



Posoški razvojni center

LETNI DELOVNI NAČRT

JAVNEGA ZAVODA POSOŠKI RAZVOJNI CENTER
ZA LETO 2021





Kazalo

UVOD (poslanstvo, vizija, organiziranost, drugo)	3
PREDNOSTNE NALOGE	5
Izvajanje nalog v OE ljudska univerza	7
Izvajanje nalog v OE za okolje, prostor in podeželje	18
Izvajanje nalog v OE za podjetništvo in regionalni razvoj	27
Izvajanje nalog promocijskih dejavnosti in informiranja	35
KADROVSKI NAČRT	38
FINANČNI NAČRT	41
RAZNO (poslovni prostori, načrt investicij)	48
Seznam kratic	49

I. UVOD

Javni zavod Posoški razvojni center (PRC) so leta 1999 ustanovile tri posoške občine (Bovec, Kobarid in Tolmin), in sicer z namenom pospeševanja razvoja ter nudenje podpornega okolja lokalnim skupnostim, gospodarstvu in tukajšnjim prebivalcem.

Danes gre za vodilno razvojno agencijo v regiji, ki v sodelovanju s partnerskimi razvojnimi agencijami izvaja razvojne projekte v Zgornjem Posočju in Severni Primorski (Goriški) razvojni regiji. Poleg tega pa uresničuje številne nacionalne in mednarodne razvojne projekte.



01 POSLANSTVO

V Zgornje Posočje/regijo prinašamo nove razvojne ideje, znanje in priložnosti ter skupaj s partnerji soodgovorno ustvarjamo okolje, ki je prijetno za bivanje in spodbudno za delo.

02 VIZIJA

Prizadevali si bomo, da PRC postane vodilna regijska razvojna institucija in institucija, pomembna za izobraževanje odraslih, ki bo sposobna oblikovati ter izvajati večje lokalne in regionalne projekte na področjih gospodarstva, človeških virov, podeželja ter okolja in prostora.

Prizadevali si bomo, da nas bodo tako ustanovitelji, kot širše okolje prepoznali kot vrhunsko institucijo na področju projektnega vodenja, pridobivanja evropskih in državnih virov za izvajanje projektov ter institucijo, ki zna na tej osnovi povezati partnerje in izvesti projekte v dobrobit prebivalcev regije.

Leto po ustanovitvi se je Posoški razvojni center skupaj s tremi lokalnimi razvojnimi agencijami:

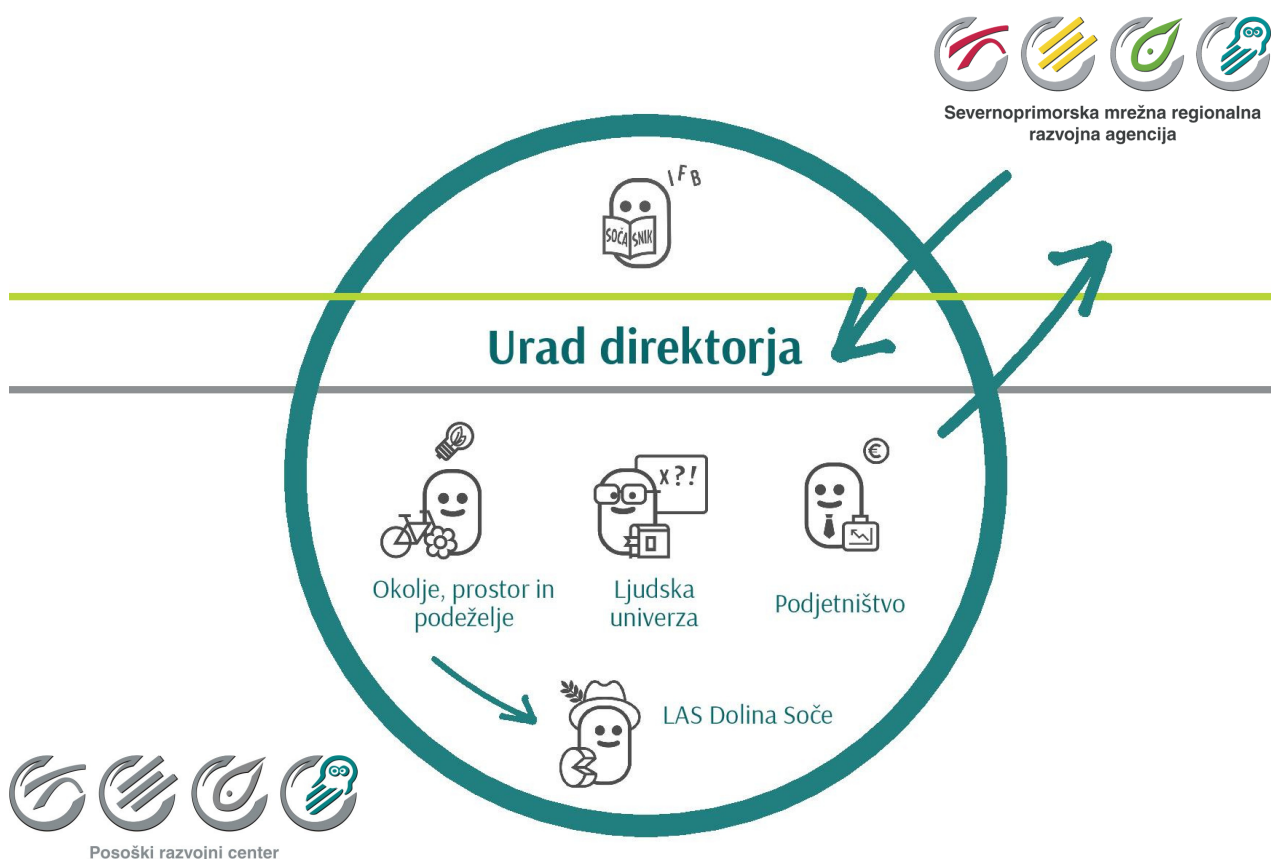
- Idrijsko-Cerkljansko razvojno agencijo d.o.o. Idrija s sedežem v Idriji,
 - Regijsko razvojno agencijo ROD Ajdovščina s sedežem v Ajdovščini in
 - RRA SEVERNE PRIMORSKE Regijska razvojna agencija d.o.o. Nova Gorica s sedežem v Novi Gorici
- povezal v Severnoprimorsko mrežno regionalno razvojno agencijo (MRRRA).

Vse od leta 2014 dalje v vlogi nosilne institucije skupaj z omenjenimi agencijami skrbi za napredek in razvoj v regiji, ki pokriva območje 13 občin.

Kot subjekt pospeševanja razvoja v Severno Primorski (Goriški) razvojni regiji tako v okviru MRRRA opravlja naloge spodbujanja skladnega regionalnega razvoja, ki so v javnem interesu ustanoviteljic in ostalih občin v regiji.

03 ORGANIZIRANOST

PRC je organiziran na Urad direktorja in tri organizacijske enote (OE), hkrati pa v vlogi vodilne razvojne institucije v regiji deluje tudi v Severnoprimorski mrežni regionalni razvojni agenciji.



II. PREDNOSTNE NALOGE

Večino sredstev na PRC pridobimo z izvajanjem projektov bodisi tistih, sofinanciranih prek slovenskih ministrstev, bodisi pridobljenih na javnih razpisih različnih programov Evropskega teritorialnega sodelovanja (ETS), pa tudi iz drugih mednarodnih mehanizmov. V finančni perspektivi 2014–2020 aktivno izvajamo projekte iz leta 2016. Takrat se je omenjena perspektiva začela tudi vsebinsko uresničevati. Te projekte – v večini gre za večletne – bomo izvajali do leta 2022 in 2023. Sredstva, pridobljena na omenjenih razpisih, so ključna podlaga za stabilno večletno poslovanje javnega zavoda. V letu 2021 se bo tako nadaljevalo izvajanje že pridobljenih projektov znotraj omenjene finančne perspektive, hkrati pa se bomo intenzivno pripravljali na nove, ki jih prinaša finančna perspektiva 2021–2027 in novi finančni mehanizmi, ki so se oblikovali za blaženje posledic covid-19 pandemije.

Na podlagi zgoraj navedenih dejstev lahko prednostne naloge PRC v letu 2021 razdelimo v štiri sklope:

01

NADALJEVANJE IZVAJANJA NALOG IZ PRETEKLIH LET

- **Opravljanje nosilne vloge v Severnoprimorski mrežni regionalni razvojni agenciji (MRRA) v novem programskem obdobju 2021–2027;** PRC je z letom 2021 vpisan v evidenco MGRT kot nosilna regijska razvojna agencija za novo programsko obdobje do leta 2027
- **Druge stalne aktivnosti**
 - Izdajanje periodičnega tiskanega medija SOČAsnik
 - Dejavnosti, povezane z razvojem podeželja

02

DELO NA PRIDOBLENIH PROJEKTIH IN PROGRAMIH:

- **OE za podjetništvo:** točka SPOT (projekt, pridobljen na javnem razpisu SPIRIT) in projekti, pridobljeni na programih ETS
- **OE ljudska univerza:** projekti/programi, dobljeni na javnih razpisih MIZŠ in MDDSZ
- **OE za okolje, prostor in podeželje:** projekti iz programov ETS in ukrepov CLLD (razpisi LAS Dolina Soče in MKGP)

03

URESNIČEVANJE STRATEGIJE LAS V PROGRAMSKEM OBDOBJU 2014–2020

- **Izvajanje še zadnjih aktivnih projektov LAS**, s katerimi se uresničujejo cilji, zastavljeni v omenjeni strategiji, ki se zaključijo leta 2023

04

DRUGO

- **Načrtovanje in izvajanje podpornih aktivnosti občinam ustanoviteljicam skladno z njihovimi potrebami**; predvsem na področju projektne svetovanja (priprave projektnih dokumentacij, prioritizacija projektov), informiranja glede izvajanja nove finančne perspektive in možnosti koriščenja različnih finančnih virov ter druge aktivnosti)
- **Skladno s potrebami naročnikov opravljanje naročenih storitev**
- **Priprava in implementacija celostnih podpornih aktivnosti za podjetništvo**
- **Začetek priprav novih podlag/strategij za izvajanje programov CLLD za obdobje 2021–2027**
- **Priprava sprememb statuta javnega zavoda**, ki ga sprejme svet zavoda, soglasje zanj pa podajo ustanoviteljice, in sicer v sodelovanju z Medobčinsko upravo občin Bovec, Kanal ob Soči, Kobarid in Tolmin – po uveljavitvi Odloka o spremembah in dopolnitvah Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Posoški razvojni center (za katerega so pristojne ustanoviteljice)





1. IZVAJANJE NALOG V ORGANIZACIJSKI ENOTI LJUDSKA UNIVERZA

01 Izhodišča za delo v letu 2021

Ključne naloge:

- Izvajanje programov in drugih aktivnosti na področju vseživljenjskega učenja v Zgornjem Posočju, v okviru pridobljenih projektov v preteklih letih in v letu 2020/2021 ter letnega programa izobraževanja odraslih v občinah Bovec, Kobarid in Tolmin
- Načrtovanje in izvajanje programov neformalnega izobraževanja za zaposlene
- Izvajanje javne službe na področju izobraževanja odraslih v občinah Tolmin, Kobarid, Bovec in Cerkno
- Svetovanje zaposlenim na Goriškem 2016–2022
- Izvajanje RŠS za Goriško regijo
- Izvajanje projekta Partnerstvo za kadre – sodelovanje z gospodarstvom in izobraževalnimi institucijami pri promociji tehničnih poklicev v Posočju
- Presojanje in razvijanje kakovosti IO

PREDNOSTNE NALOGE

02 cilji

Izvajati programe in druge aktivnosti na področju vseživljenjskega učenja

- Vključiti čim več različnih ciljnih skupin odraslih iz Zgornjega Posočja v brezplačne, sofinancirane in samoplačniške programe izobraževanja odraslih (IO)
- Vključiti čim več uporabnikov različnih ranljivih ciljnih skupin v aktivnosti Večgeneracijskega centra Goriške (VGC)
- Projektno, tematsko in razvojno sodelovati s partnerji ter organizacijami na lokalnem, regionalnem, nacionalnem in EU območju
- Spremljati in analizirati potrebe v lokalnem okolju na različnih področjih ter temu primerno dopolnjevati/prilagajati izobraževalno ponudbo v skladu s prednostnimi področji nacionalnega programa IO (ReNPIO 2013–2020), politikami EU na področju IO ter lokalnimi in regionalnimi razvojnimi cilji
- Zagotavljati kakovost IO, vključno s spremljanjem in oceno učinka ter stalnim izpopolnjevanjem strokovnih delavcev na tem področju
- Promovirati IO na lokalni in nacionalni ravni (SOČAsnik, drugi lokalni mediji, spletna stran, FB, plakati, letaki, lokalni mediji, EPALE – Elektronska platforma za IO v Evropi, ACS Novice ...).

Izvajati javne službe na področju IO

Skladno z Zakonom o izobraževanju odraslih (ZIO-1) javna služba obsega tri področja svetovalne dejavnosti v IO:

- Svetovalno dejavnost pri vključevanju v izobraževanje in nadaljevanju izobraževanja
- Svetovalno dejavnost pri ugotavljanju in dokumentiranju
- Svetovalno dejavnost pri samostojnem učenju

Izvajanje javne službe je opredeljeno v Smernicah za izvajanje svetovalne dejavnosti v izobraževanju odraslih, ki se izvaja kot javna služba.

PREDNOSTNE NALOGE

Svetovati zaposlenim na Goriškem 2016–2022

- Izvajati informiranje in svetovanje po modelu ISIO
- Ugotavljati in vrednotiti neformalno pridobljena znanja za zaposlene (s poudarkom na manj usposobljenih in tistih z nižjo izobrazbo)
- Motivirati delodajalce za vključevanje zaposlenih v izobraževanje

Izvajati RŠS

- Zaključiti javni razpis za šolsko leto 2020/2021 za izbor projektov sofinanciranja kadrovskih štipendij
- Izvesti vse aktivnosti v okviru podeljenega javnega pooblastila za izvajanje regijske sheme kadrovskih štipendij za RŠS 2016/2017, 2017/2018 in 2018/2019, 2019/2020 in 2020/2021
- Izvesti javni razpis za šolsko leto 2021/2022 za izbor projektov sofinanciranja kadrovskih štipendij
- Izpolnjevati obveznosti na zaključenem projektu do JŠRPS in MDDSZ skladno s tristranskimi pogodbami o sofinanciranju operacije »Regijska štipendijska shema za Goriško statistično regijo« ter navodili posredniškega telesa

Izvajati projekt Partnerstvo za kadre

PRC bo koordinator aktivnosti, ki bodo postopno vodile k zagotavljanju tehničnih kadrov v gospodarstvu. Potekale bodo po šolah, posoških podjetjih in širše. V okviru tega se bodo glede na potrebe šolstva in podjetij odvijale različne dejavnosti, s katerimi si bomo prizadevali:

- Približati šolajoči se mladini tehnične poklice (OŠ in SŠ)
- Aktivneje povezovati šole in podjetja z ogledi podjetij, delavnicami, tehniškimi krožki, tehniškimi dnevi, (so)mentorstvom pri pouku, tabori ...
- Prepoznavati potrebe po tehničnih kadrih v gospodarstvu in prenos informacij
- Aktivneje vključevati podjetja v proces usmerjanja mladih za potrebe gospodarstva v Posočju
- Skrbeti za aktivnejšo vlogo šol in s tem spodbujanje mladih za tehnično stroko (vključevanje ponujenih aktivnosti iz gospodarstva v letni delovni načrt šol).

PREDNOSTNE NALOGE

Presojati in razvijati kakovosti

Z vzpostavljenim sistemom presojanja in razvijanja kakovosti na OE LU skrbimo za kakovost svojih storitev. Kot organizacijo, ki izobražuje odrasle, nas k temu zavezuje tudi ZiO-1 (67., 68. in 69. člen).

Naš notranji sistem kakovosti vključuje sprotno spremljanje, samoevalvacijo našega dela, zunanjo evalvacijo in razvijanje kakovosti, s katerim načrtujemo ter vpeljujemo ukrepe za ohranjanje in razvijanje kakovosti. Vsako leto z akcijskim načrtom opredelimo področja in kazalnike, ki jih želimo dosegati. Ob koncu letnega cikla spremljanja pripravimo Letno poročilo o samoevalvaciji, spremljanju in drugih procesih presojanja in razvijanja kakovosti izobraževanja odraslih. Gre za zbir informacij o tem, kaj je bilo v določenem časovnem obdobju narejeno v zvezi s kakovostjo, o izvedenih presojah kakovosti in o procesih, ki v zvezi s tem potekajo na OE LU.

03 Načrtovane aktivnosti

Izvajanje različnih aktivnosti v sklopu vseživljenjskega učenja

Dejavnosti so namenjene udeležencem brezplačnih programov, sofinanciranih z javnimi sredstvi (občinskimi, državnimi ali EU) in samoplačniških izobraževalnih programov:

- Različni programi UŽU v okviru projektov Pridobivanje temeljnih in poklicnih kompetenc v dolini Soče II
- Javno veljavni program slovenščina kot drugi in tuj jezik v okviru projekta VGC
- Različni programi, ki promovirajo zdrav način življenja v okviru projekta Pridobivanje temeljnih in poklicnih kompetenc v dolini Soče II
- Študijski krožki
- Programi računalniškega opismenjevanja v okviru projektov Pridobivanje temeljnih in poklicnih kompetenc v dolini Soče II in VGC
- Jezikovni tečaji v okviru projektov Pridobivanje temeljnih in poklicnih kompetenc v dolini Soče II, VGC in v okviru občinskih sredstev ter plačljivi jezikovni tečaji za podjetja

PREDNOSTNE NALOGE

- Aktivnosti VGC Goriške – Svetla stran življenja (vadba, predavanja, delavnice)
- Delavnice v okviru Tedna izobraževanja za trajnostni razvoj 2021 in TVU
- Sodelovanje s partnerji (ACS, ostalimi LU, ki so članice ZiSSS)
- Zagotavljanje kakovosti (skladno z akcijskim načrtom)
- Drugi programi, izvedeni po posameznih občinah, skladno s potrebami in interesi lokalnega prebivalstva
- Spletno ocenjevanje spretnosti odraslih s pomočjo SVOS – v letu 2020 smo pridobili status Lokalne točke SVOS.

Izvajanje javne službe na področju IO

Skladno z ZIO-1 javna služba obsega tri področja svetovalne dejavnosti v IO:

- Svetovalno dejavnost pri vključevanju v izobraževanje in nadaljevanje izobraževanja – strokovna podpora svetovalca v IO odraslemu, ki se namerava vključiti v izobraževanje na novo oziroma nadaljevati že začeto izobraževanje; celostne informacije o možnostih izobraževanja, pomoč pri odločanju, spodbuda in motiviranje k vključevanju in nadaljevanju izobraževanja pred vključitvijo v izobraževanje in učenje, med potekom in po zaključku izobraževanja in učenja.
- Svetovalno dejavnost pri ugotavljanju in dokumentiranju – strokovna podpora svetovalca v IO odraslemu pri ugotavljanju ter dokumentiranju že pridobljenega znanja in spretnosti, ki sta prvi fazi celostnega procesa vrednotenja že pridobljenega znanja in spretnosti. Poudarjena je aktivna vloga odraslega pri zbiranju dokazil in druge dokumentacije ter aktivna vloga svetovalca v IO, da odraslega vodi skozi proces in mu predstavi možnosti uporabe rezultatov tega procesa pri nadaljnjem izobraževanju in razvoju kariere.
- Svetovalna dejavnost pri samostojnem učenju – strokovna podpora svetovalca v IO odraslemu v okviru organiziranega samostojnega učenja (v nadaljevanju: samostojno učenje). Poteka pred in med učenjem ter po njegovem zaključku. Svetovalna dejavnost pri samostojnem učenju zajema dajanje informacij, ugotavljanje potreb, svetovanje o gradivu in učni tehnologiji, motiviranje in svetovanje pri učenju vsebin in doseganju učnih ciljev odraslega, analiziranje učnih izidov ter iskanje možnosti za učenje.

PREDNOSTNE NALOGE

Svetovanje zaposlenim na Goriškem 2016–2022

- Izvajanje informiranja in svetovanja (po modelu ISIO) ter postopkov ugotavljanja in vrednotenja neformalno pridobljenih znanj za zaposlene (s poudarkom na nižje izobraženih in manj usposobljenih) ter motiviranje delodajalcev za vključevanje zaposlenih v izobraževanje.
- Letos bomo v sodelovanju z oddelkom za podjetništvo izvedli tudi ugotavljanje potreb po izobraževanjih in usposabljanjih zaposlenih v podjetjih ter drugih institucijah v Zgornjem Posočju.

Aktivnosti izvajamo kot projektni partner konzorcija v projektu Informiranje in svetovanje ter ugotavljanje in vrednotenje neformalno pridobljenih znanj od 2016 do 2022. Vanj so vključeni še LU Nova Gorica kot vodilni partner, LU Ajdovščina in ŠC NG – MIC.

Izvajanje RŠS

- Zaključevanje javnega razpisa za izbor projektov sofinanciranja kadrovskih štipendij delodajalcem za šolsko leto 2020/2021
- Izvajanje javnega razpisa za izbor sofinanciranja kadrovskih štipendij delodajalcem za šolsko leto 2021/2022
- Izvajanje postopkov za dodeljevanje sredstev za sofinanciranje kadrovskih štipendij vsem vključenim delodajalcem za šolsko leto 2021/2022
- Spremljanje izvajanja operacije in poročanje o morebitnih kršitvah na MDDSZ
- Spremljanje dinamike porabe sredstev in poročanje na MDDSZ
- Sofinanciranje čim več kadrovskih štipendij delodajalcem in doseganje načrtovanih kazalnikov

PREDNOSTNE NALOGE

Izvajanje projekta Partnerstvo za kadre

V sklopu projekta Partnerstvo za kadre se predvideva izvajanje več aktivnosti.

- Tehniški dan – osnovne šole/Gimnazija Tolmin, ogledi po partnerskih podjetjih s predstavitvijo poklicev
- Sodelovanje predstavnikov PRC na roditeljskih sestankih ob povabilu šol
- Predstavitev možnosti štipendiranja (RŠS)
- Tabor robotike
- Obisk ŠC NG – MIC; spoznavanje tehniških poklicev, tehniške šole in sodelovanje na raznih delavnicah;
 - Obisk Festivala znanosti v Novi Gorici
 - Delavnice E-hiša novogoriška hiša eksperimentov
 - Sodelovanje zunanjih strokovnjakov pri rednem pouku

Celoten program za leto 2021 bo pripravljen v sodelovanju s šolami in podjetji v juniju 2021. Vse aktivnosti se bodo prilagodile stanju epidemije covid-19.

Izvajanje aktivnosti po občinah v Posočju

Izvajanje neformalnih izobraževalnih programov, in sicer za razvijanje temeljnih življenjskih spretnosti:

- 40-urna jezikovna izobraževanja za potrebe dela in osebni razvoj:
 - Nemščina se mi lušta A1.2 (Tolmin)
 - Nemščina za turistične ponudnike (Bovec)
 - Angleščina osnovna ali napredna raven (Tolmin)
 - Italijanščina A1.2 (Kobarid)
- Tri- do deveturne delavnice za izboljšanje digitalne pismenosti (računalnik, tablica, pametni telefon) za potrebe sodelovanja pri izobraževalni aktivnostih na daljavo – učenje na daljavo, kombinirano učenje, samostojno učenje. Kraji izvajanja: Bovec, Kobarid in Tolmin
- Izvajanje aktivnosti v okviru javne službe (stroški, ki niso pokriti iz javne službe)
- Izvajanje Tedna izobraževanja za trajnostni razvoj in TVU

PREDNOSTNE NALOGE

Izvajanje projekta Erasmus + projekt L-EARN

- Mreženje in iskanje novih partnerstev ter posledično oblikovanje/razvijanje novih projektov
- Izpopolnjevanje zaposlenih na področju dela z različnimi ciljnimi skupinami, preizkušanje orodij in metod za profesionalizacijo in poklicni razvoj zaposlenih
- Izmenjava znanj, izkušenj in metod na področju IO ter razvijanje novih oblik IO
- Spremljanje usmeritev in svetovalnih praks na področju svetovanja in mentoriranja učečih se. V »mobilnost« bo vključenih sedem organizatorjev izobraževanja odraslih, ki v organizaciji delajo z različnimi ciljnimi skupinami (npr. starejšimi odraslimi, brezposelnimi, zaposlenimi, starejšimi od 45 let, z nižjo stopnjo izobrazbe, priseljenci, odraslimi s fizičnimi ovirami ...)

Presojanje in razvijanje kakovosti

- Priprava Letnega poročila o samoevalvaciji, spremljanju in drugih procesih presojanja in razvijanja kakovosti izobraževanja odraslih v letu 2020
- Priprava Akcijskega načrta za razvoj kakovosti v letu 2021
- Priprava samoevalvacijskega načrta z izbranimi področji in kazalniki kakovosti, in sicer za področji »Izpeljava izobraževanj« ter »Podpora udeležencem pri izobraževanju in učenju – podpora posameznikom pri samostojnem učenju«
- Priprava razvojnega načrta za OE LU – k temu nas zavezuje tudi ZIO-1
- Seznanjanje Sveta javnega zavoda PRC o delu OE LU in obravnavanje vprašanja kakovosti na andragoškem zboru
- Izvedba zgledevalnega obiska na izbrani organizaciji za IO
- Izvedba dogodka Dan za kakovost 2021

Smart Rural 21/Šentviška planota

Izvajanje koordinacije aktivnosti v okviru pripravljene strategije (v sklopu platforme SMART VILLAGE EU)

PREDNOSTNE NALOGE

04 Predvideni rezultati

Izvedene dejavnosti na področju vseživljenjskega izobraževanja

Izvedba vsaj treh Kreativnih zajtrkov – tematskih delovnih srečanj, na katerih sodelujejo organizacije, institucije, odločevalci, podjetja, prostovoljci itd. iz lokalnega okolja in širše, ki delujejo na tistih tematskih področjih, ki jih posamezen »zajtrk« obravnava. Tovrstni delovno obarvani zajtrki so izvrstna priložnost za povezovanje in skupno delovanje v lokalnem okolju. Sicer pa se bo v posamezne programe IO predvidoma vključilo več kot 1.500 udeležencev; od tega okoli:

- 145 oseb – v programe UŽU, v programe računalniškega opismenjevanja, v jezikovne tečaje in programe na temo zdravja v okviru projekta Pridobivanje temeljnih in poklicnih kompetenc v dolini Soče II
- 80 oseb – v jezikovne tečaje (samoplačniške in sofinancirane iz občinskih sredstev)
- 20 odraslih – v ŠK, financirani s strani MIZŠ
- 500 oseb – v aktivnosti TVU 2021
- 50 oseb – v aktivnosti Tedna izobraževanja za trajnostni razvoj
- 700 oseb – v aktivnosti VGC Goriške
- 50 udeležencev – v samoplačniške tečaje

Izvedene dejavnosti javne službe

Na tem področju pričakujemo vzpostavitev Strokovnega aktiva in Strateškega sveta kot partnerstva z organizacijam v lokalnem oz. regionalnem okolju. Poleg tega pa tudi vključitev okoli 500 svetovancev v programe svetovanja, informiranja in vrednotenja ter priznavanja neformalno pridobljenih znanj, v SSU pa vključenih najmanj 200 uporabnikov.

PREDNOSTNE NALOGE

Izvedene aktivnosti v sklopu projekta Svetovanje zaposlenim na Goriškem 2016–2022

- Izvedene aktivnosti in storitve za najmanj 47 zaposlenih z največ srednješolsko izobrazbo, katerim bo poleg informiranja in poglobljenega procesa svetovanja ponujen tudi postopek ugotavljanja in vrednotenja neformalno pridobljenih znanj, kar lahko posamezniku služi kot povratna informacija ter spodbuda za nadaljnje izobraževanje.
- Izvedeno ugotavljanje potreb po izobraževanjih in usposabljanjih zaposlenih v podjetjih in drugih institucijah v Zgornjem Posočju v sodelovanju z oddelkom za podjetništvo. Anketni vprašalnik bo v začetku februarja 2021 poslan podjetjem in institucijam v Zgornjem Posočju.

Izvedene dejavnosti RŠS

- Opravljeno nadaljevanje dela za vključene delodajalce in štipendiste (170) v shemo RŠS v šolskem letu 2016/2017, 2017/2018 in 2018/2019, 2019/2020
- V shemo RŠS vključeni novi delodajalci z novimi štipendisti (okoli 60) v letošnjem šolskem letu
- Izveden razpis za šolsko leto 2021/2022
- Pripravljena analiza potreb po kadrovske štipendijah za obdobje do leta 2030

Izvedene dejavnosti projekta Partnerstvo za kadre

- Izveden tehniški dan z udeležbo sedmih OŠ in Gimnazije Tolmin (predvidenih najmanj 700 udeležencev)
- Izveden dvodnevni tabor robotike z udeležbo okoli 26 učencev iz vseh posoških šol
- Izveden enodnevni obisk ŠC NG – MIC, namenjen sedmim OŠ v Posočju z udeležbo okoli 170 učencev, ki bodo spoznavali tehniške poklice, tehniške šole ter razne delavnice
- Izveden festival znanosti, namenjen OŠ; predvidena je udeležba vsaj 120 učencev
- Izvedene delavnice E-hiše novogoriške hiše eksperimentov ali v Novi Gorici ali po posameznih šolah; predvidena je udeležba okoli 500 učencev

PREDNOSTNE NALOGE

Izveden projekt Erasmus + projekt L-EARN

Udeležba šestih zaposlenih OE LU na t.i. strukturiranih tečajih izven Slovenije. Časovna razporeditev izvedb bo prilagojena posameznemu udeležencu mobilnosti in ne bo ovirala dela organizacije in zaposlenega. Vsebine strukturiranih tečajev so povezane z delom, ki ga zaposleni opravljajo in z njihovim profesionalnim razvojem. Gre za:

- vsebine, povezane z vključevanjem priseljencev v izobraževalne programe
- vsebine, povezane z razvijanjem digitalne pismenosti
- vsebine, povezane z mehкими veščinami
- vsebine, povezane s poučevanjem tujih jezikov

Presojene in razvite kakovosti

- Pripravljeno Letno poročilo o samoevalvaciji, spremljanju in drugih procesih presojanja in razvijanja kakovosti izobraževanja odraslih v letu 2020
- Pripravljen Akcijski načrt za razvoj kakovosti v letu 2021
- Pripravljen samoevalvacijski načrt z izbranimi področji in kazalniki kakovosti, in sicer za področji »Izpeljava izobraževanj« ter »Podpora udeležencem pri izobraževanju in učenju – podpora posameznikom pri samostojnem učenju«
- Pripravljen razvojni načrt za OE LU
- Izveden zgledevalni obisk na izbrani organizaciji za izobraževanje odraslih
- Izveden Dan za kakovost 2021

Prijava na razpis za pridobitev Erasmus akreditacije 2021–2027

Erasmus akreditacija je orodje, namenjeno organizacijam na področju izobraževanja odraslih, ki želijo vzpostaviti ali nadaljevati mednarodno sodelovanje. Dodelitev Erasmus akreditacije potrjuje, da je institucija oziroma organizacija pripravila načrt za izvedbo visokokakovostnih aktivnosti mobilnosti v okviru širših prizadevanj za razvoj svoje organizacije. Več na <https://www.erasmusplus.si/razpis/erasmus-akreditacija/>.



2. IZVAJANJE NALOG OE ZA OKOLJE, PROSTOR IN PODEŽELJE

PODROČJE OKOLJA IN PROSTORA

01 Izhodišča za delo v letu 2021

V letu 2021 se nadaljuje delo na aktivnih projektih, v načrtu pa so tudi prijave novih na različne javne razpise. Aktivno bomo sodelovali z občinami ustanoviteljicami in drugimi strokovnimi institucijami ter mrežami.

02 cilji

- Nadaljevati delo na aktivnih projektih
- Aktivno sodelovati z občinami in drugimi strokovnimi institucijami pri oblikovanju novih projekt-nih predlogov
- Izvajati aktivnosti za ustanovitelje in zunanje naročnike

PREDNOSTNE NALOGE

03 Načrtovane aktivnosti

Izvajanje projektnega dela

CROSSMOBY – Gre za strateški projekt, ki naslavlja trajnostno mobilnost čezmejnega območja in se izvaja v okviru programa čezmejnega sodelovanja Interreg V-A Italija-Slovenija. PRC je partner v projektu, ki se jeseni zaključuje. Do takrat se bodo predvsem na območju Posočja izvajale in zaključile številne aktivnosti:

- Organiziranje sezonske avtobusne linije na relaciji Most na Soči (Postaja)-Bovec-Kranjska Gora z omogočenim prevozom koles, podpiranje poletnih "shuttle" linij po dogovoru z občinami
- Priprava CPS za Julijske Alpe
- Sodelovanje pri ustanovitvi Konzorcija za Bohinjsko progo
- Čezmejna povezava Bohinjske proge in umestitev v tromejo
- Priprava socio-ekonomske študije za Bohinjsko progo
- Koncept multimodalne točke železniške postaje Most na Soči kot vstopne točke v dolino Soče
- Izvajanje promocijske akcije za e-mobilnost (tri mesece testnih najemov e-vozila za občane)
- Nudenje podpore občinam pri izvedbi aktivnosti v okviru Evropskega tedna mobilnosti

ATLAS – Projekt, ki se izvaja v sklopu programa Območje Alp in v katerem PRC sodeluje kot partner, naslavlja energetska sanacijo objektov s prepoznavnimi elementi kulturne (stavbne) dediščine. Zaključuje se spomladi. Pripravljen bo priročnik za energetska sanacijo objektov z elementi stavbne dediščine v Posočju.

PREDNOSTNE NALOGE

LokAlp – PRC bo v vlogi prijavitelja projekta, ki ga financira MOP prek podnebnega sklada, Slovenijo zastopal v mednarodni pobudi Alpaca, ki se zavzema za podnebne ukrepe na lokalnem nivoju. V sklopu tega so predvidene naslednje dejavnosti:

- organiziranje konference na temo omejevanja prometa v zavarovanih območjih
- urejanje publikacije na temo dobrih praks
- organiziranje ekskurzije z ogledom primera dobre prakse omejevanja prometa v eni izmed alpskih dolin.

Oživiljanje starega mestnega jedra Tolmina – Projekt, v katerem PRC nastopa kot projektni partner in se izvaja pod okriljem LAS Dolina Soče, ki je sofinanciran ESRR, je v sklepni fazi izvajanja, vendar bo zaradi izvedbe prireditve Frika fest v jeseni predvidoma podaljšan.

Ribasador – PRC je partner v projektu, ki je sofinanciran iz ESPR in ki se prav tako izvaja pod okriljem LAS Dolina Soče. V sklopu tega je predvideno:

- organiziranje strokovne konference na temo avtohtonih ribjih vrst
- vzpostavljanje sodelovanja med ribogojci v okviru platforme znanja
- priprava kolektivne blagovne znamke za produkte iz območja destinacije Dolina Soče.

Highlands – Projekt, v katerem je PRC partner, se izvaja v okviru programa Horizon 2020. Program je namenjen izmenjavi strokovnih kadrov na temo razvoja gorskih območij. Izvajanje gostovanj bo odvisno od razmer, vezanih na epidemijo covid-19.

Izvajanje aktivnosti za zunanje naročnike

- Priprava strategije razvoja občine Kanal ob Soči za obdobje do leta 2030 – izdelava strateškega dokumenta
- Priprava razvojnega načrta občine Tolmin za obdobje 2021–2030 – izdelava strateškega dokumenta
- Izdelava krovnega razvojnega načrta za Kanin – priprava čezmejnega razvojnega dokumenta Masterplan Kanin

PREDNOSTNE NALOGE

Sodelovanje v mrežah

- **Euromontana** – Aktivno sodelovanje v združenju evropskih gorskih območij. PRC je tudi zastopnik te organizacije v CLLD komisiji pri EU in član podkomisij za Alpe in Jugoahodno Evropo.
- **Info točka Alpske konvencije** – PRC je del mreže omenjenih točk. Opravljene dejavnosti se vežejo na sodelovanje pri aktivnostih promocije omenjene mednarodne pogodbe, v projektih in pobudah, ki jih organizira ter deloma tudi sofinancira sekretariat (npr. Brati gore, Mladi znanstveniki).
- **SRIP ACS +** – PRC je tudi član Strateškega razvojno inovacijskega partnerstva na področju mobilnosti.

Drugo

- Podpora Občini Tolmin pri aktivnostih v društvu Alpsko mesto leta

04 Predvideni rezultati

- Izdan priročnik o energetske sanaciji
- Izdelana CPS Julijske Alpe
- Organizirana pilotna avtobusna linija v poletnem času
- Izdana publikacija dobrih praks na temo mobilnosti
- Izveden dogodek Frika fest
- Oddane prijave treh novih projektov



Posoški razvojni center



2. IZVAJANJE NALOG OE ZA OKOLJE, PROSTOR IN PODEŽELJE

PODROČJE PODEŽELJA

01 Izhodišča za delo v letu 2021

Na področju podeželja bomo usmerjeni v :

- Izvajanje nalog vodilnega partnerja LAS Dolina Soče – doslej je LAS objavil pet javnih pozivov za izbor projektov, organ upravljanja pa odobril 40 projektov. Tem je bilo skupaj dodeljeno 2.874.553,49 evrov nepovratnih sredstev; od tega se je 23 projektov v vrednosti 1.506.116,85 evrov že zaključilo (med njimi tudi skupni projekt LAS in trije projekti sodelovanja med LASi). V izvajanju je še 17 projektov v skupni vrednosti 1.227.632,37 evrov; med njimi sta dva skupna projekta LAS, ki se izvajata na celotnem območju LAS Dolina Soče.
- Izvajanje splošnih nalog s področja razvoja podeželja v Zgornjem Posočju – tu se bodo nadaljevale aktivnostmi razvoja kmetijstva, gastronomije in trženja lokalnih produktov.
- Priprava in izvajanje odobrenih projektov

PREDNOSTNE NALOGE

02 cilji

Izvajati aktivnosti v sklopu LAS Dolina Soče

- Pripraviti in prijaviti skupne projekte LAS
- Izvajati in zaključiti projekte, sofinancirane v okviru EKSRP, ESPR ter ESRR
- Pripraviti tretjo spremembo SLR

Izvajati aktivnosti na področju razvoja podeželja

- Nuditi strokovno podporo občanom in ponudnikom Zgornjega Posočja
- Izvesti izobraževanja, usposabljanja in svetovanja
- Nuditi pomoč pri izvedbi prireditev

03 Načrtovane aktivnosti

Izvajanje aktivnosti vodilnega partnerja LAS Dolina Soče

- Svetovanje upravičencem za pravilno izvajanje projektov CLLD in nudenje pomoči pri pripravi zahtevkov ter poročil za povračilo sredstev
- Priprava skupnih projektov LAS
- Organiziranje sej organov LAS Dolina Soče
- Priprava letnih in finančnih poročil
- Oddajanje zahtevkov za delovanje LAS
- Spremljanje izvajanja projektov in informiranje upravičencev
- Izvajanje nadzorov nad projekti
- Pripravljanje in oddajanje vlog ter zahtevkov za izplačilo sredstev v skladu s pravili pristojnega sklada

PREDNOSTNE NALOGE

- Informiranje in animiranje deležnikov iz območja LAS
- Priprava in vsakoletno poročanje o izvajanju SLR in njenih kazalnikov na pristojne organe
- Priprava tretje spremembe SLR
- Organiziranje in izvajanje delavnic za pripravo SLR v novem programskem obdobju
- Organiziranje strokovne ekskurzije za člane LAS, prijavitelje/partnerje projektov LAS
- Sodelovanje z občinami pri pripravi projektnih aktivnosti za skupne projekte LAS

Izvajanje aktivnosti s področja razvoja podeželja v Zgornjem Posočju

- Izvajanje in koordiniranje:
 - projektov razvoja podeželja za občine Bovec, Kobarid in Tolmin ter društva s tega območja
 - izobraževanj in usposabljanj
 - raziskovalnih dejavnosti na področju lokalne kulinarike, kmetijstva, etnologije za lokalno in širšo javnost
- Svetovanje in nudenje strokovne podpore:
 - pri izvajanju aktivnosti trženja lokalnih pridelkov in izdelkov (tržnica Tolmin, PUC Bovec in Zelena hiša v Kobaridu)
 - pri delovanju in koordinaciji aktivnosti društev (priprava letnih programov in njihovo izvajanje)
 - pri promoviranju in dvigu prepoznavnosti lokalne ponudbe (izvajanju lokalnih pridelkov, promocijske aktivnosti)
 - novim in obstoječim ponudnikom s področja trženja, kmetijstva, živilske stroke, gostinstva, domače in umetnostne obrti
- Upravljanje info točk – izvajanje informiranja lokalnega prebivalstva in obiskovalcev v Bovcu ter Tolminu
- Iskanje novih tržnih poti za prodajo lokalnih pridelkov in izdelkov
- Priprava in izvajanje odobrenih projektov

PREDNOSTNE NALOGE

Izvajanje aktivnosti skupnih projektov LAS

Gre za projekte, ki nastanejo na osnovi nabora projektnih idej lokalnega prebivalstva z območja LAS Dolina Soče in katerih aktivnosti se izvajajo na celotnem omenjenem območju. Na podlagi podanih zamisli PRC, vodilni partner LAS, pripravi skupni projekt, ki se ga predloži v potrditev na Upravni odbor LAS.

- **Podeželje in dediščina v dolini Soče** – Gre za projekt, katerega vodilni partner je LAS Dolina Soče, medtem ko PRC v projektu sodeluje kot partner. Projektne dejavnosti so naravne tako, da vzpostavljajo partnerstva iz različnih branž, in sicer z namenom ustvarjanja dodane vrednosti za območje. Rezultati projekta bodo imeli velik doprinos k razvoju trajnostnega turizma, pospeševanja trženja, dviga prepoznavnosti lokalnih pridelkov in izdelkov itd. Projekt je sofinanciran z nepovratnimi sredstvi EKSRP.
- **Spodbujanje skupnega življenja v dolini Soče** – PRC bo kot vodilni partner LAS vodil in koordiniral projektne aktivnosti, vezane na spodbujanje in nadgrajevanje lokalnih dogodkov. Bogata kulturno-etnološka dediščina območja LAS Dolina Soče z izvedbo projekta še dodatno spodbuja razvoj s turizmom povezanih dejavnosti, prav tako pa omogoča tudi številne priložnosti udejstvovanja v skupnosti, kar je še zlasti dobrodošlo z vidika vključevanja ranljivih skupin. Projekt je sofinanciran z nepovratnimi sredstvi ESRR.
- **Lesarji doline Soče** – Vodilni partner LAS Dolina Soče PRC bo vodil in koordiniral projektne aktivnosti ter izvajal specifične projektne dejavnosti, vezane na animacijo lokalnih lesarjev za vzpostavitev partnerstva na področju lesne verige, idejno zasnovo kataloga izdelkov, izvedbo in postavitev razstav z eksponati na območju LAS. Projekt je sofinanciran z nepovratnimi sredstvi ESRR.

PREDNOSTNE NALOGE

04 Predvideni rezultati

LAS Dolina Soče

- Prijavljena dva skupna projekta LAS
- Pripravljena tretja sprememba SLR
- Organizirana strokovna ekskurzija za člane LAS
- Izveden projekt Podeželje in dediščina (EKSRP)

Razvoj podeželja

- Izvedene vse načrtovane večje prireditve s podeželsko tematiko
- Izvedenih 45 svetovanj s strokovno podporo društvom in posameznikom
- Izvedenih 30 aktivnosti za spodbujanje razvoja kmetijstva na osnovi ekološkega kmetovanja, spodbujanja uporabe sadjarske linije, kombajna in mlina za žita
 - Izvedena najmanj tri izobraževanja s področja kmetijstva, HACCP sistema in gastronomije
- Izvedene ustaljene tržno naravnane aktivnosti po prodajnih točkah v Zgornjem Posočju (PUC Bovec, Tržnica Tolmin), sejmih v bližnji okolici in tudi drugod
- Izvedeno ocenjevanje sirov in pripravljena razstava sirov ter sirarske skute v Bovcu
- Sodelovanje pri razstavi sirov v Tolminu



Razvoj podeželja



Regionalni razvoj



Razvoj ribištva



3. IZVAJANJE NALOG V ODDELKU ZA PODJETNIŠTVO IN REGIONALNI RAZVOJ

REGIONALNI RAZVOJ (delovanje znotraj MRRA)

01 Izhodišča za delo v letu 2021

PRC je v novem programskem obdobju, ki bo trajalo vse do leta 2027, v vlogi nosilne RRA. Zato bomo v sodelovanju z ostalimi razvojnimi agencijami v regiji opravljali vse z zakonom opredeljene splošne razvojne naloge.

02 cilji

Izvedba vseh aktivnosti, določenih v letnem načrtu izvajanja splošnih razvojnih in drugih nalog (načrt vsako leto sprejme SR). Poudarek je na štirih ciljih:

- Pripraviti končen predlog RRP za obdobje 2021-2027 in njegovo posredovanje na MGRT v postopek pregleda dokumenta na vseh pristojnih ministrstvih; soglasje je pogoj za sprejem RRP na RSR in potrditvi na SR

PREDNOSTNE NALOGE

- Spremljati priprave projektov iz Dopolnitve št. 3 k Dogovoru za razvoj regije (DRR) s projekti, za uresničitev katerih je regiji namenjenih okoli 32 mio evrov nepovratnih sredstev (iz EU in nacionalnega proračuna) ter po potrebi sprejeti dopolnitve tega dokumenta na organih regije
- Izvajati naloge sekretariata SR in RSR
- Aktivno sodelovati v razvojnem svetu kohezijske regije Zahodna Slovenija – s ciljem zagotoviti tej regiji tudi v prihodnjem programskem obdobju ustrezna razvojna sredstva

03 Načrtovane aktivnosti

Izvajanje splošnih razvojnih nalog, ki jih po zakonu opravljajo RRA-ji

- Priprava poročila o izvajanju RRP za obdobje 2014–2020 v letu 2020; sprejem na RSR in posredovanje na MGRT
- Priprava končnega poročila o izvedbi RRP za obdobje 2014–2020
- Priprava končnega osnutka RRP za obdobje 2021–2027, posredovanje tega na MGRT in na podlagi pridobljenega soglasja potrditev ter sprejem RRP na organih regije
- Spremljanje priprave projektov iz DRR za neposredno potrditev in spremljanje izvajanja teh projektov
- Izvajanje regijskih projektov, sodelovanje pri izvajanju postopkov javnih razpisov, javnih naročil in javno-zasebnega partnerstva v okviru teh projektov
- Sodelovanje in nudenje podpore pri delovanju RSR, SR, regijske razvojne mreže ter območnih razvojnih partnerstev
- Obveščanje, splošno svetovanje, popis projektnih idej in usmerjanje razvojnih partnerjev v regij pri oblikovanju, prijavi na razpise ter izvedbi regijskih projektov
- Prenašanje znanja in dobrih praks regionalnega razvoja
- Nudenje pomoči pri izvajanju regijskih finančnih shem iz prvega odstavka 19. člena tega zakona, kadar jih izvaja sklad

PREDNOSTNE NALOGE

Aktivnosti na področju zagotavljanja sredstev kohezijski regiji Zahodna Slovenija

- Sodelovanje pri pripravi gradiv za Razvojni svet kohezijske regije Zahodna Slovenija skupaj s preostalimi tremi RRA na območju
- Predstavljanje gradiv in izhodišč za SR
- Zastopanje teh stališč na Razvojnem svetu kohezijske regije Zahodna Slovenija in pred drugimi ustreznimi organi

Druge aktivnosti

- Spremljanje priprave ključnih državnih dokumentov za črpanje EU sredstev (partnerski sporazum, operativni program, operativni programi posameznih programov Evropskega teritorialnega sodelovanja) in implementiranje novih finančnih mehanizmov za blaženje posledic epidemije covid-19
- Sodelovanje v Gospodarskem interesnem združenju RRA Slovenije pri usklajevanju aktivnosti, politik in vsebin med državnim ter regionalnim nivojem

04 Predvideni rezultati

- Pripravljen in na organih regije potrjen osnutek RRP za obdobje 2021-2027
- Izvedene podporne aktivnosti SR in postopek konstituiranja novega RSR
- Izvedene vse druge aktivnosti iz letnega načrta izvajanja splošnih razvojnih nalog (sprejet na SR)





3. IZVAJANJE NALOG V ODDELKU ZA PODJETNIŠTVO IN REGIONALNI RAZVOJ

PODJETNIŠTVO

01 Izhodišča za delo v letu 2021

Na področju podjetništva bomo nadaljevali z aktivnostmi na že pridobljenih projektih, v načrtu pa imamo prijave na potencialne nove javne razpise za pridobitev projektov iz različnih EU programov. V vodilni ali sodelujoči vlogi bomo tudi v prihodnje sodelovali v nacionalnih in mednarodnih projektih z namenom pridobivanja sredstev ter prenosa primerov dobrih praks pri razvoju podjetništva (npr. srebrna ekonomija, razvoj podjetništva v ruralnih okoljih, mreženje ...).

V 2021 nas čaka nadaljevanje aktivnega sodelovanja z občinami ustanoviteljicami in drugimi strokovnimi institucijami ter mrežami, hkrati pa bomo vzpostavljali podlage za intenzivnejše stike in mreženje lokalnih gospodarskih subjektov.

PREDNOSTNE NALOGE

Delali bomo na krepitvi informiranja o možnostih sofinanciranja podjetniških projektov in izvajanja aktivnosti pospeševanja podjetništva za različne ciljne skupine. Poleg tega bomo:

- ugotavljali potrebe MSP po dodatnih storitvah na področju podjetništva
- v skladu z interesom in potrebami naročnikov (podjetij) pripravljali vloge za prijavo na javne razpise
- pripravljali naložbene dokumentacije po Uredbi o enotni metodologiji za pripravo in obravnavo investicijske dokumentacije na področju javnih financ

02 Cilji

Izvajati splošne dejavnosti pospeševanja podjetništva

- Z namenom nudenja celovitih informacij in podajanja konkretnih podjetniških vsebin kontinuirano izvajati kakovostne podporne storitve (informiranje, izobraževanje, mreženje ...) za različne ciljne skupine: osnovnošolce, dijake, študente, brezposelne, potencialne podjetnike, delujoča podjetja
- Izvajati postopke registracij in sprememb prek sistema e-SPOT/e-VEM
- Povezovati z drugimi subjekti podpornega okolja za podjetništvo
- Sodelovati v nacionalnih in mednarodnih projektih

Skladno z interesi naročnikov pripraviti investicijsko dokumentacijo za ustanovitelje in druge zainteresirane subjekte: DIIP-e in vloge za podjetja, potrebne za prijavo na javne razpise

Izvajati projekte na transnacionalnem, čezmejnem in nacionalnem nivoju

Izvajati druge aktivnosti

- Svetovati ustanoviteljem, drugim zainteresiranim institucijam in podjetnikom
- Sodelovati pri pripravi ključnih strateških razvojnih dokumentov
- Informirati v zvezi z novo finančno perspektivo in finančnimi mehanizmi

PREDNOSTNE NALOGE

03 Načrtovane aktivnosti

Priprava celovitega akcijskega programa spodbujanja podjetništva v Posočju s poudarkom na:

- povezovanju ponudbe, obrti in podjetništva v kolektivno blagovno znamko
- ustvarjanju verig proizvodov ter storitev z večjo dodano vrednostjo (zgodbe)
- svetovanju in nudenju izobraževanj mladim podjetnikom ter družinskim podjetjem
- svetovanju občinam pri oblikovanju programov spodbujanja podjetništva, pripravi skupnih projektov na področju podjetništva

Izvajanje splošnih dejavnosti pospeševanja podjetništva v okviru projekta SPOT svetovanje Goriška 2018–2022. Gre za petletni nacionalni projekt, ki je bil izbran na javnem razpisu SPIRIT in v katerem je PRC projektni partner. Načrtovane so naslednje aktivnosti:

- Redno informiranje različnih ciljnih skupin
- Svetovanje, povezano z zagonom, poslovanjem in razvojem podjetij, razvojem poslovnih idej ter izvajanje e-postopkov (registracija s. p. in enostavnih d. o. o.-jev, ostale storitve) prek portala e-SPOT/e-VEM
- Animiranje in povezovanje regionalnega okolja, promocija aktivnosti SPOT regije ali ukrepov spodbujanja podjetništva
- Organiziranje delavnic in usposabljanj za potencialne podjetnike ter MSP
- Izmenjevanje dobrih praks in odpiranje poslovnih priložnosti tako za potencialne podjetnike kot za MSP
- Sooblikovanje podpornega okolja v regiji z različnimi institucijami (obratno podjetniška zbornica, gospodarska zbornica, občine, podjetja, Zavod Coworking Baza ...) z namenom pospeševanja podjetništva
- Sooblikovanje razstavnega prostora regijskega gospodarstva (»showroom« regije), ki omogoča predstavitev produktov regijskih podjetij na enem mestu.

PREDNOSTNE NALOGE

Spodbujanje podjetnosti med mladimi: izvajanje podjetniških delavnic za osnovnošolce in dijake

Priprava razvojnih strateških dokumentov, investicijskih dokumentacij, DIIP-ov in vlog za prijavo na javne razpise – skladno z interesi naročnikov:

- Priprava strategije razvoja občine Kanal ob Soči za obdobje do 2030
- Priprava razvojnega načrta občine Tolmin za obdobje 2021–2030
- Izdelava krovnega razvojnega načrta za Kanin

Izvajanje projektnega dela

- **SILVER SMEs** – Gre za projekt, pridobljen v sklopu programa INTERREG EUROPE. PRC bo v letošnjem letu kot projektni partner ob drugih aktivnostih: • izdelal akcijski načrt za umestitev srebrne ekonomije v Strategijo za starostnike Občine Tolmin;
- organiziral in izvedel info dneva s predstavitvijo rezultatov projekta ter srebrne ekonomije; • predstavil dobre prakse projekta v publikaciji; • izdelal promocijski video za predstavitev dobre prakse DIH – "HealthDaysi".
- **WALKofPEACE** je strateški projekt, ki se izvaja v okviru programa Interreg V-A Italija-Slovenija in v katerem PRC nastopa kot vodilni partner. Čeprav naj bi se projekt zaključil konec letošnjega oktobra, bo zaradi epidemije covid-19, ki ovira izvajanje posameznih aktivnosti, predvidoma podaljšan. V 2021 se bo tako • nadaljevalo z aktivnostmi, ki pritičejo vodilni vlogi, ob tem pa • na območju občin Bovec in Kobarid poskrbel za zaključek predvidenih naložb, povezanih s kulturno dediščino prve svetovne vojne, • na območju občine Kobarid poskrbel za nadgradnjo in ureditev poti dediščine prve svetovne vojne; • izvajal izobraževanja za različne ciljne skupine; • izvajal in sodeloval pri drugih aktivnostih projekta.

Prijava projektov s področja podjetništva, turizma, trajnostnega razvoja ... na različne EU programe, ki bodo na voljo v novem programskem obdobju 2021–2027

PREDNOSTNE NALOGE

04 Predvideni rezultati

- Podane različne informacije najmanj 300 MSP, potencialnim podjetnikom in drugim ciljnim skupinam
- Izvedenih vsaj sedem delavnic in dve usposabljanji s področja podjetništva za različne ciljne skupine v okviru projekta SPOT ter ene izmenjave dobrih praks
- Izvedenih najmanj pet podjetniških delavnic za osnovnošolce in dijake
- Izvedene vse načrtovane letne aktivnosti v okviru projektov SILVER SMEs in WALKofPEACE
- Priprava vsaj štirih DIIP-ov za potrebe občin
- Prijava vsaj dveh projektov na EU programe
- Izdelani trije strateški dokumenti:
 - Strategija razvoja občine Kanal ob Soči za obdobje do 2030
 - Razvojni načrt občine Tolmin za obdobje 2021-2030
 - Masterplan Kanin





4. IZVAJANJE NALOG PROMOCIJSKIH DEJAVNOSTI IN INFORMIRANJA

01 Izhodišča za delo v letu 2021

V dogovoru z župani občin ustanoviteljic bomo letos izdali pet števil periodičnega tiskanega medija SOČASNIK, ki ga bomo prek storitev Pošte Slovenije distribuirali vsem gospodinjstvom na območju občin Bovec, Kobarid in Tolmin (okoli 7.100 gospodinjstev). Poleg tega bomo tiskano različico poslali na več kot 100 različnih naslovov po vsej Sloveniji – od najrazličnejših državnih institucij do izseljenih prebivalcev Zgornjega Posočja, ki so izrazili željo po prejemanju. Pred vsako izdajo se bo urednica SOČASNIKA glede vsebine in obsega občinskih strani uskladila s PR predstavniki občin (iz vsake občine po en), ki pripravljajo omenjene vsebine za SOČASNIK.

PREDNOSTNE NALOGE

V sodelovanju z ostalimi sodelavci bomo skrbeli za splošno promocijo in obveščanje javnosti o programih in projektih ter drugih dejavnostih PRC.

V letu 2021 načrtujemo tudi postopno programsko posodobitev SOČAsnika, prenovu spletne strani, vzpostavitev Facebook strani PRC in pripravo celovitega načrta komuniciranja s poudarkom na uporabi novih orodij in informacijskih kanalov.

02 cilji

Periodični tiskani medij SOČAsnik

- Zagotoviti izid petih številčk
- Zagotoviti splošno informiranost o dogajanju v Zgornjem Posočju in s tem dvigniti splošno razgledanost tukajšnjih prebivalcev ter krepi zavest o uravnoteženem in sonaravnem razvoju
- Zagotoviti promocijo projektom, ki jih izvaja PRC
- Postopoma dvigniti kakovost izdanega medija
- Zagotoviti brezplačno dostavo SOČAsnika vsem gospodinjstvom na območju občin Bovec, Kobarid in Tolmin

Druge promocijske dejavnosti PRC

- Nadaljevati s promocijo aktivnosti, projektov in programov, ki jih izvaja PRC
- Spremljati dnevni kliping
- Vzpostaviti FB stran za PRC
- Poročati o aktualnem dogajanju znotraj MRRA

PREDNOSTNE NALOGE

03 Načrtovane aktivnosti

Izvajanje aktivnosti SOČAsnika

- Priprava petih edicij SOČAsnika skladno z načrtom
- Redna objava istoimenskega e-medija na različne spletne povezave
- Zagotavljanje promocije programov, projektov in drugih dejavnosti PRC
- Sodelovanje z naročniki oglasov

Druge promocijske dejavnosti

- Prenavljanje spletne strani PRC
- Vzpostavljanje nove FB strani PRC
- Spremljanje javnih razpisov, obvestil in novic za različne ciljne skupine s področja delovanja PRC in pripravljanje ter objavljanje aktualnih novic, dogodkov, izobraževanj na spletnih straneh in družabnih omrežjih (FB/Instagram): PRC, LAS Dolina Soče, LU Tolmin, SOČAsnik
 - Posodabljanje spletne e-učilnice (<http://ucilnica.prc.si>)
 - Sodelovanje z različnimi medijskimi hišami
 - Spremljanje objav v medijih (dnevni kliping)
 - Spremljanje in poročanje o dogajanju v regiji (znotraj MRRA)

04 Predvideni rezultati

Izvajanje promocijskih aktivnosti

- Izdanih pet edicij SOČAsnika
- Omogočen brezplačen dostop prebivalcem Zgornjega Posočja do informacij in s tem zagotovljeno boljše udejstvovanje pri različnih aktivnostih in izobraževanju
- Objavljenih 400 prispevkov o dejavnostih zavoda v različnih medijih

III. KADROVSKI NAČRT

Konec leta 2020, natančneje 31. decembra, je bilo v zavodu 27 delavcev. Prek javnih del ni bil zaposlen nihče. V letu 2021 se predvideva zmanjšane zaposlenih za dve delovni mesti (potek pogodbe za določen čas in prekinitev pogodbe o zaposlitvi) ter ena dodatna zaposlitev.

Struktura zaposlenih po delovnih mestih in izobrazbi ter vrsti zaposlitve je razvidna v Preglednici 1, v Preglednici 2 pa predvidena struktura in zaposlitve v letu 2021.

Preglednica 1: Struktura in število zaposlenih na dan 31. 12. 2020

Zap. št.	Naziv delovnega mesta	Št. sistemiziranih delovnih mest	Št. zasedenih delovnih mest 31. 12. 2020	Nova zaposlitev v letu 2020 – nedoločen čas	Nova zaposlitev v letu 2020 – določen čas	Zaposlitev pripravnikov v letu 2020
1.	Direktor	1	1*	0	0	0
2.	Vodja OE	3	2	0	0	0
3.	Področni sekretar	1	1**	1	0	0
3.	Poslovni sekretar	1	1	0	0	0
4.	Višji svetovalec področja II	1	1	0	0	0
5.	Višji svetovalec področja III	8	8	0	0	0
6.	Področni svetovalec II	4	4	0	0	0
7.	Področni svetovalec III	3	1	0	0	0
8.	Področni referent	2	2	0	0	0
9.	Organizator izobraževanja	6	6	0	0	0
	Skupaj	30	27	1	0	0

* Menjava 16. 4. 2020; predvidena zaposlitev direktorja za določen čas

** Sistemizirano delovno mesto za nedoločen čas - zasedeno od 16. 4. 2020 dalje

Preglednica 2: Predvidena struktura in zaposlitve v letu 2021

Zap. št.	Naziv delovnega mesta	Število sistemiziranih delovnih mest	Število zasedenih delovnih mest	Nova zaposlitve v letu 2021 – nedoločen čas	Nova zaposlitve v letu 2021 – določen čas	Zaposlitve pripravnikov v letu 2021
1.	Direktor	1	1	0	0	0
2.	Vodja OE	3	(2) 3 *	0	0	0
3.	Sekretar	1	(1) 0 **	0	0	0
3.	Poslovni sekretar	1	1	0	0	0
4.	Višji svetovalec področja II	1	1	0	0	0
5.	Višji svetovalec področja III	8	8	0	0	0
6.	Področni svetovalec II	4	4	0	0	0
7.	Področni svetovalec III	3	(1) 0 ***	0	0	0
8.	Področni referent	2	2	0	0	0
9.	Organizator izobraževanja	6	6	0	0	0
	Skupaj	30	(27) 26 ****	0	0	0

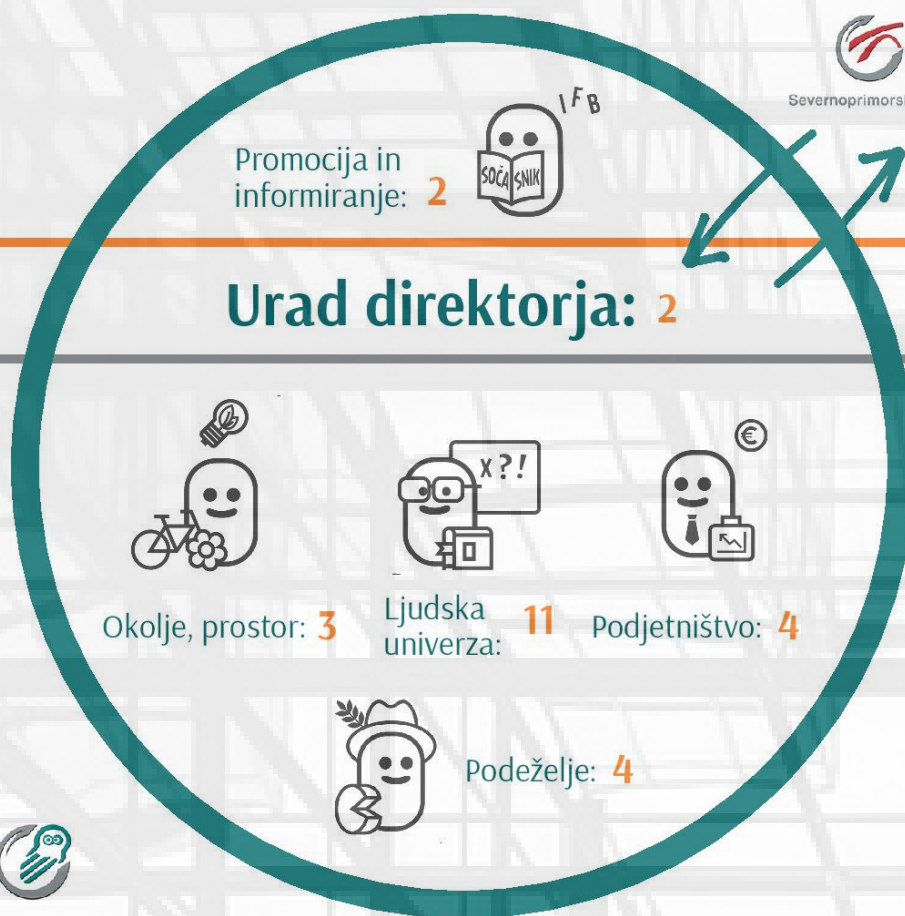
* Delovno mesto vodja OE za podjetništvo se realizira v 2021.

** Delovno mesto zasedeno do 3. 3. 2021.

*** Delovno mesto zasedeno do 30. 4. 2021.

**** Od 30. 4. 2021 dalje.

KADROVSKA STRUKTURA



Severnoprimorska mrežna regionalna razvojna agencija



Posoški razvojni center

IV. FINANČNI NAČRT

Plana prihodkov in stroškov sta prikazana v primerjavi tako z načrtom kot realizacijo za leto 2020. Skladno z načrtovanimi aktivnostmi v posameznih projektih, ki se izvajajo v letu 2021, odražata aktivnosti in posledično finance (prihodke in stroške).

V letu 2020 so na večino aktivnosti v okviru delovanja PRC vplivale razmere, povezane z epidemijo covid-19. Spremenjene razmere so se odrazile tudi pri finančnem poslovanju zavoda – realizacijo plana 2020 smo skušali v največji možni meri uresničiti v zastavljenih okvirjih.

PRIHODKI ZA LETO 2021 so tako načrtovani v skupni višini **1.534.558 evrov**.

Občine, ustanoviteljice PRC, za delovanje zavoda zagotavljajo skupaj 69.615 evrov in v letu 2021 dodatno 3.000 evrov za delovanje t.i. posoškega sekretariata – torej administrativno telo, ki koordinira skupne sestanke treh posoških županov in direktorjev občinskih uprav. Sredstva za delovanje so bila dogovorjena že leta 2001, in sicer v skupnem znesku takratne vrednosti v višini 15 milijonov tolarjev, razdeljena pa v sorazmernem deležu glede na število prebivalcev posamezne občine. V letu 2021 ostajajo sredstva občin ustanoviteljic enaka kot v predhodnih letih.

Finančna sredstva, ki jih prispevajo ustanovitelji, se bodo koristila za sofinanciranje plač (predvsem v primerih, ko je v projektih ETS treba zagotavljati 15 odstotkov vrednosti upravičenih stroškov) ter za materialne stroške in naložbe, povezane z delovanjem PRC. Dotacije ustanoviteljev za delovanje v letu 2021 predstavljajo 4,71 odstotkov načrtovanih prihodkov v letu 2021.

Občine pa sofinancirajo tudi posamezne projekte in aktivnosti (v največji meri izdajo brezplačnika SOČAsnik, ki je hkrati tudi njihovo glasilo, dejavnosti na podeželju – aktivnosti v vseh treh posoških občinah, delovanje MRRA, sofinanciranje lastne udeležbe na izvajanju projektov). PRC za občine prav tako izvaja določen del vsebin, ki jih uskladi s pogodbenim ali naročniškim razmerjem (priprave DIIP-ov, IP, priprave študij, strategij). S temi sredstvi se lahko pokrivajo stroški plač, stroški zunanjih storitev, materialni stroški za izvedbo posameznih aktivnosti in po potrebi stroški naložb.

Skupno občine ustanoviteljice v letu 2021 prispevajo 18,01-odstotni delež celotnih načrtovanih prihodkov.

Večino prihodkov v letu 2021 tako predstavlja delo na projektih oziroma programih. V plan prihodkov za leto 2021 so v glavnem vključeni prihodki iz projektov oziroma aktivnosti na osnovi že podpisanih pogodb iz preteklih let oziroma na podlagi na novo pridobljenih projektov oziroma aktivnosti (vodenje MRRA).

V načrtu prihodkov za leto 2021 glede na leto 2020 izstopajo predvsem naslednje aktivnosti:

- Aktivnosti v okviru projekta Temeljne in poklicne kompetence II: zaradi manjšega obsega aktivnosti na projektu; v lanskem letu se je izvedel del aktivnosti, ki so bile načrtovane v letu 2018, zaradi tega je bila realizacija v 2020 višja.
- Sofinanciranje LU: poveča se delež sofinanciranja s strani občin ustanoviteljic – večji delež sredstev zagotavlja Občina Tolmin, in sicer za izvajanje programov izobraževanja odraslih.
- Za projekt Ribasador se predvideva izvedba neizvedenih aktivnosti iz leta 2019 in leta 2020 v leto 2021.
- V okviru projekta CROSSMOBY se predvideva izvedba aktivnosti (investicijskih in izvedbenih), ki so vezane na zunanje izvajalce.

V okviru tržnih in svetovalnih storitev se v letošnjemu letu izvedejo aktivnosti v povezavi s pripravo razvojnih strategij lokalnim skupnostim.

Preglednica 1: Prihodki PRC v letu 2021

Zap. št.	STM	Projekti	Plan 2020 (€)	Realizacija 2020 (€)	Plan 2021 (€)	Plan 2021/Plan 2020 (%)	Plan 2021/Real 2020 (%)
1.	111	Občina Bovec (za delovanje)	11.365	11.365	11.365	100	100
2.	111	Občina Kobarid (za delovanje)	17.000	17.000	17.000	100	100
3.	111	Občina Tolmin (za delovanje)	41.250	41.250	41.250	100	100
4.	111	Sekretariat posoškim občinam	0	0	3.000	0	0
5.	111	PRC splošno	1.000	4.525	1.000	100	22
6.	121	Plače - COVID 19	0	25.908	0	0	0
7.	141	Stavba (najem učilnic)	1.000	16	1.000	100	6.250
8.	213	Splošno podjetništvo (STM 213)	2.000	10.573	8.000	400	76
9.	215	SPOT	44.700	44.760	44.760	100	100
10.	216	Spodbujanje podjetništva (STM 216)	8.000	8.000	9.000	113	113
11.	301	Programi izobraževanja odraslih - občine	8.800	4.579	8.800	100	192
12.	302	Središče za samostojno učenje	5.000	16.031	0	0	0
13.	309	Večgeneracijski center, MDDSZ	43.800	41.402	43.489	99	105
14.	315	Informiranje in svetovanje ter ugotavljanje in vrednotenje neformalno pridobljenega znanja, MIZŠ	18.300	18.382	18.382	100	100
15.	316	Informiranje in svetovanje v izobraževanju odraslih – ISIO, MIZŠ	10.900	13.400	0	0	0
16.	317	Izvajanje samoplačniških tečajev	5.000	6.576	5.000	100	76
17.	328	Študijski krožki in teden vseživljenjskega učenja	2.000	1.923	2.459	123	128
18.	329	Temeljne in poklicne kompetence 2	181.000	170.161	124.760	69	73
19.	330	Partnerstvo za kadre	31.200	19.540	32.399	104	166
20.	331	RŠS, MDDSZ	60.000	78.507	73.500	123	94
21.	332	Sofinanciranje LU	5.200	4.695	10.380	200	221
22.	340	Sofinanciranje plač organizatorjev izobraževanja	0	5.555	0	0	0
23.	350	Splošno ČV	0	1.431	0	0	0
24.	411	MRRA, MGRT	219.900	220.543	220.969	100	100
25.	511	Sočasnik	36.500	36.500	36.500	100	100
26.	512	Oglasi v Sočasniku	800	5.247	2.500	313	48
27.	611	Podeželje PRC občine	28.200	28.200	28.200	100	100
28.	613	LAS - Splošno	0	1.950	1.000	0	51

Preglednica 1: Prihodki PRC v letu 2021

Zap. št.	STM	Projekti	Plan 2020 (€)	Realizacija 2020 (€)	Plan 2021 (€)	Plan 2021/Plan 2020 (%)	Plan 2021/Real 2020 (%)
29.	619	Jej lokalno	1.400	1.198	0	0	0
30.	621	JATRIL	0	2.812	0	0	0
31.	622	PRC - Ocenjevanje ribjih izdelkov	1.500	0	0	0	0
32.	623	PRC MAB	0	1.736	0	0	0
33.	624	Staro mestno jedro Tolmin	27.000	19.571	8.170	30	42
34.	627	Ribasador	0	600	13.260	0	2.211
35.	734	SILVER Sme	37.000	33.818	27.200	74	80
36.	735	ERASMUS +	0	0	2.450	0	0
37.	742	BRIDGES, projekt ETS	6.000	10.349	0	0	0
38.	744	WALKofPEACE	86.500	67.942	64.400	74	95
39.	745	CROSSMOBY	150.000	138.912	337.343	225	243
40.	746	ATLAS	25.500	41.054	46.400	182	113
41.	747	Higlands	4.000	0	4.000	100	0
42.	760	Alpsko mesto leta	4.000	1.795	4.000	100	223
43.	902	Članarina LAS	5.800	6.956	13.627	235	196
44.	903	Vodenje LAS, MKGP	105.000	109.798	100.000	95	91
45.	922	LAS - Ocenjevanje ribjih izdelkov	31.000	30.914	0	0	0
46.	923	LAS MAB	2.400	0	0	0	0
47.	926	LAS - Pot miru	17.000	16.895	0	0	0
48.	1110	Muzej energetike	18.000	18.000	0	0	0
49.	1111	LokAlp	7.500	2.182	5.000	67	229
50.	1112	Gozdnega	0	1.007	0	0	0
51.	1113	Vzdrževanje Poti miru na območju občine Tolmin	0	4.759	4.241	0	89
52.	1114	Študije strategije	0	4.210	68.867	0	1.636
53.		Javna mreža	0	0	73.244	0	0
54.		Smart village	0	0	5.000	0	0
55.		LAS - Spodbujamo skupno življenje v dolini Soče	0	0	2.177	0	0
56.		Podeželje in dediščina v dolini Soče (PRC/LAS)	0	0	8.455	0	0
57.		LAS - Lesarji doline Soče	0	0	2.010	0	0
SKUPAJ			1.312.515	1.352.524	1.534.558	117	113

STROŠKI so načrtovani v enaki višini kot prihodki (torej **v višini 1.534.558 evrov**) in so, kot že omenjeno, vezani na posamezne projekte.

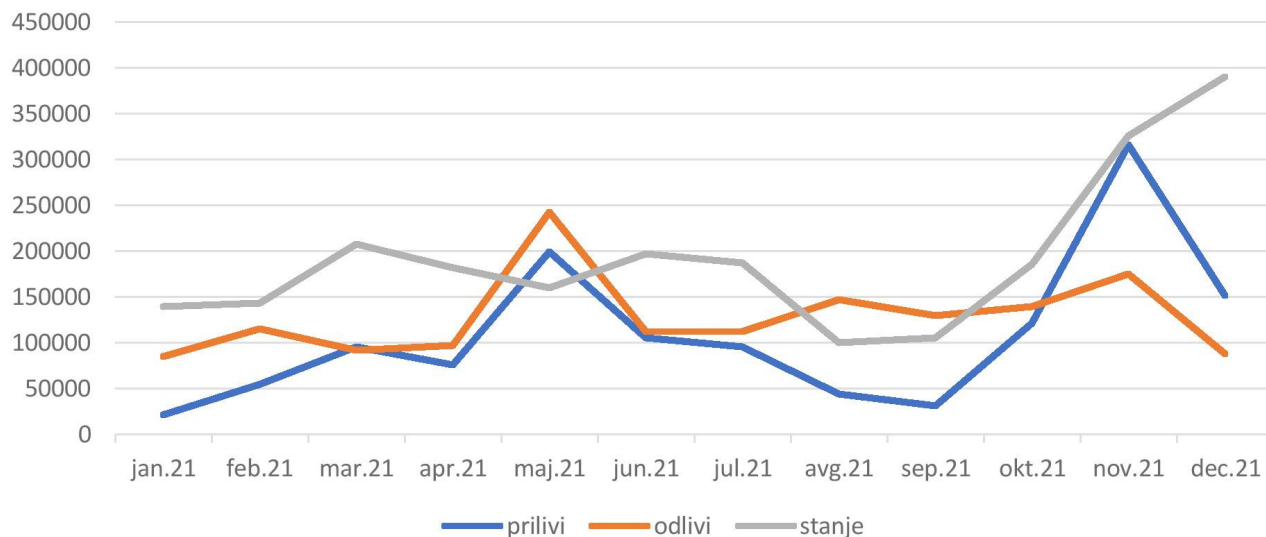
Skupna realizacija stroškov za leto 2020 je bila kumulativno v okviru skupne planirane mase, vendar pa se za leto 2020 odraža strukturno neskladje po posameznih stroških. Tako so se povečala sredstva za plače iz razloga reorganizacije, napredovanj in predvsem zaradi izplačanih dodatkov v okviru covid-19. Nižji pa so bili potni stroški. Prav tako so bili nižji stroški intelektualnih storitev (vezano na projekte), ki se niso realizirali zaradi omenjene epidemije.

V letu 2021 se občutno zvišujejo stroški intelektualnih storitev, ki se v glavnem povečujejo pri aktivnostih na projektu CROSSMOBY (stroški zunanjih storitev). Povečujejo se tudi stroški storitev fizičnih oseb (avtorske pogodbe) za izvajanje aktivnosti v okviru LU – sredstva so zagotovljena v okviru projektov. Povečujejo se stroški reprezentance na račun izvajanja projektnih dejavnosti po sproščanju omejitev vezanih na epidemijo, pa tudi stroški založništva, tiska, oglasov, plačila RA – ki so vezani na projektne aktivnosti (promocija) ter stroški v zvezi z izvajanjem MRRA.

Preglednica št. 2: Stroški PRC v letu 2021 (v evrih)

Naziv	Plan 2020	Realizacija 2020	Plan 2021	Plan 2021/Plan 2020 v %	Plan 2021/Real 2020 v %
Energija (energija + toplotna energija)	4.600	6.968	6.500	141	93
Strokovna literatura	1.200	599	600	50	100
Pisarniški material in drobn material	9.500	6.499	7.000	74	108
Drug material, ogrevanje (kurilno olje)	24.000	27.885	27.500	115	99
Pošta, tel., faks, e-mail, čiščenje	25.200	28.901	28.000	111	97
Tekoče, inv. vzdrževanje	17.950	33.728	30.000	167	89
Zavarovanje, bančne storitve	2.500	2.138	2.300	92	108
Stroški intelektualnih storitev	196.580	140.668	323.036	164	230
Komunalne in prevozne storitve	31.500	48.937	48.000	152	98
Stroški storitev fizičnih oseb	27.000	22.495	36.000	133	160
Reprezentanca	8.000	2.010	8.000	100	398
Založništvo, tisk, oglasi, plačila RA	155.000	169.227	196.000	126	116
Amortizacija	0	0	0	0	0
Plače zaposlenih, regres	750.000	791.191	783.000	104	99
Potni nalogi	37.615	12.416	19.756	53	159
Odpravnine	0	0	0	0	0
Jubilejne nagrade	1.870	1.733	866	46	50
Drugo (članarine, prispevek invalidov, obresti)	20.000	19.281	18.000	90	93
SKUPAJ	1.312.515	1.314.676	1.534.558	117	117

Predvideni finančni prilivi in odlivi v 2021



PRC mora glede na izrazito projektno naravnost sredstva za izvedbo aktivnosti zalagati. To pomeni zamik med oddajami zahtevkov in denarnimi povračili. Tak način dela lahko občasno ogrozi likvidnostno situacijo zavoda. V letu 2021 se (po trenutnih napovedih) taka situacija lahko pojavi v aprilu in maju ter avgusta in septembra. Za zagotavljanje likvidnosti se predvideva najem kratkoročnega revolving kredita v višini največ do 200.000 evrov. Zadolževanje za ta namen ne gre v kvoto zadolževanja občin ustanoviteljic.



V. RAZNO

01

POSLOVNI PROSTORI

PRC deluje v poslovnih prostorih v Tolminu, Trg tigrovcev 1. Tu izvajamo tudi večino izobraževanj in delavnic. Ker je teh v času intenzivnega izvajanja projektov, ki so financirani z EU sredstvi, veliko, nam je Ministrstvo za obrambo v sosednji stavbi (Trg tigrovcev 4, Tolmin) za petletno obdobje dalo na razpolago okoli 72 m² prostorov, in sicer učilnice ter pisarne – brez stroškov najemnine, zgolj za minimalni mesečni pavšal.



02

NAČRT INVESTICIJ

V letu 2021 so načrtovane naložbe v digitalno informacijsko tehnologijo, ki jo zaposleni potrebujejo za opravljanje svojega dela. Prav tako se bo investiralo v opremo, ki jo izvajalci programov in udeleženci potrebujejo pri udejstvovanjih na tečajih in delavnicah. Predvidena investicijska vrednost znaša 10.000 evrov. Uresničitev načrta novih naložb bo potekala v skladu s finančnimi zmožnostmi in investicijskimi potrebami.

SEZNAM KRATIC

Zap. št.	Kratica	Ime
1	ACS	Andragoški center Slovenije
2	CLLD	Community Led Local Development – Lokalni razvoj, ki ga vodi skupnost
3	CPS	Celostna prometna strategija
4	DIIP	Dokument identifikacije investicijskega projekta
5	DRR	Dogovor o razvoju regij
6	EKSRP	Evropski kmetijski sklad za razvoj podeželja
7	EPALE	Elektronska platforma za izobraževanje odraslih v Evropi
8	ESPR	Evropski sklad za pomorstvo in ribištvo
9	ESRR	Evropski sklad za regionalni razvoj
10	ETS	Evropsko teritorialno sodelovanje
11	EU	Evropska unija
12	IO	Izobraževanje odraslih
13	ISIO	Izvajanje svetovanja in informiranja odraslih
14	JŠRPS	Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad RS
15	KR ZS	Kohezijska regija Zahodna Slovenija
16	LAS	Lokalna akcijska skupina
17	LU	Ljudska univerza
18	MDDSZ	Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti
19	MGRT	Ministrstvo za gospodarski razvoj in tehnologijo
20	MIC	Medpodjetniški izobraževalni center
21	MIZŠ	Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport
22	MKGP	Ministrstvo za kmetijstvo, gozdarstvo in prehrano

SEZNAM KRATIC

Zap. št.	Kratika	Ime
23	MOP	Ministrstvo za okolje in prostor
24	MRRA	Mrežna regionalna razvojna agencija
25	MSP	Mala in srednja podjetja
26	OE LU	Organizacijska enota Ljudska univerza
27	OŠ	Osnovna šola
28	PRC	Posoški razvojni center
29	ReNPIO	Resolucija o Nacionalnem programu izobraževanja odraslih v Republiki Sloveniji
30	RRA	Regionalna razvojna agencija
31	RRP	Regionalni razvojni program
32	RŠS	Regijska štipendijska shema
33	SLR	Strategija lokalnega razvoja
34	SPIRIT	Javna agencija Republike Slovenije za spodbujanje podjetništva, internacionalizacije, tujih investicij in tehnologije
35	SPOT	Slovenska poslovna točka
36	SRIP	Strateško razvojno in inovativno partnerstvo
37	SSU	Središče za samostojno učenje
38	ŠK	Študijski krožki
39	SŠ	Srednja šola
40	TVU	Teden vseživljenjskega učenja
41	UŽU	Usposabljanje za življenjsko uspešnost
42	VEM	Vse na enem mestu
43	VGC	Večgeneracijski center
44	ZiSS	Zveza izobraževalnih in svetovalnih središč Slovenije

KOLOFON



Poročilo pripravili

Zbral in pregledal: Simon Škvor, direktor PRC

Uredila: Simon Škvor in Tatjana Šalej Faletič

Pripravili:

Brigita Bratina Peršin

Polona Cimprič

Suzana Colja Resnik

Urša Čimžar

Greta Černilogar

Peter Domevšečk

Anka Kavčič Cimprič

Sandra Kemperle

Vesna Kozar

mag. Damijana Kravanja

Katja Kravanja

Miro Kristan

Mateja Kutin

Marko Leban

Mateja Skok Kavs

Nika Kikelj Maver

mag. Almira Pirih

Patricija Rejec

Jana Skočir

mag. Martina Smolnikar

Tatjana Šalej Faletič

Simon Škvor

Jezikovni pregled: Mateja Kutin in Tatjana Šalej Faletič

Foto: T. Š. F.



Posoški razvojni center

Priloga k dokumentu:

Tabelarni pregled ključnih projektov in aktivnosti v izvajanju za proračunsko leto 2021

Tolmin, 11. februar 2021