odraslih ter eksplicitno spremljanje programskih obdobj nacionalnih in mednarodnih projektov (Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve, Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport, Ministrstvo za gospodarski razvoj in tehnologijo, mednarodni projekti: programi Cmeplus-a, South East Europe, Central Europe in drugo).
- Skrbeti je potrebno za kontinuirano likvidnost zavoda. Na eni strani je potrebno skrbeti, da slušatelji in drugi pravni subjekti sprotno poravnava svoje obveznosti, po drugi strani pa je potrebno, da tudi LURS sproti poravnava svoje obveznosti in si s tem zagotavlja dober »image« pri svojih partnerjih ter zaposlenih.
- Skrbeti je potrebno za dostop do virov sredstev v primerih izvajanja večjih nacionalnih in mednarodnih projektov, kjer se sredstva po pogodbah pridobijo šele po zaključku vseh aktivnosti projektov. Nujno je potrebno vzdrževati ustrezna prosta finančna sredstva za te primere.
- Skrbeti je potrebno za učinkovit način plačila storitev LURS za posameznike in pravne osebe ter učinkoviti izterjavo zapadlih terjatev LURS-a. Vsakemu slušatelju formalnega programa mora biti na voljo brezplačna pomoč za pripravo vloge za povračilo stroškov financiranja. V povezavi z eno od bančnih inštitucij je potrebno pripraviti specifične finančne produkte (hitre kredite) za posamezne plačljive programe.
- Potrebno je aktivno vključevanje LURS-a v vse nacionalne asociacije (oziroma njihove aktivnosti), ki se že desetletja trudijo za ureditev sistemske urejenosti financiranja ljudskih univerz v Republiki Sloveniji. Zveza ljudskih univerz in vse njene članice so aktivne in si prizadevajo za ureditev financiranja, do danes žal neuspešno. V zadnjem obdobju so se tako pripravile tudi primerjave sistemov financiranja izobraževanja odraslih med posameznimi članicami

Evropske unije, kjer imajo sistem financiranja javnih inštitucij izobraževanja odraslih že dolgo urejen.

Glede na to, da sem v zavodu LURS redno zaposlena in da sem sodelovala pri pripravah letnih planov operativnih aktivnosti glede na dane pogoje dela za zadnja štiri leta, sem v programu zajela dopolnitve oziroma nadgradnjo obstoječih aktivnosti, ki bi jih bilo v zavodu v bodoče zelo smotno tudi izvesti.

Šmarje pri Jelšah, 19. julij 2013

Lidija Sovinc, mag., prof. mat. in kem.

