



predlog

Datum:

Št.:

K A D R O V S K I N A Č R T

ZA LETO 2017

I. Uvod

V skladu s 43. členom Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – UPB3, 65/08, 69/08-ZTFI-A, 69/08-ZZavar-E, 74/09 Odl.US: U-I-136/07-13, 40/12-ZUJF) poda župan ob pripravi proračuna predlog kadrovskega načrta, ki mora biti usklajen s predlogom proračuna.

S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu in strukturi delovnih mest za obdobje dveh let.

Predlog kadrovskega načrta se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela.

Kadrovski načrt, usklajen s sprejetim proračunom, sprejme župan najkasneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna.

Med proračunskim obdobjem se kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve.

Predlog kadrovskega načrta ima tabelarni del in obrazložitev predlaganih sprememb.

V tabelarnem delu predloga kadrovskega načrta je navedeno število zaposlenih na dan 31. december preteklega leta, dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za tekoče leto in predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti.

Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki zajema število zaposlenih za nedoločen in za določen čas, zaposlenih za polni delovni čas ali krajši od polnega delovnega časa.

II. Pravne podlage

1. Zakon o javnih uslužbencih
2. Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov
3. Odlok o organizaciji in delovnem področju Občinske uprave Občine Kozje



III. Prikaz dejanske zaposlenosti na dan 31.12.2016:

Zap. št.	Naziv delovnega mesta	Število sistemiziranih mest	Število zasedenih mest	Vrsta delovnega mesta
1.	Direktor občinske uprave	1	1	uradniško - položaj
2.	Podsekretar - pravne zadeve	1	1	uradniško
3.	Višji svetovalec - splošne in evropske zadeve	1	1	uradniško
4.	Višji referent - javna infrastruktura	1	1	uradniško
5.	Višji referent - računovodstvo	1	1	uradniško
6.	Višji referent - tajništvo, družbene dejavnosti	1	1	uradniško
7.	Skupni organ za civilno zaščito	1	1	uradniško
8.	Skupni organ za civilno zaščito	1	1	strokovno-tehnično

IV. Kadrovski načrt občinske uprave za obdobje 2017/2018

O B Č I N A K O Z J E	število zaposlenih na dan 31.12. preteklega leta (2015)	dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12. iz kadrovskega načrta za tekoče leto (2016)	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12. prvega naslednjega proračunskega leta (2017)	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12. prvega naslednjega proračunskega leta (2018)
FUNKCIONAR				
	1	1	1	1
JAVNI USLUŽBENCI				



ŽUPANJA

tarifni raz. VII	4	4	4	4
tarifni raz. VI	2	2	2	2
tarifni raz. IV	/	/	1	/
tarifni raz. II	/	/	1	/
Skupaj	6	6	8	6
JAVNA DELA				
tarifni raz. II	2 2 (8 mesecev) 2 (6 mesecev)	8	3	7
tarifni raz. IV	1	/	/	1
Skupaj	7	8	3	8

Obrazložitev: Za leto 2017 se predvideva povečanje zaposlenih javnih uslužbencev za dva javna uslužbenca ter zmanjšanje zaposlenih na programih javnih del. Predvideva se zaposlitev dveh javnih uslužbencev za določen čas (od 1.3. do 31.10.2017) na področju komunalnega urejanja.

Pripravila:
Andreja Reher

ŽUPANJA OBČINE KOZJE
Milenca Krajnc, univ.dipl.inž.kmet.