

TABELARNI DEL - PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA

Vir financiranja	Vrsta zaposlitve	Dejansko število zaposlenih na dan 31. december preteklega leta (2017)	Dovojeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za tekoče leto (2018)	Predlog dovojenega števila zaposlenih na dan 31. december prvega naslednjega proračunskega leta (2019)	Predlog dovojenega števila zaposlenih na dan 31. december drugega naslednjega proračunskega leta (2020)
I. Funcionarji	proračun občine	1	1	1	1
	proračun občine	2	2	2	2
	podžupan	3	3	3	3
SKUPAJ I.					
II. Direktor OU - 72.člen ZJU (osebno zaupanje funkcionarja)	proračun občine	1	1	1	1
SKUPAJ II.		1	1	1	1
III. Javni uslužbenci za nedoločen čas	proračun občine	37	39	38	39
SKUPAJ III.		37	39	38	39
IV. Javni uslužbenci za določen čas	a) pripravništvo	1	2	2	2
	b) Sopotnik	0	0	1	1
	b) Life+ Kočevsko	2,25	1,5	1,5	0
	c) ProtecCHT2save	0,5	1,5	1,5	1,5
SKUPAJ IV.		3,75	5	6	4,5

Obrazložitev predloga kadrovskega načrta

Predlog kadrovskega načrta je pripravljen ob upoštevanju 42. in 43. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF; v nadaljevanju ZJU) in Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 70/07, 96/09; v nadaljevanju Pravilnik).

Predmetni predlog je oblikovan za dvoletno obdobje, pri oblikovanju katerega so se upoštevale razvojne usmeritve OU, delovni program (npr. poleg izvajanja javnih nalog tudi sodelovanje v projektih), optimizacija in racionalizacija dela ter procesov povezanih z delom, zmožnosti človeških virov in možnosti njihovega razvoja. Predlog je usklajen s predlogom proračuna v delu, kjer so predvideni odhodki iz naslova plač in drugih prejemkov v zvezi z delo, kateri pa so določeni na podlagi dejanskega stanja in veljavnih predpisov.

Tekom leta se bodo v OU izvajale tudi druge oblike dela – del le-teh je razviden iz tabele (delo na projektih, pripravništvo), ostale oblike pa glede na uspešnost prijav na razpis oz. kratkoročnih potreb (javna dela, študentsko delo, obvezna študijska praksa).

Uskladitev kadrovskega načrta s sprejetim proračunom se bo izvedla v 60 dneh po uveljavitvi proračuna (ali njegovih sprememb).

		Vir financiranja	Vrsta zaposlitve	Dejansko število zaposlenih na dan 31. december preteklega leta (2017)	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za tekoče leto (2018)	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december prvega naslednjega proračunskega leta (2019)	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december drugega naslednjega proračunskega leta (2020)
I. Funkcionarji	župan	proračun občine	določen čas	1	1	1	1
	podžupan	proračun občine	določen čas	2	2	2	2
SKUPAJ I.				3	3	3	3
II. Direktor OU		proračun občine	določen čas	1	1	1	1
SKUPAJ II.				1	1	1	1
III. Javni uslužbenci za nedoločen čas		proračun občine	nedoločen čas	37	39	38	39
SKUPAJ III.				37	39	38	39
IV. Javni uslužbenci za določen čas	a) pripravništvo	proračun občine	določen čas	1	2	2	2
	b) Sopotnik	proračun občine	določen čas	0	0	1	1
	b) Life+ Kočevsko	sredstva EU	določen čas	2,25	1,5	1,5	0
	c) ProtecCHt2	sredstva EU	določen čas	0,5	1,5	1,5	1,5
SKUPAJ IV.				3,75	5	6	4,5