

## PRILOGA: Povzetki ugotovitev iz pogodb o zaposlitvi, sklenjenih v letih 2016, 2017 in 2018

---

Pregledali smo vse pogodbe o zaposlitvi (in anekse k pogodbam o zaposlitvi), ki nam jih je predložil javni zavod, in so bile sklenjene v letih 2016, 2017 in 2018.

### **Preverjali smo:**

- **Pravno podlago za sklenitev pogodbe:** ali je imel javni zavod veljaven akt o sistemizaciji, veljaven kadrovski načrt ter ali obstaja podlaga v Zakonu o delovnih razmerjih, kadar so se sklepale pogodbe za določen čas.

Glede aktov o sistemizaciji, ki so bili podlaga za sklepanje pogodb o zaposlitev, na tem mestu povzemamo že podane ugotovitve. Pravilnik o sistemizaciji (2016) ni bil veljavno sprejet, kar pomeni, da javni zavod ni imel pravne podlage za sklepanje pogodb o zaposlitvi do sprejetja Pravilnika o sistemizaciji (2018) v aprilu 2018. Kljub temu pa smo preverili, ali so se pogodbe o zaposlitvi sklepale za delovna mesta, ki so bila zajeta v Pravilniku o sistemizaciji (2016) in ali so pogodbe o zaposlitvi pravilno povzemale delovna mesta iz Pravilnika o sistemizaciji (2016). Na tem mestu ponovno poudarjamo, da se je presojanje skladnosti pogodb o zaposlitvi v obdobju do sprejetja Pravilnika o sistemizaciji (2018) izvajalo glede na neveljaven Pravilnik o sistemizaciji (2016). V nadaljevanju teh ugotovitev ne ponavljamo, temveč pri posamezni pogodbi o zaposlitvi navajamo le, da javni zavod ni imel veljavnega akta o sistemizaciji.

Pravilnik o sistemizaciji (2018) ni določal števila sistemiziranih delovnih mest za posamezno vrsto delovnega mesta (sistemizirano je bilo le po eno delovno mesto). Navedeno pomeni, da bi se lahko na posamezno delovno mesto zaposlilo le enega javnega uslužbenca, javni zavod pa je za isto delovno mesto sklepal več pogodb o zaposlitvi v istem obdobju. V delu, ko pri pogodbah o zaposlitvi presojamo skladnost pogodbe o zaposlitvi z aktom o sistemizaciji teh nepravilnosti ne poudarjamo ponovno, temveč preverjamo le ali je bilo delovno mesto vsaj zajeto v aktu o sistemizaciji in ali ga pogodba o zaposlitvi pravilno povzema.

Glede kadrovskih načrtov povzemamo že podane ugotovitve. Kadrovski načrt za leto 2016 ni bil sprejet. Kadrovski načrt za leto 2017 ni bil sprejet (oziroma je bil prepozno sprejet v letu 2018). Zato javni zavod v kadrovskega načrta ni imel podlage za sklepanje pogodb o zaposlitvi v letu 2016 in 2017. Iz navedenih razlogov se pri pogodbah o zaposlitvi, ki so bile sklenjene v letu 2016 in 2017 navaja, da kadrovski načrt ni bil sprejet. Kadrovski načrt za leto 2018 ni bil pripravljen v skladu z Uredbo o načinu priprave kadrovskega načrta posrednih uporabnikov proračuna in metodologiji spremljanja njihovega izvajanja za leti 2018 in 2019 (Uradni list RS, št. 3/18 in 7/19). Nadalje iz kadrovskega načrta ne izhaja število vseh zaposlitev v letu 2018, temveč podaja le število zaposlenih na dan 31. 12. 2018. Javni zavod je sklepal večje število pogodb o zaposlitvi za določen čas, ki so bile sklenjene le za krajše obdobje med letom, kadrovski načrt pa teh zaposlitev ne upošteva. Zato je nemogoče

presojeti ali je bila v letu 2018 posamezna pogodba o zaposlitvi sklenjena v skladu s kadrovskim načrtom. Iz navedenih razlogov se pri pogodbah o zaposlitvi, ki so bile sklenjene v letu 2018 navaja le dejstvo, da je kadrovski načrt ni bil pripravljen v skladu s predpisi. Ne navajamo pa ponovno nepravilnosti, ugotovljenih v kadrovskem načrtu za leto 2018.

- **Izpolnjevanje pogojev za razvrstitev na delovno mesto:** Ali so imeli javni uslužbenci doseženo stopnjo izobrazbe, ki se zahteva za delovno mesto in ali so imeli opravljene izpite (za delovna mesta, kjer jih akt o sistemizaciji zahteva)

Javni zavod za enajst javnih uslužbencev, s katerimi je bilo sklenjenih devetnajst pogodb o zaposlitvi ni predložil dokazil o doseženi stopnji izobrazbe, zato pri teh pogodbah o zaposlitvi nismo mogli preveriti, ali je javni uslužbenec izpolnjeval pogoje za zasedbo delovnega mesta in ali ga je javni zavod sploh smel zaposliti. Za pet javnih uslužbencev pa je javni zavod zgolj posredoval podatek o stopnji izobrazbe, ni pa predložil dokazil. Javni zavod smo sicer pozvali, da predloži manjkajoča potrdila o izobrazbi, prejeli pa smo pojasnilo, da nimajo potrdil o izobrazbi za te javne uslužbence.

Pogoj izobrazbe je v nadaljevanju, pri povzetkih iz pogodb o zaposlitvi izpostavljen le v primerih, ko javni uslužbenec ni izpolnjeval pogoja izobrazbe oziroma javni zavod ni predložil potrdila o doseženi stopnji izobrazbe.

- **Uvrstitev javnega uslužbenca v plačni razred**

Preverjali smo ali je bil v aktu o sistemizaciji določen pravilen plačni razred delovnega mesta glede na predpise, ki so veljali v času sklenitve pogodbe. V primerih, ko so bili javni uslužbenci uvrščeni v višji plačni razred od plačnega razreda delovnega mesta, smo preverjali, ali je javni zavod pridobil soglasje župana Občine Bovec k uvrstitvi v višji plačni razred. Pri tem smo pri pogodbah o zaposlitvi, ki so bile sklenjene za določen čas in so se ponovno sklenile (brez prekinitve delovnega razmerja) upoštevali soglasje k uvrstitvi v višji plačni razred, ki je bilo dano za prvo pogodbo o zaposlitvi. Pogoj za upoštevanje soglasja je bil, da je šlo za neprekinjeno delovno razmerje in razvrstitev na delovno mesto v isti plačni skupini.

- **Druge posebne zahteve iz aktov o sistemizaciji**

Preverili smo ali se je v pogodbah o zaposlitvi upoštevalo določbe Pravilnika o sistemizaciji (2016) in Pravilnika o sistemizaciji (2018) glede poskusnega dela in konkurenčne klavzule.

## **1 Pogodba o poslovanju, sklenjena dne 9. 12. 2016**

Občinski svet je dne 22. 11. 2016 za vršilca dolžnosti direktorja Javnega zavoda Sončni Kanin imenoval osebo M.S. in sicer za čas do imenovanja direktorja, vendar najdlje za obdobje enega leta od imenovanja.

Javni zavod je dne 9. 12. 2016 sklenil Pogodbo o poslovanju z družbo MSM PRO d.o.o., Velenje. S pogodbo je bilo dogovorjeno, da M.S., ki ga je Občinski svet Občine Bovec dne 22. 11. 2016 imenoval za vršilca dolžnosti javnega zavoda, v času ko je vršilec dolžnosti direktorja javnega zavoda, ne bo zaposlen v javnem zavodu, temveč bo na podlagi sklenjene pogodbe o poslovanju (sklenjene na podlagi 619. člena Obligacijskega zakonika), sklenjene med javnim zavodom in MSM PRO d.o.o., kot zastopnik in direktor te družbe opravljal funkcijo vršilca dolžnosti direktorja Javnega zavoda.

Pogodba o poslovanju je v skladu z določbami Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Sončni Kanin<sup>1</sup> in 15. člena Pogodbe o poslovanju prenehala veljati dne 22. 11. 2017. Javni zavod ni predložil dokumentacije o tem, kdo je nastopil funkcijo direktorja javnega zavoda in na kakšen način po prenehanju Pogodbe o poslovanju.

### **Ugotovitve:**

- *Javni zavod ne bi smel skleniti pogodbe o poslovanju z družbo MSM PRO d.o.o., temveč z vršilcem dolžnosti direktorja M.S.*

Glede sklenjene pogodbe o poslovanju smo mnenja, da javni zavod ne bi smel skleniti Pogodbe o poslovanju z družbo MSM PRO d.o.o. iz Velenja. Na podlagi sklenjene pogodbe je dejansko funkcijo poslovanja prevzela družba MSM PRO d.o.o., kar pa je v nasprotju z sklepom Občinskega sveta Občine Bovec, ki je kot vršilca dolžnosti imenoval osebo M.S. in ne družbe MSM PRO d.o.o.. Družba z omejeno odgovornostjo je kapitalska družba in zgolj dejstvo, da je M.S. lastnik in direktor družbe ne opravičuje sklenitve pogodbe o poslovanju z omenjeno družbo.

Na tem mestu niti ni potrebno podrobno utemeljevanje, da lahko funkcijo poslovanja opravlja le fizična oseba. Povsem zadošča, da dejstvo, da je Občinski svet kot vršilca dolžnosti imenoval fizično osebo M.S. in bi torej javni zavod smel skleniti ustrezno pogodbo o poslovanju le z osebo, ki je bila imenovana za vršilca dolžnosti direktorja.

---

<sup>1</sup> Uradni list RS, št. 74/16 in 54/17

## **2 Javni uslužbenec z evidenčno št. 000006 - Pogodba o zaposlitvi št. 8/2016, sklenjena dne 15. 12. 2016**

Pogodba je bila na podlagi 54. člena ZDR-1 sklenjena za določen čas (za čas trajanje zimske sezone na smučišču Kanin) s polnim delovnim časom za delovno mesto »I014009 Strojnik vlečnic in krožnih žičnic« in sicer za obdobje od 15. 12. 2016 do 30. 5. 2017.

### **Ugotovitve glede pravne podlage:**

- pravno podlago za sklenitev pogodbe za določen čas določa 54. člen ZDR-1
- *javni zavod v času sklenitve pogodbe o zaposlitvi ni imel veljavnega akta o sistemizaciji*
- *javni zavod ni imel sprejetega kadrovskega načrta za leto 2016*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2016):

- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 15
- plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 20
- podlaga za višjo uvrstitev: soglasje k uvrstitvi z dne 15. 12. 2016, ki ga je izdal župan Občine Bovec na podlagi drugega odstavka 19. člena ZSPJS
- javni uslužbenec ima opravljen izpit za strojnika vlečnice (potrdilo z dne 12. 11. 2014, ki ga je izdal CPU o opravljenem preizkusu strokovne usposobljenosti za strojnika krožne žičnice in potrdilo z dne 25. 10. 2012 ki ga je izdal CPU o opravljenem preizkusu strokovne usposobljenosti za strojnika vlečnice)

### **Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi**

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

## **3 Javni uslužbenec z evidenčno št. 0000001**

### **3.1 Pogodba o zaposlitvi z dne 20. 12. 2016**

Pogodba je bila na podlagi 54. člena ZDR-1 sklenjena za določen čas (za čas trajanja zimske sezone) s polnim delovnim časom za delovno mesto »J025019 Tajnica V« in sicer za obdobje od 21. 12. 2016 do 30. 5. 2017.

### **Ugotovitve glede pravne podlage:**

- pravno podlago za sklenitev pogodbe za določen čas določa 54. člen ZDR-1
- *javni zavod v času sklenitve pogodbe o zaposlitvi ni imel veljavnega akta o sistemizaciji*
- *javni zavod ni imel sprejetega kadrovskega načrta za leto 2016*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2016):

- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 15
- plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 20

- podlaga za višjo uvrstitev: soglasje k uvrstitvi z dne 15. 12. 2016, ki ga je izdal župan Občine Bovec na podlagi drugega odstavka 19. člena ZSPJS

#### **Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:**

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

### **3.2 Pogodba o zaposlitvi (brez datuma sklenitve pogodbe)**

Pogodba je bila sklenjena za nedoločen čas s polnim delovnim časom za delovno mesto »J015002 Blagajnik V« s pričetkom 31. 5. 2017.

#### **Ugotovitve glede pravne podlage:**

- *javni zavod v času sklenitve pogodbe o zaposlitvi ni imel veljavnega akta o sistemizaciji*
- *javni zavod ni imel sprejetega kadrovskega načrta za leto 2017*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2016):

- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 16
- plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 21
- podlaga za višjo uvrstitev: soglasje k uvrstitvi z dne 25. 5. 2017, ki ga je izdal župan Občine Bovec na podlagi drugega odstavka 19. člena ZSPJS

#### **Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:**

- *z javnim uslužbencem bi moral javni zavod skleniti aneks k pogodbi o zaposlitvi zaradi uvrstitve v višji plačni razred*

Pred uveljavitvijo Aneksov h kolektivnim pogodbam (Uradni list RS, št. 46/17), ki so začeli veljati 30. 8. 2017, je bil za delovno mesto J015002 Blagajnik V določen 16. izhodiščni plačni razred. Na podlagi Aneksov h Kolektivnim pogodbam pa je bil za delovno mesto J015002 Blagajnik V določen višji 18. izhodiščni plačni razred. Skladno z osmim odstavkom IV. točke Dogovora o ukrepih na področju stroškov dela in drugih ukrepih v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 88/16) so javni uslužbenci na delovnih mestih, ki so bila pred spremembo uvrstitve zaradi odprave anomalij uvrščena do vključno 26. (izhodišnega) plačnega razreda, pridobili pravico do izplačila višje plače s 1. 7. 2017. Javni zavod bi moral z javnim uslužbencem skleniti ustrezen aneks k pogodbi o zaposlitvi, s katerim bi določil višji izhodiščni razred za delovno mesto J015002 Blagajnik V ter posledično višji plačni razred (in sicer 23. plačni razred), v katerega bi moral biti uvrščen javni uslužbenec ter ustrezno določbo, da tako določena plača javnemu uslužbencu pripada od 1. 7. 2017 dalje.

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

## 4 Javni uslužbenec z evidenčno št. 0000042

### 4.1 Pogodba o zaposlitvi z dne 20. 12. 2016

Pogodba je bila na podlagi 54. člena ZDR-1 sklenjena za določen čas (za čas trajanje zimske sezone na smučišču Kanin) s polnim delovnim časom za delovno mesto »I015019 Nadzornik smučišča« in sicer za obdobje od 20. 12. 2016 do 30. 5. 2017, z aneksom pa je bila podaljšana do 14. 6. 2017.

#### **Ugotovitve glede pravne podlage:**

- pravno podlago za sklenitev pogodbe za določen čas določa 54. člen ZDR-1
- *javni zavod v času sklenitve pogodbe o zaposlitvi ni imel veljavnega akta o sistemizaciji*
- *javni zavod ni imel sprejetega kadrovskega načrta za leto 2016*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2016):

- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 19
- plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 24
- podlaga za višjo uvrstitev: soglasje k uvrstitvi z dne 15. 12. 2016, ki ga je izdal župan Občine Bovec na podlagi drugega odstavka 19. člena ZSPJS
- Izpit: potrdilo Ministrstva za notranje zadeve, Sektor za zasebno varstvo in občinska redarstva, z dne 17. 5. 2019 o veljavnosti službene izkaznice za nadzornika na smučišču

#### **Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:**

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

Dne 30. 5. 2017 je bil **sklenjen Aneks k pogodbi o zaposlitvi**, v katerem je bilo ugotovljeno, da je javni uslužbenec v času trajanja pogodbe o zaposlitvi opravil večje število ur (86,53 ur), kot znaša poln delavni čas in da tako opravljenega viška ur zaradi narave dela, ki ga je opravljal, ni uspel izkoristiti kot proste ure do izteka veljavnosti pogodbe o zaposlitvi. Delavcu je bila zato podaljšana pogodba o zaposlitvi do 14. 6. 2017, pri čemer je javni uslužbenec v tem času izrabil višek ur.

#### **Ugotovljene nepravilnosti v aneksu k pogodbi o zaposlitvi:**

- *ni pravne podlage za sklenitev aneksa k pogodbi o zaposlitvi*

ZDR-1 v 54. členu taksativno našteva, v katerih primerih je dovoljeno skleniti pogodbo o zaposlitvi za določen čas, kar velja tudi za morebitno podaljšanje pogodbe o zaposlitvi za določen čas. Pri tem morebiten višek ur nad redno delovno obveznostjo ni dovoljen razlog za sklenitev oz. podaljšanje pogodbe o zaposlitvi za določen čas. Sklenitev aneksa je bila v nasprotju z veljavno zakonodajo. V skladu z določbo 149. člena ZDR-1 se delavcu, ki opravlja delo v neenakomerni razporeditvi delovnega časa ali začasni prerazporeditvi delovnega časa in ki v času pred prenehanjem delovnega razmerja med koledarskim letom opravi več ur dela, kot je določeno za delo s polnim delovnim časom, na njegovo zahtevo več opravljene ure preračunajo v delovne dni s polnim delovnim časom. Tako izračunani delovni dnevi se štejejo v delavčevo delovno dobo, kot če bi jih prebil na delu, pri čemer skupna delovna doba v koledarskem letu ne sme presegati 12 mesecev.

## 4.2 Pogodba o zaposlitvi z dne 14. 6. 2017

Pogodba je bila na podlagi 54. člena ZDR-1 sklenjena za določen čas s polnim delovnim časom za delovno mesto »I014009 Strojnik vlečnic in krožnih žičnic« in sicer za obdobje od 15. 6. 2017 do 31. 10. 2017. V drugem odstavku 2. člena pogodbe o zaposlitvi je navedeno, da se pogodba o zaposlitvi sklepa za čas trajanja zimske sezone na smučišču Kanin, kar glede na čas trajanja pogodbe (junij – oktober) ni smiselno.

### Ugotovitve glede pravne podlage:

- pravno podlago za sklenitev pogodbe za določen čas določa 54. člen ZDR-1
- *javni zavod v času sklenitve pogodbe o zaposlitvi ni imel veljavnega akta o sistemizaciji*
- *javni zavod ni imel sprejetega kadrovskega načrta za leto 2017*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2016):

- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 15
- plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 20
- podlaga za višjo uvrstitev: soglasje k uvrstitvi z dne 25. 5. 2017, ki ga je izdal župan Občine Bovec na podlagi drugega odstavka 19. člena ZSPJS

### Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:

- *javni uslužbenec nima opravljenega izpita za strojnika žičnic*

V aktu o sistemizaciji je za delovno mesto I014009 Strojnik vlečnic in krožnih žičnic postavljen pogoj (posebna znanja in veščine), da ima javni uslužbenec opravljen izpit za strojnika žičnic. Glede na to, da javni uslužbenec nima opravljenega izpita, ga javni zavod ne bi smel zaposliti.

- *napačen opis del in nalog v 5. členu pogodbe o zaposlitvi*

Dela in naloge, ki so navedena v 5. členu pogodbe o zaposlitvi ustrezajo delovnemu mestu Tehnični delavec IV (J034074) in ne delovnemu mestu I014009 Strojnik vlečnic in krožnih žičnic, na katerega je bil razporejen javni uslužbenec.

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

## 4.3 Pogodba o zaposlitvi z dne 30. 10. 2017

Pogodba je bila na podlagi 54. člena ZDR-1 sklenjena za določen čas (za čas trajanja zimske sezone na smučišču Kanin) s krajšim delovnim časom od polnega delovnega časa za delovno mesto »I015019 Nadzornik smučišč« in sicer za obdobje od 1. 11. 2017 do 15. 5. 2018. V 14. členu pogodbe o zaposlitvi je določeno, da tedenski delovni čas javnega uslužbenca znaša 30 ur.

### Ugotovitve glede pravne podlage:

- pravno podlago za sklenitev pogodbe za določen čas določa 54. člen ZDR-1
- *javni zavod v času sklenitve pogodbe o zaposlitvi ni imel veljavnega akta o sistemizaciji*
- *javni zavod ni imel sprejetega kadrovskega načrta za leto 2017*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2016):

- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 19
- plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 24

- podlaga za višjo uvrstitev: podlaga za višjo uvrstitev: soglasje k uvrstitvi z dne 16. 10. 2017, ki ga je izdal župan Občine Bovec na podlagi drugega odstavka 19. člena ZSPJS
- Izpit: potrdilo Ministrstva za notranje zadeve, Sektor za zasebno varstvo in občinska redarstva, z dne 17. 5. 2019 o veljavnosti službene izkaznice za nadzornika na smučišču

#### **Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:**

- osnovna plača javnega uslužbenca ni pravilno določena.

V 18. členu pogodbe o zaposlitvi je javni uslužbenec pravilno razvrščen v 24. plačni razred, za katerega je osnovna plača na dan zaposlitve znašala 1.085,43 EUR. Pri določitvi osnovne plače javnega uslužbenca pa ni upoštevano dejstvo, da je bil zaposlen s krajšim delovnim časom (30 ur na teden) od polnega delovnega časa. Osnovna plača javnega uslužbenca je nepravilno določena za polni delovni čas.

- pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

Dne **2. 7. 2018** je bil sklenjen **Aneks k pogodbi o zaposlitvi**, v katerem je bilo ugotovljeno, da je javni uslužbenec v času trajanja pogodbe o zaposlitvi opravil večje število ur (224,29 ur), kot znaša poln delavni čas in da tako opravljenega viška ur zaradi narave dela, ki ga je opravljal, ni uspel izkoristiti kot proste ure do izteka veljavnosti pogodbe o zaposlitvi. Delavcu je bila zato podaljšana pogodba o zaposlitvi do 3. 8. 2018, od tega do 1. 7. 2018 po 30ur na teden, od 2. 7. 2018 po 20 ur na teden, pri čemer naj bi javni uslužbenec v tem času izrabil višek ur.

#### **Ugotovljene nepravilnosti glede sklenjenega Aneksa k pogodbi o zaposlitvi:**

- aneks k pogodbi o zaposlitvi je bil prepozno sklenjen

Aneks k pogodbi o zaposlitvi je bil sklenjen 2. 7. 2018, torej po prenehanju veljavnosti Pogodbe o zaposlitvi, ki je prenehala veljati 15. 5. 2018.

- aneks ne določa osnovne plače javnega uslužbenca za zaposlitev 20 ur na teden

V tretjem odstavku 2. člena Aneksa k pogodbi o zaposlitvi je določeno, da javni uslužbenec od 2. 7. 2018 do 3. 8. 2018 dalje dela 20 ur na teden, pri čemer osnovna plača javnega uslužbenca za krajši delovni čas od polnega delovnega časa (20 ur na teden) ni določena,

- ni pravne podlage za sklenitev aneksa k pogodbi o zaposlitvi

ZDR-1 v 54. členu taksativno našteva, v katerih primerih je dovoljeno skleniti pogodbo o zaposlitvi za določen čas, kar velja tudi za morebitno podaljšanje pogodbe o zaposlitvi za določen čas. Pri tem morebiten višek ur nad redno delovno obveznostjo ni dovoljen razlog za sklenitev oz. podaljšanje pogodbe o zaposlitvi za določen čas. Sklenitev aneksa je bila v nasprotju z veljavno zakonodajo. V skladu z določbo 149. člena ZDR-1 se delavcu, ki opravlja delo v neenakomerni razporeditvi delovnega časa ali začasni prerazporeditvi delovnega časa in ki v času pred prenehanjem delovnega razmerja med koledarskim letom opravi več ur dela, kot je določeno za delo s polnim delovnim časom, na njegovo zahtevo več opravljene ure preračunajo v delovne dni s polnim delovnim časom. Tako izračunani delovni dnevi se štejejo v delavčevo delovno dobo, kot če bi jih prebil na delu, pri čemer skupna delovna doba v koledarskem letu ne sme presegati 12 mesecev.

#### **4.4 Pogodba o zaposlitvi za nedoločen čas z dne 6. 7. 2018**

Pogodba je bila sklenjena za nedoločen čas s polovičnim delovnim časom za delovno mesto »I014009 Strojnik vlečnic in krožnih žičnic« s pričetkom 6. 7. 2018.

#### **Ugotovitve glede pravne podlage:**



- veljaven Pravilnik o sistemizaciji (2018)
- *kadrovski načrt za leto 2018 ni bil pripravljen v skladu s predpisi*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2018):

- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 15
- plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 20

#### **Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:**

- *javni uslužbenec nima opravljenega izpita za strojnika žičnic*

V aktu o sistemizaciji je postavljen pogoj (posebna znanja in veščine), da ima javni uslužbenec opravljen izpit za strojnika žičnic. Glede na to, da javni uslužbenec nima opravljenega izpita, ga javni zavod ne bi smel zaposliti.

- *osnovna plača javnega uslužbenca je določena za polni delovni čas*

Pri določitvi osnovne plače javnega uslužbenca v 18. členu pogodbe o zaposlitvi ni upoštevano dejstvo, da je bil javni uslužbenec zaposlen s polovičnim delovnim časom. Osnovna plača javnega uslužbenca je nepravilno določena za polni delovni čas.

- *osnova za izračun dodatkov je napačno določena*

V 22. členu pogodbe o zaposlitvi je določeno, da je osnova za izračun dodatkov, ki pripadajo javnemu uslužbencu osnovna plača javnega uslužbenca za polni delovni čas, določena v 18. členu pogodbe o zaposlitvi. Osnova za izračun dodatkov bi morala biti osnovna plača, določena za polovični delovni čas.

- *neskladje med določbami pogodbe o zaposlitvi glede tedenskega delovnega časa javnega uslužbenca*

V 2. členu Pogodbe o zaposlitvi je določeno, da je le-ta sklenjena za polovični delovni čas, v 14. členu pa je določeno, da znaša tedenski delovni čas javnega uslužbenca 40 ur.

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

## **5 Javni uslužbenec z evidenčno št. 0000065**

### **5.1 Pogodba o zaposlitvi z dne 23. 2. 2018**

Pogodba je bila na podlagi 54. člena ZDR-1 sklenjena za določen čas (za čas trajanja zimske sezone) s polnim delovnim časom za delovno mesto »J034042 Natakar IV« in sicer za obdobje od 23. 2. 2018 do 23. 3. 2018.

#### **Ugotovitve glede pravne podlage:**

- pravno podlago za sklenitev pogodbe za določen čas določa 54. člen ZDR-1
- *javni zavod v času sklenitve pogodbe o zaposlitvi ni imel veljavnega akta o sistemizaciji*
- *kadrovski načrt za leto 2018 ni bil pripravljen v skladu s predpisi*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2016):

- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 15
- plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 20

- podlaga za višjo uvrstitev: soglasje k uvrstitvi z dne 23. 2. 2018, ki ga je izdal župan Občine Bovec na podlagi drugega odstavka 19. člena ZSPJS

#### **Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:**

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

## **5.2 Pogodba o zaposlitvi z dne 20. 3. 2018**

Pogodba je bila na podlagi 54. člena ZDR-1 sklenjena za določen čas (za čas trajanja zimske sezone) s polovičnim delovnim časom za delovno mesto »J034042 Natarar IV« in sicer za obdobje od 24. 3. 2018 do 23. 4. 2018.

#### **Ugotovitve glede pravne podlage:**

- pravno podlago za sklenitev pogodbe za določen čas določa 54. člen ZDR-1
- *javni zavod v času sklenitve pogodbe o zaposlitvi ni imel veljavnega akta o sistemizaciji*
- *kadrovski načrt za leto 2018 ni bil pripravljen v skladu s predpisi*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2016):

- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 15
- plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 20
- podlaga za višjo uvrstitev: soglasje k uvrstitvi z dne 23. 2. 2018, ki ga je izdal župan Občine Bovec na podlagi drugega odstavka 19. člena ZSPJS

#### **Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:**

- *osnovna plača javnega uslužbenca ni pravilno določena.*

V 18. členu pogodbe o zaposlitvi je javni uslužbenec pravilno razvrščen v 20. plačni razred, za katerega je osnovna plača na dan zaposlitve znašala 927,82 EUR. Pri določitvi osnovne plače javnega uslužbenca pa ni upoštevano dejstvo, da je bil zaposlen s polovičnim delovnim časom.

- *osnova za izračun dodatkov je napačno določena*

V 22. členu pogodbe o zaposlitvi je določeno, da je osnova za izračun dodatkov, ki pripadajo javnemu uslužbencu osnovna plača javnega uslužbenca za polni delovni čas, določena v 18. členu pogodbe o zaposlitvi. Osnova za izračun dodatkov bi morala biti osnovna plača, določena za polovični delovni čas.

- *neskladje med določbami pogodbe o zaposlitvi glede tedenskega delovnega časa javnega uslužbenca*

V 2. členu Pogodbe o zaposlitvi je določeno, da je le-ta sklenjena za polovični delovni čas, v 14. členu pa je določeno, da znaša tedenski delovni čas javnega uslužbenca 40 ur.

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

### 5.3 Pogodba o zaposlitvi z dne 23. 4. 2018

Pogodba je bila na podlagi 54. člena ZDR-1 sklenjena za določen čas (za čas trajanja zimske sezone) s polovičnim delovnim časom za delovno mesto »J034042 Natakar IV« in sicer za obdobje od 24. 4. 2018 do 6. 5. 2018.

#### Ugotovitve glede pravne podlage:

- pravno podlago za sklenitev pogodbe za določen čas določa 54. člen ZDR-1
- veljaven Pravilnik o sistemizaciji (2018)
- *kadrovski načrt za leto 2018 ni bil pripravljen v skladu s predpisi*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2018):

- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 15
- plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 20
- podlaga za višjo uvrstitev: soglasje k uvrstitvi z dne 23. 2. 2018, ki ga je izdal župan Občine Bovec na podlagi drugega odstavka 19. člena ZSPJS

#### Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:

- osnovna plača javnega uslužbenca ni pravilno določena.

V 18. členu pogodbe o zaposlitvi je javni uslužbenec pravilno razvrščen v 20. plačni razred, za katerega je osnovna plača na dan zaposlitve znašala 927,82 EUR. Pri določitvi osnovne plače javnega uslužbenca pa ni upoštevano dejstvo, da je bil zaposlen s polovičnim delovnim časom.

- osnova za izračun dodatkov je napačno določena

V 22. členu pogodbe o zaposlitvi je določeno, da je osnova za izračun dodatkov, ki pripadajo javnemu uslužbencu osnovna plača javnega uslužbenca za polni delovni čas, določena v 18. členu pogodbe o zaposlitvi. Osnova za izračun dodatkov bi morala biti osnovna plača, določena za polovični delovni čas.

- neskladje med določbami pogodbe o zaposlitvi glede tedenskega delovnega časa javnega uslužbenca

V 2. členu Pogodbe o zaposlitvi je določeno, da je le-ta sklenjena za polovični delovni čas, v 14. členu pa je določeno, da znaša tedenski delovni čas javnega uslužbenca 40 ur.

- pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

### 5.4 Pogodba o zaposlitvi (brez datuma)

Pogodba je bila na podlagi 54. člena ZDR-1 sklenjena za določen čas (za čas trajanja zimske sezone) s polnim delovnim časom za delovno mesto »J034074 Strežnik – Tehnični delavec IV« in sicer za obdobje od 1. 12. 2018 do 30. 4. 2019.

#### Ugotovitve glede pravne podlage:

- pravno podlago za sklenitev pogodbe za določen čas določa 54. člen ZDR-1
- veljaven Pravilnik o sistemizaciji (2018)
- *kadrovski načrt za leto 2018 ni bil pripravljen v skladu s predpisi*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2018):

- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji

- *izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 15 (napačno določen)*
- izhodiščni plačni razred po Katalogu FDMN: 16
- *plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 20 (napačno določen)*
- plačni razred, v katerega bi moral biti uvrščen javni uslužbenec: 16

#### **Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:**

- *ni soglasja za uvrstitev v višji plačni razred*

Pogodba v zaposlitvi v 18. členu določa, da je javni uslužbenec na podlagi sklepa župana, v skladu z drugim odstavkom 19. člena ZSPJS, uvrščen v 20. plačni razred. Javni zavod je predložil le soglasje k uvrstitvi, ki ga je izdal župan Občine Bovec dne 23. 2. 2018 in ki je bil podlaga za višjo uvrstitev javnega v obdobju od 23. 2. 2018 do 26. 5. 2018. Ker je prišlo do prekinitve delovnega razmerja z javnim zavodom (ne gre za kontinuirano zaposlitev), bi moral javni zavod pred sklenitvijo pogodbe o zaposlitvi pridobiti soglasje k višji uvrstitvi.

- *javni uslužbenec je uvrščen v napačen plačilni razred*

V Uradnem listu RS, št. 46/17, so bili objavljeni Aneksi h Kolektivnim pogodbam, ki so začeli veljati 30. 8. 2017, in so določili višje izhodiščne razrede za delovna mesta v javnem sektorju. Na podlagi navedenih Aneksov h Kolektivnim pogodbam, je bil za delovno mesto J034074 Tehnični delavec IV določen 16. izhodiščni plačni razred, kot plačni razred, ki ga je mogoče doseči z napredovanju pa je bil določen 26. plačni razred. V nasprotju z navedenim Aneksom h Kolektivni pogodbi pa je Pravilnik o sistemizaciji (2018), za delovno mesto J034074 Tehnični delavec IV določal izhodiščni plačni razred: 15, kot plačni razred, ki ga je možno doseči z napredovanjem pa je določal 25. plačni razred.

Upošteva dejstvo, da javni zavod ni pridobil soglasja k višji uvrstitvi in da so Aneksi h kolektivnim pogodbam določili višje izhodiščne plačne razrede, bi moral biti javni uslužbenec ob sklenitvi pogodbe o zaposlitvi uvrščen v (izhodiščni) 16. plačni razred.

- *napačno poimenovanje delovnega mesta*

V aktu o sistemizaciji je delovno mesto s šifro J034074 poimenovano »Tehnični delavec IV«, v pogodbi o zaposlitvi pa je poimenovano »Strežnik – Tehnični delavec IV«.

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

## **6 Javni uslužbenec z evidenčno št. 0000017**

### **6.1 Pogodba o zaposlitvi z dne 20. 12. 2016**

Pogodba je bila na podlagi 54. člena ZDR-1 sklenjena za določen čas (za čas trajanja zimske sezone) s polnim delovnim časom za delovno mesto »J034074 Tehnični delavec IV« in sicer za obdobje od 20. 12. 2016 do 30. 5. 2017.

#### **Ugotovitve glede pravne podlage:**

- pravno podlago za sklenitev pogodbe za določen čas določa 54. člen ZDR-1
- *javni zavod v času sklenitve pogodbe o zaposlitvi ni imel veljavnega akta o sistemizaciji*
- *javni zavod ni imel sprejetega kadrovskega načrta za leto 2016*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2016):

- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 15

- plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 20
- podlaga za višjo uvrstitev: soglasje k uvrstitvi z dne 15. 12. 2016, ki ga je izdal župan Občine Bovec na podlagi drugega odstavka 19. člena ZSPJS

#### **Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:**

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

## **6.2 Pogodba o zaposlitvi (brez datuma sklenitve pogodbe)**

Pogodba je bila na podlagi 54. člena ZDR-1 sklenjena za določen s polnim delovnim časom za delovno mesto »I014009 Strojnik vlečnic in krožnih žičnic« in sicer za obdobje od 31. 5. 2017 do 1. 12. 2017. V drugem odstavku 2. člena pogodbe o zaposlitvi je navedeno, da se pogodba o zaposlitvi sklepa za čas trajanja zimske sezone na smučišču Kanin, kar glede na čas trajanja pogodbe (junij – oktober) ni smiselno.

#### **Ugotovitve glede pravne podlage:**

- pravno podlago za sklenitev pogodbe za določen čas določa 54. člen ZDR-1
- *javni zavod v času sklenitve pogodbe o zaposlitvi ni imel veljavnega akta o sistemizaciji*
- *javni zavod ni imel sprejetega kadrovskega načrta za leto 2017*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2016):

- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 15
- plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 20
- podlaga za višjo uvrstitev: soglasje k uvrstitvi z dne 15. 5. 2017, ki ga je izdal župan Občine Bovec na podlagi drugega odstavka 19. člena ZSPJS
- javni uslužbenec ima opravljen izpit za strojnika žičnic (potrdilo Republiškega komiteja za promet in zveze z dne 25. 3. 1988)

#### **Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:**

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

## **6.3 Pogodba o zaposlitvi z dne 30. 11. 2017**

Pogodba je bila sklenjena za nedoločen čas s polnim delovnim časom za delovno mesto »I014009 Strojnik vlečnic in krožnih žičnic« s pričetkom 2. 12. 2017.

#### **Ugotovitve glede pravne podlage:**

- *javni zavod v času sklenitve pogodbe o zaposlitvi ni imel veljavnega akta o sistemizaciji*
- *javni zavod ni imel sprejetega kadrovskega načrta za leto 2017*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2016):

- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 15
- plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 20
- podlaga za višjo uvrstitev: soglasje k uvrstitvi z dne 16. 10. 2017, ki ga je izdal župan Občine Bovec na podlagi drugega odstavka 19. člena ZSPJS
- javni uslužbenec ima opravljen izpit za strojnika žičnic (potrdilo Republiškega komiteja za promet in zveze z dne 25. 3. 1988)

#### **Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:**

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

## **7 Javni uslužbenec z evidenčno št. 0000007**

### **7.1 Pogodba o zaposlitvi z dne 15. 12. 2016**

Pogodba je bila na podlagi 54. člena ZDR-1 sklenjena za določen čas (za čas trajanja zimske sezone na smučišču Kanin) s polnim delovnim časom za delovno mesto »I014009 Strojnik vlečnic in krožnih žičnic« in sicer za obdobje od 15. 12. 2016 do 30. 5. 2017.

#### **Ugotovitve glede pravne podlage:**

- pravno podlago za sklenitev pogodbe za določen čas določa 54. člen ZDR-1
- *javni zavod v času sklenitve pogodbe o zaposlitvi ni imel veljavnega akta o sistemizaciji*
- *javni zavod ni imel sprejetega kadrovskega načrta za leto 2016*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2016):

- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 15
- plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 20
- podlaga za višjo uvrstitev: soglasje k uvrstitvi z dne 15. 12. 2016, ki ga je izdal župan Občine Bovec na podlagi drugega odstavka 19. člena ZSPJS
- javni uslužbenec ima opravljen izpit za strojnika žičnic (potrdilo CPU z dne 25. 10. 2012)

#### **Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:**

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

## 7.2 Pogodba o zaposlitvi (brez datuma sklenitve pogodbe)

Pogodba je bila sklenjena za nedoločen čas s polnim delovnim časom za delovno mesto »I014009 Strojnik vlečnic in krožnih žičnic« s pričetkom 31. 5. 2017.

### Ugotovitve glede pravne podlage:

- *javni zavod v času sklenitve pogodbe o zaposlitvi ni imel veljavnega akta o sistemizaciji*
- *javni zavod ni imel sprejetega kadrovskega načrta za leto 2017*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2016):

- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 15
- plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 20
- podlaga za višjo uvrstitev: soglasje k uvrstitvi z dne 15. 5. 2017, ki ga je izdal župan Občine Bovec na podlagi drugega odstavka 19. člena ZSPJS
- javni uslužbenec ima opravljen izpit za strojnika žičnic (potrdilo CPU z dne 25. 10. 2012)

### Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

## 8 Javni uslužbenec z evidenčno št. 0000018

### 8.1 Pogodba o zaposlitvi z dne 20. 12. 2016

Pogodba je bila na podlagi 54. člena ZDR-1 sklenjena za določen čas (za čas trajanja zimske sezone) s polnim delovnim časom za delovno mesto »J034074 Tehnični delavec IV« in sicer za obdobje od 19. 12. 2016 do 30. 5. 2017.

### Ugotovitve glede pravne podlage:

- pravno podlago za sklenitev pogodbe za določen čas določa 54. člen ZDR-1
- *javni zavod v času sklenitve pogodbe o zaposlitvi ni imel veljavnega akta o sistemizaciji*
- *javni zavod ni imel sprejetega kadrovskega načrta za leto 2016*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2016):

- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 15
- plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 20
- podlaga za višjo uvrstitev: soglasje k uvrstitvi z dne 15. 12. 2016, ki ga je izdal župan Občine Bovec na podlagi drugega odstavka 19. člena ZSPJS

### Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

## **8.2 Pogodba o zaposlitvi (brez datuma sklenitve pogodbe)**

Pogodba je bila sklenjena za nedoločen čas s polnim delovnim časom za delovno mesto »J034074 Strežnik - Tehnični delavec IV« s pričetkom 31. 5. 2017.

### **Ugotovitve glede pravne podlage:**

- *javni zavod v času sklenitve pogodbe o zaposlitvi ni imel veljavnega akta o sistemizaciji*
- *javni zavod ni imel sprejetega kadrovskega načrta za leto 2017*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2016):

- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 15
- plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 20
- podlaga za višjo uvrstitev: soglasje k uvrstitvi z dne 15. 5.2017, ki ga je izdal župan Občine Bovec na podlagi drugega odstavka 19. člena ZSPJS

### **Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:**

- *z javnim uslužbencem bi moral javni zavod skleniti aneks k pogodbi o zaposlitvi zaradi uvrstitve v višji plačni razred*

Pred uveljavitvijo Aneksov h kolektivnim pogodbam (Uradni list RS, št. 46/17), ki so začeli veljati 30. 8. 2017, je bil za delovno mesto J034074 Tehnični delavec IV določen 15. izhodiščni plačni razred. Na podlagi Aneksov h Kolektivnim pogodbam pa je bil za delovno mesto J034074 Tehnični delavec IV določen višji 16. izhodiščni plačni razred. Skladno z osmim odstavkom IV. točke Dogovora o ukrepih na področju stroškov dela in drugih ukrepih v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 88/16) so javni uslužbenci na delovnih mestih, ki so bila pred spremembo uvrstitve zaradi odprave anomalij uvrščena do vključno 26. (izhodiščnega) plačnega razreda, pridobili pravico do izplačila višje plače s 1. 7. 2017. Javni zavod bi moral z javnim uslužbencem skleniti ustrezen aneks k pogodbi o zaposlitvi, s katerim bi določil višji izhodiščni razred za delovno mesto J034074 Tehnični delavec IV ter posledično višji plačni razred (in sicer 21. plačni razred), v katerega bi moral biti uvrščen javni uslužbenec ter ustrezno določbo, da tako določena plača javnemu uslužbencu pripada od 1. 7. 2017 dalje

- *napačno poimenovanje delovnega mesta*

V aktu o sistemizaciji je delovno mesto s šifro J034074 poimenovano »Tehnični delavec IV«, v pogodbi o zaposlitvi pa je poimenovano »Strežnik – Tehnični delavec IV«.

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.



## 9 Javni uslužbenec z evidenčno št. 0000032

### 9.1 Pogodba o zaposlitvi z dne 15. 12. 2016

Pogodba je bila na podlagi 54. člena ZDR-1 sklenjena za določen čas (za čas trajanja zimske sezone) s polnim delovnim časom za delovno mesto »J034042 Natakar IV« in sicer za obdobje od 20. 12. 2016 do 30. 5. 2017.

#### Ugotovitve glede pravne podlage:

- pravno podlago za sklenitev pogodbe za določen čas določa 54. člen ZDR-1
- *javni zavod v času sklenitve pogodbe o zaposlitvi ni imel veljavnega akta o sistemizaciji*
- *javni zavod ni imel sprejetega kadrovskega načrta za leto 2016*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2016):

- *javni zavod ni predložil potrdila o izobrazbi za javnega uslužbenca*
- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 15
- plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 20
- podlaga za višjo uvrstitev: soglasje k uvrstitvi z dne 15. 12. 2016, ki ga je izdal župan Občine Bovec na podlagi drugega odstavka 19. člena ZSPJS

#### Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:

- *javni zavod ni predložil potrdila o izobrazbi za javnega uslužbenca*

Javni zavod ni predložil potrdila o doseženi stopnji izobrazbe za javnega uslužbenca, zato ni možno preveriti, ali je javni uslužbenec izpolnjeval pogoj izobrazbe.

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

### 9.2 Pogodba o zaposlitvi (brez datuma sklenitve pogodbe)

Pogodba je bila sklenjena za nedoločen čas s polnim delovnim časom za delovno mesto »J034042 Natakar IV« s pričetkom 31. 5. 2017. Javni uslužbenec je dne 21. 2. 2018 podal odpoved pogodbe o zaposlitvi. Delovno razmerje je bilo prekinjeno z dnem 28. 2. 2018.

#### Ugotovitve glede pravne podlage:

- *javni zavod v času sklenitve pogodbe o zaposlitvi ni imel veljavnega akta o sistemizaciji*
- *javni zavod ni imel sprejetega kadrovskega načrta za leto 2017*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2016):

- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 15
- plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 20
- podlaga za višjo uvrstitev: soglasje k uvrstitvi z dne 15. 5. 2017, ki ga je izdal župan Občine Bovec na podlagi drugega odstavka 19. člena ZSPJS

#### Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:

- pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

### 9.3 Pogodba o zaposlitvi z dne 20. 12. 2018

Pogodba je bila na podlagi 54. člena ZDR-1 sklenjena za določen čas (za čas trajanja zimske sezone) s polnim delovnim časom za delovno mesto »J034042 Natakarkar IV« in sicer za obdobje od 28. 12. 2018 do 30. 4. 2019.

#### Ugotovitve glede pravne podlage:

- pravno podlago za sklenitev pogodbe za določen čas določa 54. člen ZDR-1
- Pravilnik o sistemizaciji (2018)
- *kadrovski načrt za leto 2018 ni bil pripravljen v skladu s predpisi*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2018):

- *javni zavod ni predložil potrdila o izobrazbi za javnega uslužbenca*
- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 15
- plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 20
- plačni razred, v katerega bi moral biti uvrščen javni uslužbenec: 15

#### Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:

- *javni zavod ni predložil potrdila o doseženi stopnji izobrazbe za javnega uslužbenca*

Javni zavod ni predložil potrdila o doseženi stopnji izobrazbe za javnega uslužbenca, zato ni možno preveriti, ali je javni uslužbenec izpolnjeval pogoj izobrazbe.

- *javni uslužbenec je uvrščen v napačen plačni razred - ni soglasja za uvrstitev v višji plačni razred*

Pogodba v zaposlitvi v 18. členu določa, da je javni uslužbenec na podlagi soglasja župana, v skladu z drugim odstavkom 19. člena ZSPJS, uvrščen v 20. plačni razred, to je pet plačnih razredov višje od izhodiščnega plačnega razreda. Javni zavod navedenega soglasja ni predložil, niti z njim ne razpolaga, kar pomeni, da je bil javni uslužbenec v nasprotju s predpisi uvrščen v 20. plačni razred. Javnega uslužbenca bi morali uvrstiti v 15. plačni razred. Javni zavod je predložil samo soglasje k višji uvrstitvi z dne 15. 5. 2017, ki je bila izdana za sklenitev pogodbe o zaposlitvi za nedoločen čas. Ker je pogodba o zaposlitvi za nedoločen čas prenehala veljati dne 28.2.2018 in torej ne gre za kontinuirano zaposlitev, bi moral javni zavod ob ponovni zaposlitvi pridobiti novo soglasje k višji uvrstitvi.

- pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

## **10 Javni uslužbenec z evidenčno št. 0000057 – Pogodba o zaposlitvi z dne 30. 11. 2017**

Pogodba je bila na podlagi 54. člena ZDR-1 sklenjena za določen čas (za čas trajanja zimske sezone) s polnim delovnim časom za delovno mesto »J034042 Natakar IV« in sicer za obdobje od 1. 12. 2017 do 15. 5. 2018.

### **Ugotovitve glede pravne podlage:**

- pravno podlago za sklenitev pogodbe za določen čas določa 54. člen ZDR-1
- *javni zavod v času sklenitve pogodbe o zaposlitvi ni imel veljavnega akta o sistemizaciji*
- *javni zavod ni imel sprejetega kadrovskega načrta za leto 2017*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2016):

- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 15
- plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 20
- podlaga za višjo uvrstitev: soglasje k uvrstitvi z dne 30. 11. 2017, ki ga je izdal župan Občine Bovec na podlagi drugega odstavka 19. člena ZSPJS

### **Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:**

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

## **11 Javni uslužbenec z evidenčno št. 0000063**

### **11.1 Pogodba o zaposlitvi z dne 13. 1. 2018**

Pogodba je bila na podlagi 54. člena ZDR-1 sklenjena za določen čas (za čas trajanja zimske sezone na smučišču Kanin) s polovičnim delovnim časom za delovno mesto »J015002 Blagajnik V« in sicer za obdobje od 15. 1. 2018 do 15. 5. 2018.

Javni zavod v času sklenitve pogodbe o zaposlitvi ni imel veljavnega akta o sistemizaciji. Pogodbe o zaposlitvi je sklepal na podlagi Pravilnika o sistemizaciji (2016). Presojanje pravilne uvrstitve javnega uslužbenca na delovno mesto je torej možno le glede na neveljaven akt o sistemizaciji.

### **Ugotovitve glede pravne podlage:**

- pravno podlago za sklenitev pogodbe za določen čas določa 54. člen ZDR-1
- *javni zavod v času sklenitve pogodbe o zaposlitvi ni imel veljavnega akta o sistemizaciji*
- *kadrovski načrt za leto 2018 ni bil pripravljen v skladu s predpisi*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2016):

- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- *izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 16 (napačno določen)*
- izhodiščni plačni razred po Katalogu FDMN: 18

- *plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 21 (napačno določen)*
- plačni razred, v katerega bi moral biti uvrščen javni uslužbenec: 23
- podlaga za višjo uvrstitev: soglasje k uvrstitvi z dne 15. 1. 2018, ki ga je izdal župan Občine Bovec na podlagi drugega odstavka 19. člena ZSPJS

#### **Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:**

- *izhodiščni plačni razred za delovno mesto J015002 Blagajnik V ni pravilno določen*

Pravilnik o sistemizaciji (2016) in pogodba o zaposlitvi sta za delovno mesto J015002 Blagajnik V napačno določila izhodiščni plačni razred (kot izhodiščni plačni razred je bil določen 16. plačni razred). Na podlagi Aneksov št. 10 h kolektivnim pogodbam (Uradni list RS, št. 46/17), ki so začeli veljati 30. 8. 2017, je bilo delovno mesto J015002 Blagajnik V uvrščeno v 18. izhodiščni plačni razred (z možnostjo napredovanja do 28. plačnega razreda).

- *javni uslužbenec je bil uvrščen v napačen plačni razred*

Zaradi napačno določenega izhodiščnega plačnega razreda v Pravilniku o sistemizaciji (2016), tudi soglasje k uvrstitvi z dne 15. 1. 2018, ki ga je izdal župan Občine Bovec, za izhodiščni plačni razred določa 16. plačni razred (namesto pravilni 18. plačni razred) in javnega uslužbenca uvrsti za pet plačnih razredov višje od izhodiščnega plačnega razreda, v 21. plačni razred (namesto pravilni 23. plačni razred). Upošteva vse zgoraj navedeno (napačno določen izhodiščni plačni razred in soglasje župana k uvrstitvi javnega uslužbenca 5 plačnih razredov višje od izhodiščnega plačnega razreda), bi moral biti javni uslužbenec uvrščen v 23. plačni razred

- *osnovna plača javnega uslužbenca je določena za polni delovni čas*

Pri določitvi osnovne plače javnega uslužbenca v 18. členu pogodbe o zaposlitvi ni upoštevano dejstvo, da je bil javni uslužbenec zaposlen s polovičnim delovnim časom. Osnovna plača javnega uslužbenca je nepravilno določena za polni delovni čas.

- *osnova za izračun dodatkov je napačno določena*

V 22. členu pogodbe o zaposlitvi je določeno, da je osnova za izračun dodatkov, ki pripadajo javnemu uslužbencu osnovna plača javnega uslužbenca za polni delovni čas, določena v 18. členu pogodbe o zaposlitvi. Osnova za izračun dodatkov bi morala biti osnovna plača, določena za polovični delovni čas.

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

## **11.2 Pogodba o zaposlitvi z dne 14. 5. 2018**

Pogodba je bila na podlagi 54. člena ZDR-1 sklenjena za določen čas s polovičnim delovnim časom za delovno mesto »J015002 Blagajnik V« in sicer za obdobje od 16. 5. 2018 do 30. 9. 2018. V drugem odstavku 2. člena pogodbe o zaposlitvi je navedeno, da se pogodba o zaposlitvi sklepa za čas trajanja zimske sezone na smučišču Kanin, kar glede na čas trajanja pogodbe (maj – september) ni smiselno.

#### **Ugotovitve glede pravne podlage:**

- pravno podlago za sklenitev pogodbe za določen čas določa 54. člen ZDR-1
- veljaven Pravilnik o sistemizaciji (2018)
- *kadrovski načrt za leto 2018 ni bil pripravljen v skladu s predpisi*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2018):

- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- *izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 16 (napačno določen)*
- izhodiščni plačni razred po Katalogu FDMN: 18

- *plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 21 (napačno določen)*
- plačni razred, v katerega bi moral biti uvrščen javni uslužbenec: 23
- podlaga za višjo uvrstitev: soglasje k uvrstitvi z dne 15. 1. 2018, ki ga je izdal župan Občine Bovec na podlagi drugega odstavka 19. člena ZSPJS

#### **Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:**

- *izhodiščni plačni razred za delovno mesto J015002 Blagajnik V ni pravilno določen*

Pravilnik o sistemizaciji (2018) in pogodba o zaposlitvi sta za delovno mesto J015002 Blagajnik V napačno določila izhodiščni plačni razred (kot izhodiščni plačni razred je bil določen 16. plačni razred). Na podlagi Aneksov št. 10 h kolektivnim pogodbam (Uradni list RS, št. 46/17), ki so začeli veljati 30. 8. 2017, je bilo delovno mesto J015002 Blagajnik V uvrščeno v 18. izhodiščni plačni razred (z možnostjo napredovanja do 28. plačnega razreda).

- *javni uslužbenec je bil uvrščen v napačen plačni razred*

Zaradi napačno določenega izhodiščnega plačnega razreda v Pravilniku o sistemizaciji (2018), tudi soglasje k uvrstitvi z dne 15. 1. 2018, ki ga je izdal župan Občine Bovec, za izhodiščni plačni razred določa 16. plačni razred (namesto pravilni 18. plačni razred) in javnega uslužbenca uvrsti za pet plačnih razredov višje od izhodiščnega plačnega razreda, v 21. plačni razred (namesto pravilni 23. plačni razred). Upošteva vse zgoraj navedeno (napačno določen izhodiščni plačni razred in soglasje župana k uvrstitvi javnega uslužbenca 5 plačnih razredov višje od izhodiščnega plačnega razreda), bi moral biti javni uslužbenec uvrščen v 23. plačni razred

- *osnovna plača javnega uslužbenca je določena za polni delovni čas*

Pri določitvi osnovne plače javnega uslužbenca v 18. členu pogodbe o zaposlitvi ni upoštevano dejstvo, da je bil javni uslužbenec zaposlen s polovičnim delovnim časom. Osnovna plača javnega uslužbenca je nepravilno določena za polni delovni čas.

- *Osnova za izračun dodatkov je napačno določena*

V 22. členu pogodbe o zaposlitvi je določeno, da je osnova za izračun dodatkov, ki pripadajo javnemu uslužbencu osnovna plača javnega uslužbenca za polni delovni čas, določena v 18. členu pogodbe o zaposlitvi. Osnova za izračun dodatkov bi morala biti osnovna plača, določena za polovični delovni čas.

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

### **11.3 Pogodba o zaposlitvi z dne 1. 10. 2018**

Pogodba je bila na podlagi 54. člena ZDR-1 sklenjena za določen čas (za čas trajanja zimske sezone na smučišču Kanin) s polovičnim delovnim časom za delovno mesto »J015002 Blagajnik V« in sicer za obdobje od 1. 10. 2018 do 15. 5. 2019.

#### **Ugotovitve glede pravne podlage:**

- pravno podlago za sklenitev pogodbe za določen čas določa 54. člen ZDR-1
- veljaven Pravilnik o sistemizaciji (2018)
- *kadrovski načrt za leto 2018 ni bil pripravljen v skladu s predpisi*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2018):

- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- *izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 16 (napačno določen)*
- izhodiščni plačni razred po Katalogu FDMN: 18
- *plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 21 (napačno določen)*

- plačni razred, v katerega bi moral biti uvrščen javni uslužbenec: 23
- podlaga za višjo uvrstitev: soglasje k uvrstitvi z dne 15. 1. 2018, ki ga je izdal župan Občine Bovec na podlagi drugega odstavka 19. člena ZSPJS

#### **Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:**

- *izhodiščni plačni razred za delovno mesto J015002 Blagajnik V ni pravilno določen*

Pravilnik o sistemizaciji (2018) in pogodba o zaposlitvi sta za delovno mesto J015002 Blagajnik V napačno določila izhodiščni plačni razred (kot izhodiščni plačni razred je bil določen 16. plačni razred). Na podlagi Aneksov št. 10 h kolektivnim pogodbam (Uradni list RS, št. 46/17), ki so začeli veljati 30. 8. 2017, je bilo delovno mesto J015002 Blagajnik V uvrščeno v 18. izhodiščni plačni razred (z možnostjo napredovanja do 28. plačnega razreda).

- *javni uslužbenec je bil uvrščen v napačen plačni razred*

Zaradi napačno določenega izhodiščnega plačnega razreda v Pravilniku o sistemizaciji (2018), tudi soglasje k uvrstitvi z dne 15. 1. 2018, ki ga je izdal župan Občine Bovec, za izhodiščni plačni razred določa 16. plačni razred (namesto pravilni 18. plačni razred) in javnega uslužbenca uvrsti za pet plačnih razredov višje od izhodiščnega plačnega razreda, v 20. plačni razred (namesto pravilni 23. plačni razred). Upošteva vse zgoraj navedeno (napačno določen izhodiščni plačni razred in soglasje župana k uvrstitvi javnega uslužbenca 5 plačnih razredov višje od izhodiščnega plačnega razreda), bi moral biti javni uslužbenec uvrščen v 23. plačni razred

- *osnovna plača javnega uslužbenca je določena za polni delovni čas*

Pri določitvi osnovne plače javnega uslužbenca v 18. členu pogodbe o zaposlitvi ni upoštevano dejstvo, da je bil javni uslužbenec zaposlen s polovičnim delovnim časom. Osnovna plača javnega uslužbenca je nepravilno določena za polni delovni čas.

- *osnova za izračun dodatkov je napačno določena*

V 22. členu pogodbe o zaposlitvi je določeno, da je osnova za izračun dodatkov, ki pripadajo javnemu uslužbencu osnovna plača javnega uslužbenca za polni delovni čas, določena v 18. členu pogodbe o zaposlitvi. Osnova za izračun dodatkov bi morala biti osnovna plača, določena za polovični delovni čas.

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

## **12 Javni uslužbenec z evidenčno št. 0000058 – Pogodba o zaposlitvi z dne 30. 11. 2017**

Pogodba je bila na podlagi 54. člena ZDR-1 sklenjena za določen čas (za čas trajanja zimske sezone na smučišču Kanin) s polnim delovnim časom za delovno mesto »J033008 Kuhinjski pomočnik III« in sicer za obdobje od 1. 12. 2017 do 15. 5. 2018.

#### **Ugotovitve glede pravne podlage:**

- pravno podlago za sklenitev pogodbe za določen čas določa 54. člen ZDR-1
- *javni zavod v času sklenitve pogodbe o zaposlitvi ni imel veljavnega akta o sistemizaciji*
- *javni zavod ni imel sprejetega kadrovskega načrta za leto 2017*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2016):

- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- *izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 10 (napačno določen)*
- izhodiščni plačni razred po Katalogu FDMN (v času sklenitve pogodbe o zaposlitvi): 16

- *plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 15 (napačno določen)*
- plačni razred, v katerega bi moral biti uvrščen javni uslužbenec: 18
- podlaga za višjo uvrstitev: soglasje k uvrstitvi z dne 1. 12. 2017, ki ga je izdal župan Občine Bovec na podlagi drugega odstavka 19. člena ZSPJS

#### **Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:**

- *izhodiščni plačni razred za delovno mesto J033008 Kuhinjski pomočnik III ni pravilno določen*

Pravilnik o sistemizaciji (2016) in pogodba o zaposlitvi sta za delovno mesto J033008 Kuhinjski pomočnik III napačno določila izhodiščni plačni razred (kot izhodiščni plačni razred je bil določen 10. plačni razred). Na podlagi Aneksov št. 10 h kolektivnim pogodbam (Uradni list RS, št. 46/17), ki so začeli veljati 30. 8. 2017, je bilo delovno mesto J033008 Kuhinjski pomočnik III uvrščeno v 13. izhodiščni plačni razred (z možnostjo napredovanja do 23. plačnega razreda).

- *javni uslužbenec je bil uvrščen v napačen plačni razred*

Zaradi napačno določenega izhodiščnega plačnega razreda v Pravilniku o sistemizaciji (2016), tudi soglasje k uvrstitvi z dne 1. 12. 2017, ki ga je izdal župan Občine Bovec, za izhodiščni plačni razred določa 10. plačni razred (namesto pravilni 13. plačni razred) in javnega uslužbenca uvrsti za pet plačnih razredov višje od izhodiščnega plačnega razreda, v 15. plačni razred (namesto pravilni 18. plačni razred). Upošteva vse zgoraj navedeno (napačno določen izhodiščni plačni razred in soglasje župana k uvrstitvi javnega uslužbenca 5 plačnih razredov višje od izhodiščnega plačnega razreda), bi moral biti javni uslužbenec uvrščen v 18. plačni razred

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

## **13 Javni uslužbenec z evidenčno št. 0000053**

### **13.1 Pogodba o zaposlitvi z dne 10. 11. 2017**

Pogodba je bila na podlagi 54. člena ZDR-1 sklenjena za določen čas (za čas trajanja zimske sezone na smučišču Kanin) s polnim delovnim časom za delovno mesto »J034042 Natakarkar IV« in sicer za obdobje od 10. 11. 2017 do 15. 5. 2018.

#### **Ugotovitve glede pravne podlage:**

- pravno podlago za sklenitev pogodbe za določen čas določa 54. člen ZDR-1
- *javni zavod v času sklenitve pogodbe o zaposlitvi ni imel veljavnega akta o sistemizaciji*
- *javni zavod ni imel sprejetega kadrovskega načrta za leto 2017*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2016):

- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 15
- plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 20
- podlaga za višjo uvrstitev: : soglasje k uvrstitvi z dne 10. 11. 2017, ki ga je izdal župan Občine Bovec na podlagi drugega odstavka 19. člena ZSPJS

#### **Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:**

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

### 13.2 Pogodba o zaposlitvi z dne 10. 11. 2017

Pogodba je bila na podlagi 54. člena ZDR-1 sklenjena za določen čas s polnim delovnim časom za delovno mesto »J034042 Natarar IV« in sicer za obdobje od 16. 5. 2018 do 15. 6. 2018. V drugem odstavku 2. člena pogodbe o zaposlitvi je navedeno, da se pogodba o zaposlitvi sklepa za čas trajanja zimske sezone na smučišču Kanin, kar glede na čas trajanja pogodbe (maj - junij) ni smiselno. Ravno tako je verjetno pomotoma na pogodbi o zaposlitvi naveden datum sklenitve 10. 11. 2017.

#### Ugotovitve glede pravne podlage:

- pravno podlago za sklenitev pogodbe za določen čas določa 54. člen ZDR-1
- veljaven Pravilnik o sistemizaciji (2018)
- *kadrovski načrt za leto 2018 ni bil pripravljen v skladu s predpisi*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2018)

- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 15
- plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 20
- podlaga za višjo uvrstitev: : soglasje k uvrstitvi z dne 10. 11. 2017, ki ga je izdal župan Občine Bovec na podlagi drugega odstavka 19. člena ZSPJS

#### Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

### 13.3 Pogodba o zaposlitvi za nedoločen čas z dne 12. 6. 2018

Pogodba je bila sklenjena za nedoločen čas s polnim delovnim časom za delovno mesto »J015002 Blagajnik V« s pričetkom dne 16. 6. 2018.

#### Ugotovitve glede pravne podlage:

- veljaven Pravilnik o sistemizaciji (2018)
- *kadrovski načrt za leto 2018 ni bil pripravljen v skladu s predpisi*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2018):

- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- *izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 16 (napačno določen)*
- izhodiščni plačni razred po Katalogu FDMN (v času sklenitve pogodbe o zaposlitvi): 18
- *plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 21*
- plačni razred, v katerega bi moral biti uvrščen javni uslužbenec: 20



### **Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:**

- javni uslužbenec je bil uvrščen v napačen plačni razred

Pogodba v zaposlitvi v 18. členu določa, da je javni uslužbenec na podlagi soglasja župana, v skladu z drugim odstavkom 19. člena ZSPJS, uvrščen v 21. plačni razred. Javni zavod je predložil soglasje k uvrstitvi z dne 12. 6. 2018, ki ga je izdal župan Občine Bovec. V izreku soglasja je navedeno, da se javni uslužbenec z evidenčno št. 0000053 uvrsti v 20. plačni razred. Iz obrazložitve pa izhaja, da bo javni uslužbenec z evidenčno št. 0000053 z dnem 16. 6. 2018 iz delovnega mesta J034042 Natarak V prerazporejen na delovno mesto J015002 Blagajnik V z izhodiščnim plačnim razredom 18 in da je izdano soglasje podlaga za uvrstitev javnega uslužbenca v 21. plačni razred. V konkretnem primeru je bil v obrazložitvi soglasja naveden drugačen plačni razred, v katerega se uvrsti javnega uslužbenca, kot v »izreku« soglasja. Ne glede na navedeno, bi moral javni zavod pri uvrstitvi javnega uslužbenca v plačni razred upoštevati plačni razred, določen v izreku soglasja in javnega uslužbenca uvrstiti v 20. plačni razred.

- pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

### **Druge ugotovljene nepravilnosti:**

- Pravilnik o sistemizaciji (2018) za delovno mesto J015002 Blagajnik V določa napačen izhodiščni plačni razred

Pravilnik je za delovno mesto J015002 Blagajnik V napačno določil tako izhodiščni plačni razred kot tudi plačni razred, ki ga je mogoče doseči z napredovanjem, saj je kot izhodiščni plačni razred določil 16. plačni razred, kot plačni razred, ki ga je mogoče doseči z napredovanju pa je določil 26. plačni razred. Na podlagi Aneksov h Kolektivnim pogodbam, ki so določili višje izhodiščne razrede, (objavljeni v Uradnem listu RS, št. 46/17), in so začeli veljati 30. 8. 2017, je bilo delovno mesto J015002 Blagajnik V uvrščeno v 18. izhodiščni plačni razred (z možnostjo napredovanja do 28. plačnega razreda). Kljub napačno določenemu izhodiščnemu plačnemu razredu v Pravilniku, je bil v 18. členu pogodbe o zaposlitvi izhodiščni plačni razred pravilno določen.

## **14 Javni uslužbenec z evidenčno št. 0000004**

### **14.1 Pogodba o zaposlitvi z dne 27. 12. 2016**

Pogodba je bila na podlagi 54. člena ZDR-1 sklenjena za določen čas (za čas trajanja zimske sezone na smučišču Kanin) s polnim delovnim časom za delovno mesto »J031001 Čistilka I« in sicer za obdobje od 1. 1. 2017 do 30. 5. 2017.

#### **Ugotovitve glede pravne podlage:**

- pravno podlago za sklenitev pogodbe za določen čas določa 54. člen ZDR-1
- *javni zavod v času sklenitve pogodbe o zaposlitvi ni imel veljavnega akta o sistemizaciji*
- *javni zavod ni imel sprejetega kadrovskega načrta za leto 2017*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2016):

- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 6
- plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 11

- podlaga za višjo uvrstitev: soglasje župana z dne 15. 12. 2016, ki ga je izdal župan Občine Bovec na podlagi drugega odstavka 19. člena ZSPJS

#### **Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:**

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

## **14.2 Pogodba o zaposlitvi (brez datuma sklenitve pogodbe)**

Pogodba je bila sklenjena za nedoločen čas s polnim delovnim časom za delovno mesto »J032018 Servirka - čistilka II« s pričetkom 31. 5. 2017.

#### **Ugotovitve glede pravne podlage:**

- *javni zavod v času sklenitve pogodbe o zaposlitvi ni imel veljavnega akta o sistemizaciji*
- *javni zavod ni imel sprejetega kadrovskega načrta za leto 2017*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2016):

- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 7
- *plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 12 (napačno določen)*
- plačni razred, v katerega bi moral biti uvrščen javni uslužbenec: 7

#### **Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:**

- *javni uslužbenec je uvrščen v napačen plačni razred – soglasje k višji uvrstitvi ni bilo dano za delovno mesto, na katerega se je razporedilo javnega uslužbenca*

Pogodba v zaposlitvi v 18. členu določa, da je javni uslužbenec na podlagi soglasja župana, v skladu z drugim odstavkom 19. člena ZSPJS, uvrščen v 12. plačni razred, to je pet plačnih razredov višje od izhodiščnega plačnega razreda 7. plačnega razreda (za delovno mesto J032018 Servirka – čistilka II). Iz soglasja k uvrstitvi z dne 25. 5. 2017, ki ga je izdal župan Občine Bovec, pa izhaja, da se javni uslužbenec z evidenčno št. 0000004 uvrsti v 11. plačni razred. Iz obrazložitve soglasja izhaja, da bo zaposleni z dnem 31. 5. 2017 razporejen na delovno mesto J031001 – čistilka I, z izhodiščnim 6. plačnim razredom, župan pa je soglašal, da se javnega uslužbenca uvrsti pet plačnih razredov višje od plačnega razreda delovnega mesta. Iz navedenega izhaja, da je bilo soglasje k višji uvrstitvi dano za delovno mesto J031001 – čistilka I, javnega uslužbenca pa se je zaposlilo na drugo delovno mesto in sicer J032018 Servirka – čistilka II.

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

## **15 Javni uslužbenec z evidenčno št. 0000059**

### **15.1 Pogodba o zaposlitvi z dne 15. 12. 2016**

Pogodba je bila na podlagi 54. člena ZDR-1 sklenjena za določen čas (za čas trajanja zimske sezone na smučišču Kanin) s polnim delovnim časom za delovno mesto »J034030 Kuhar IV« in sicer za obdobje od 15. 12. 2016 do 30. 5. 2017.

#### **Ugotovitve glede pravne podlage:**

- pravno podlago za sklenitev pogodbe za določen čas določa 54. člen ZDR-1
- *javni zavod v času sklenitve pogodbe o zaposlitvi ni imel veljavnega akta o sistemizaciji*
- *javni zavod ni imel sprejetega kadrovskega načrta za leto 2016*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2016):

- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 14
- plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 19
- podlaga za višjo uvrstitev: soglasje k uvrstitvi z dne 15. 12. 2016, ki ga je izdal župan Občine Bovec na podlagi drugega odstavka 19. člena ZSPJS

#### **Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:**

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

### **15.2 Pogodba o zaposlitvi z dne 11. 12. 2017**

Pogodba je bila na podlagi 54. člena ZDR-1 sklenjena za določen čas (za čas trajanja zimske sezone na smučišču Kanin) s polnim delovnim časom za delovno mesto »J034030 Kuhar V« in sicer za obdobje od 11. 12. 2017 do 15. 5. 2018.

#### **Ugotovitve glede pravne podlage:**

- pravno podlago za sklenitev pogodbe za določen čas določa 54. člen ZDR-1
- *javni zavod v času sklenitve pogodbe o zaposlitvi ni imel veljavnega akta o sistemizaciji*
- *javni zavod ni imel sprejetega kadrovskega načrta za leto 2017*

#### **Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:**

Pri pogodbi o zaposlitvi je prišlo do več nepravilnosti, zaradi katerih je bilo preverjanje pravilnosti pogodbe o zaposlitvi nemogoče, zato smo javni zavod pozvali, da razjasni sledeče nepravilnosti:

- *šifra in ime delovnega mesta v 3. členu pogodbe o zaposlitvi se ne ujemata:*

V 3. členu pogodbe o zaposlitvi je navedeno, da se pogodba sklepa za delovno mesto J034030 Kuhar V. Šifri delovnega mesta »J034030« pripada delovno mesto Kuhar IV, medtem ko je za delovno mesto Kuhar V (I) določena šifra delovnega mesta J035121.

- *napačna opredelitev del in nalog v 5. členu pogodbe o zaposlitvi:*

Opis del in nalog v 5. členu pogodbe o zaposlitvi ne ustreza niti delovnemu mestu J034030 Kuhar IV, niti delovnemu mestu J035121 Kuhar V (I), temveč ustreza delovnemu mestu J034042 Natakar IV.

- *šifra in ime delovnega mesta v soglasju k uvrstitvi z dne 11. 12. 2017 se ne ujemata*

Tudi v soglasju k uvrstitvi, z dne 11. 12. 2017, ki ga je izdal župan Občine Bovec, se ne skladata šifra in ime delovnega mesta. Soglasje k uvrstitvi javnega uslužbenca z evidenčno št. 0000059 uvršča v 22. plačilni razred. Iz obrazložitve pa izhaja, da je soglasje podano za razporeditev javnega uslužbenca na delovno mesto J034030 Kuhar V (zahtevana srednja strokovna izobrazba ustrezne smeri), z izhodiščnim plačnim razredom 17.

Glede na to, da je tako v soglasju k uvrstitvi kot v 18. členu pogodbe o zaposlitvi kot izhodiščni plačni določen 17. plačni razred, je najverjetneje, da je imel javni zavod namen javnega uslužbenca zaposliti na delovnem mestu J035121 Kuhar V (ki je v skladu z aktom o sistemizaciji določen kot izhodiščni plačni razred za delovno mesto J035121 Kuhar V (I)).

Javni zavod je podal odgovor, da je prišlo pri sklenitvi pogodbe o zaposlitvi z javnim uslužbencem z evidenčno št. 0000059 do več nepravilnosti. Podali so pojasnilo, da so pogodbo ročno popravili in posredovali kopijo ročno popravljene pogodbe o zaposlitvi, pri čemer so bili popravki potrjeni (podpisani) zgolj s strani javnega zavoda in sicer so popravili naslednje sestavine pogodbe: šifra delovnega mesta je bila popravljena na J034121 (kar ne ustreza delovnemu mestu kuhar V, temveč orožar IV), pri opisu del in nalog so dela in naloge zgolj prečrtali in navedli, da je opis napačen (niso pa določili pravih del in nalog). Pri tako obsežnih napakah v pogodbi o zaposlitvi bi moral javni zavod z javnim uslužbencem skleniti aneks k pogodbi o zaposlitvi, v katerem bi odpravil nepravilnosti. Glede na to, da so bile (po pojasnilu s strani javnega zavoda) v plačilnih listah napake še vedno prisotne, se poraja vprašanje, kdaj so bile nepravilnosti sploh odkrite.

Glede na to, da je javni zavod posredoval objavo prostega delovnega mesta za delovno mesto Kuhar V (šifra DM J035121) vseeno ugotavljamo (kljub vsem nepravilnostim v pogodbi o zaposlitvi), da je bilo mišljeno, da se javnega uslužbenca razvrsti na delovno mesto J035121 Kuhar V. Ob tej predpostavki, je javni uslužbenec uvrščen v pravih plačni razred.

## **16 Javni uslužbenec z evidenčno št. 0000015 - Pogodba o zaposlitvi z dne 27. 12. 2016**

Pogodba je bila na podlagi 54. člena ZDR-1 sklenjena za določen čas (za čas trajanja zimske sezone na smučišču Kanin) s polnim delovnim časom za delovno mesto »J034068 Strokovni delavec s posebnimi znanji in sposobnostmi IV« in sicer za obdobje od 1. 1. 2017 do 30. 4. 2017.

### **Ugotovitve glede pravne podlage:**

- pravno podlago za sklenitev pogodbe za določen čas določa 54. člen ZDR-1
- *javni zavod v času sklenitve pogodbe o zaposlitvi ni imel veljavnega akta o sistemizaciji*
- *javni zavod ni imel sprejetega kadrovskega načrta za leto 2017*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2016):

- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 16
- plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 21
- podlaga za višjo uvrstitev: soglasje k uvrstitvi z dne 15. 12. 2016, ki ga je izdal župan Občine Bovec na podlagi drugega odstavka 19. člena ZSPJS

### **Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:**

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

- *javni uslužbenec nima opravljenega izpita za strojnika žičnic in izpit za reševalca na smučišču*

V aktu o sistemizaciji je za delovno mesto J034068 Strokovni delavec s posebnimi znanji in sposobnostmi postavljen pogoj (posebna znanja in veščine), da ima javni uslužbenec opravljen izpit za strojnika žičnic in opravljen izpit za reševalca na smučišču. Javni zavodni ni predložil potrdil o opravljenih izpiti. Glede na to, da javni uslužbenec nima opravljenih zahtevanih izpitov, ga javni zavod ne bi smel zaposliti.

## **17 Javni uslužbenec z evidenčno št. xxxxxxxx - Pogodba o zaposlitvi z dne 25. 4. 2018**

Pogodba je bila na podlagi 54. člena ZDR-1 sklenjena za določen čas (za čas trajanja zimske sezone na smučišču Kanin) s polnim delovnim časom za delovno mesto »J035124 Vodja kuhinje« in sicer za obdobje od 26. 4. 2018 do 10. 5. 2018.

### **Ugotovitve glede pravne podlage:**

- pravno podlago za sklenitev pogodbe za določen čas določa 54. člen ZDR-1
- veljaven Pravilnik o sistemizaciji (2018)
- *kadrovski načrt za leto 2018 ni bil pripravljen v skladu s predpisi*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi z aktom o sistemizaciji :

- *javni zavod ni predložil potrdila o izobrazbi za javnega uslužbenca*
- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- izhodiščni plačni razred po sistemizaciji: 18
- *plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 23 (napačno določen)*
- plačni razred, v katerega bi moral biti uvrščen javni uslužbenec: 18
- javni zavod ni predložil potrdila o izobrazbi za javnega uslužbenca

### **Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:**

- *javni uslužbenec ni uvrščen v pravičen plačni razred - ni soglasja za uvrstitev v višji plačni razred*

Pogodba v zaposlitvi v 18. členu določa, da je javni uslužbenec na podlagi sklepa župana, v skladu z drugim odstavkom 19. člena ZSPJS, uvrščen v 23. plačni razred, kar je pet plačnih razredov višje od izhodiščnega (18.) plačnega razreda za delovno mesto J035124 Vodja kuhinje. Javni zavod navedenega soglasja ni predložil, niti z njim ne razpolaga, kar pomeni, da je bil javni uslužbenec v nasprotju s predpisi uvrščen v 23. plačni razred. Javni zavod bi moral ob sklenitvi pogodbe javnega uslužbenca uvrstiti v izhodiščni 18. plačni razred

- *napačen opis del in nalog v 5. členu pogodbe o zaposlitvi*

Opis del in nalog za delovno mesto »J035124 Vodja kuhinje« v 5. členu pogodbe o zaposlitvi se ne ujema z opisom del in nalog za delovno mesto »J035124 Vodja kuhinje« v aktu o sistemizaciji. Opis del in nalog v 5. členu pogodbe o zaposlitvi ustreza opisu del in nalog za delovno mesto J034042 Natarar IV iz akta o sistemizaciji.

- *javni zavod ni predložil potrdila o doseženi stopnji izobrazbe za javnega uslužbenca*

Javni zavod ni predložil potrdila o doseženi stopnji izobrazbe za javnega uslužbenca, zato ni možno preveriti, ali je javni uslužbenec izpolnjeval pogoj izobrazbe.

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

## **18 Javni uslužbenec z evidenčno št. 0000031– Pogodba o zaposlitvi z dne 20. 12. 2016**

Pogodba je bila na podlagi 54. člena ZDR-1 sklenjena za določen čas (za čas trajanja zimske sezone na smučišču Kanin) s polnim delovnim časom za delovno mesto »J032018 Servirka-čistilka II« in sicer za obdobje od 9. 1. 2017 do 30. 5. 2017.

### **Ugotovitve glede pravne podlage:**

- pravno podlago za sklenitev pogodbe za določen čas določa 54. člen ZDR-1
- *javni zavod v času sklenitve pogodbe o zaposlitvi ni imel veljavnega akta o sistemizaciji*
- *javni zavod ni imel sprejetega kadrovskega načrta za leto 2017*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2016):

- *javni zavod ni predložil potrdila o izobrazbi za javnega uslužbenca* (posredovali pa so pisno pojasnilo, da ima javni uslužbenec doseženo II. stopnjo izobrazbe)
- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 7
- plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 12
- podlaga za višjo uvrstitev: podlaga za višjo uvrstitev: soglasje k uvrstitvi z dne 5. 1. 2017, ki ga je izdal župan Občine Bovec na podlagi drugega odstavka 19. člena ZSPJS

### **Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:**

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

## **19 Javni uslužbenec z evidenčno št. 0000071**

### **19.1 Pogodba o zaposlitvi z dne 28. 8. 2018**

Pogodba je bila na podlagi 54. člena ZDR-1 sklenjena za določen čas s polnim delovnim časom za delovno mesto »J033008 Kuhinjski pomočnik III« in sicer za obdobje od 28. 8. 2018 do 30. 9. 2018. V drugem odstavku 2. člena pogodbe o zaposlitvi je navedeno, da se pogodba o zaposlitvi sklepa za čas trajanja zimske sezone na smučišču Kanin, kar glede na čas trajanja pogodbe (avgust – september) ni smiselno.

### **Ugotovitve glede pravne podlage:**

- pravno podlago za sklenitev pogodbe za določen čas določa 54. člen ZDR-1
- veljaven Pravilnik o sistemizaciji (2018)
- *kadrovski načrt za leto 2018 ni bil pripravljen v skladu s predpisi*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2018)

- *javni zavod ni predložil potrdila o izobrazbi za javnega uslužbenca*
- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 10 (napačno določen)

- izhodiščni plačni razred po Katalogu FDMN (v času sklenitve pogodbe o zaposlitvi: 13
- plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 15
- podlaga za višjo uvrstitev: podlaga za višjo uvrstitev: soglasje k uvrstitvi z dne 22. 8. 2018, ki ga je izdal župan Občine Bovec na podlagi drugega odstavka 19. člena ZSPJS

#### **Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:**

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

- *javni zavod ni predložil potrdila o izobrazbi za javnega uslužbenca*

Javni zavod ni predložil potrdila o doseženi stopnji izobrazbe za javnega uslužbenca, zato ni možno preveriti, ali je javni uslužbenec izpolnjeval pogoj izobrazbe.

#### **Druge ugotovljene nepravilnosti:**

- *Pravilnik o sistemizaciji (2018) za delovno mesto J033008 Kuhinjski pomočnik II določa napačen izhodiščni plačni razred*

Pravilnik je za delovno mesto J03308 Kuhinjski pomočnik III napačno določil tako izhodiščni plačni razred kot tudi plačni razred, ki ga je mogoče doseči z napredovanjem, saj je kot izhodiščni plačni razred določil 10. plačni razred, kot plačni razred, ki ga je mogoče doseči z napredovanju pa je določil 20. plačni razred. Na podlagi Aneksov h Kolektivnim pogodbam, ki so določili višje izhodiščne razrede, (objavljeni v Uradnem listu RS, št. 46/17), in so začeli veljati 30. 8. 2017, je bilo delovno mesto J03308 Kuhinjski pomočnik III uvrščeno v 13. izhodiščni plačni razred (z možnostjo napredovanja do 23. plačnega razreda). Kljub napačno določenemu izhodiščnemu plačnemu razredu v aktu o sistemizaciji, je bil v 18. členu pogodbe o zaposlitvi izhodiščni plačni razred pravilno določen.

## **19.2 Pogodba o zaposlitvi z dne 1. 10. 2018**

Pogodba je bila na podlagi 54. člena ZDR-1 sklenjena za določen čas (za čas trajanja in zaključevanja poletne sezone na smučišču Kanin) s polnim delovnim časom za delovno mesto »J033008 Kuhinjski pomočnik III« in sicer za obdobje od 1. 10. 2018 do 14. 10. 2018.

#### **Ugotovitve glede pravne podlage:**

- pravno podlago za sklenitev pogodbe za določen čas določa 54. člen ZDR-1
- veljaven Pravilnik o sistemizaciji (2018)
- *kadrovski načrt za leto 2018 ni bil pripravljen v skladu s predpisi*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2018):

- *javni zavod ni predložil potrdila o izobrazbi za javnega uslužbenca*
- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- *izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 10 (napačno določen)*
- plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 15
- podlaga za višjo uvrstitev: soglasje k uvrstitvi z dne 22. 8. 2018, ki ga je izdal župan Občine Bovec

#### **Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:**

- *javni zavod ni predložil potrdila o izobrazbi za javnega uslužbenca*

Javni zavod ni predložil potrdila o doseženi stopnji izobrazbe za javnega uslužbenca, zato ni možno preveriti, ali je javni uslužbenec izpolnjeval pogoj izobrazbe.

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

#### **Druge ugotovljene nepravilnosti:**

- *Pravilnik o sistemizaciji (2018) za delovno mesto J015002 Blagajnik V določa napačen izhodiščni plačni razred*

Pravilnik je za delovno mesto J03308 Kuhinjski pomočnik III napačno določil tako izhodiščni plačni razred kot tudi plačni razred, ki ga je mogoče doseči z napredovanjem, saj je kot izhodiščni plačni razred določil 10. plačni razred, kot plačni razred, ki ga je mogoče doseči z napredovanju pa je določil 20. plačni razred. Na podlagi Aneksov h Kolektivnim pogodbam, ki so določili višje izhodiščne razrede, (objavljeni v Uradnem listu RS, št. 46/17), in so začeli veljati 30. 8. 2017, je bilo delovno mesto J03308 Kuhinjski pomočnik III uvrščeno v 13. izhodiščni plačni razred (z možnostjo napredovanja do 23. plačnega razreda). Kljub napačno določenemu izhodiščnemu plačnemu razredu v aktu o sistemizaciji, je bil v 18. členu pogodbe o zaposlitvi izhodiščni plačni razred pravilno določen.

## **20 Javni uslužbenec z evidenčno št. 0000056 – Pogodba o zaposlitvi (brez datuma sklenitve pogodbe)**

Pogodba je bila sklenjena za nedoločen čas s polnim delovnim časom za delovno mesto »I014009 Strojnik vlečnic in krožnih žičnic« s pričetkom 11. 12. 2017.

Javni zavod v času sklenitve pogodbe o zaposlitvi ni imel veljavnega akta o sistemizaciji. Pogodbe o zaposlitvi je sklepal na podlagi Pravilnika o sistemizaciji (2016). Presojanje pravilne uvrstitve javnega uslužbenca na delovno mesto je torej možno le glede na neveljaven akt o sistemizaciji.

#### **Ugotovitve glede pravne podlage:**

- *javni zavod v času sklenitve pogodbe o zaposlitvi ni imel veljavnega akta o sistemizaciji*
- *javni zavod ni imel sprejetega kadrovskega načrta za leto 2017*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2016):

- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog je skladen z aktom o sistemizaciji
- izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 15
- plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 20
- podlaga za višjo uvrstitev: soglasje k uvrstitvi z dne 16. 10. 2017, ki ga je izdal župan Občine Bovec na podlagi drugega odstavka 19. člena ZSPJS
- javni uslužbenec ima opravljen izpit za strojnika žičnic (potrdilo CPU o opravljenem preizkusu strokovne usposobljenosti za strojnika vlečnice dne 29. 11. 2017)

#### **Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:**

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.



## **21 Javni uslužbenec z evidenčno št. 0000073 – Pogodba o zaposlitvi (brez datuma sklenitve pogodbe)**

Pogodba je bila na podlagi 54. člena ZDR-1 sklenjena za določen čas (za čas trajanja zimske sezone) s polnim delovnim časom za delovno mesto »J034074 Strežnik – Tehnični delavec IV« in sicer za obdobje od 7. 12. 2018 do 30. 4. 2019.

### **Ugotovitve glede pravne podlage:**

- pravno podlago za sklenitev pogodbe za določen čas določa 54. člen ZDR-1
- veljaven Pravilnik o sistemizaciji (2018)
- *kadrovski načrt za leto 2018 ni bil pripravljen v skladu s predpisi*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2018):

- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- *izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 15 (napačno določen)*
- izhodiščni plačni razred po Katalogu FDMN: 16
- *plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 20 (napačno določen)*
- plačni razred, v katerega bi moral biti uvrščen javni uslužbenec: 16

### **Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:**

- *izhodiščni plačni razred za delovno mesto J034074 Tehnični delavec IV ni pravilno določen*

Pravilnik o sistemizaciji (2018) in pogodba o zaposlitvi sta za delovno mesto J034074 Tehnični delavec IV napačno določila izhodiščni plačni razred (kot izhodiščni plačni razred je bil določen 15. plačni razred). Na podlagi Aneksov št. 10 h kolektivnim pogodbam (Uradni list RS, št. 46/17), ki je začel veljati 30. 8. 2017, je bilo delovno mesto J034074 Tehnični delavec IV uvrščeno v 16. izhodiščni plačni razred (z možnostjo napredovanja do 26. plačnega razreda).

- *ni soglasja za uvrstitev v višji plačni razred*

Pogodba v zaposlitvi v 18. členu določa, da je javni uslužbenec na podlagi sklepa župana, v skladu z drugim odstavkom 19. člena ZSPJS, uvrščen v 20. plačni razred. Javni zavod soglasja k višji uvrstitvi ni predložil, zato ni pravne podlage za uvrstitev javnega uslužbenca v višji plačni razred od izhodiščnega plačnega razreda.

- *javni uslužbenec je uvrščen v napačen plačilni razred*

Upošteva dejstvo, da javni zavod ni pridobil soglasja k višji uvrstitvi in da so Aneksi h kolektivnim pogodbam določili višje izhodiščne plačne razrede, bi moral biti javni uslužbenec ob sklenitvi pogodbe o zaposlitvi uvrščen v (izhodiščni) 16. plačni razred.

- *napačno poimenovanje delovnega mesta*

V aktu o sistemizaciji je delovno mesto s šifro J034074 poimenovano »Tehnični delavec IV« in ne Strežnik - Tehnični delavec IV, kot je navedeno v 3. členu pogodbe.

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

## **22 Javni uslužbenec z evidenčno št. 0000033 – Pogodba o zaposlitvi z dne 15. 12. 2016**

Pogodba je bila na podlagi 54. člena ZDR-1 sklenjena za določen čas (za čas trajanja zimske sezone na smučišču Kanin) s polnim delovnim časom za delovno mesto »J034042 Natakarkar IV« in sicer za obdobje od 15. 12. 2016 do 30. 5. 2017.

### **Ugotovitve glede pravne podlage:**

- pravno podlago za sklenitev pogodbe za določen čas določa 54. člen ZDR-1
- *javni zavod v času sklenitve pogodbe o zaposlitvi ni imel veljavnega akta o sistemizaciji*
- *javni zavod ni imel sprejetega kadrovskega načrta za leto 2016*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2016):

- *javni zavod ni predložil potrdila o izobrazbi*
- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 15
- plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 20
- podlaga za višjo uvrstitev: soglasje k uvrstitvi z dne 15. 12. 2016, ki ga je izdal župan Občine Bovec na podlagi drugega odstavka 19. člena ZSPJS
- potrdilo o opravljenem usposabljanju za varno delo z dne 27. 12. 2016

### **Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:**

- *javni zavod ni predložil potrdila o izobrazbi za javnega uslužbenca*

Javni zavod ni predložil potrdila o doseženi stopnji izobrazbe za javnega uslužbenca, zato ni možno preveriti, ali je javni uslužbenec izpolnjeval pogoj izobrazbe.

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

## **23 Javni uslužbenec z evidenčno št. 0000048– Pogodba o zaposlitvi z dne 10. 11. 2017**

Pogodba je bila na podlagi 54. člena ZDR-1 sklenjena za določen čas (za čas trajanja zimske sezone na smučišču Kanin) s polnim delovnim časom za delovno mesto »J034042 Natakarkar IV« in sicer za obdobje od 10. 11. 2017 do 15. 5. 2018.

### **Ugotovitve glede pravne podlage:**

- pravno podlago za sklenitev pogodbe za določen čas določa 54. člen ZDR-1
- *javni zavod v času sklenitve pogodbe o zaposlitvi ni imel veljavnega akta o sistemizaciji*
- *javni zavod ni imel sprejetega kadrovskega načrta za leto 2017*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2016):

- *javni zavod ni predložil potrdila o izobrazbi za javnega uslužbenca*
- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 15
- plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 20

- podlaga za višjo uvrstitev: soglasje k uvrstitvi z dne 10. 11. 2017, ki ga je izdal župan Občine Bovec na podlagi drugega odstavka 19. člena ZSPJS

#### **Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:**

- *javni zavod ni predložil potrdila o izobrazbi za javnega uslužbenca*

Javni zavod ni predložil potrdila o doseženi stopnji izobrazbe za javnega uslužbenca, zato ni možno preveriti, ali je javni uslužbenec izpolnjeval pogoj izobrazbe.

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

## **24 Javni uslužbenec z evidenčno št. 0000008**

### **24.1 Pogodba o zaposlitvi št. 9/2016 z dne 15. 12. 2016**

Pogodba je bila na podlagi 54. člena ZDR-1 sklenjena za določen čas (za čas trajanja zimske sezone na smučišču Kanin) s polnim delovnim časom za delovno mesto »I014009 Strojnik vlečnic in krožnih žičnic« in sicer za obdobje od 15. 12. 2016 do 30. 5. 2017.

#### **Ugotovitve glede pravne podlage:**

- pravno podlago za sklenitev pogodbe za določen čas določa 54. člen ZDR-1
- *javni zavod v času sklenitve pogodbe o zaposlitvi ni imel veljavnega akta o sistemizaciji*
- *javni zavod ni imel sprejetega kadrovskega načrta za leto 2016*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2016):

- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 15
- plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 20
- podlaga za višjo uvrstitev: soglasje k uvrstitvi z dne 15. 12. 2016, ki ga je izdal župan Občine Bovec na podlagi drugega odstavka 19. člena ZSPJS
- Izpit: opravljen izpit za strojnika žičnic (potrdilo Ministrstva za promet in zveze z dne 12. 1. 1993 o opravljenem preizkusu znanja za vzdrževanje in upravljanje z žičniškimi napravami)

#### **Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:**

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

### **24.2 Pogodba o zaposlitvi za nedoločen čas z dne 29. 5. 2017**

Pogodba je bila sklenjena za nedoločen čas s polnim delovnim časom za delovno mesto »I014009 Strojnik vlečnic in krožnih žičnic« s pričetkom 31. 5. 2017.

#### **Ugotovitve glede pravne podlage:**

- *javni zavod v času sklenitve pogodbe o zaposlitvi ni imel veljavnega akta o sistemizaciji*
- *javni zavod ni imel sprejetega kadrovskega načrta za leto 2017*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2016):

- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 15
- plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 20
- podlaga za višjo uvrstitev: soglasje k uvrstitvi z dne 15. 5. 2017, ki ga je izdal župan Občine Bovec na podlagi drugega odstavka 19. člena ZSPJS
- Izpit: opravljen izpit za strojnika žičnic (potrdilo Ministrstva za promet in zveze z dne 12. 1. 1993 o opravljenem preizkusu znanja za vzdrževanje in upravljanje z žičniškimi napravami)

#### **Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:**

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

## **25 Javni uslužbenec z evidenčno št. 000009 – Pogodba o zaposlitvi z dne 15. 12. 2016**

Pogodba je bila na podlagi 54. člena ZDR-1 sklenjena za določen čas (za čas trajanja zimske sezone na smučišču Kanin) s polnim delovnim časom za delovno mesto »I014009 Strojnik vlečnic in krožnih žičnic« in sicer za obdobje od 15. 12. 2016 do 30. 5. 2017.

#### **Ugotovitve glede pravne podlage:**

- pravno podlago za sklenitev pogodbe za določen čas določa 54. člen ZDR-1
- *javni zavod v času sklenitve pogodbe o zaposlitvi ni imel veljavnega akta o sistemizaciji*
- *javni zavod ni imel sprejetega kadrovskega načrta za leto 2016*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2016):

- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 15
- plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 20
- podlaga za višjo uvrstitev: soglasje k uvrstitvi z dne 15. 12. 2016, ki ga je izdal župan Občine Bovec na podlagi drugega odstavka 19. člena ZSPJS

#### **Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:**

- *javni uslužbenec nima opravljenega izpita za strojnika žičnic*

V aktu o sistemizaciji je za delovno mesto I014009 Strojnik vlečnic in krožnih žičnic postavljen pogoj (posebna znanja in veščine), da ima javni uslužbenec opravljen izpit za strojnika žičnic. Javni zavod ni predložil. Glede na to, da javni uslužbenec nima opravljenega izpita, ga javni zavod ne bi smel zaposliti.

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

Dne **30. 5. 2017 je bil sklenjen Aneks k pogodbi o zaposlitvi**, v katerem je bilo ugotovljeno, da je javni uslužbenec v času trajanja pogodbe o zaposlitvi opravil večje število ur (64 ur), kot znaša poln delavni čas in da tako opravljenega viška ur zaradi narave dela, ki ga je opravljal, ni uspel izkoristiti kot proste ure do izteka veljavnosti pogodbe o zaposlitvi. Delavcu je bila zato podaljšana pogodba o zaposlitvi do 9. 6. 2017, pri čemer naj bi javni uslužbenec v tem času izrabil višek ur.

#### **Ugotovljene nepravilnosti glede sklenjenega Aneksa k pogodbi o zaposlitvi:**

- *ni pravne podlage za sklenitev aneksa k pogodbi o zaposlitvi*

ZDR-1 v 54. členu taksativno našteva, v katerih primerih je dovoljeno skleniti pogodbo o zaposlitvi za določen čas, kar velja tudi za morebitno podaljšanje pogodbe o zaposlitvi za določen čas. Pri tem morebiten višek ur nad redno delovno obveznostjo ni dovoljen razlog za sklenitev oz. podaljšanje pogodbe o zaposlitvi za določen čas. Sklenitev aneksa je bila v nasprotju z veljavno zakonodajo. V skladu z določbo 149. člena ZDR-1 se delavcu, ki opravlja delo v neenakomerni razporeditvi delovnega časa ali začasni prerazporeditvi delovnega časa in ki v času pred prenehanjem delovnega razmerja med koledarskim letom opravi več ur dela, kot je določeno za delo s polnim delovnim časom, na njegovo zahtevo več opravljene ure preračunajo v delovne dni s polnim delovnim časom. Tako izračunani delovni dnevi se štejejo v delavčevo delovno dobo, kot če bi jih prebil na delu, pri čemer skupna delovna doba v koledarskem letu ne sme presegati 12 mesecev.

## **26 Javni uslužbenec z evidenčno št. 0000023**

### **26.1 Pogodba o zaposlitvi z dne 20. 12. 2016**

Pogodba je bila na podlagi 54. člena ZDR-1 sklenjena za določen čas (za čas trajanja zimske sezone na smučišču Kanin) s polnim delovnim časom za delovno mesto »J035116 Voznik - strojnik« in sicer za obdobje od 21. 12. 2016 do 30. 5. 2017.

#### **Ugotovitve glede pravne podlage:**

- pravno podlago za sklenitev pogodbe za določen čas določa 54. člen ZDR-1
- *javni zavod v času sklenitve pogodbe o zaposlitvi ni imel veljavnega akta o sistemizaciji*
- *javni zavod ni imel sprejetega kadrovskega načrta za leto 2016*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2016):

- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 17
- plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 22
- podlaga za višjo uvrstitev: podlaga za višjo uvrstitev: soglasje k uvrstitvi z dne 15. 12. 2016, ki ga je izdal župan Občine Bovec na podlagi drugega odstavka 19. člena ZSPJS

#### **Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:**

- *javni uslužbenec nima opravljenega izpita za strojnika žičnic*

V aktu o sistemizaciji je za delovno mesto J035116 Voznik – strojnik postavljen pogoj (posebna znanja in veščine), da ima javni uslužbenec opravljen izpit za strojnika žičnic. Javni zavod potrdila o opravljenem izpitu ni predložil. Glede na to, da javni uslužbenec nima opravljenega izpita, ga javni zavod ne bi smel zaposliti.

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

## 26.2 Pogodba o zaposlitvi za nedoločen čas (brez datuma sklenitve pogodbe)

Pogodba je bila sklenjena za nedoločen čas s polnim delovnim časom za delovno mesto »I014009 Strojnik vlečnic in krožnih žičnic« s pričetkom 31. 5. 2017.

### Ugotovitve glede pravne podlage:

- *javni zavod v času sklenitve pogodbe o zaposlitvi ni imel veljavnega akta o sistemizaciji*
- *javni zavod ni imel sprejetega kadrovskega načrta za leto 2017*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2016):

- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 15
- *plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 20 (napačno določen)*
- plačni razred, v katerega bi moral biti uvrščen javni uslužbenec: 15

### Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:

- *javni uslužbenec nima opravljenega izpita za strojnika žičnic*

V aktu o sistemizaciji je za delovno mesto I014009 Strojnik vlečnic in krožnih žičnic postavljen pogoj (posebna znanja in veščine), da ima javni uslužbenec opravljen izpit za strojnika žičnic. Javni zavod potrdila o opravljenem izpitu ni predložil, Glede na to, da javni uslužbenec nima opravljenega izpita, ga javni zavod ne bi smel zaposliti.

- *javni uslužbenec je uvrščen v napačen plačni razred – ni soglasja k uvrstitvi v višji plačni razred*

V 18. členu pogodbe o zaposlitvi je navedeno, da je bil javni uslužbenec v skladu z drugim odstavkom 19. člena ZSPJS na podlagi sklepa župana Občine Bovec uvrščen v 20. plačni razred (izhodiščni plačni razred za delovno mesto I014009 Strojnik vlečnic in krožnih žičnic je 15. plačni razred). Javni zavod ni predložil soglasja župana Občine Bovec k uvrstitvi javnega uslužbenca pet plačnih razredov višje od izhodiščnega plačnega razreda. Predloženo je bilo le soglasje župana z dne 15. 12. 2016, ki se je nanašalo na zaposlitev javnega uslužbenca z dnem 21. 12. 2016 in sicer na delovno mesto J035116 Voznik-strojnik (ki spada v drugo plačno skupino). Glede na navedene ugotovitve, bi moral biti javni uslužbenec ob sklenitvi pogodbe o zaposlitvi uvrščen v 15. plačni razred in ne v 20. plačni razred, kot to določa 18. člen pogodbe o zaposlitvi.

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

## **27 Javni uslužbenec z evidenčno št. 0000030**

### **27.1 Pogodba o zaposlitvi z dne 20. 12. 2016**

Pogodba je bila na podlagi 54. člena ZDR-1 sklenjena za določen čas (za čas trajanja zimske sezone na smučišču Kanin) s polnim delovnim časom za delovno mesto »J032018 Servirka - čistilka II« in sicer za obdobje od 20. 12. 2016 do 30. 5. 2017.

#### **Ugotovitve glede pravne podlage:**

- pravno podlago za sklenitev pogodbe za določen čas določa 54. člen ZDR-1
- *javni zavod v času sklenitve pogodbe o zaposlitvi ni imel veljavnega akta o sistemizaciji*
- *javni zavod ni imel sprejetega kadrovskega načrta za leto 2016*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2016):

- *javni zavod ni predložil potrdila o izobrazbi za javnega uslužbenca* (posredovali pa so pisno pojasnilo, da ima javni uslužbenec doseženo II. stopnjo izobrazbe)
- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 7
- plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 12
- podlaga za višjo uvrstitev: soglasje župana z dne 15. 12. 2016, ki ga je izdal župan Občine Bovec na podlagi drugega odstavka 19. člena ZSPJS

#### **Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:**

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

### **27.2 Pogodba o zaposlitvi za nedoločen čas (brez datuma sklenitve pogodbe)**

Pogodba je bila sklenjena za nedoločen čas s polnim delovnim časom za delovno mesto »J032018 Servirka - čistilka II« s pričetkom 31. 5. 2017.

#### **Ugotovitve glede pravne podlage:**

- *javni zavod v času sklenitve pogodbe o zaposlitvi ni imel veljavnega akta o sistemizaciji*
- *javni zavod ni imel sprejetega kadrovskega načrta za leto 2017*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2016):

- *javni zavod ni predložil potrdila o izobrazbi za javnega uslužbenca* (posredovali pa so pisno pojasnilo, da ima javni uslužbenec doseženo II. stopnjo izobrazbe)
- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 7
- plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 12
- podlaga za višjo uvrstitev: soglasje župana z dne 15. 5. 2017, ki ga je izdal župan Občine Bovec na podlagi drugega odstavka 19. člena ZSPJS

#### **Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:**

- *z javnim uslužbencem bi moral javni zavod skleniti aneks k pogodbi o zaposlitvi zaradi uvrstitve v višji plačni razred*

Pred uveljavitvijo Aneksov h kolektivnim pogodbam (Uradni list RS, št. 46/17), ki so začeli veljati 30. 8. 2017, je bil za delovno mesto J032018 Servirka – čistilka II določen 10. izhodiščni plačni razred. Na podlagi Aneksov h Kolektivnim pogodbam pa je bil za delovno mesto J032018 Servirka – čistilka II določen višji 13. izhodiščni plačni razred. Skladno z osmim odstavkom IV. točke Dogovora o ukrepih na področju stroškov dela in drugih ukrepih v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 88/16) so javni uslužbenci na delovnih mestih, ki so bila pred spremembo uvrstitve zaradi odprave anomalij uvrščena do vključno 26. (izhodiščnega) plačnega razreda, pridobili pravico do izplačila višje plače s 1. 7. 2017. Javni zavod bi moral z javnim uslužbencem skleniti ustrezen aneks k pogodbi o zaposlitvi, s katerim bi določil višji izhodiščni razred za delovno mesto J032018 Servirka – čistilka II ter posledično višji plačni razred (in sicer 18. plačni razred), v katerega bi moral biti uvrščen javni uslužbenec ter ustrezno določbo, da tako določena plača javnemu uslužbencu pripada od 1. 7. 2017 dalje

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

## **28 Javni uslužbenec z evidenčno št. 0000044 – Pogodba o zaposlitvi za nedoločen čas z dne 26. 6. 2017**

Pogodba je bila sklenjena za nedoločen čas s polnim delovnim časom za delovno mesto »J034074 Strežnik – Tehnični delavec IV« s pričetkom 1. 7. 2017.

### **Ugotovitve glede pravne podlage:**

- pravno podlago za sklenitev pogodbe za določen čas določa 54. člen ZDR-1
- *javni zavod v času sklenitve pogodbe o zaposlitvi ni imel veljavnega akta o sistemizaciji*
- *javni zavod ni imel sprejetega kadrovskega načrta za leto 2017*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2016):

- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 15
- plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 20
- podlaga za višjo uvrstitev: soglasje k uvrstitvi z dne 15. 5. 2017, ki ga je izdal župan Občine Bovec na podlagi drugega odstavka 19. člena ZSPJS

### **Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:**

- *javni uslužbenec ni izpolnjeval pogoja izobrazbe*

Pravilnik o sistemizaciji (2016) je za delovno mesto J034074 Tehnični delavec IV zahteval doseženo IV. stopnjo izobrazbe, javni uslužbenec pa ima doseženo II. stopnjo izobrazbe (dokončana osnovna šola). Javni zavod z javnim uslužbencem ne bi smel skleniti pogodbe o zaposlitvi za delovno mesto J034074 Tehnični delavec IV.

- *z javnim uslužbencem bi moral javni zavod skleniti aneks k pogodbi o zaposlitvi zaradi uvrstitve v višji plačni razred*

Pred uveljavitvijo Aneksov h kolektivnim pogodbam (Uradni list RS, št. 46/17), ki so začeli veljati 30. 8. 2017, je bil za delovno mesto J034074 Tehnični delavec IV določen 15. izhodiščni plačni razred. Na podlagi Aneksov h Kolektivnim pogodbam pa je bil za delovno mesto J034074 Tehnični delavec IV določen višji 16. izhodiščni plačni razred. Skladno z osmim odstavkom IV. točke Dogovora o ukrepih na



področju stroškov dela in drugih ukrepov v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 88/16) so javni uslužbenci na delovnih mestih, ki so bila pred spremembo uvrstitve zaradi odprave anomalij uvrščena do vključno 26. (izhodiščnega) plačnega razreda, pridobili pravico do izplačila višje plače s 1. 7. 2017. Javni zavod bi moral z javnim uslužbencem skleniti ustrezen aneks k pogodbi o zaposlitvi, s katerim bi določil višji izhodiščni razred za delovno mesto J034074 Tehnični delavec IV ter posledično višji plačni razred (in sicer 21. plačni razred), v katerega bi moral biti uvrščen javni uslužbenec ter ustrezno določbo, da tako določena plača javnemu uslužbencu pripada od 1. 7. 2017 dalje

- *napačno poimenovanje delovnega mesta*

V aktu o sistemizaciji je delovno mesto s šifro J034074 poimenovano »Tehnični delavec IV«, v pogodbi o zaposlitvi pa je napačno poimenovano kot »Strežnik – Tehnični delavec IV«.

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

## **29 Javni uslužbenec z evidenčno št. 0000050**

### **29.1 Pogodba o zaposlitvi z dne 20. 12. 2016**

Pogodba je bila na podlagi 54. člena ZDR-1 sklenjena za določen čas (za čas trajanja zimske sezone na smučišču Kanin) s polnim delovnim časom za delovno mesto »J014001 Blagajnik IV« in sicer za obdobje od 1. 1. 2017 do 13. 5. 2017.

#### **Ugotovitve glede pravne podlage:**

- pravno podlago za sklenitev pogodbe za določen čas določa 54. člen ZDR-1
- *javni zavod v času sklenitve pogodbe o zaposlitvi ni imel veljavnega akta o sistemizaciji*
- *javni zavod ni imel sprejetega kadrovskega načrta za leto 2017*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2016):

- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog je skladen z aktom o sistemizaciji
- izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 13
- plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 18
- podlaga za višjo uvrstitev: soglasje k uvrstitvi z dne 15. 12. 2016, ki ga je izdal župan Občine Bovec v skladu z 2. odstavkom 19. člena ZSPJS
- potrdilo o opravljenem usposabljanju za varno delo z dne 27. 12. 2016

#### **Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:**

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

K pogodbi o zaposlitvi je bil sklenjen **Aneks k pogodbi o zaposlitvi (brez datuma sklenitve aneksa)**, v katerem je bilo ugotovljeno, da je javni uslužbenec v času trajanja pogodbe o zaposlitvi opravil večje število ur (104 ur), kot znaša poln delavni čas in da tako opravljenega viška ur zaradi narave dela, ki ga je opravljal, ni uspel izkoristiti kot proste ure do izteka veljavnosti pogodbe o zaposlitvi. Delavcu je bila

zato podaljšana pogodba o zaposlitvi do 20. 6. 2017, pri čemer naj bi javni uslužbenec v tem času izrabil višek ur.

#### **Ugotovljene nepravilnosti glede aneksa k pogodbi o zaposlitvi:**

- *ni pravne podlage za sklenitev aneksa k pogodbi o zaposlitvi*

ZDR-1 v 54. členu taksativno našteva, v katerih primerih je dovoljeno skleniti pogodbo o zaposlitvi za določen čas, kar velja tudi za morebitno podaljšanje pogodbe o zaposlitvi za določen čas. Pri tem morebiten višek ur nad redno delovno obveznostjo ni dovoljen razlog za sklenitev oz. podaljšanje pogodbe o zaposlitvi za določen čas. Sklenitev aneksa je bila v nasprotju z veljavno zakonodajo. V skladu z določbo 149. člena ZDR-1 se delavcu, ki opravlja delo v neenakomerni razporeditvi delovnega časa ali začasni prerazporeditvi delovnega časa in ki v času pred prenehanjem delovnega razmerja med koledarskim letom opravi več ur dela, kot je določeno za delo s polnim delovnim časom, na njegovo zahtevo več opravljene ure preračunajo v delovne dni s polnim delovnim časom. Tako izračunani delovni dnevi se štejejo v delavčevo delovno dobo, kot če bi jih prebil na delu, pri čemer skupna delovna doba v koledarskem letu ne sme presegati 12 mesecev.

## **29.2 Pogodba o zaposlitvi z dne 10. 11. 2017**

Pogodba je bila na podlagi 54. člena ZDR-1 sklenjena za določen čas (za čas trajanja zimske sezone na smučišču Kanin) s polnim delovnim časom za delovno mesto »J014001 Blagajnik IV« in sicer za obdobje od 10. 11. 2017 do 15. 5. 2018.

#### **Ugotovitve glede pravne podlage:**

- pravno podlago za sklenitev pogodbe za določen čas določa 54. člen ZDR-1
- *javni zavod v času sklenitve pogodbe o zaposlitvi ni imel veljavnega akta o sistemizaciji*
- *javni zavod ni imel sprejetega kadrovskega načrta za leto 2017*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2016):

- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- *izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 13 (napačno določen)*
- izhodiščni plačni razred po Katalogu FDMN: 14
- *plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 18 (napačno določen)*
- plačni razred, v katerega bi moral biti uvrščen javni uslužbenec: 19
- podlaga za višjo uvrstitev: soglasje k uvrstitvi z dne 10. 11. 2017, ki ga je izdal župan Občine Bovec na podlagi drugega odstavka 19. člena ZSPJS

#### **Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:**

- *izhodiščni plačni razred za delovno mesto J014001 Blagajnik IV ni pravilno določen*

Pravilnik o sistemizaciji (2016) in pogodba o zaposlitvi sta za delovno mesto J014001 Blagajnik IV napačno določila izhodiščni plačni razred (kot izhodiščni plačni razred je bil določen 13. plačni razred). Na podlagi Aneksov št. 10 h kolektivnim pogodbam (Uradni list RS, št. 46/17), ki je začel veljati 30. 8. 2017, je bilo delovno mesto J014001 Blagajnik IV uvrščeno v 14. izhodiščni plačni razred (z možnostjo napredovanja do 24. plačnega razreda).

- *javni uslužbenec je bil uvrščen v napačen plačni razred*

Zaradi napačno določenega izhodiščnega plačnega razreda v Pravilniku o sistemizaciji (2016), tudi soglasje k uvrstitvi z dne 10. 11. 2017, ki ga je izdal župan Občine Bovec, za izhodiščni plačni razred določa 13. plačni razred (namesto pravilni 14. plačni razred) in javnega uslužbenca uvrsti za pet plačnih razredov višje od izhodiščnega plačnega razreda, v 28. plačni razred (namesto pravilni 19. plačni razred). Upošteva vse zgoraj navedeno (napačno določen izhodiščni plačni razred in soglasje župana k uvrstitvi javnega uslužbenca 5 plačnih razredov višje od izhodiščnega plačnega razreda), bi moral biti javni uslužbenec uvrščen v 19. plačni razred

- *napačen opis del in nalog v 5. členu pogodbe o zaposlitvi*

V opis del in nalog za delovno mesto »J014001 Blagajnik IV« v 5. členu pogodbe o zaposlitvi ni skladen z opisom del in nalog za delovno mesto J014001 Blagajnik IV v aktu o sistemizaciji. Opis del in nalog v iz 5. člena pogodbe o zaposlitvi ustreza opisu del in nalog za delovno mesto J034042 Natarar IV iz akta o sistemizaciji

- pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

### 29.3 Pogodba o zaposlitvi (brez datuma sklenitve pogodbe)

Pogodba je bila na podlagi 54. člena ZDR-1 sklenjena za določen čas (za čas trajanja zimske sezone na smučišču Kanin) s polnim delovnim časom za delovno mesto »J014001 Blagajnik IV« in sicer za obdobje od 7. 12. 2018 do 30. 4. 2019.

#### Ugotovitve glede pravne podlage:

- pravno podlago za sklenitev pogodbe za določen čas določa 54. člen ZDR-1
- veljaven Pravilnik o sistemizaciji (2018)
- *kadrovski načrt za leto 2018 ni bil pripravljen v skladu s predpisi*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2018):

- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- *izhodiščni plačni razred v aktu o sistemizaciji: 13 (napačno določen)*
- izhodiščni plačni razred po Katalogu FDMN: 14
- *plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 18 (napačno določen)*
- plačni razred, v katerega bi moral biti uvrščen javni uslužbenec: 14

#### Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:

- Pravilnik o sistemizaciji (2018) za delovno mesto J015002 Blagajnik V določa napačen izhodiščni plačni razred

Pravilnik o sistemizaciji je za delovno mesto J014001 Blagajnik IV napačno določil tako izhodiščni plačni razred kot tudi plačni razred, ki ga je mogoče doseči z napredovanjem, saj je kot izhodiščni plačni razred določil 13. plačni razred, kot plačni razred, ki ga je mogoče doseči z napredovanju pa je določil 23. plačni razred. Na podlagi Aneksov h Kolektivnim pogodbam, ki so določili višje izhodiščne razrede, (objavljeni v Uradnem listu RS, št. 46/17), in so začeli veljati 30. 8. 2017, je bilo delovno mesto J014001 Blagajnik IV uvrščeno v 14. izhodiščni plačni razred (z možnostjo napredovanja do 24. plačnega razreda). Kljub napačno določenemu izhodiščnemu plačnemu razredu v Pravilniku, je bil v 18. členu pogodbe o zaposlitvi izhodiščni plačni razred pravilno določen.

- javni uslužbenec je bil uvrščen v napačen plačni razred - ni soglasja k uvrstitvi v višji plačni razred od izhodiščnega

Pogodba v zaposlitvi v 18. členu določa, da je javni uslužbenec na podlagi soglasja župana, v skladu z drugim odstavkom 19. člena ZSPJS, uvrščen v 18. plačni razred. Javni zavod navedenega soglasja ni predložil, niti z njim ne razpolaga, kar pomeni, da je bil javni uslužbenec v nasprotju s predpisi uvrščen v 18. plačni razred. Javnega uslužbenca bi morali uvrstiti v izhodiščni plačni razred delovnega mesta J014001 Blagajnik IV in sicer 14. plačni razred.

- napačna opredelitev del in nalog v 5. členu pogodbe o zaposlitvi:

Opis del in nalog za delovno mesto »J014001 Blagajnik IV« v 5. členu pogodbe o zaposlitvi ni skladen z opisom del in nalog za delovno mesto J014001 Blagajnik IV v aktu o sistemizaciji. Opis del in nalog v iz 5. člena pogodbe ustreza opisu del in nalog za delovno mesto J034042 Natarar IV iz akta o sistemizaciji.

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

### **30 Javni uslužbenec z evidenčno št. 0000047 – Pogodba o zaposlitvi za nedoločen čas z dne 15. 11. 2017**

Pogodba je bila sklenjena za nedoločen čas s polnim delovnim časom za delovno mesto »J035982 Vodja tehničnega oddelka« s pričetkom 20. 11. 2017.

#### **Ugotovitve glede pravne podlage:**

- *javni zavod v času sklenitve pogodbe o zaposlitvi ni imel veljavnega akta o sistemizaciji*
- *javni zavod ni imel sprejetega kadrovskega načrta za leto 2017*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2016):

- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 25
- *plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 30 (napačno določen)*
- plačni razred, v katerega bi moral biti uvrščen javni uslužbenec: 25

#### **Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:**

- *javni uslužbenec ni uvrščen v pravičen plačni razred – ni soglasja za višjo uvrstitev*

Pogodba v zaposlitvi v 18. členu določa, da je javni uslužbenec na podlagi soglasja župana, v skladu z drugim odstavkom 19. člena ZSPJS, uvrščen v 30. plačni razred, to je pet plačnih razredov višje od izhodiščnega 25. plačnega razreda. Javni zavod navedenega soglasja ni predložil, niti z njim ne razpolaga, kar pomeni, da je bil javni uslužbenec v nasprotju s predpisi uvrščen v 30. plačni razred. Javnega uslužbenca bi morali uvrstiti v 25. plačni razred

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

### **31 Javni uslužbenec z evidenčno št. 0000060**

#### **31.1 Pogodba o zaposlitvi (brez datuma sklenitve pogodbe)**

Pogodba je bila na podlagi 54. člena ZDR-1 sklenjena za določen čas (za čas trajanja zimske sezone na smučišču Kanin) s polnim delovnim časom za delovno mesto »J034042 Natakarkar IV« in sicer za obdobje od 29. 12. 2017 do 15. 5. 2018.

#### **Ugotovitve glede pravne podlage:**

- pravno podlago za sklenitev pogodbe za določen čas določa 54. člen ZDR-1
- *javni zavod v času sklenitve pogodbe o zaposlitvi ni imel veljavnega akta o sistemizaciji*

- *javni zavod ni imel sprejetega kadrovskega načrta za leto 2017*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2016):

- *javni zavod ni predložil potrdila o izobrazbi (prejeli smo pisno pojasnilo s strani javnega zavoda, da ima javni uslužbenec doseženo II. stopnjo izobrazbe)*
- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 15
- plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 20
- podlaga za višjo uvrstitev: soglasje k uvrstitvi z dne 1. 12. 2017, ki ga je izdal župan Občine Bovec na podlagi drugega odstavka 19. člena ZSPJS

#### **Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:**

- *javni uslužbenec ni izpolnjeval pogoja izobrazbe*

Pravilnik o sistemizaciji (2016) je za delovno mesto J034042 Natarar IV zahteval doseženo IV. stopnjo izobrazbe, javni uslužbenec pa ima doseženo II. stopnjo izobrazbe (dokončana osnovna šola). Javni zavod z javnim uslužbencem ne bi smel skleniti pogodbe o zaposlitvi za delovno mesto J034042 Natarar IV.

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

### **31.2 Pogodba o zaposlitvi (brez datuma sklenitve pogodbe)**

Pogodba je bila na podlagi 54. člena ZDR-1 sklenjena za določen čas (za čas trajanja zimske sezone na smučišču Kanin) s polnim delovnim časom za delovno mesto »J033008 Kuhinjski pomočnik III« in sicer za obdobje od 1. 12. 2018 do 30. 4. 2019.

Ugotovitve glede pravne podlage:

- pravno podlago za sklenitev pogodbe za določen čas določa 54. člen ZDR-1
- veljaven Pravilnik o sistemizaciji (2018)
- *javni zavod ni imel sprejetega kadrovskega načrta za leto 2016*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2018):

- *javni zavod ni predložil potrdila o izobrazbi (prejeli smo pisno pojasnilo s strani javnega zavoda, da ima javni uslužbenec doseženo II. stopnjo izobrazbe)*
- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 10 (napačno določen)
- izhodiščni plačni razred po Katalogu FDMN: 13
- *plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 15 (napačno določen)*
- plačni razred, v katerega bi moral biti uvrščen javni uslužbenec: 18

#### **Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:**

- *javni uslužbenec ni izpolnjeval pogoja izobrazbe*

Pravilnik o sistemizaciji (2018) je za delovno mesto J033008 Kuhinjski pomočnik III zahteval doseženo IV. stopnjo izobrazbe (kar je napačno – za delovno mesto J033008 Kuhinjski pomočnik III se zahteva dosežena III. stopnja izobrazbe), javni uslužbenec pa ima doseženo II. stopnjo izobrazbe (dokončana

osnovna šola). Javni zavod z javnim uslužbencem ne bi smel skleniti pogodbe o zaposlitvi za delovno mesto J033008 Kuhinjski pomočnik III.

- *javni uslužbenec je uvrščen v napačni plačni razred*

Pravilnik o sistemizaciji (2018) je napačno določal izhodiščni plačni razred delovnega mesta J033008 Kuhinjski pomočnik III (kot izhodiščni plačni razred je določal 10. plačni razred). Kljub napačno določenem izhodiščnem plačnem razredu v Pravilniku o sistemizaciji (2018) pa je pogodba o zaposlitvi v 18. členu določila pravilen izhodiščni razred za delovno mesto J033008 Kuhinjski pomočnik III in sicer 13. plačni razred. Župan Občine Bovec je s soglasjem k uvrstitvi z dne 23. 11. 2018 na podlagi drugega odstavka 19. člena ZSPJS, javnega uslužbenca z evidenčno št. 0000060 uvrstil za 5 plačnih razredov višje od izhodiščnega plačnega razreda za delovno mesto J033008 Kuhinjski pomočnik III. V nasprotju z danim soglasjem k uvrstitvi z dne 23. 11. 2018 pa je javni zavod javnega uslužbenca uvrstil le dva plačna razreda višje od izhodiščnega plačnega razreda.

Ob upoštevanju izhodiščnega plačnega razreda za delovno mesto J033008 Kuhinjski pomočnik III (13. plačni razred) in soglasja k uvrstitvi bi moral biti javni uslužbenec uvrščen v 18. plačni razred (in ne v 15. plačni razred, kot to določa 18. člen pogodbe o zaposlitvi).

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

## **32 Javni uslužbenec z evidenčno št. 0000035– Pogodba o zaposlitvi z dne 15. 12. 2016**

Pogodba je bila na podlagi 54. člena ZDR-1 sklenjena za določen čas (za čas trajanja zimske sezone na smučišču Kanin) s polnim delovnim časom za delovno mesto »J034042 Natakarkar IV« in sicer za obdobje od 15. 12. 2016 do 30. 5. 2017.

### **Ugotovitve glede pravne podlage:**

- pravno podlago za sklenitev pogodbe za določen čas določa 54. člen ZDR-1
- *javni zavod v času sklenitve pogodbe o zaposlitvi ni imel veljavnega akta o sistemizaciji*
- *javni zavod ni imel sprejetega kadrovskega načrta za leto 2016*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2016):

- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 15
- plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 20
- podlaga za višjo uvrstitev: soglasje k uvrstitvi z dne 15. 12. 2016, ki ga je izdal župan Občine Bovec na podlagi drugega odstavka 19. člena ZSPJS

### **Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:**

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

### **33 Javni uslužbenec z evidenčno št. 0000019**

#### **33.1 Pogodba o zaposlitvi z dne 27. 12. 2016**

Pogodba je bila na podlagi 54. člena ZDR-1 sklenjena za določen čas (za čas trajanja zimske sezone) s polnim delovnim časom za delovno mesto »J034074 Tehnični delavec IV« in sicer za obdobje od 27. 12. 2016 do 30. 5. 2017.

##### **Ugotovitve glede pravne podlage:**

- pravno podlago za sklenitev pogodbe za določen čas določa 54. člen ZDR-1
- *javni zavod v času sklenitve pogodbe o zaposlitvi ni imel veljavnega akta o sistemizaciji*
- *javni zavod ni imel sprejetega kadrovskega načrta za leto 2016*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2016):

- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 15
- plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 20
- podlaga za višjo uvrstitev: soglasje k uvrstitvi z dne 15. 12. 2016, ki ga je izdal župan Občine Bovec na podlagi drugega odstavka 19. člena ZSPJS

##### **Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:**

- *javni uslužbenec ni izpolnjeval pogoja izobrazbe*

Pravilnik o sistemizaciji (2016) je za delovno mesto J034074 Tehnični delavec IV zahteval doseženo IV. stopnjo izobrazbe, javni uslužbenec pa ima doseženo III. stopnjo izobrazbe (nižja poklicna izobrazba). Javni zavod z javnim uslužbencem ne bi smel skleniti pogodbe o zaposlitvi za delovno mesto J034074 Tehnični delavec IV.

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

#### **33.2 Pogodba o zaposlitvi za nedoločen čas (brez datuma sklenitve pogodbe)**

Pogodba je bila sklenjena za nedoločen čas s polnim delovnim časom za delovno mesto »J034074 Strežnik - Tehnični delavec IV« s pričetkom 31. 5. 2017.

##### **Ugotovitve glede pravne podlage:**

- *javni zavod v času sklenitve pogodbe o zaposlitvi ni imel veljavnega akta o sistemizaciji*
- *javni zavod ni imel sprejetega kadrovskega načrta za leto 2017*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2016):

- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 15
- plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 20
- podlaga za višjo uvrstitev: soglasje k uvrstitvi z dne 15. 5. 2017, ki ga je izdal župan Občine Bovec na podlagi drugega odstavka 19. člena ZSPJS

##### **Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:**

- javni uslužbenec ni izpolnjeval pogoja izobrazbe

Pravilnik o sistemizaciji (2016) je za delovno mesto J034074 Tehnični delavec IV zahteval doseženo IV. stopnjo izobrazbe, javni uslužbenec pa ima doseženo III. stopnjo izobrazbe (nižja poklicna izobrazba). Javni zavod z javnim uslužbencem ne bi smel skleniti pogodbe o zaposlitvi za delovno mesto J034074 Tehnični delavec IV.

- z javnim uslužbencem bi moral javni zavod skleniti aneks k pogodbi o zaposlitvi zaradi uvrstitve v višji plačni razred

Pred uveljavitvijo Aneksov h kolektivnim pogodbam (Uradni list RS, št. 46/17), ki so začeli veljati 30. 8. 2017, je bil za delovno mesto J034074 Tehnični delavec IV določen 15. izhodiščni plačni razred. Na podlagi Aneksov h Kolektivnim pogodbam pa je bil za delovno mesto J034074 Tehnični delavec IV določen višji 16. izhodiščni plačni razred. Skladno z osmim odstavkom IV. točke Dogovora o ukrepih na področju stroškov dela in drugih ukrepih v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 88/16) so javni uslužbenci na delovnih mestih, ki so bila pred spremembo uvrstitve zaradi odprave anomalij uvrščena do vključno 26. (izhodiščnega) plačnega razreda, pridobili pravico do izplačila višje plače s 1. 7. 2017. Javni zavod bi moral z javnim uslužbencem skleniti ustrezen aneks k pogodbi o zaposlitvi, s katerim bi določil višji izhodiščni razred za delovno mesto J034074 Tehnični delavec IV ter posledično višji plačni razred (in sicer 21. plačni razred), v katerega bi moral biti uvrščen javni uslužbenec ter ustrezno določbo, da tako določena plača javnemu uslužbencu pripada od 1. 7. 2017 dalje

- napačno poimenovanje delovnega mesta

V aktu o sistemizaciji je delovno mesto s šifro J034074 poimenovano »Tehnični delavec IV«, v pogodbi o zaposlitvi pa je poimenovano »Strežnik – Tehnični delavec IV«.

- pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

### **34 Javni uslužbenec z evidenčno št. 0000074 – Pogodba o zaposlitvi z dne 28. 11. 2018**

Pogodba je bila na podlagi 54. člena ZDR-1 sklenjena za določen čas (za čas trajanja zimske sezone) s polnim delovnim časom za delovno mesto »J034074 Strežnik – Tehnični delavec IV« in sicer za obdobje od 1. 12. 2018 do 30. 4. 2019.

#### **Ugotovitve glede pravne podlage:**

- pravno podlago za sklenitev pogodbe za določen čas določa 54. člen ZDR-1
- veljaven Pravilnik o sistemizaciji (2018)
- *kadrovski načrt za leto 2018 ni bil pripravljen v skladu s predpisi*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2018)

- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- *izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 15 (napačno določen)*
- izhodiščni plačni razred po Katalogu FDMN: 16
- *plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 20 (napačno določen)*
- plačni razred, v katerega bi moral biti uvrščen javni uslužbenec: 21
- podlaga za višjo uvrstitev: soglasje k uvrstitvi z dne 23. 11. 2018, ki ga je izdal župan Občine Bovec na podlagi drugega odstavka 19. člena ZSPJS

#### **Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:**



- *izhodiščni plačni razred za delovno mesto J034074 Tehnični delavec IV ni pravilno določen*

Pravilnik o sistemizaciji (2018) in pogodba o zaposlitvi sta za delovno mesto J034074 Tehnični delavec IV napačno določila izhodiščni plačni razred (kot izhodiščni plačni razred je bil določen 15. plačni razred). Na podlagi Aneksov št. 10 h kolektivnim pogodbam (Uradni list RS, št. 46/17), ki je začel veljati 30. 8. 2017, je bilo delovno mesto J034074 Tehnični delavec uvrščeno v 16. izhodiščni plačni razred (z možnostjo napredovanja do 26. plačnega razreda).

- *javni uslužbenec je bil uvrščen v napačen plačni razred*

Pravilnik o sistemizaciji (2018) je napačno določal izhodiščni plačni razred delovnega mesta J034074 Tehnični delavec IV (kot izhodiščni plačni razred je določal 15. plačni razred). Posledično je pogodba o zaposlitvi v 18. členu določila napačen izhodiščni razred za delovno mesto J034074 Tehnični delavec IV in sicer 15. plačni razred. Župan Občine Bovec je s soglasjem k uvrstitvi z dne 23. 11. 2018 na podlagi drugega odstavka 19. člena ZSPJS, javnega uslužbenca z evidenčno št. 0000074 uvrstil za 5 plačnih razredov višje od izhodiščnega plačnega razreda za delovno mesto J034074 Tehnični delavec IV. Ob upoštevanju izhodiščnega plačnega razreda za delovno mesto J034074 Tehnični delavec IV (16. plačni razred) in soglasja k uvrstitvi bi moral biti javni uslužbenec uvrščen v 21. plačni razred (in ne v 20. plačni razred, kot to določa 18. člen pogodbe o zaposlitvi).

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

### **35 Javni uslužbenec z evidenčno št. 0000038 – Pogodba o zaposlitvi z dne 20. 3. 2017**

Pogodba je bila na podlagi 54. člena ZDR-1 sklenjena za določen čas (za čas trajanja zimske sezone na smučišču Kanin) s polnim delovnim časom za delovno mesto »J034042 Natakarkar IV« in sicer za obdobje od 20. 3. 2017 do 30. 5. 2017.

#### **Ugotovitve glede pravne podlage:**

- pravno podlago za sklenitev pogodbe za določen čas določa 54. člen ZDR-1
- *javni zavod v času sklenitve pogodbe o zaposlitvi ni imel veljavnega akta o sistemizaciji*
- *javni zavod ni imel sprejetega kadrovskega načrta za leto 2017*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2016):

- *javni zavod ni predložil potrdila o izobrazbi*
- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 15
- plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 20
- podlaga za višjo uvrstitev: soglasje k uvrstitvi z dne 15. 3. 2017, ki ga je izdal župan Občine Bovec na podlagi drugega odstavka 19. člena ZSPJS

#### **Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:**

- *javni zavod ni predložil potrdila o izobrazbi za javnega uslužbenca*

Javni zavod ni predložil potrdila o doseženi stopnji izobrazbe za javnega uslužbenca, zato ni možno preveriti, ali je javni uslužbenec izpolnjeval pogoj izobrazbe.

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

### **36 Javni uslužbenec z evidenčno št. 000054 – Pogodba o zaposlitvi z dne 5. 12. 2017**

Pogodba je bila na podlagi 54. člena ZDR-1 sklenjena za določen čas (za čas trajanja zimske sezone na smučišču Kanin) s polnim delovnim časom za delovno mesto »J015002 Blagajnik V« in sicer za obdobje od 8. 12. 2017 do 15. 5. 2018.

#### **Ugotovitve glede pravne podlage:**

- pravno podlago za sklenitev pogodbe za določen čas določa 54. člen ZDR-1
- *javni zavod v času sklenitve pogodbe o zaposlitvi ni imel veljavnega akta o sistemizaciji*
- *javni zavod ni imel sprejetega kadrovskega načrta za leto 2017*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2016):

- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- *izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 16 (napačno določen)*
- izhodiščni plačni razred po Katalogu FDMN: 18
- *plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 21 (napačno določen)*
- plačni razred, v katerega bi moral biti uvrščen javni uslužbenec: 23
- podlaga za višjo uvrstitev soglasje k uvrstitvi z dne 5. 12. 2017, ki ga je izdal župan Občine Bovec na podlagi drugega odstavka 19. člena ZSPJS

#### **Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:**

- *izhodiščni plačni razred za delovno mesto J015002 Blagajnik V ni pravilno določen*

Pravilnik o sistemizaciji (2016) in pogodba o zaposlitvi sta za delovno mesto J015002 Blagajnik V napačno določila izhodiščni plačni razred (kot izhodiščni plačni razred je bil določen 16. plačni razred). Na podlagi Aneksov št. 10 h kolektivnim pogodbam (Uradni list RS, št. 46/17), ki je začel veljati 30. 8. 2017, je bilo delovno mesto J015002 Blagajnik V uvrščeno v 18. izhodiščni plačni razred (z možnostjo napredovanja do 28. plačnega razreda).

- *javni uslužbenec je bil uvrščen v napačen plačni razred*

Zaradi napačno določenega izhodiščnega plačnega razreda v Pravilniku o sistemizaciji (2016), tudi soglasje k uvrstitvi z dne 5. 12. 2017, ki ga je izdal župan Občine Bovec, za izhodiščni plačni razred določa 16. plačni razred (namesto pravilni 18. plačni razred) in javnega uslužbenca uvrsti za pet plačnih razredov višje od izhodiščnega plačnega razreda, v 21. plačni razred (namesto pravilni 23. plačni razred). Upošteva vse zgoraj navedeno (napačno določen izhodiščni plačni razred in soglasje župana k uvrstitvi javnega uslužbenca 5 plačnih razredov višje od izhodiščnega plačnega razreda), bi moral biti javni uslužbenec uvrščen v 23. plačni razred

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

## 37 Javni uslužbenec z evidenčno št. 0000068

Javni zavod je za javnega uslužbenca z evidenčno št. 0000068 predložil dve podpisani pogodbi o zaposlitvi, ki se glede na obdobje trajanja delovnega razmerja delno prekrivata:

- Pogodba o zaposlitvi za določen čas z dne 26. 6. 2018 je bila sklenjena za obdobje od 26. 6. 2018 do 26. 7. 2018
- Pogodba o zaposlitvi za določen čas (brez datuma sklenitve pogodbe) je bila sklenjena za obdobje od 27. 6. 2018 do 31. 8. 2018

Po zaprosilu za pojasnilo, zakaj je javni zavod z isto osebo sklenil dve pogodbi o zaposlitvi, kjer se trajanje delovnega razmerja delno prekriva, je javni zavod pojasnil, da je prišlo pri izpisu druge pogodbe o zaposlitvi (brez datuma sklenitve pogodbe) do napake pri opredelitvi začetka delovnega razmerja. Delovno razmerje po drugi pogodbi o zaposlitvi (brez datuma sklenitve pogodbe) je bilo sklenjeno za obdobje od 27. 7. 2018 do 31. 8. 2018 (in ne od 27. 6. 2018 do 31. 8. 2018 kot je navedeno 2. členu pogodbe o zaposlitvi).

### 37.1 Pogodba o zaposlitvi z dne 26. 6. 2018

Pogodba je bila na podlagi 54. člena ZDR-1 sklenjena za določen čas s polnim delovnim časom za delovno mesto »J033008 Kuhinjski pomočnik III« in sicer za obdobje od 26. 6. 2018 do 26. 7. 2018. V drugem odstavku 2. člena pogodbe o zaposlitvi je navedeno, da se pogodba o zaposlitvi sklepa za čas trajanja zimske sezone na smučišču Kanin, kar glede na čas trajanja pogodbe (julij) ni smiselno.

#### Ugotovitve glede pravne podlage:

- pravno podlago za sklenitev pogodbe za določen čas določa 54. člen ZDR-1
- veljaven Pravilnik o sistemizaciji (2018)
- *kadrovski načrt za leto 2018 ni bil pripravljen v skladu s predpisi*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2018)

- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- *izhodiščni plačni razred v aktu o sistemizaciji: 10 (napačno določen)*, v pogodbi o zaposlitvi je določen pravilno
- izhodiščni plačni razred v skladu s Katalogom FDMN: 13
- plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 15
- podlaga za višjo uvrstitev: soglasje k uvrstitvi z dne 19. 6. 2018, ki ga je izdal župan Občine Bovec na podlagi drugega odstavka 19. člena ZSPJS

#### Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

#### Druge ugotovljene nepravilnosti

- *Pravilnik o sistemizaciji 2018 za delovno mesto J033008 Kuhinjski pomočnik III določa napačen izhodiščni plačni razred*

Pravilnik o sistemizaciji je za delovno mesto J033008 Kuhinjski pomočnik III napačno določil tako izhodiščni plačni razred kot tudi plačni razred, ki ga je mogoče doseči z napredovanjem, saj je kot

izhodiščni plačni razred določil 10. plačni razred, kot plačni razred, ki ga je mogoče doseči z napredovanju pa je določil 20. plačni razred. Na podlagi Aneksov h Kolektivnim pogodbam, ki so določili višje izhodiščne razrede, (objavljeni v Uradnem listu RS, št. 46/17), in so začeli veljati 30. 8. 2017, je bilo delovno mesto J033008 Kuhinjski pomočnik III uvrščeno v 13. izhodiščni plačni razred (z možnostjo napredovanja do 23. plačnega razreda). Kljub napačno določenemu izhodiščnemu plačnemu razredu v Pravilniku o sistemizaciji (2018), je bil v 18. členu pogodbe o zaposlitvi izhodiščni plačni razred pravilno določen. Na podlagi soglasja k višji uvrstitvi, ki ga je izdal župan Občine Bocev je bil javni uslužbenec uvrščen v 15. plačni razred (dva plačna razreda nad izhodiščnim plačnim razredom).

### 37.2 Pogodba o zaposlitvi (brez datuma sklenitve pogodbe)

Pogodba je bila na podlagi 54. člena ZDR-1 sklenjena za določen čas s polovičnim delovnim časom za delovno mesto »J033008 Kuhinjski pomočnik III« in sicer za obdobje od 27. 7. 2018 do 31. 8. 2018. V drugem odstavku 2. člena pogodbe o zaposlitvi je navedeno, da se pogodba o zaposlitvi sklepa za čas trajanja zimske sezone na smučišču Kanin, kar glede na čas trajanja pogodbe (julij - avgust) ni smiselno.

#### Ugotovitve glede pravne podlage:

- pravno podlago za sklenitev pogodbe za določen čas določa 54. člen ZDR-1
- veljaven Pravilnik o sistemizaciji (2018)
- *kadrovski načrt za leto 2018 ni bil pripravljen v skladu s predpisi*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2018)

- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- *izhodiščni plačni razred v aktu o sistemizaciji: 10 (napačno določen), v pogodbi o zaposlitvi je določen pravilno*
- izhodiščni plačni razred v skladu s Katalogom FDMN: 13
- plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 15
- podlaga za višjo uvrstitev: soglasje k uvrstitvi z dne 19. 6. 2018, ki ga je izdal župan Občine Bovec na podlagi drugega odstavka 19. člena ZSPJS

#### Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi

- osnovna plača javnega uslužbenca je določena za poln delovni čas

Pri določitvi osnovne plače javnega uslužbenca v 18. členu pogodbe o zaposlitvi ni upoštevano dejstvo, da je bil javni uslužbenec zaposlen s polovičnim delovnim časom. Osnovna plača javnega uslužbenca je nepravilno določena za polni delovni čas.

- osnova za izračun dodatkov k osnovni plači je napačno določena

V 22. členu pogodbe o zaposlitvi je navedeno, da je osnova za izračun dodatkov osnovna plača javnega uslužbenca za polni delovni čas, določena v 18. členu pogodbe o zaposlitvi. Javni uslužbenec je, kot je to določeno v prvem odstavku 2. člena pogodbe o zaposlitvi zaposlen za krajši delovni čas (polovični) od polnega delovnega časa, zato mora biti osnova za izračun dodatkov osnovna plača, določena za polovični delovni čas.

- neskladje med določbami pogodbe o zaposlitvi glede tedenskega delovnega časa javnega uslužbenca

V 2. členu Pogodbe o zaposlitvi je določeno, da je le-ta sklenjena za polovični delovni čas, v 14. členu pa je določeno, da znaša tedenski delovni čas javnega uslužbenca 40 ur.

- Pravilnik o sistemizaciji 2018 za delovno mesto J033008 Kuhinjski pomočnik III določa napačen izhodiščni plačni razred

Pravilnik o sistemizaciji je za delovno mesto J033008 Kuhinjski pomočnik III napačno določil tako izhodiščni plačni razred kot tudi plačni razred, ki ga je mogoče doseči z napredovanjem, saj je kot

izhodiščni plačni razred določil 10. plačni razred, kot plačni razred, ki ga je mogoče doseči z napredovanju pa je določil 20. plačni razred. Na podlagi Aneksov h Kolektivnim pogodbam, ki so določili višje izhodiščne razrede, (objavljeni v Uradnem listu RS, št. 46/17), in so začeli veljati 30. 8. 2017, je bilo delovno mesto J033008 Kuhinjski pomočnik III uvrščeno v 13. izhodiščni plačni razred (z možnostjo napredovanja do 23. plačnega razreda). Kljub napačno določenemu izhodiščnemu plačnemu razredu v Pravilniku o sistemizaciji (2018), je bil v 18. členu pogodbe o zaposlitvi izhodiščni plačni razred pravilno določen. Na podlagi soglasja k višji uvrstitvi, ki ga je izdal župan Občine Bocev je bil javni uslužbenec uvrščen v 15. plačni razred (dva plačna razreda nad izhodiščnim plačnim razredom).

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

### **37.3 Pogodba o zaposlitvi (brez datuma sklenitve pogodbe)**

Pogodba je bila na podlagi 54. člena ZDR-1 sklenjena za določen čas (za čas trajanja poletne sezone na smučišču Kanin) s polovičnim delovnim časom za delovno mesto »J033008 Kuhinjski pomočnik III« in sicer za obdobje od 1. 9. 2018 do 30. 9. 2018.

#### **Ugotovitve glede pravne podlage:**

- pravno podlago za sklenitev pogodbe za določen čas določa 54. člen ZDR-1
- veljaven Pravilnik o sistemizaciji (2018)
- *kadrovski načrt za leto 2018 ni bil pripravljen v skladu s predpisi*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2018):

- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- *izhodiščni plačni razred v aktu o sistemizaciji: 10 (napačno določen), v pogodbi o zaposlitvi je določen pravilno*
- izhodiščni plačni razred v skladu s Katalogom FDMN: 13
- plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 15
- podlaga za višjo uvrstitev: soglasje k uvrstitvi z dne 19. 6. 2018, ki ga je izdal župan Občine Bovec na podlagi drugega odstavka 19. člena ZSPJS

#### **Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:**

- *osnovna plača javnega uslužbenca je določena za poln delovni čas*

Pri določitvi osnovne plače javnega uslužbenca v 18. členu pogodbe o zaposlitvi ni upoštevano dejstvo, da je bil javni uslužbenec zaposlen s polovičnim delovnim časom. Osnovna plača javnega uslužbenca je nepravilno določena za polni delovni čas.

- *osnova za izračun dodatkov k osnovni plači je napačno določena*

V 22. členu pogodbe o zaposlitvi je navedeno, da je osnova za izračun dodatkov osnovna plača javnega uslužbenca za polni delovni čas, določena v 18. členu pogodbe o zaposlitvi. Javni uslužbenec je, kot je to določeno v prvem odstavku 2. člena pogodbe o zaposlitvi zaposlen za krajši delovni čas (polovični) od polnega delovnega časa, zato mora biti osnova za izračun dodatkov osnovna plača, določena za polovični delovni čas.

- *neskladje med določbami pogodbe o zaposlitvi glede tedenskega delovnega časa javnega uslužbenca*

V 2. členu Pogodbe o zaposlitvi je določeno, da je le-ta sklenjena za polovični delovni čas, v 14. členu pa je določeno, da znaša tedenski delovni čas javnega uslužbenca 40 ur.

- [Pravilnik o sistemizaciji 2018 za delovno mesto J033008 Kuhinjski pomočnik III določa napačen izhodiščni plačni razred](#)

Pravilnik o sistemizaciji je za delovno mesto J033008 Kuhinjski pomočnik III napačno določil tako izhodiščni plačni razred kot tudi plačni razred, ki ga je mogoče doseči z napredovanjem, saj je kot izhodiščni plačni razred določil 10. plačni razred, kot plačni razred, ki ga je mogoče doseči z napredovanju pa je določil 20. plačni razred. Na podlagi Aneksov h Kolektivnim pogodbam, ki so določili višje izhodiščne razrede, (objavljeni v Uradnem listu RS, št. 46/17), in so začeli veljati 30. 8. 2017, je bilo delovno mesto J033008 Kuhinjski pomočnik III uvrščeno v 13. izhodiščni plačni razred (z možnostjo napredovanja do 23. plačnega razreda). Kljub napačno določenemu izhodiščnemu plačnemu razredu v Pravilniku o sistemizaciji (2018), je bil v 18. členu pogodbe o zaposlitvi izhodiščni plačni razred pravilno določen. Na podlagi soglasja k višji uvrstitvi, ki ga je izdal župan Občine Bocev je bil javni uslužbenec uvrščen v 15. plačni razred (dva plačna razreda nad izhodiščnim plačnim razredom).

- [pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo](#)

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- [pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela](#)

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

### **37.4 Pogodba o zaposlitvi z dne (brez datuma sklenitve pogodbe)**

Pogodba je bila na podlagi 54. člena ZDR-1 sklenjena za določen čas (za čas zaključevanja poletne sezone na smučišču Kanin) s polnim delovnim časom za delovno mesto »J033008 Kuhinjski pomočnik III« in sicer za obdobje od 1. 10. 2018 do 31. 10. 2018.

#### **Ugotovitve glede pravne podlage:**

- pravno podlago za sklenitev pogodbe za določen čas določa 54. člen ZDR-1
- veljaven Pravilnik o sistemizaciji (2018)
- *kadrovski načrt za leto 2018 ni bil pripravljen v skladu s predpisi*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2018):

- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- *izhodiščni plačni razred v aktu o sistemizaciji: 10 (napačno določen), v pogodbi o zaposlitvi je določen pravilno*
- izhodiščni plačni razred v skladu s Katalogom FDMN: 13
- plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 15
- podlaga za višjo uvrstitev: podlaga za višjo uvrstitev: soglasje k uvrstitvi z dne 19. 6. 2018, ki ga je izdal župan Občine Bovec na podlagi drugega odstavka 19. člena ZSPJS

#### **Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:**

- [pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo](#)

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- [pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela](#)

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

#### **Druge ugotovljene nepravilnosti:**

- [Pravilnik o sistemizaciji 2018 za delovno mesto J033008 Kuhinjski pomočnik III določa napačen izhodiščni plačni razred](#)

Pravilnik o sistemizaciji je za delovno mesto J033008 Kuhinjski pomočnik III napačno določil tako izhodiščni plačni razred kot tudi plačni razred, ki ga je mogoče doseči z napredovanjem, saj je kot izhodiščni plačni razred določil 10. plačni razred, kot plačni razred, ki ga je mogoče doseči z napredovanju pa je določil 20. plačni razred. Na podlagi Aneksov h Kolektivnim pogodbam, ki so določili višje izhodiščne razrede, (objavljeni v Uradnem listu RS, št. 46/17), in so začeli veljati 30. 8. 2017, je bilo delovno mesto J033008 Kuhinjski pomočnik III uvrščeno v 13. izhodiščni plačni razred (z možnostjo napredovanja do 23. plačnega razreda). Kljub napačno določenemu izhodiščnemu plačnemu razredu v Pravilniku o sistemizaciji (2018), je bil v 18. členu pogodbe o zaposlitvi izhodiščni plačni razred pravilno določen. Na podlagi soglasja k višji uvrstitvi, ki ga je izdal župan Občine Bocev je bil javni uslužbenec uvrščen v 15. plačni razred (dva plačna razreda nad izhodiščnim plačnim razredom).

### 37.5 Pogodba o zaposlitvi (brez datuma sklenitve pogodbe)

Pogodba je bila sklenjena za nedoločen čas s polovičnim delovnim časom za delovno mesto »J033008 Kuhinjski pomočnik III« s pričetkom z dnem 1. 12. 2018.

#### Ugotovitve glede pravne podlage:

- pravno podlago za sklenitev pogodbe za določen čas določa 54. člen ZDR-1
- veljaven Pravilnik o sistemizaciji (2018)
- *kadrovski načrt za leto 2018 ni bil pripravljen v skladu s predpisi*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2018):

- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- *izhodiščni plačni razred v aktu o sistemizaciji: 10 (napačno določen), v pogodbi o zaposlitvi je določen pravilno*
- izhodiščni plačni razred v skladu s Katalogom FDMN: 13
- *plačni razred, v katerega bi moral biti uvrščen javni uslužbenec: 13 (napačno določen)*
- plačni razred, v katerega bi moral biti uvrščen javni uslužbenec: 13

#### Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:

- *javni uslužbenec ni uvrščen v pravičen plačni razred - ni soglasja za uvrstitev v višji plačni razred*

Pogodba v zaposlitvi v 18. členu določa, da je javni uslužbenec na podlagi sklepa župana, v skladu z drugim odstavkom 19. člena ZSPJS, uvrščen v 15. plačni razred, to sta dva plačna razreda višje od izhodiščnega 13. plačnega razreda. Javni zavod je predložil le soglasje k uvrstitvi, ki ga je izdal župan Občine Bovec dne 19. 6. 2018 in ki je bil podlaga za višjo uvrstitev javnega uslužbenca v pogodbi o zaposlitvi za določen čas, pri čemer je bilo delovno razmerje prekinjeno dne 31. 10. 2018. Ker v tem primeru ne gre za kontinuirano zaposlitev, bi moral javni zavod pred sklenitvijo pogodbe o zaposlitvi pridobiti soglasje k višji uvrstitvi. Glede na zgoraj navedene ugotovitve, bi moral javni zavod javnega uslužbenca uvrstiti v 13. plačni razred.

- *osnovna plača javnega uslužbenca je določena za poln delovni čas*

Pri določitvi osnovne plače javnega uslužbenca v 18. členu pogodbe o zaposlitvi ni upoštevano dejstvo, da je bil javni uslužbenec zaposlen s polovičnim delovnim časom. Osnovna plača javnega uslužbenca je nepravilno določena za polni delovni čas.

- *osnova za izračun dodatkov k osnovni plači je napačno določena*

V 22. členu pogodbe o zaposlitvi je navedeno, da je osnova za izračun dodatkov osnovna plača javnega uslužbenca za polni delovni čas, določena v 18. členu pogodbe o zaposlitvi. Javni uslužbenec je, kot je to določeno v prvem odstavku 2. člena pogodbe o zaposlitvi zaposlen za krajši delovni čas (polovični) od polnega delovnega časa, zato mora biti osnova za izračun dodatkov osnovna plača, določena za polovični delovni čas.

- *Akt o sistemizaciji določa za delovno mesto J033008 Kuhinjski pomočnik III napačen izhodiščni plačni razred*

Z Aneksom št. 10 h Kolektivni pogodbi za javni sektor (Uradni list RS, št. 46/17), ki je začel veljati 30. 8. 2017, je bil za delovno mesto J033008 Kuhinjski pomočnik III določen 13. izhodiščni plačni razred, kot plačni razred, ki ga je mogoče doseči z napredovanju pa je bil določen 23. plačni razred. V nasprotju z navedenim Aneksom h Kolektivni pogodbi pa Pravilnik o sistemizaciji (2018), za delovno mesto J033008 Kuhinjski pomočnik III določa izhodiščni plačni razred: 10, kot plačni razred, ki ga je možno doseči z napredovanjem pa določa 20. plačni razred.

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

### **38 Javni uslužbenec z evidenčno št. 0000075 – Pogodba o zaposlitvi (brez datuma sklenitve pogodbe)**

Pogodba je bila na podlagi 54. člena ZDR-1 sklenjena za določen čas (za čas trajanja zimske sezone) s polnim delovnim časom za delovno mesto »J034042 Natakari IV« in sicer za obdobje od 29. 12. 2018 do 1. 3. 2019.

#### **Ugotovitve glede pravne podlage:**

- pravno podlago za sklenitev pogodbe za določen čas določa 54. člen ZDR-1
- veljaven Pravilnik o sistemizaciji (2018)
- *kadrovski načrt za leto 2018 ni bil pripravljen v skladu s predpisi*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2018)

- *javni zavod ni predložil potrdila o izobrazbi*
- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 15
- plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 20
- podlaga za višjo uvrstitev: Soglasje k uvrstitvi, ki ga je izdal župan Občine Bovec z dne 23. 11. 2018 v skladu z 2. odstavkom 19. člena ZSPJS

#### **Ugotovljene nepravilnosti:**

- *javni zavod ni predložil potrdila o izobrazbi za javnega uslužbenca*

Javni zavod ni predložil potrdila o doseženi stopnji izobrazbe za javnega uslužbenca, zato ni možno preveriti, ali je javni uslužbenec izpolnjeval pogoj izobrazbe.

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.



## **39 Javni uslužbenec z evidenčno št. 0000024**

### **39.1 Pogodba o zaposlitvi z dne 27. 12. 2016**

Pogodba je bila na podlagi 54. člena ZDR-1 sklenjena za določen čas (za čas trajanja zimske sezone na smučišču Kanin) s polnim delovnim časom za delovno mesto »J035116 Voznik - strojnik« in sicer za obdobje od 29. 12. 2016 do 30. 5. 2017.

#### **Ugotovitve glede pravne podlage:**

- pravno podlago za sklenitev pogodbe za določen čas določa 54. člen ZDR-1
- *javni zavod v času sklenitve pogodbe o zaposlitvi ni imel veljavnega akta o sistemizaciji*
- *javni zavod ni imel sprejetega kadrovskega načrta za leto 2016*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2016):

- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 17
- plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 22
- podlaga za višjo uvrstitev: soglasje k uvrstitvi z dne 15. 12. 2016, ki ga je izdal župan Občine Bovec na podlagi drugega odstavka 19. člena ZSPJS

#### **Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:**

- *javni uslužbenec ni izpolnjeval pogoja izobrazbe*

Pravilnik o sistemizaciji (2016) je za delovno mesto J035116 Voznik - strojnik zahteval doseženo V. stopnjo izobrazbe, javni uslužbenec pa ima doseženo IV. stopnjo izobrazbe (srednja poklicna izobrazba). Javni zavod z javnim uslužbencem ne bi smel skleniti pogodbe o zaposlitvi za delovno mesto J035116 Voznik - strojnik.

- *javni uslužbenec nima opravljenega izpita za strojnika žičnic*

V aktu o sistemizaciji je za delovno mesto J035116 Voznik – strojnik postavljen pogoj (posebna znanja in veščine), da ima javni uslužbenec opravljen izpit za strojnika žičnic. Javni zavod je predložil le potrdilo, ki ga je izdal sam Javni zavod Sončni Kanin, da je javni uslužbenec z evidenčno št. 0000024 opravljal teoretično in praktično usposabljanje za voznike in strežnike na žičniških napravah za prevoz oseb ter da je ustni preizkus in praktično preverjanje znanja za strežnika na žičniških napravah za prevoz oseb uspešno opravil. V skladu s Pravilnikom o strokovnem usposabljanju osebja za obratovanje žičniških naprav (Uradni list RS, št. 111/06, 29/07, 13/08, 7/09, 109/13, 56/16 in 47/17) programe usposabljanja in preizkuse izvaja Gospodarska zbornica Slovenije, Center za poslovno usposabljanje. Glede na to, da javni uslužbenec nima opravljenega izpita, ga javni zavod ne bi smel zaposliti.

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

### **39.2 Pogodba o zaposlitvi (brez datuma sklenitve pogodbe)**

Pogodba je bila na podlagi 54. člena ZDR-1 sklenjena za določen s polnim delovnim časom za delovno mesto »J034074 Strežnik – Tehnični delavec IV« in sicer za obdobje od 31. 5. 2017 do 31. 10. 2017. V drugem odstavku 2. člena pogodbe o zaposlitvi je navedeno, da se pogodba o zaposlitvi sklepa za čas trajanja zimske sezone na smučišču Kanin, kar glede na čas trajanja pogodbe (junij – oktober) ni smiselno.

#### **Ugotovitve glede pravne podlage:**

- pravno podlago za sklenitev pogodbe za določen čas določa 54. člen ZDR-1
- *javni zavod v času sklenitve pogodbe o zaposlitvi ni imel veljavnega akta o sistemizaciji*
- *javni zavod ni imel sprejetega kadrovskega načrta za leto 2017*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2016):

- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 15
- plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 20
- podlaga za višjo uvrstitev: soglasje k uvrstitvi z dne 15. 5. 2017, ki ga je izdal župan Občine Bovec na podlagi drugega odstavka 19. člena ZSPJS

#### **Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:**

- *z javnim uslužbencem bi moral javni zavod skleniti aneks k pogodbi o zaposlitvi zaradi uvrstitve v višji plačni razred*

Pred uveljavitvijo Aneksov h kolektivnim pogodbam (Uradni list RS, št. 46/17), ki so začeli veljati 30. 8. 2017, je bil za delovno mesto J034074 Tehnični delavec IV določen 15. izhodiščni plačni razred. Na podlagi Aneksov h Kolektivnim pogodbam pa je bil za delovno mesto J034074 Tehnični delavec IV določen višji 18. izhodiščni plačni razred. Skladno z osmim odstavkom IV. točke Dogovora o ukrepih na področju stroškov dela in drugih ukrepih v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 88/16) so javni uslužbenci na delovnih mestih, ki so bila pred spremembo uvrstitve zaradi odprave anomalij uvrščena do vključno 26. (izhodiščnega) plačnega razreda, pridobili pravico do izplačila višje plače s 1. 7. 2017. Javni zavod bi moral z javnim uslužbencem skleniti ustrezen aneks k pogodbi o zaposlitvi, s katerim bi določil višji izhodiščni razred za delovno mesto J034074 Tehnični delavec IV ter posledično višji plačni razred (in sicer 21. plačni razred), v katerega bi moral biti uvrščen javni uslužbenec ter ustrezno določbo, da tako določena plača javnemu uslužbencu pripada od 1. 7. 2017 dalje

- *napačno poimenovanje delovnega mesta*

V aktu o sistemizaciji je delovno mesto s šifro J034074 poimenovano »Tehnični delavec IV«, v pogodbi o zaposlitvi pa je napačno poimenovano kot »Strežnik – Tehnični delavec IV«.

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

### **39.3 Pogodba o zaposlitvi z dne 30. 10. 2017**

Pogodba je bila na podlagi 54. člena ZDR-1 sklenjena za določen (za čas trajanja zimske sezone na smučišču Kanin) s polnim delovnim časom za delovno mesto »J034074 Strežnik – Tehnični delavec IV« in sicer za obdobje od 1. 11. 2017 do 15. 5. 2018.

#### **Ugotovitve glede pravne podlage:**

- pravno podlago za sklenitev pogodbe za določen čas določa 54. člen ZDR-1
- *javni zavod v času sklenitve pogodbe o zaposlitvi ni imel veljavnega akta o sistemizaciji*
- *javni zavod ni imel sprejetega kadrovskega načrta za leto 2017*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2016):

- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji

- *izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 15 (napačno določen)*
- izhodiščni plačni razred po Katalogu FDMN: 16
- *plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 20 (napačno določen)*
- plačni razred, v katerega bi moral biti uvrščen javni uslužbenec: 21
- podlaga za višjo uvrstitev: soglasje k uvrstitvi z dne 16. 10. 2017, ki ga je izdal župan Občine Bovec na podlagi drugega odstavka 19. člena ZSPJS

#### **Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:**

- *izhodiščni plačni razred za delovno mesto J034074 Tehnični delavec IV ni pravilno določen*

Pravilnik o sistemizaciji (2016) in pogodba o zaposlitvi sta za delovno mesto J034074 Tehnični delavec IV napačno določila izhodiščni plačni razred (kot izhodiščni plačni razred je bil določen 15. plačni razred). Na podlagi Aneksov št. 10 h kolektivnim pogodbam (Uradni list RS, št. 46/17), ki je začel veljati 30. 8. 2017, je bilo delovno mesto J034074 Tehnični delavec IV uvrščeno v 16. izhodiščni plačni razred (z možnostjo napredovanja do 26. plačnega razreda).

- *javni uslužbenec je bil uvrščen v napačen plačni razred*

Zaradi napačno določenega izhodiščnega plačnega razreda v Pravilniku o sistemizaciji (2016), tudi soglasje k uvrstitvi z dne 16. 10. 2017, ki ga je izdal župan Občine Bovec, za izhodiščni plačni razred določa 15. plačni razred (namesto pravilni 16. plačni razred) in javnega uslužbenca uvrsti za pet plačnih razredov višje od izhodiščnega plačnega razreda, v 20. plačni razred (namesto pravilni 21. plačni razred). Upošteva vse zgoraj navedeno (napačno določen izhodiščni plačni razred in soglasje župana k uvrstitvi javnega uslužbenca 5 plačnih razredov višje od izhodiščnega plačnega razreda), bi moral biti javni uslužbenec uvrščen v 21. plačni razred

- *napačno poimenovanje delovnega mesta*

V aktu o sistemizaciji je delovno mesto s šifro J034074 poimenovano »Tehnični delavec IV«, v pogodbi o zaposlitvi pa je napačno poimenovano »Strežnik – Tehnični delavec IV«.

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

### **39.4 Pogodba o zaposlitvi z dne 14. 5. 2018**

Pogodba je bila sklenjena za nedoločen čas s polnim delovnim časom za delovno mesto »I014009 Strojnik vlečnic in krožnih žičnic« s pričetkom 16. 5. 2018.

#### **Ugotovitve glede pravne podlage:**

- veljaven Pravilnik o sistemizaciji (2018)
- *kadrovski načrt za leto 2018 ni bil pripravljen v skladu s predpisi*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2018):

- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 15
- *plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 20 (napačno določen)*
- plačni razred, v katerega bi moral biti uvrščen javni uslužbenec: 15

#### **Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:**

- *javni uslužbenec ni uvrščen v pravi plačni razred - ni soglasja za uvrstitev v višji plačni razred*

Pogodba v zaposlitvi v 18. členu določa, da je javni uslužbenec na podlagi sklepa župana, v skladu z drugim odstavkom 19. člena ZSPJS, uvrščen v 20. plačni razred. Javni zavod je predložil le soglasja k

uvrstitvi, ki jih je izdal župan Občine Bovec dne 15. 12. 2016, 15. 5. 2017 in 16. 10. 2017, in ki so bili podlaga za višjo uvrstitev javnega uslužbenca v pogodbah o zaposlitvi za določen čas. Ker gre v tem primeru za zaposlitev na delovnem mestu v drugi plačni skupini kot v predhodni pogodbi o zaposlitvi, bi moral javni zavod pred sklenitvijo pogodbe o zaposlitvi pridobiti soglasje k višji uvrstitvi. Glede na zgoraj navedene ugotovitve, bi moral javni zavod javnega uslužbenca uvrstiti v 15. plačni razred.

- *javni uslužbenec nima opravljenega izpita za strojnika žičnic*

V aktu o sistemizaciji je za delovno mesto I014009 Strojnik vlečnic in krožnih žičnic postavljen pogoj (posebna znanja in veščine), da ima javni uslužbenec opravljen izpit za strojnika žičnic. Javni zavod je predložil le potrdilo, ki ga je izdal sam Javni zavod Sončni Kanin, da je javni uslužbenec z evidenčno št. 0000024 opravljal teoretično in praktično usposabljanje za voznike in strežnike na žičniških napravah za prevoz oseb ter da je ustni preizkus in praktično preverjanje znanja za strežnika na žičniških napravah za prevoz oseb uspešno opravil. V skladu s Pravilnikom o strokovnem usposabljanju osebja za obratovanje žičniških naprav (Uradni list RS, št. 111/06, 29/07, 13/08, 7/09, 109/13, 56/16 in 47/17) programe usposabljanja in preizkuse izvaja Gospodarska zbornica Slovenije, Center za poslovno usposabljanje. Glede na to, da javni uslužbenec nima opravljenega izpita, ga javni zavod ne bi smel zaposliti.

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

#### **40 Javni uslužbenec z evidenčno št. 0000005 – Pogodba o zaposlitvi št. 3/2016 z dne 15. 12. 2016**

Pogodba je bila sklenjena za nedoločen čas s polnim delovnim časom za delovno mesto »I015062 Vodja obratovanja vlečnic in krožnih žičnic«. Ker v pogodbi o zaposlitvi ni določen datum nastopa dela, se v skladu s tretjim odstavkom 11. člena ZDR-1 kot datum nastopa dela šteje datum sklenitve pogodbe o zaposlitvi, tj. 15. 12. 2016.

##### **Ugotovitve glede pravne podlage:**

- *javni zavod v času sklenitve pogodbe o zaposlitvi ni imel veljavnega akta o sistemizaciji*
- *javni zavod ni imel sprejetega kadrovskega načrta za leto 2016*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2016):

- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 23
- plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 28
- podlaga za višjo uvrstitev: soglasje k uvrstitvi z dne 15. 12. 2016, ki ga je izdal župan Občine Bovec na podlagi drugega odstavka 19. člena ZSPJS
- opravljen izpit za strojnika žičnic (potrdilo CPU o opravljenem preizkusu strokovne usposobljenosti za strojnika krožne žičnice z dne 25. 10. 2012)

##### **Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:**

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

#### **41 Javni uslužbenec z evidenčno št. 0000045 – Pogodba o zaposlitvi z dne 18. 10. 2017**

Pogodba je bila na podlagi 54. člena ZDR-1 sklenjena za določen čas (za čas trajanja zimske sezone) s polnim delovnim časom za delovno mesto »J034074 Strežnik – Tehnični delavec IV« in sicer za obdobje od 20. 10. 2017 do 30. 4. 2018.

##### **Ugotovitve glede pravne podlage:**

- pravno podlago za sklenitev pogodbe za določen čas določa 54. člen ZDR-1
- *javni zavod v času sklenitve pogodbe o zaposlitvi ni imel veljavnega akta o sistemizaciji*
- *javni zavod ni imel sprejetega kadrovskega načrta za leto 2017*

Presojanje pravilne uvrstitve javnega uslužbenca na delovno mesto je torej možno le glede na neveljaven akt o sistemizaciji.

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2016):

- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- *izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 15 (napačno določen)*
- izhodiščni plačni razred po Katalogu FDMN: 16
- *plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 20 (napačno določen)*
- plačni razred, v katerega bi moral biti uvrščen javni uslužbenec: 21
- podlaga za višjo uvrstitev: soglasje k uvrstitvi z dne 16. 10. 2017, ki ga je izdal župan Občine Bovec na podlagi drugega odstavka 19. člena ZSPJS

##### **Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:**

- *javni uslužbenec ni izpolnjeval pogoja izobrazbe*

Pravilnik o sistemizaciji (2018) je za delovno mesto J034074 Tehnični delavec IV zahteval doseženo IV. stopnjo izobrazbe, javni uslužbenec pa ima doseženo III. stopnjo izobrazbe. Javni zavod z javnim uslužbencem ne bi smel skleniti pogodbe o zaposlitvi delovno mesto J034074 Tehnični delavec IV.

- *izhodiščni plačni razred za delovno mesto J034074 Tehnični delavec IV ni pravilno določen*

Pravilnik o sistemizaciji (2016) in pogodba o zaposlitvi sta za delovno mesto J034074 Tehnični delavec IV napačno določila izhodiščni plačni razred (kot izhodiščni plačni razred je bil določen 15. plačni razred). Na podlagi Aneksov št. 10 h kolektivnim pogodbam (Uradni list RS, št. 46/17), ki je začel veljati 30. 8. 2017, je bilo delovno mesto J034074 Tehnični delavec IV uvrščeno v 16. izhodiščni plačni razred (z možnostjo napredovanja do 26. plačnega razreda).

- *javni uslužbenec je bil uvrščen v napačen plačni razred*

Zaradi napačno določenega izhodiščnega plačnega razreda v Pravilniku o sistemizaciji (2016), tudi soglasje k uvrstitvi z dne 16. 10. 2017, ki ga je izdal župan Občine Bovec, za izhodiščni plačni razred določa 15. plačni razred (namesto pravilni 16. plačni razred) in javnega uslužbenca uvrsti za pet plačnih razredov višje od izhodiščnega plačnega razreda, v 20. plačni razred (namesto pravilni 21. plačni razred). Upošteva vse zgoraj navedeno (napačno določen izhodiščni plačni razred in soglasje župana k uvrstitvi javnega uslužbenca 5 plačnih razredov višje od izhodiščnega plačnega razreda), bi moral biti javni uslužbenec uvrščen v 21. plačni razred.

- *napačno poimenovanje delovnega mesta*

V aktu o sistemizaciji je delovno mesto s šifro J034074 poimenovano »Tehnični delavec IV«, v pogodbi o zaposlitvi pa je poimenovano »Strežnik – Tehnični delavec IV«.

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

## **42 Javni uslužbenec z evidenčno št. 0000051**

### **42.1 Pogodba o zaposlitvi z dne 8. 3. 2017**

Pogodba je bila na podlagi 54. člena ZDR-1 sklenjena za določen čas (za čas trajanje zimske sezone na smučišču Kanin) s polnim delovnim časom za delovno mesto »I014009 Strojnik vlečnic in krožnih žičnic« in sicer za obdobje od 9. 3. 2017 do 31. 5. 2017, z aneksom pa je bila podaljšana do 30. 6. 2017.

#### **Ugotovitve glede pravne podlage:**

- pravno podlago za sklenitev pogodbe za določen čas določa 54. člen ZDR-1
- *javni zavod v času sklenitve pogodbe o zaposlitvi ni imel veljavnega akta o sistemizaciji*
- *javni zavod ni imel sprejetega kadrovskega načrta za leto 2017*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2016):

- *javni zavod ni predložil potrdila o izobrazbi za javnega uslužbenca*
- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 15
- plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 20
- podlaga za višjo uvrstitev: soglasje k uvrstitvi z dne 8. 3. 2017, ki ga je izdal župan Občine Bovec na podlagi drugega odstavka 19. člena ZSPJS

#### **Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:**

- *javni zavod ni predložil potrdila o izobrazbi za javnega uslužbenca*

Javni zavod ni predložil potrdila o doseženi stopnji izobrazbe za javnega uslužbenca, zato ni možno preveriti, ali je javni uslužbenec izpolnjeval pogoj izobrazbe.

- *javni uslužbenec nima opravljenega izpita za strojnika žičnic*

V aktu o sistemizaciji je za delovno mesto I014009 Strojnik vlečnic in krožnic žičnic postavljen pogoj (posebna znanja in veščine), da ima javni uslužbenec opravljen izpit za strojnika žičnic. Javni zavod potrdila o opravljenem izpitu ni predložil. Glede na to, da javni uslužbenec nima opravljenega izpita, ga javni zavod ne bi smel zaposliti.

- *napačna opredelitev del in nalog v 5. členu pogodbe o zaposlitvi:*

Opis del in nalog v 5. členu pogodbe o zaposlitvi ne ustreza opisu del in nalog delovnega mesta I014009 Strojnik vlečnic in krožnih žičnic v aktu o sistemizaciji.

- *neskladje med določbami pogodbe o zaposlitvi glede tedenskega delovnega časa javnega uslužbenca*

V prvem odstavku 2. člena pogodbe o zaposlitvi je navedeno, da se sklepa za polni delovni čas, v prvem odstavku 14. člena pogodbe o zaposlitvi pa je navedeno, da tedenski delovni čas javnega uslužbenca znaša dvajset (20) ur.

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

Dne 29. 5. 2017 je bil sklenjen **Aneks k pogodbi o zaposlitvi**, v katerem je bilo ugotovljeno, da je javni uslužbenec v času trajanja pogodbe o zaposlitvi opravil večje število ur (92,40 ur), kot znaša poln delovni čas in da tako opravljenega viška ur zaradi narave dela, ki ga je opravljal, ni uspel izkoristiti kot proste ure do izteka veljavnosti pogodbe o zaposlitvi. Delavcu je bila zato podaljšana pogodba o zaposlitvi do 30. 6. 2017, pri čemer naj bi javni uslužbenec v tem času izrabil višek ur.

#### **Ugotovljene nepravilnosti v aneksu k pogodbi o zaposlitvi:**

- *nasprotujoče si določbe o delovnem času*

v drugem odstavku 1. člena Aneksa k pogodbi o zaposlitvi je navedeno, da je bila pogodba sklenjena za poln delovni čas, t.j. 20 ur na teden. Polni delovni čas znaša 40 ur na teden (in ne 20).

- *ni pravne podlage za sklenitev aneksa k pogodbi o zaposlitvi*

ZDR-1 v 54. členu taksativno našteva, v katerih primerih je dovoljeno skleniti pogodbo o zaposlitvi za določen čas, kar velja tudi za morebitno podaljšanje pogodbe o zaposlitvi za določen čas. Pri tem morebiten višek ur nad redno delovno obveznostjo ni dovoljen razlog za sklenitev oz. podaljšanje pogodbe o zaposlitvi za določen čas. Sklenitev aneksa je bila v nasprotju z veljavno zakonodajo. V skladu z določbo 149. člena ZDR-1 se delavcu, ki opravlja delo v neenakomerni razporeditvi delovnega časa ali začasni prerazporeditvi delovnega časa in ki v času pred prenehanjem delovnega razmerja med koledarskim letom opravi več ur dela, kot je določeno za delo s polnim delovnim časom, na njegovo zahtevo več opravljene ure preračunajo v delovne dni s polnim delovnim časom. Tako izračunani delovni dnevi se štejejo v delavčevo delovno dobo, kot če bi jih prebil na delu, pri čemer skupna delovna doba v koledarskem letu ne sme presegati 12 mesecev.

#### **42.2 Pogodba o zaposlitvi z dne 15. 11. 2017**

Pogodba je bila na podlagi 54. člena ZDR-1 sklenjena za določen (za čas trajanja zimske sezone na smučišču Kanin) s krajšim delovnim časom za delovno mesto »J034074 Strežnik – Tehnični delavec IV« in sicer za obdobje od 17. 11. 2017 do 31. 5. 2018.

#### **Ugotovitve glede pravne podlage:**

- pravno podlago za sklenitev pogodbe za določen čas določa 54. člen ZDR-1
- *javni zavod v času sklenitve pogodbe o zaposlitvi ni imel veljavnega akta o sistemizaciji*
- *javni zavod ni imel sprejetega kadrovskega načrta za leto 2017*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2016):

- *javni zavod ni predložil potrdila o izobrazbi za javnega uslužbenca*
- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- *izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 15 (napačno določen)*
- izhodiščni plačni razred po Katalogu FDMN: 16
- *plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 20 (napačno določen)*
- plačni razred, v katerega bi moral biti uvrščen javni uslužbenec: 21
- podlaga za višjo uvrstitev: soglasje k uvrstitvi z dne 16. 10. 2017, ki ga je izdal župan Občine Bovec na podlagi drugega odstavka 19. člena ZSPJS

#### **Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:**

- *javni zavod ni predložil potrdila o izobrazbi za javnega uslužbenca*

Javni zavod ni predložil potrdila o doseženi stopnji izobrazbe za javnega uslužbenca, zato ni možno preveriti, ali je javni uslužbenec izpolnjeval pogoj izobrazbe.

- *izhodiščni plačni razred za delovno mesto J034074 Tehnični delavec IV ni pravilno določen*

Pravilnik o sistemizaciji (2016) in pogodba o zaposlitvi sta za delovno mesto J034074 Tehnični delavec IV napačno določila izhodiščni plačni razred (kot izhodiščni plačni razred je bil določen 15. plačni razred). Na podlagi Aneksov št. 10 h kolektivnim pogodbam (Uradni list RS, št. 46/17), ki je začel veljati 30. 8. 2017, je bilo delovno mesto J034074 Tehnični delavec IV uvrščeno v 16. izhodiščni plačni razred (z možnostjo napredovanja do 26. plačnega razreda).

- *javni uslužbenec je bil uvrščen v napačen plačni razred*

Zaradi napačno določenega izhodiščnega plačnega razreda v Pravilniku o sistemizaciji (2016), tudi soglasje k uvrstitvi z dne 16. 10. 2017, ki ga je izdal župan Občine Bovec, za izhodiščni plačni razred določa 15. plačni razred (namesto pravilni 16. plačni razred) in javnega uslužbenca uvrsti za pet plačnih razredov višje od izhodiščnega plačnega razreda, v 20. plačni razred (namesto pravilni 21. plačni razred). Upošteva vse zgoraj navedeno (napačno določen izhodiščni plačni razred in soglasje župana k uvrstitvi javnega uslužbenca 5 plačnih razredov višje od izhodiščnega plačnega razreda), bi moral biti javni uslužbenec uvrščen v 21. plačni razred

- *osnovna plača javnega uslužbenca je določena za polni delovni čas*

Pri določitvi osnovne plače javnega uslužbenca v 18. členu pogodbe o zaposlitvi ni upoštevano dejstvo, da je bil javni uslužbenec zaposlen s krajšim delovnim časom od polnega delovnega časa (30 ur na teden). Osnovna plača javnega uslužbenca je določena za polni delovni čas, določena pa bi morala biti za krajši delovni čas od polnega delovnega časa, za 30 ur/teden.

- *osnova za izračun dodatkov je napačno določena*

22. člen pogodbe o zaposlitvi določa, da je osnova za izračun dodatkov osnovna plača javnega uslužbenca za polni delovni čas, čeprav je javni uslužbenec zaposlen s krajšim delovnim časom od polnega delovnega časa.

- *napačno poimenovanje delovnega mesta*

V aktu o sistemizaciji je delovno mesto s šifro J034074 poimenovano »Tehnični delavec IV«, v pogodbi o zaposlitvi pa je napačno poimenovano »Strežnik – Tehnični delavec IV«.

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

#### **42.3 Pogodba o zaposlitvi (brez datuma sklenitve pogodbe)**

Pogodba je bila na podlagi 54. člena ZDR-1 sklenjena za določen čas (za čas trajanja zimske sezone na smučišču Kanin) s polnim delovnim časom za delovno mesto »J034074 Strežnik – Tehnični delavec IV« in sicer za obdobje od 1. 12. 2018 do 30. 4. 2019.

##### **Ugotovitve glede pravne podlage:**

- pravno podlago za sklenitev pogodbe za določen čas določa 54. člen ZDR-1
- veljaven Pravilnik o sistemizaciji (2018)
- *kadrovski načrt za leto 2018 ni bil pripravljen v skladu s predpisi*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2018):

- *javni zavod ni predložil potrdila o izobrazbi javnega uslužbenca*
- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- *izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 15 (napačno določen)*
- izhodiščni plačni razred po Katalogu FDMN: 16
- *plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 20 (napačno določen)*
- plačni razred, v katerega bi moral biti uvrščen javni uslužbenec: 16



### **Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:**

- *javni zavod ni predložil potrdila o izobrazbi za javnega uslužbenca*

Javni zavod ni predložil potrdila o doseženi stopnji izobrazbe za javnega uslužbenca, zato ni možno preveriti, ali je javni uslužbenec izpolnjeval pogoj izobrazbe.

- *javni uslužbenec ni uvrščen v pravičen plačni razred - ni soglasja za uvrstitev v višji plačni razred*

Pogodba o zaposlitvi v 18. členu določa, da je javni uslužbenec na podlagi sklepa župana, v skladu z drugim odstavkom 19. člena ZSPJS, uvrščen v 20. plačni razred. Javni zavod je predložil le soglasje k uvrstitvi, ki ga je izdal župan Občine Bovec dne 8. 3. 2017 in 16. 10. 2014 in sta bila podlaga za višjo uvrstitev javnega v obdobju od 9. 3. 2017 do 30. 6. 2017 oz. od 17. 11. 2017 do 31. 5. 2018. Ker je prišlo do prekinitve delovnega razmerja z javnim zavodom (ne gre za kontinuirano zaposlitev), bi moral javni zavod pred sklenitvijo pogodbe o zaposlitvi pridobiti soglasje k višji uvrstitvi. Upošteva dejstvo, da javni zavod ni pridobil soglasja k višji uvrstitvi in da so Aneksi h kolektivnim pogodbam določili višji izhodiščni plačni razred za delovno mesto J034074 Tehnični delavec IV (in sicer 16. plačni razred), bi moral biti javni uslužbenec ob sklenitvi pogodbe o zaposlitvi uvrščen v (izhodiščni) 16. plačni razred.

- *napačno poimenovanje delovnega mesta*

V aktu o sistemizaciji je delovno mesto s šifro J034074 poimenovano »Tehnični delavec IV«, v pogodbi o zaposlitvi pa je napačno poimenovano »Strežnik – Tehnični delavec IV«.

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

## **43 Javni uslužbenec z evidenčno št. 0000066 – Pogodba o zaposlitvi (brez datuma sklenitve pogodbe)**

Pogodba je bila sklenjena za nedoločen čas s polnim delovnim časom za delovno mesto »I015062 Vodja obratovanja vlečnih in krožnih žičnic« s pričetkom 1. 4. 2018.

### **Ugotovitve glede pravne podlage:**

- *javni zavod v času sklenitve pogodbe o zaposlitvi ni imel veljavnega akta o sistemizaciji*
- *kadrovski načrt za leto 2018 ni bil pripravljen v skladu s predpisi*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2016):

- *javni zavod ni predložil potrdila o izobrazbi za javnega uslužbenca*
- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 23
- plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 28
- podlaga za višjo uvrstitev: soglasje k uvrstitvi z dne 1. 2. 2017, ki ga je izdal župan Občine Bovec na podlagi drugega odstavka 19. člena ZSPJS
- Izpit: opravljen izpit za strojnika žičnic (potrdilo CPU o opravljenem preizkusu strokovne usposobljenosti z dne 7. 12. 2018)

### **Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:**

- *javni zavod ni predložil potrdila o izobrazbi za javnega uslužbenca*

Javni zavod ni predložil potrdila o doseženi stopnji izobrazbe za javnega uslužbenca, zato ni možno preveriti, ali je javni uslužbenec izpolnjeval pogoj izobrazbe.

- *napačna opredelitev del in nalog v 5. členu pogodbe o zaposlitvi:*

Opis del in nalog v 5. členu pogodbe o zaposlitvi ne ustreza opisu del in nalog delovnega mesta I015062 Vodja obratovanja vlečnih in krožnih žičnic v aktu o sistemizaciji.

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

#### **44 Javni uslužbenec z evidenčno št. 0000072 – pogodba o zaposlitvi z dne 23. 10. 2018**

Pogodba je bila na podlagi 54. člena ZDR-1 sklenjena za določen čas (za čas trajanja zimske sezone na smučišču Kanin) s polnim delovnim časom za delovno mesto »J015002 Blagajnik V« in sicer za obdobje od 5. 11. 2018 do 30. 4. 2019.

##### **Ugotovitve glede pravne podlage:**

- pravno podlago za sklenitev pogodbe za določen čas določa 54. člen ZDR-1
- veljaven Pravilnik o sistemizaciji (2018)
- *kadrovski načrt za leto 2018 ni bil pripravljen v skladu s predpisi*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2016)::

- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- *izhodiščni plačni razred v aktu o sistemizaciji: 16 (napačno določen)*, v pogodbi o zaposlitvi je izhodiščni razred pravilno določen
- plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 21
- izhodiščni plačni razred po Katalogu FDMN: 18
- plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 21
- podlaga za višjo uvrstitev: soglasje k uvrstitvi, ki ga je izdal župan Občine Bovec, z dne 5. 11. 2018 v skladu z 2. odstavkom 19. člena ZSPJS

##### **Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:**

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

#### **45 Javni uslužbenec z evidenčno št. 0000020**

##### **45.1 Pogodba o zaposlitvi z dne 20. 12. 2016**

Pogodba je bila na podlagi 54. člena ZDR-1 sklenjena za določen čas (za čas trajanja zimske sezone) s polnim delovnim časom za delovno mesto »J034074 Tehnični delavec IV« in sicer za obdobje od 20. 12. 2016 do 30. 5. 2017.

##### **Ugotovitve glede pravne podlage:**

- pravno podlago za sklenitev pogodbe za določen čas določa 54. člen ZDR-1
- *javni zavod v času sklenitve pogodbe o zaposlitvi ni imel veljavnega akta o sistemizaciji*

- *javni zavod ni imel sprejetega kadrovskega načrta za leto 2016*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2016):

- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 15
- plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 20
- podlaga za višjo uvrstitev: soglasje k uvrstitvi, ki ga je izdal župan Občine Bovec, z dne 15. 12. 2016 v skladu z 2. odstavkom 19. člena ZSPJS

#### **Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:**

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

Dne 30. 5. 2017 je bil sklenjen **Aneks k pogodbi o zaposlitvi**, v katerem je bilo ugotovljeno, da je javni uslužbenec v času trajanja pogodbe o zaposlitvi opravil večje število ur (290,4 ur), kot znaša poln delavni čas in da tako opravljenega viška ur zaradi narave dela, ki ga je opravljal, ni uspel izkoristiti kot proste ure do izteka veljavnosti pogodbe o zaposlitvi. Javnemu uslužbencu je bila zato podaljšana pogodba o zaposlitvi do 21. 7. 2017, pri čemer naj bi javni uslužbenec v tem času izrabil višek ur.

#### **Ugotovljene nepravilnosti v Aneksu k pogodbi o zaposlitvi**

- *ni pravne podlage za sklenitev aneksa k pogodbi o zaposlitvi*

ZDR-1 v 54. členu taksativno našteva, v katerih primerih je dovoljeno skleniti pogodbo o zaposlitvi za določen čas, kar velja tudi za morebitno podaljšanje pogodbe o zaposlitvi za določen čas. Pri tem morebiten višek ur nad redno delovno obveznostjo ni dovoljen razlog za sklenitev oz. podaljšanje pogodbe o zaposlitvi za določen čas. Sklenitev aneksa je bila v nasprotju z veljavno zakonodajo. V skladu z določbo 149. člena ZDR-1 se delavcu, ki opravlja delo v neenakomerni razporeditvi delovnega časa ali začasni prerazporeditvi delovnega časa in ki v času pred prenehanjem delovnega razmerja med koledarskim letom opravi več ur dela, kot je določeno za delo s polnim delovnim časom, na njegovo zahtevo več opravljenih ur preračunajo v delovne dni s polnim delovnim časom. Tako izračunani delovni dnevi se štejejo v delavčevo delovno dobo, kot če bi jih prebil na delu, pri čemer skupna delovna doba v koledarskem letu ne sme presegati 12 mesecev.

### **45.2 Pogodba o zaposlitvi z dne 6. 11. 2018**

Pogodba je bila na podlagi 54. člena ZDR-1 sklenjena za določen čas (za čas trajanja zimske sezone na smučišču Kanin) s krajšim delovnim časom za delovno mesto »I015019 Nadzornik smučišča« in sicer za obdobje od 9. 11. 2018 do 30. 4. 2019.

#### **Ugotovitve glede pravne podlage:**

- pravno podlago za sklenitev pogodbe za določen čas določa 54. člen ZDR-1
- veljaven Pravilnik o sistemizaciji (2018)
- *kadrovski načrt za leto 2018 ni bil pripravljen v skladu s predpisi*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2018)

- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 19

- plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 24
- podlaga za višjo uvrstitev: soglasje k uvrstitvi, ki ga je izdal župan Občine Bovec, z dne 5. 11. 2018 v skladu z 2. odstavkom 19. člena ZSPJS

#### **Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:**

- *javni uslužbenec nima opravljenega izpita za nadzornika na smučišču*

V aktu o sistemizaciji je za delovno mesto I015019 postavljen pogoj (posebna znanja in veščine), da ima javni uslužbenec opravljen izpit za nadzornika smučišča. Javni zavod potrdila o opravljenem izpitu ni predložil. Glede na to, da javni uslužbenec nima opravljenega izpita, ga javni zavod ne bi smel zaposliti.

- *neskladje med določbami pogodbe o zaposlitvi glede tedenskega delovnega časa javnega uslužbenca*

V prvem odstavku 2. člena pogodbe o zaposlitvi je navedeno, da se sklepa za krajši delovni čas od polnega delovnega časa, v prvem odstavku 14. člena pogodbe o zaposlitvi pa je navedeno, da tedenski delovni čas javnega uslužbenca znaša štirideset (40) ur. Javni zavod je podal pojasnilo, da je prišlo do napake v besedilu pogodbe in da je javni uslužbenec zaposlen za polni delovni čas. Javni zavod bi moral napako odpraviti s sklenitvijo aneksa ali uradnega popravka, podpisane s strani obeh pogodbenih strank.

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

## **46 Javni uslužbenec z evidenčno št. 0000070**

### **46.1 Pogodba o zaposlitvi z dne 6. 7. 2018**

Pogodba je bila na podlagi 54. člena ZDR-1 sklenjena za določen čas s polnim delovnim časom za delovno mesto »J033008 Kuhinjski pomočnik III« in sicer za obdobje od 9. 7. 2018 do 16. 9. 2018. V drugem odstavku 2. člena pogodbe o zaposlitvi je navedeno, da se pogodba o zaposlitvi sklepa za čas trajanja zimske sezone na smučišču Kanin, kar glede na čas trajanja pogodbe (julij – september) ni smiselno.

#### **Ugotovitve glede pravne podlage:**

- pravno podlago za sklenitev pogodbe za določen čas določa 54. člen ZDR-1
- veljaven Pravilnik o sistemizaciji (2018)
- *kadrovski načrt za leto 2018 ni bil pripravljen v skladu s predpisi*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2018):

- *javni zavod ni predložil potrdila o izobrazbi za javnega uslužbenca, prejeli smo zgolj pojasnilo, da ima javni uslužbenec doseženo II. stopnjo izobrazbe*
- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- *izhodiščni plačni razred v aktu o sistemizaciji: 10 (napačno določen)*, v pogodbi o zaposlitvi je izhodiščni plačni razred pravilno določen
- izhodiščni plačni razred po Katalogu FDMN: 13
- plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 15
- podlaga za višjo uvrstitev: soglasje k uvrstitvi z dne 2. 7. 2018, ki ga je izdal župan Občine Bovec na podlagi drugega odstavka 19. Člena ZSPJS

### **Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:**

- *javni uslužbenec ni izpolnjeval pogoja izobrazbe*

Pravilnik o sistemizaciji (2018) je za delovno mesto J033008 Kuhinjski pomočnik III zahteval doseženo III. stopnjo izobrazbe, javni uslužbenec pa ima doseženo II. stopnjo izobrazbe (dokončana osnovna šola). Javni zavod z javnim uslužbencem ne bi smel skleniti pogodbe o zaposlitvi za delovno J033008 Kuhinjski pomočnik III.

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

### **46.2 Pogodba o zaposlitvi z dne 6. 7. 2018**

Pogodba je bila na podlagi 54. člena ZDR-1 sklenjena za določen čas (za čas trajanja poletne sezone na smučišču Kanin) s polnim delovnim časom za delovno mesto »J033008 Kuhinjski pomočnik III« in sicer za obdobje od 17. 9. 2018 do 14. 10. 2018.

### **Ugotovitve glede pravne podlage:**

- pravno podlago za sklenitev pogodbe za določen čas določa 54. člen ZDR-1
- veljaven Pravilnik o sistemizaciji (2018)
- *kadrovski načrt za leto 2018 ni bil pripravljen v skladu s predpisi*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2018):

- *javni zavod ni predložil potrdila o izobrazbi za javnega uslužbenca, prejeli smo zgolj pojasnilo, da ima javni uslužbenec doseženo II. stopnjo izobrazbe*
- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- *izhodiščni plačni razred v aktu o sistemizaciji: 10 (napačno določen)*, v pogodbi o zaposlitvi je izhodiščni plačni razred pravilno določen
- izhodiščni plačni razred po Katalogu FDMN: 13
- plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 15
- podlaga za višjo uvrstitev: soglasje k uvrstitvi z dne 2. 7. 2018, ki ga je izdal župan Občine Bovec na podlagi drugega odstavka 19. člena ZSPJS

### **Ugotovljene nepravilnosti:**

- *javni uslužbenec ni izpolnjeval pogoja izobrazbe*

Pravilnik o sistemizaciji (2018) je za delovno mesto J033008 Kuhinjski pomočnik III zahteval doseženo III. stopnjo izobrazbe, javni uslužbenec pa ima doseženo II. stopnjo izobrazbe (dokončana osnovna šola). Javni zavod z javnim uslužbencem ne bi smel skleniti pogodbe o zaposlitvi za delovno J033008 Kuhinjski pomočnik III.

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

Dne 15. 10. 2018 je bil sklenjen **Aneks k pogodbi o zaposlitvi**, v katerem je bilo ugotovljeno, da je javni uslužbenec v času trajanja pogodbe o zaposlitvi opravil večje število ur (129 ur), kot znaša poln

delavni čas in da tako opravljenega viška ur zaradi narave dela, ki ga je opravljal, ni uspel izkoristiti kot proste ure do izteka veljavnosti pogodbe o zaposlitvi. Javnemu uslužbencu je bila zato podaljšana pogodba o zaposlitvi do 7. 11. 2018, pri čemer naj bi javni uslužbenec v tem času izrabil višek ur.

#### **Ugotovljene nepravilnosti:**

- *Ni pravne podlage za sklenitev aneksa k pogodbi o zaposlitvi*

ZDR-1 v 54. členu taksativno našteva, v katerih primerih je dovoljeno skleniti pogodbo o zaposlitvi za določen čas, kar velja tudi za morebitno podaljšanje pogodbe o zaposlitvi za določen čas. Pri tem morebiten višek ur nad redno delovno obveznostjo ni dovoljen razlog za sklenitev oz. podaljšanje pogodbe o zaposlitvi za določen čas. Sklenitev aneksa je bila v nasprotju z veljavno zakonodajo. V skladu z določbo 149. člena ZDR-1 se delavcu, ki opravlja delo v neenakomerni razporeditvi delovnega časa ali začasni prerazporeditvi delovnega časa in ki v času pred prenehanjem delovnega razmerja med koledarskim letom opravi več ur dela, kot je določeno za delo s polnim delovnim časom, na njegovo zahtevo več opravljenih ure preračunajo v delovne dni s polnim delovnim časom. Tako izračunani delovni dnevi se štejejo v delavčevo delovno dobo, kot če bi jih prebil na delu, pri čemer skupna delovna doba v koledarskem letu ne sme presegati 12 mesecev.

## **47 Javni uslužbenec z evidenčno št. 0000016**

### **47.1 Pogodba o zaposlitvi z dne 20. 12. 2016**

Pogodba je bila na podlagi 54. člena ZDR-1 sklenjena za določen čas (za čas trajanja zimske sezone na smučišču Kanin) s polnim delovnim časom za delovno mesto »J034068 Strokovni delavec s posebnimi znanji in sposobnostmi IV« in sicer za obdobje od 20. 12. 2016 do 30. 5. 2017.

#### **Ugotovitve glede pravne podlage:**

- pravno podlago za sklenitev pogodbe za določen čas določa 54. člen ZDR-1
- *javni zavod v času sklenitve pogodbe o zaposlitvi ni imel veljavnega akta o sistemizaciji*
- *javni zavod ni imel sprejetega kadrovskega načrta za leto 2016*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2016):

- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 16
- plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 21
- podlaga za višjo uvrstitev: soglasje k uvrstitvi z dne 15. 12. 2016, ki ga je izdal župan Občine Bovec na podlagi drugega odstavka 19. člena ZSPJS

#### **Ugotovljene nepravilnosti:**

- *javni uslužbenec nima opravljenega izpita za strojnika žičnic*

V aktu o sistemizaciji je za delovno mesto J034068 Strokovni delavec s posebnimi znanji in sposobnostmi IV postavljen pogoj (posebna znanja in veščine), da ima javni uslužbenec opravljen izpit za strojnika žičnic. Predloženo potrdilo CPU o opravljenem preizkusu strokovne usposobljenosti za strojnika voznika krožne žičnice je bilo izdano dne 20. 2. 2017. Glede na to, da javni uslužbenec v času sklenitve pogodbe o zaposlitvi ni imel opravljenega izpita, ga javni zavod ne bi smel zaposliti.

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

## 47.2 Pogodba o zaposlitvi za nedoločen čas (brez datuma sklenitve pogodbe)

Pogodba je bila sklenjena za nedoločen čas s polnim delovnim časom za delovno mesto »I014009 Strojnik vlečnic in krožnih žičnic« s pričetkom 31. 5. 2017.

### Ugotovitve glede pravne podlage:

- *javni zavod v času sklenitve pogodbe o zaposlitvi ni imel veljavnega akta o sistemizaciji*
- *javni zavod ni imel sprejetega kadrovskega načrta za leto 2017*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2016):

- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 15
- plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 20
- podlaga za višjo uvrstitev: soglasje k uvrstitvi z dne 15. 5. 2017, ki ga je izdal župan Občine Bovec na podlagi drugega odstavka 19. Člena ZSPJS
- javni uslužbenec ima opravljen izpit za strojnika voznika krožne žičnice (potrdilo CPU z dne 20. 2. 2017)

### Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

## 48 Javni uslužbenec z evidenčno št. 0000041 – Pogodba o zaposlitvi z dne 31. 5. 2017

Pogodba je bila na podlagi 54. člena ZDR-1 sklenjena za določen s polnim delovnim časom za delovno mesto »J033008 Kuhinjski pomočnik III« in sicer za obdobje od 1. 6. 2017 do 31. 10. 2017. V drugem odstavku 2. Člena pogodbe o zaposlitvi je navedeno, da se pogodba o zaposlitvi sklepa za čas trajanja zimske sezone na smučišču Kanin, kar glede na čas trajanja pogodbe (junij – oktober) ni smiselno.

### Ugotovitve glede pravne podlage:

- pravno podlago za sklenitev pogodbe za določen čas določa 54. člen ZDR-1
- *javni zavod v času sklenitve pogodbe o zaposlitvi ni imel veljavnega akta o sistemizaciji*
- *javni zavod ni imel sprejetega kadrovskega načrta za leto 2017*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2016):

- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- podlaga za višjo uvrstitev: soglasje k uvrstitvi, ki ga je izdal župan Občine Bovec, z dne 15. 5. 2017 v skladu z 2. odstavkom 19. člena ZSPJS

### Ugotovljene nepravilnosti:

- *nasprotujoče si določbe o plačnem razredu javnega uslužbenca v 18. členu pogodbe o zaposlitvi*

Pogodba o zaposlitvi ima v 18. členu določbe o izhodiščnem plačnem razredu oz. plačnem razredu, v katerega je uvrščen javni uslužbenec, ki si nasprotujejo. V skladu z aktom o sistemizaciji in takrat veljavnimi predpisi je bil ob sklenitvi pogodbe o zaposlitvi za predmetno delovno mesto J033008

Kuhinjski pomočnik III določen 10. izhodiščni plačni razred, z možnostjo napredovanja do 20. plačnega razreda. V prvem odstavku 18. člena pogodbe o zaposlitvi pa je za delovno mesto J033008 Kuhinjski pomočnik III določen napačen 15. izhodiščni plačni razred, javni uslužbenec pa je bil na podlagi soglasja k uvrstitvi uvrščen 5 plačnih razredov višje od izhodiščnega plačnega razreda, v 20. plačni razred. V tretjem odstavku istega člena (tabela) pa sta navedena pravilno tako izhodiščni plačni razred (10. plačni razred) kot plačni razred, v katerega je javni uslužbenec, na podlagi soglasja k uvrstitvi z dne 15. 5. 2017, uvrščen (15. plačni razred).

- *z javnim uslužbencem bi moral javni zavod skleniti aneks k pogodbi o zaposlitvi zaradi uvrstitve v višji plačni razred*

Pred uveljavitvijo Aneksov h kolektivnim pogodbam (Uradni list RS, št. 46/17), ki so začeli veljati 30. 8. 2017, je bil za delovno mesto J033008 Kuhinjski pomočnik III določen 10. izhodiščni plačni razred. Na podlagi Aneksov h Kolektivnim pogodbam pa je bil za delovno mesto J033008 Kuhinjski pomočnik III določen višji 13. izhodiščni plačni razred. Skladno z osmim odstavkom IV. točke Dogovora o ukrepih na področju stroškov dela in drugih ukrepov v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 88/16) so javni uslužbenci na delovnih mestih, ki so bila pred spremembo uvrstitve zaradi odprave anomalij uvrščena do vključno 26. (izhodiščnega) plačnega razreda, pridobili pravico do izplačila višje plače s 1. 7. 2017. Javni zavod bi moral z javnim uslužbencem skleniti ustrezen aneks k pogodbi o zaposlitvi, s katerim bi določil višji izhodiščni razred za delovno mesto J015002 Blagajnik V ter posledično višji plačni razred (in sicer 18. plačni razred), v katerega bi moral biti uvrščen javni uslužbenec ter ustrezno določbo, da tako določena plača javnemu uslužbencu pripada od 1. 7. 2017 dalje

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

## **49 Javni uslužbenec z evidenčno št. 0000029**

### **49.1 Pogodba o zaposlitvi št. 17/2016 z dne 15. 12. 2016**

Pogodba je bila na podlagi 54. člena ZDR-1 sklenjena za določen čas (za čas trajanja zimske sezone na smučišču Kanin) s polnim delovnim časom za delovno mesto »J034030 Kuhar IV« in sicer za obdobje od 15. 12. 2016 do 30. 5. 2017.

#### **Ugotovitve glede pravne podlage:**

- pravno podlago za sklenitev pogodbe za določen čas določa 54. člen ZDR-1
- *javni zavod v času sklenitve pogodbe o zaposlitvi ni imel veljavnega akta o sistemizaciji*
- *javni zavod ni imel sprejetega kadrovskega načrta za leto 2016*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2016):

- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 14
- plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 19
- podlaga za višjo uvrstitev: soglasje k uvrstitvi z dne 15. 12. 2016, ki ga je izdal župan Občine Bovec na podlagi drugega odstavka 19. člena ZSPJS

#### **Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:**

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*



Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

#### **49.2 Pogodba o zaposlitvi za nedoločen čas (brez datuma sklenitve pogodbe)**

Pogodba je bila sklenjena za nedoločen čas s polnim delovnim časom za delovno mesto »J034030 Kuhar IV« s pričetkom 31. 5. 2017.

##### **Ugotovitve glede pravne podlage:**

- *javni zavod v času sklenitve pogodbe o zaposlitvi ni imel veljavnega akta o sistemizaciji*
- *javni zavod ni imel sprejetega kadrovskega načrta za leto 2017*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2016):

- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 14
- plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 19
- podlaga za višjo uvrstitev: soglasje k uvrstitvi z dne 25. 5. 2017, ki ga je izdal župan Občine Bovec na podlagi drugega odstavka 19. člena ZSPJS

##### **Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:**

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

Dne 12. 10. 2017 je bil sklenjen **Aneks k pogodbi o zaposlitvi z dne 30. 5. 2017**. Aneks je bil sklenjen zaradi objavljenega Aneksa h Kolektivni pogodbi za javni sektor, s katerim so bila določena delovna mesta uvrščena v višji plačni razred, pri čemer je plača v skladu z novo uvrstitvijo delovnih mest v plačne razrede javnim uslužbencem pripadala s 1. 7. 2017. Aneks v 2. členu določa, da je delovno mesto J034030 Kuhar IV od 1. 7. 2017 dalje uvrščeno v 15. izhodiščni plačni razred, javni uslužbenec pa je na podlagi soglasja k uvrstitvi, ki ga je izdal župan Občine Bovec uvrščen v 20. plačni razred.

##### **Ugotovljene nepravilnosti v aneksu k pogodbi o zaposlitvi:**

- *javni uslužbenec je uvrščen v napačen plačni razred*

Z Aneksi h kolektivnim pogodbam (Ur.l. RS, št. 46/17) je bilo delovno mesto J034030 Kuhar IV uvrščeno v 16. (izhodiščni) plačni razred in ne v 15. (izhodiščni) plačni razred, kot to napačno določa Aneks k pogodbi o zaposlitvi v 2. členu. Javni uslužbenec bi moral biti na podlagi Aneksa št. 10 h Kolektivni pogodbi za javni sektor in soglasja k uvrstitvi z dne 25. 5. 2017 uvrščen v 21. plačni razred.

## 50 Javni uslužbenec z evidenčno št. 0000010

### 50.1 Pogodba o zaposlitvi z dne 20. 1. 2017

Pogodba je bila na podlagi 54. člena ZDR-1 sklenjena za določen čas (za čas trajanje zimske sezone na smučišču Kanin) s polnim delovnim časom za delovno mesto »I014009 Strojnik vlečnic in krožnih žičnic« in sicer za obdobje od 16. 1. 2017 do 30. 5. 2017.

#### Ugotovitve glede pravne podlage:

- pravno podlago za sklenitev pogodbe za določen čas določa 54. člen ZDR-1
- *javni zavod v času sklenitve pogodbe o zaposlitvi ni imel veljavnega akta o sistemizaciji*
- *javni zavod ni imel sprejetega kadrovskega načrta za leto 2017*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2016):

- *javni zavod ni predložil potrdila o izobrazbi za javnega uslužbenca*
- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 15
- plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 20
- podlaga za višjo uvrstitev: soglasje k uvrstitvi z dne 16. 1. 2017, ki ga je izdal župan Občine Bovec na podlagi drugega odstavka 19. člena ZSPJS

#### Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:

- *pogodba o zaposlitvi je bila sklenjena po datuma nastopa dela*

Pogodba je bila sklenjena dne 20. 1. 2017 za obdobje od 16. 1. 2017 do 30. 5. 2017. Pogodba o zaposlitvi bi morala biti sklenjena preden je javni uslužbenec nastopil delo.

- *javni zavod ni predložil potrdila o izobrazbi za javnega uslužbenca*

Javni zavod ni predložil potrdila o doseženi stopnji izobrazbe za javnega uslužbenca, zato ni možno preveriti, ali je javni uslužbenec izpolnjeval pogoj izobrazbe.

- *javni uslužbenec nima opravljenega izpita za strojnika žičnic*

V aktu o sistemizaciji je za delovno mesto I014009 Strojnik vlečnic in krožnih žičnic I014009 postavljen pogoj (posebna znanja in veščine), da ima javni uslužbenec opravljen izpit za strojnika žičnic. Javni zavod potrdila o opravljenem izpitu ni predložil. Glede na to, da javni uslužbenec nima opravljenega izpita, ga javni zavod ne bi smel zaposliti.

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

### 50.2 Pogodba o zaposlitvi za nedoločen čas (brez datuma sklenitve pogodbe)

Pogodba je bila sklenjena za nedoločen čas s polnim delovnim časom za delovno mesto »I014009 Strojnik vlečnic in krožnih žičnic« s pričetkom 31. 5. 2017.

#### Ugotovitve glede pravne podlage:

- *javni zavod v času sklenitve pogodbe o zaposlitvi ni imel veljavnega akta o sistemizaciji*
- *javni zavod ni imel sprejetega kadrovskega načrta za leto 2017*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2016):

- *javni zavod ni predložil potrdila o izobrazbi za javnega uslužbenca*

- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 15
- plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 20
- podlaga za višjo uvrstitev: soglasje k uvrstitvi z dne 15. 5. 2017, ki ga je izdal župan Občine Bovec na podlagi drugega odstavka 19. člena ZSPJS

#### **Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:**

- *javni zavod ni predložil potrdila o izobrazbi za javnega uslužbenca*

Javni zavod ni predložil potrdila o doseženi stopnji izobrazbe za javnega uslužbenca, zato ni možno preveriti, ali je javni uslužbenec izpolnjeval pogoj izobrazbe.

- *javni uslužbenec nima opravljenega izpita za strojnika žičnic*

V aktu o sistemizaciji je za delovno mesto I014009 Strojnik vlečnic in krožnih žičnic I014009 postavljen pogoj (posebna znanja in veščine), da ima javni uslužbenec opravljen izpit za strojnika žičnic. Javni zavod potrdila o opravljenem izpitu ni predložil. Glede na to, da javni uslužbenec nima opravljenega izpita, ga javni zavod ne bi smel zaposliti.

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

## **51 Javni uslužbenec z evidenčno št. 0000061**

### **51.1 Pogodba o zaposlitvi z dne 3. 1. 2018**

Pogodba je bila na podlagi 54. člena ZDR-1 sklenjena za določen čas (za čas trajanja zimske sezone) s polnim delovnim časom za delovno mesto »J034042 Natarar IV« in sicer za obdobje od 4. 1. 2018 do 15. 5. 2018.

Ugotovitve glede pravne podlage:

- pravno podlago za sklenitev pogodbe za določen čas določa 54. člen ZDR-1
- *javni zavod v času sklenitve pogodbe o zaposlitvi ni imel veljavnega akta o sistemizaciji*
- *kadrovski načrt za leto 2018 ni bil pripravljen v skladu s predpisi*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2016):

- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 15
- plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 20
- podlaga za višjo uvrstitev: soglasje k uvrstitvi, ki ga je izdal župan Občine Bovec, z dne 4. 1. 2018 v skladu z 2. odstavkom 19. člena ZSPJS

#### **Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:**

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

## 51.2 Pogodba o zaposlitvi (brez datuma sklenitve pogodbe)

Pogodba je bila na podlagi 54. člena ZDR-1 sklenjena za določen čas (za čas trajanja zimske sezone) s polnim delovnim časom za delovno mesto »J034042 Natakar IV« in sicer za obdobje od 1. 12. 2018 do 30. 4. 2018.

### Ugotovitve glede pravne podlage:

- pravno podlago za sklenitev pogodbe za določen čas določa 54. člen ZDR-1
- veljaven Pravilnik o sistemizaciji (2018)
- *kadrovski načrt za leto 2018 ni bil pripravljen v skladu s predpisi*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2018)

- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 15
- *plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 20 (napačno določen)*
- plačni razred, v katerega bi moral biti uvrščen javni uslužbenec: 15

### Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:

- *javni uslužbenec ni uvrščen v pravičen plačni razred - ni soglasja za uvrstitev v višji plačni razred*

Pogodba v zaposlitvi v 18. členu določa, da je javni uslužbenec na podlagi sklepa župana, v skladu z drugim odstavkom 19. člena ZSPJS, uvrščen v 20. plačni razred, to je pet plačnih razredov višje od izhodiščnega 15. plačnega razreda. Javni zavod je predložil le soglasje k uvrstitvi, ki ga je izdal župan Občine Bovec dne 3. 1. 2018 in ki je bil podlaga za višjo uvrstitev javnega uslužbenca v pogodbi o zaposlitvi za določen čas (od 4. 1. 2018 do 15. 5. 2018), ki je bila sklenjena dne 3. 1. 2018. Ker v tem primeru ne gre za kontinuirano zaposlitev, bi moral javni zavod pred sklenitvijo pogodbe o zaposlitvi pridobiti soglasje k višji uvrstitvi. Glede na zgoraj navedene ugotovitve, bi moral javni zavod javnega uslužbenca uvrstiti v 15. plačni razred.

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

## **52 Javni uslužbenec z evidenčno št. 0000046 – Pogodba o zaposlitvi z dne 18. 10. 2017**

Pogodba je bila na podlagi 54. člena ZDR-1 sklenjena za določen čas (za čas trajanja zimske sezone na smučišču Kanin) s polnim delovnim časom za delovno mesto »J034074 Strežnik – Tehnični delavec IV« in sicer za obdobje od 20. 10. 2017 do 30. 4. 2018.

### Ugotovitve glede pravne podlage:

- pravno podlago za sklenitev pogodbe za določen čas določa 54. člen ZDR-1
- *javni zavod v času sklenitve pogodbe o zaposlitvi ni imel veljavnega akta o sistemizaciji*
- *javni zavod ni imel sprejetega kadrovskega načrta za leto 2017*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2016):

- *javni zavod ni predložil potrdila o izobrazbi za javnega uslužbenca, prejeli pa smo pojasnilo s strani javnega zavoda, da ima javni uslužbenec doseženo II. stopnjo izobrazbe*
- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji

- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- *izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 15 (napačno določen)*
- izhodiščni plačni razred po Katalogu FDMN: 16
- *plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 20 (napačno določen)*
- plačni razred, v katerega bi moral biti uvrščen javni uslužbenec: 21
- podlaga za višjo uvrstitev: soglasje k uvrstitvi, ki ga je izdal župan Občine Bovec, z dne 16. 10. 2017, v skladu z 2. odstavkom 19. člena ZSPJS

#### **Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:**

- *javni uslužbenec ni izpolnjeval pogoja izobrazbe*

Pravilnik o sistemizaciji (2018) je za delovno mesto J034074 Tehnični delavec IV zahteval doseženo IV. stopnjo izobrazbe, javni uslužbenec pa ima doseženo II. stopnjo izobrazbe (dokončana osnovna šola). Javni zavod z javnim uslužbencem ne bi smel skleniti pogodbe o zaposlitvi za delovno J034074 Tehnični delavec IV.

- *izhodiščni plačni razred za delovno mesto J034074 Tehnični delavec IV ni pravilno določen*

Pravilnik o sistemizaciji (2016) in pogodba o zaposlitvi sta za delovno mesto J034074 Tehnični delavec IV napačno določila izhodiščni plačni razred (kot izhodiščni plačni razred je bil določen 15. plačni razred). Na podlagi Aneksov št. 10 h kolektivnim pogodbam (Uradni list RS, št. 46/17), ki je začel veljati 30. 8. 2017, je bilo delovno mesto J034074 Tehnični delavec IV uvrščeno v 16. izhodiščni plačni razred (z možnostjo napredovanja do 26. plačnega razreda).

- *javni uslužbenec je bil uvrščen v napačen plačni razred*

Zaradi napačno določenega izhodiščnega plačnega razreda v Pravilniku o sistemizaciji (2016), tudi soglasje k uvrstitvi z dne 16. 10. 2017, ki ga je izdal župan Občine Bovec, za izhodiščni plačni razred določa 15. plačni razred (namesto pravilni 16. plačni razred) in javnega uslužbenca uvrsti za pet plačnih razredov višje od izhodiščnega plačnega razreda, v 20. plačni razred (namesto pravilni 21. plačni razred). Upošteva vse zgoraj navedeno (napačno določen izhodiščni plačni razred in soglasje župana k uvrstitvi javnega uslužbenca 5 plačnih razredov višje od izhodiščnega plačnega razreda), bi moral biti javni uslužbenec uvrščen v 21. plačni razred.

- *napačno poimenovanje delovnega mesta*

V aktu o sistemizaciji je delovno mesto s šifro J034074 poimenovano »Tehnični delavec IV«, v pogodbi o zaposlitvi pa je napačno poimenovano »Strežnik – Tehnični delavec IV«.

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

Dne 30. 4. 2018 je bil sklenjen **Aneks k pogodbi o zaposlitvi**, v katerem je bilo ugotovljeno, da je javni uslužbenec v času trajanja pogodbe o zaposlitvi opravil večje število ur (262,04 ur), kot znaša poln delavni čas in da tako opravljenega viška ur zaradi narave dela, ki ga je opravljal, ni uspel izkoristiti kot proste ure do izteka veljavnosti pogodbe o zaposlitvi. Javnemu uslužbencu je bila zato podaljšana pogodba o zaposlitvi do 31. 5. 2018, pri čemer naj bi javni uslužbenec v tem času izrabil višek ur.

#### **Ugotovljene nepravilnosti v aneksu k pogodbi o zaposlitvi:**

- *ni pravne podlage za sklenitev aneksa k pogodbi o zaposlitvi:*

ZDR-1 v 54. členu taksativno našteva, v katerih primerih je dovoljeno skleniti pogodbo o zaposlitvi za določen čas, kar velja tudi za morebitno podaljšanje pogodbe o zaposlitvi za določen čas. Pri tem morebiten višek ur nad redno delovno obveznostjo ni dovoljen razlog za sklenitev oz. podaljšanje pogodbe o zaposlitvi za določen čas. Sklenitev aneksa je bila v nasprotju z veljavno zakonodajo. V skladu z določbo 149. člena ZDR-1 se delavcu, ki opravlja delo v neenakomerni razporeditvi delovnega časa ali začasni prerazporeditvi delovnega časa in ki v času pred prenehanjem delovnega razmerja med

koledarskim letom opravi več ur dela, kot je določeno za delo s polnim delovnim časom, na njegovo zahtevo več opravljene ure preračunajo v delovne dni s polnim delovnim časom. Tako izračunani delovni dnevi se štejejo v delavčevo delovno dobo, kot če bi jih prebil na delu, pri čemer skupna delovna doba v koledarskem letu ne sme presegati 12 mesecev.

## **53 Javni uslužbenec z evidenčno št. 0000069**

### **53.1 Pogodba o zaposlitvi z dne 6. 12. 2017**

Pogodba je bila na podlagi 54. člena ZDR-1 sklenjena za določen (za čas trajanja zimske sezone na smučišču Kanin) s polnim delovnim časom za delovno mesto »J034074 Strežnik – Tehnični delavec IV« in sicer za obdobje od 8. 12. 2017 do 15. 5. 2018.

#### **Ugotovitve glede pravne podlage:**

- pravno podlago za sklenitev pogodbe za določen čas določa 54. člen ZDR-1
- *javni zavod v času sklenitve pogodbe o zaposlitvi ni imel veljavnega akta o sistemizaciji*
- *javni zavod ni imel sprejetega kadrovskega načrta za leto 2017*

Presojanje pravilne uvrstitve javnega uslužbenca na delovno mesto je torej možno le glede na neveljaven akt o sistemizaciji.

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2016):

- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- *izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 15 (napačno določen)*
- izhodiščni plačni razred po Katalogu FDMN: 16
- *plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 20 (napačno določen)*
- plačni razred, v katerega bi moral biti uvrščen javni uslužbenec: 21
- podlaga za višjo uvrstitev: soglasje k uvrstitvi, ki ga je izdal župan Občine Bovec, z dne 16. 10. 2017, v skladu z 2. odstavkom 19. člena ZSPJS

#### **Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:**

- *izhodiščni plačni razred za delovno mesto J034074 Tehnični delavec IV ni pravilno določen*

Pravilnik o sistemizaciji (2016) in pogodba o zaposlitvi sta za delovno mesto J034074 Tehnični delavec IV napačno določila izhodiščni plačni razred (kot izhodiščni plačni razred je bil določen 15. plačni razred). Na podlagi Aneksov št. 10 h kolektivnim pogodbam (Uradni list RS, št. 46/17), ki je začel veljati 30. 8. 2017, je bilo delovno mesto J034074 Tehnični delavec IV uvrščeno v 16. izhodiščni plačni razred (z možnostjo napredovanja do 26. plačnega razreda).

- *javni uslužbenec je bil uvrščen v napačen plačni razred*

Zaradi napačno določenega izhodiščnega plačnega razreda v Pravilniku o sistemizaciji (2016), tudi soglasje k uvrstitvi z dne 16. 10. 2017, ki ga je izdal župan Občine Bovec, za izhodiščni plačni razred določa 15. plačni razred (namesto pravilni 16. plačni razred) in javnega uslužbenca uvrsti za pet plačnih razredov višje od izhodiščnega plačnega razreda, v 20. plačni razred (namesto pravilni 21. plačni razred). Upošteva vse zgoraj navedeno (napačno določen izhodiščni plačni razred in soglasje župana k uvrstitvi javnega uslužbenca 5 plačnih razredov višje od izhodiščnega plačnega razreda), bi moral biti javni uslužbenec uvrščen v 21. plačni razred.

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

- *napačno poimenovanje delovnega mesta*

V aktu o sistemizaciji je delovno mesto s šifro J034074 poimenovano »Tehnični delavec IV«, v pogodbi o zaposlitvi pa je napačno poimenovano »Strežnik – Tehnični delavec IV«.

Dne 14. 5. 2018 je bil sklenjen **Aneks k pogodbi o zaposlitvi**, v katerem je bilo ugotovljeno, da je javni uslužbenec v času trajanja pogodbe o zaposlitvi opravil večje število ur (64 ur), kot znaša poln delavni čas in da tako opravljenega viška ur zaradi narave dela, ki ga je opravljal, ni uspel izkoristiti kot proste ure do izteka veljavnosti pogodbe o zaposlitvi. Javnemu uslužbencu je bila zato podaljšana pogodba o zaposlitvi do 31. 5. 2018, pri čemer naj bi javni uslužbenec v tem času izrabil višek ur.

Ugotovljene nepravilnosti v aneksu k pogodbi o zaposlitvi:

- *Ni pravne podlage za sklenitev aneksa k pogodbi o zaposlitvi*

ZDR-1 v 54. členu taksativno našteva, v katerih primerih je dovoljeno skleniti pogodbo o zaposlitvi za določen čas, kar velja tudi za morebitno podaljšanje pogodbe o zaposlitvi za določen čas. Pri tem morebiten višek ur nad redno delovno obveznostjo ni dovoljen razlog za sklenitev oz. podaljšanje pogodbe o zaposlitvi za določen čas. Sklenitev aneksa je bila v nasprotju z veljavno zakonodajo. V skladu z določbo 149. člena ZDR-1 se delavcu, ki opravlja delo v neenakomerni razporeditvi delovnega časa ali začasni prerazporeditvi delovnega časa in ki v času pred prenehanjem delovnega razmerja med koledarskim letom opravi več ur dela, kot je določeno za delo s polnim delovnim časom, na njegovo zahtevo več opravljene ure preračunajo v delovne dni s polnim delovnim časom. Tako izračunani delovni dnevi se štejejo v delavčevo delovno dobo, kot če bi jih prebil na delu, pri čemer skupna delovna doba v koledarskem letu ne sme presegati 12 mesecev.

### 53.2 Pogodba o zaposlitvi (brez datuma sklenitve pogodbe)

Pogodba je bila na podlagi 54. člena ZDR-1 sklenjena za določen s polovičnim delovnim časom za delovno mesto »J034074 Strežnik – Tehnični delavec IV« in sicer za obdobje od 28. 6. 2018 do 1. 10. 2018. V drugem odstavku 2. člena pogodbe o zaposlitvi je navedeno, da se pogodba o zaposlitvi sklepa za čas trajanja zimske sezone na smučišču Kanin, kar glede na čas trajanja pogodbe (junij – oktober) ni smiselno

#### Ugotovitve glede pravne podlage:

- pravno podlago za sklenitev pogodbe za določen čas določa 54. člen ZDR-1
- veljaven Pravilnik o sistemizaciji (2018)
- *kadrovski načrt za leto 2018 ni bil pripravljen v skladu s predpisi*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2018)

- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- *izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 15 (napačno določen)*
- izhodiščni plačni razred po Katalogu FDMN: 16
- *plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 20 (napačno določen)*
- plačni razred, v katerega bi moral biti uvrščen javni uslužbenec: 16

#### Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:

- *izhodiščni plačni razred za delovno mesto J034074 Tehnični delavec IV ni pravilno določen*

Na podlagi Aneksov h Kolektivnim pogodbam, ki so začeli veljati 30. 8. 2017 (Uradni list RS, št. 46/17), in so določili višje izhodiščne razrede za delovna mesta v javnem sektorju, bi moral biti v Pravilniku o sistemizaciji (2018) in pogodbi o zaposlitvi za delovno mesto J034074 Tehnični delavec IV določen 16. izhodiščni plačni razred, določen pa je bil 15. izhodiščni plačni razred.

- *javni uslužbenec ni uvrščen v pravičen plačni razred - ni soglasja za uvrstitev v višji plačni razred*

Pogodba v zaposlitvi v 18. členu določa, da je javni uslužbenec na podlagi sklepa župana, v skladu z drugim odstavkom 19. člena ZSPJS, uvrščen pet plačnih razredov višje od izhodiščnega 15. plačnega razreda, v 20. plačni razred. Javni zavod je predložil le soglasje k uvrstitvi, ki ga je izdal župan Občine Bovec dne 16. 10. 2017, in ki je bil podlaga za višjo uvrstitev javnega uslužbenca v pogodbi o zaposlitvi za določen čas, pri čemer je bilo delovno razmerje prekinjeno dne 31. 5. 2018. Ker v tem primeru ne gre za kontinuirano zaposlitev, bi moral javni zavod pred sklenitvijo pogodbe o zaposlitvi pridobiti soglasje k višji uvrstitvi. Glede na ugotovljeno (ni soglasja k uvrstitvi, sprejet Aneks št. 10 h KPJS), bi moral javni zavod javnega uslužbenca uvrstiti v 16. plačni razred.

- *osnovna plača javnega uslužbenca je določena za polni delovni čas*

Pri določitvi osnovne plače javnega uslužbenca v 18. členu pogodbe o zaposlitvi ni upoštevano dejstvo, da je bil javni uslužbenec zaposlen s polovičnim delovnim časom. Osnovna plača javnega uslužbenca je nepravilno določena za polni delovni čas.

- *nasprotujoče si določbe o tedenskem delovnem času*

Pogodba o zaposlitvi v prvem odstavku 2. člena pogodbe o zaposlitvi določa, da je javni uslužbenec zaposlen s polovičnim delovnim časom, v 14. členu pa določa, da znaša tedenski delovni čas javnega uslužbenca 40 ur.

- *napačno poimenovanje delovnega mesta*

V aktu o sistemizaciji je delovno mesto s šifro J034074 poimenovano »Tehnični delavec IV«, v pogodbi o zaposlitvi pa je napačno poimenovano kot »Strežnik – Tehnični delavec IV«.

### 53.3 Pogodba o zaposlitvi (brez datuma sklenitve pogodbe)

Pogodba je bila na podlagi 54. člena ZDR-1 sklenjena za določen (za čas priprave na zimsko sezono na smučišču Kanin) s skrajšanim delovnim časom (10 ur na teden) za delovno mesto »J034074 Strežnik – Tehnični delavec IV« in sicer za obdobje od 5. 10. 2018 do 31. 11. 2018.

#### Ugotovitve glede pravne podlage:

- pravno podlago za sklenitev pogodbe za določen čas določa 54. člen ZDR-1
- veljaven Pravilnik o sistemizaciji (2018)
- *kadrovski načrt za leto 2018 ni bil pripravljen v skladu s predpisi*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2018)

- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- *izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 15 (napačno določen)*
- izhodiščni plačni razred po Katalogu FDMN: 16
- *plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 20 (napačno določen)*
- plačni razred, v katerega bi moral biti uvrščen javni uslužbenec: 16

#### Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:

- *izhodiščni plačni razred za delovno mesto J034074 Tehnični delavec IV ni pravilno določen*

Na podlagi Aneksov h Kolektivnim pogodbam, ki so začeli veljati 30. 8. 2017 (Uradni list RS, št. 46/17), in so določili višje izhodiščne razrede za delovna mesta v javnem sektorju, bi moral biti v Pravilniku o sistemizaciji (2018) in pogodbi o zaposlitvi za delovno mesto J034074 Tehnični delavec IV določen 16. izhodiščni plačni razred, določen pa je bil 15. izhodiščni plačni razred.

- *javni uslužbenec ni uvrščen v pravičen plačni razred - ni soglasja za uvrstitev v višji plačni razred*

Pogodba v zaposlitvi v 18. členu določa, da je javni uslužbenec na podlagi sklepa župana, v skladu z drugim odstavkom 19. člena ZSPJS, uvrščen pet plačnih razredov višje od izhodiščnega 15. plačnega razreda, v 20. plačni razred. Javni zavod je predložil le soglasje k uvrstitvi, ki ga je izdal župan Občine Bovec dne 16. 10. 2017 in ki je bil podlaga za višjo uvrstitev javnega uslužbenca v pogodbi o zaposlitvi za določen čas, pri čemer je bilo delovno razmerje prekinjeno dne 31. 5. 2018. Ker v tem primeru ne



gre za kontinuirano zaposlitev, bi moral javni zavod pred sklenitvijo pogodbe o zaposlitvi pridobiti soglasje k višji uvrstitvi. Glede na ugotovljeno (ni soglasja k uvrstitvi, sprejet Aneks št. 10 h KPJS), bi moral javni zavod javnega uslužbenca uvrstiti v 16. plačni razred.

- osnovna plača javnega uslužbenca je določena za polni delovni čas

Pri določitvi osnovne plače javnega uslužbenca v 18. členu pogodbe o zaposlitvi ni upoštevano dejstvo, da je bil javni uslužbenec zaposlen s krajšim delovnim časom od polnega delovnega časa (10 ur na teden). Osnovna plača javnega uslužbenca je nepravilno določena za polni delovni čas.

- Osnova za izračun dodatkov je napačno določena

V 22. členu pogodbe o zaposlitvi je določeno, da je osnova za izračun dodatkov, ki pripadajo javnemu uslužbencu osnovna plača javnega uslužbenca za polovični delovni čas, določena v 18. členu pogodbe o zaposlitvi, čeprav je javni uslužbenec zaposlen za 10 ur na teden.

- neskladje med določbami pogodbe o zaposlitvi glede tedenskega delovnega časa javnega uslužbenca

Pogodba o zaposlitvi v prvem odstavku 2. člena pogodbe o zaposlitvi določa, da je javni uslužbenec zaposlen s krajšim delovnim časom od polnega delovnega časa (10 ur na teden), v 14. členu pa določa, da znaša tedenski delovni čas javnega uslužbenca 40 ur.

- napačno poimenovanje delovnega mesta v 3. členu pogodbe o zaposlitvi

V aktu o sistemizaciji je delovno mesto s šifro J034074 poimenovano »Tehnični delavec IV«, v pogodbi o zaposlitvi pa je napačno poimenovano kot »Strežnik – Tehnični delavec IV«

### 53.4 Pogodba o zaposlitvi z dne 23. 11. 2018

Pogodba je bila sklenjena za nedoločen čas s polnim delovnim časom za delovno mesto »J034074 Strežnik – Tehnični delavec IV« s pričetkom 1. 12. 2018.

#### Ugotovitve glede pravne podlage:

- pravno podlago za sklenitev pogodbe za določen čas določa 54. člen ZDR-1
- veljaven Pravilnik o sistemizaciji (2018)
- *kadrovski načrt za leto 2018 ni bil pripravljen v skladu s predpisi*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2018)

- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- *izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 15 (napačno določen)*
- izhodiščni plačni razred po Katalogu FDMN: 16
- *plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 20 (napačno določen)*
- plačni razred, v katerega bi moral biti uvrščen javni uslužbenec: 16

Ugotovljeno neskladje pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2016)

- pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, kljub temu, da je akt o sistemizaciji ne predvideva
- akt o sistemizaciji določa poskusno delo v trajanju enega meseca, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno

#### Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:

- *izhodiščni plačni razred za delovno mesto J034074 Tehnični delavec IV ni pravilno določen*

Na podlagi Aneksov h Kolektivnim pogodbam, ki so začeli veljati 30. 8. 2017 (Uradni list RS, št. 46/17), in so določili višje izhodiščne razrede za delovna mesta v javnem sektorju, bi moral biti v Pravilniku o sistemizaciji (2018) in pogodbi o zaposlitvi za delovno mesto J034074 Tehnični delavec IV določen 16. izhodiščni plačni razred, določen pa je bil 15. izhodiščni plačni razred.

- *javni uslužbenec ni uvrščen v pravičen plačni razred - ni soglasja za uvrstitev v višji plačni razred*

Pogodba v zaposlitvi v 18. členu določa, da je javni uslužbenec na podlagi sklepa župana, v skladu z drugim odstavkom 19. člena ZSPJS, uvrščen pet plačnih razredov višje od izhodiščnega 15. plačnega razreda, v 20. plačni razred. Javni zavod je predložil le soglasje k uvrstitvi, ki ga je izdal župan Občine Bovec dne 16. 10. 2017 in ki je bil podlaga za višjo uvrstitev javnega uslužbenca v pogodbi o zaposlitvi za določen čas, pri čemer je bilo delovno razmerje prekinjeno dne 31. 5. 2018. Ker v tem primeru ne gre za kontinuirano zaposlitev, bi moral javni zavod pred sklenitvijo pogodbe o zaposlitvi pridobiti soglasje k višji uvrstitvi. Glede na ugotovljeno (ni soglasja k uvrstitvi, sprejet Aneks št. 10 h KPJS), bi moral javni zavod javnega uslužbenca uvrstiti v 16. plačni razred.

- *napačno poimenovanje delovnega mesta v 3. členu pogodbe o zaposlitvi*

V aktu o sistemizaciji je delovno mesto s šifro J034074 poimenovano »Tehnični delavec IV«, v pogodbi o zaposlitvi pa je napačno poimenovano kot »Strežnik – Tehnični delavec IV«.

#### **54 Javni uslužbenec z evidenčno št. 0000076 – Pogodba o zaposlitvi (brez datuma sklenitve pogodbe)**

Pogodba je bila na podlagi 54. člena ZDR-1 sklenjena za določen čas (za čas trajanja zimske sezone) s polnim delovnim časom za delovno mesto »J015975 Vodja VI« in sicer za obdobje od 1. 12. 2018 do 30. 4. 2019.

##### **Ugotovitve glede pravne podlage:**

- pravno podlago za sklenitev pogodbe za določen čas določa 54. člen ZDR-1
- veljaven Pravilnik o sistemizaciji (2018)
- *kadrovski načrt za leto 2018 ni bil pripravljen v skladu s predpisi*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2018)

- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 25
- plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 25

##### **Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:**

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

#### **55 Javni uslužbenec z evidenčno št. 0000034 – Pogodba o zaposlitvi št. 13/2016 z dne 15. 12. 2016**

Pogodba je bila na podlagi 54. člena ZDR-1 sklenjena za določen čas (za čas trajanja zimske sezone) s polnim delovnim časom za delovno mesto »J034042 Natarar IV« in sicer za obdobje od 15. 12. 2016 do 30. 5. 2017.

Javni zavod v času sklenitve pogodbe o zaposlitvi ni imel veljavnega akta o sistemizaciji. Pogodbe o zaposlitvi je sklepal na podlagi Pravilnika o sistemizaciji (2016). Presojanje pravilne uvrstitve javnega uslužbenca na delovno mesto je torej možno le glede na neveljaven akt o sistemizaciji.

##### **Ugotovitve glede pravne podlage:**

- pravno podlago za sklenitev pogodbe za določen čas določa 54. člen ZDR-1
- *javni zavod v času sklenitve pogodbe o zaposlitvi ni imel veljavnega akta o sistemizaciji*
- *javni zavod ni imel sprejetega kadrovskega načrta za leto 2016*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2016):

- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 15
- plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 20
- plačni razred, v katerega bi moral biti uvrščen javni uslužbenec: 15

#### **Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:**

- *javni uslužbenec ni uvrščen v pravi plačni razred - ni soglasja za uvrstitev v višji plačni razred*

Pogodba v zaposlitvi v 18. členu določa, da je javni uslužbenec na podlagi soglasja župana, v skladu z drugim odstavkom 19. člena ZSPJS, uvrščen v 20. plačni razred, to je pet plačnih razredov višje od izhodiščnega plačnega razreda. Javni zavod navedenega soglasja ni predložil, niti z njim ne razpolaga, kar pomeni, da je bil javni uslužbenec v nasprotju s predpisi uvrščen v 20. plačni razred. Javnega uslužbenca bi morali uvrstiti v 15. plačni razred

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

## **56 Javni uslužbenec z evidenčno št. 0000022**

### **56.1 Pogodba o zaposlitvi z dne 20. 12. 2016**

Pogodba je bila na podlagi 54. člena ZDR-1 sklenjena za določen čas (za čas trajanja zimske sezone) s polnim delovnim časom za delovno mesto »J034074 Tehnični delavec IV« in sicer za obdobje od 20. 12. 2016 do 30. 5. 2017.

#### **Ugotovitve glede pravne podlage:**

- pravno podlago za sklenitev pogodbe za določen čas določa 54. člen ZDR-1
- *javni zavod v času sklenitve pogodbe o zaposlitvi ni imel veljavnega akta o sistemizaciji*
- *javni zavod ni imel sprejetega kadrovskega načrta za leto 2016*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2016):

- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 15
- plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 20
- plačni razred, v katerega bi moral biti uvrščen javni uslužbenec: 15

#### **Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:**

- *javni uslužbenec ni izpolnjeval pogoja izobrazbe*

Pravilnik o sistemizaciji (2018) je za delovno mesto J034074 Tehnični delavec IV zahteval doseženo IV. stopnjo izobrazbe, javni uslužbenec pa ima doseženo II. stopnjo izobrazbe (dokončana osnovna šola). Javni zavod z javnim uslužbencem ne bi smel skleniti pogodbe o zaposlitvi za delovno mesto J034074 Tehnični delavec IV.

- *javni uslužbenec je bil uvrščen v napačen plačni razred – ni soglasja k višji uvrstitvi*

V 18. členu pogodbe o zaposlitvi je navedeno, da je bil javni uslužbenec v skladu z drugim odstavkom 19. člena ZSPJS na podlagi sklepa župana Občine Bovec uvrščen v 20. plačni razred (pet plačnih razredov nad izhodiščnim plačnim razredom). Javni zavod ni predložil soglasja župana Občine Bovec k uvrstitvi javnega uslužbenca pet plačnih razredov višje od izhodiščnega plačnega razreda. Predloženo je bilo le soglasje župana z dne 15. 5. 2017, ki se je nanašalo na zaposlitev javnega uslužbenca z dnem 31. 5. 2017 in soglasje župana z dne 27. 2. 2019, ki se nanaša na premestitev javnega uslužbenca z dnem 1. 3. 2019. Glede na zgoraj navedeni ugotovitvi, bi moral biti javni uslužbenec ob sklenitvi pogodbe o zaposlitvi uvrščen v (izhodiščni) 15. plačni razred in ne v 20. plačni razred, kot to določa 18. člen pogodbe o zaposlitvi.

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

## **56.2 Pogodba o zaposlitvi za nedoločen čas (brez datuma sklenitve pogodbe)**

Pogodba je bila sklenjena za nedoločen čas s polnim delovnim časom za delovno mesto »J034074 Strežnik - Tehnični delavec IV« s pričetkom 31. 5. 2017.

Javni zavod v času sklenitve pogodbe o zaposlitvi ni imel veljavnega akta o sistemizaciji. Pogodbe o zaposlitvi je sklepal na podlagi Pravilnika o sistemizaciji (2016). Presojanje pravilne uvrstitve javnega uslužbenca na delovno mesto je torej možno le glede na neveljaven akt o sistemizaciji.

### **Ugotovitve glede pravne podlage:**

- *javni zavod v času sklenitve pogodbe o zaposlitvi ni imel veljavnega akta o sistemizaciji*
- *javni zavod ni imel sprejetega kadrovskega načrta za leto 2017*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2016):

- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 15
- plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 20
- podlaga za višjo uvrstitev: soglasje k uvrstitvi z dne 15. 5. 2017, ki ga je izdal župan Občine Bovec na podlagi drugega odstavka 19. člena ZSPJS

### **Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:**

- *javni uslužbenec ni izpolnjeval pogoja izobrazbe*

Pravilnik o sistemizaciji (2018) je za delovno mesto J034074 Tehnični delavec IV zahteval doseženo IV. stopnjo izobrazbe, javni uslužbenec pa ima doseženo II. stopnjo izobrazbe (dokončana osnovna šola). Javni zavod z javnim uslužbencem ne bi smel skleniti pogodbe o zaposlitvi za delovno mesto J034074 Tehnični delavec IV.

- *z javnim uslužbencem bi moral javni zavod skleniti aneks k pogodbi o zaposlitvi zaradi uvrstitve v višji plačni razred*

Pred uveljavitvijo Aneksov h kolektivnim pogodbam (Uradni list RS, št. 46/17), ki so začeli veljati 30. 8. 2017, je bil za delovno mesto J034074 Tehnični delavec IV določen 15. izhodiščni plačni razred. Na podlagi Aneksov h Kolektivnim pogodbam pa je bil za delovno mesto J034074 Tehnični delavec IV določen višji 18. izhodiščni plačni razred. Skladno z osmim odstavkom IV. točke Dogovora o ukrepih na področju stroškov dela in drugih ukrepih v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 88/16) so javni uslužbenci na delovnih mestih, ki so bila pred spremembo uvrstitve zaradi odprave anomalij uvrščena

do vključno 26. (izhodiščnega) plačnega razreda, pridobili pravico do izplačila višje plače s 1. 7. 2017. Javni zavod bi moral z javnim uslužbencem skleniti ustrezen aneks k pogodbi o zaposlitvi, s katerim bi določil višji izhodiščni razred za delovno mesto J034074 Tehnični delavec IV ter posledično višji plačni razred (in sicer 21. plačni razred), v katerega bi moral biti uvrščen javni uslužbenec ter ustrezno določbo, da tako določena plača javnemu uslužbencu pripada od 1. 7. 2017 dalje

- [napačno poimenovanje delovnega mesta](#)

V aktu o sistemizaciji je delovno mesto s šifro J034074 poimenovano »Tehnični delavec IV«, v pogodbi o zaposlitvi pa je poimenovano »Strežnik – Tehnični delavec IV«.

- [pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo](#)

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- [pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela](#)

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

## **57 Javni uslužbenec z evidenčno št. 0000062**

### **57.1 Pogodba o zaposlitvi z dne 29. 11. 2017**

Pogodba je bila na podlagi 54. člena ZDR-1 sklenjena za določen čas (za čas trajanja zimske sezone) s polnim delovnim časom za delovno mesto »J034042 Natarak IV« in sicer za obdobje od 1. 1. 2018 do 15. 5. 2018.

#### **Ugotovitve glede pravne podlage:**

- pravno podlago za sklenitev pogodbe za določen čas določa 54. člen ZDR-1
- *javni zavod v času sklenitve pogodbe o zaposlitvi ni imel veljavnega akta o sistemizaciji*
- *kadrovski načrt za leto 2018 ni bil pripravljen v skladu s predpisi*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2016):

- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 15
- plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 20
- podlaga za višjo uvrstitev: soglasje župana Občine Bovec z dne 15. 12. 2017 v skladu z 2. odstavkom 19. člena ZSPJS

#### **Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:**

- [pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo](#)

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- [pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela](#)

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

### **57.2 Pogodba o zaposlitvi (brez datuma sklenitve pogodbe)**

Pogodba je bila na podlagi 54. člena ZDR-1 sklenjena za določen čas (za čas trajanja zimske sezone) s polnim delovnim časom za delovno mesto »J034074 Strežnik – Tehnični delavec IV« in sicer za obdobje od 1. 12. 2018 do 30. 4. 2019.

#### **Ugotovitve glede pravne podlage:**

- pravno podlago za sklenitev pogodbe za določen čas določa 54. člen ZDR-1
- veljaven Pravilnik o sistemizaciji (2018)
- *kadrovski načrt za leto 2018 ni bil pripravljen v skladu s predpisi*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2018)

- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- *izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 15 (napačno določen)*
- izhodiščni plačni razred po Katalogu FDMN: 16
- *plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 20 (napačno določen)*
- plačni razred, v katerega bi moral biti uvrščen javni uslužbenec: 21
- podlaga za višjo uvrstitev: soglasje župana Občine Bovec z dne 23. 11. 2018 v skladu z 2. odstavkom 19. člena ZSPJS

#### **Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:**

- *izhodiščni plačni razred za delovno mesto J034074 Tehnični delavec IV ni pravilno določen*

Pravilnik o sistemizaciji (2016) in pogodba o zaposlitvi sta za delovno mesto J034074 Tehnični delavec IV napačno določila izhodiščni plačni razred (kot izhodiščni plačni razred je bil določen 15. plačni razred). Na podlagi Aneksov št. 10 h kolektivnim pogodbam (Uradni list RS, št. 46/17), ki je začel veljati 30. 8. 2017, je bilo delovno mesto J034074 Tehnični delavec IV uvrščeno v 16. izhodiščni plačni razred (z možnostjo napredovanja do 26. plačnega razreda).

- *javni uslužbenec je bil uvrščen v napačen plačni razred*

Zaradi napačno določenega izhodiščnega plačnega razreda v Pravilniku o sistemizaciji (2016), tudi soglasje k uvrstitvi z dne 15. 12. 2017, ki ga je izdal župan Občine Bovec, za izhodiščni plačni razred določa 15. plačni razred (namesto pravilni 16. plačni razred) in javnega uslužbenca uvrsti za pet plačnih razredov višje od izhodiščnega plačnega razreda, v 20. plačni razred (namesto pravilni 21. plačni razred). Upošteva vse zgoraj navedeno (napačno določen izhodiščni plačni razred in soglasje župana k uvrstitvi javnega uslužbenca 5 plačnih razredov višje od izhodiščnega plačnega razreda), bi moral biti javni uslužbenec uvrščen v 21. plačni razred.

- *napačno poimenovanje delovnega mesta*

V aktu o sistemizaciji je delovno mesto s šifro J034074 poimenovano »Tehnični delavec IV«, v pogodbi o zaposlitvi pa je napačno poimenovano »Strežnik – Tehnični delavec IV«.

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

## **58 Javni uslužbenec z evidenčno št. 0000040**

### **58.1 Pogodba o zaposlitvi z dne 20. 3. 2017**

Pogodba je bila na podlagi 54. člena ZDR-1 sklenjena za določen čas (za čas trajanja zimske sezone) s polnim delovnim časom za delovno mesto »J034042 Natarar IV« in sicer za obdobje od 20. 3. 2017 do 30. 5. 2017.

#### **Ugotovitve glede pravne podlage:**

- pravno podlago za sklenitev pogodbe za določen čas določa 54. člen ZDR-1
- *javni zavod v času sklenitve pogodbe o zaposlitvi ni imel veljavnega akta o sistemizaciji*
- *javni zavod ni imel sprejetega kadrovskega načrta za leto 2017*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2016):

- *javni zavod ni predložil potrdila o izobrazbi za javnega uslužbenca*
- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 15
- plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 20
- podlaga za višjo uvrstitev: soglasje k uvrstitvi z dne 15. 3. 2017, ki ga je izdal župan Občine Bovec na podlagi drugega odstavka 19. člena ZSPJS

#### **Ugotovljene nepravilnosti pri pogodbi o zaposlitvi:**

- *javni zavod ni predložil potrdila o izobrazbi za javnega uslužbenca*

Javni zavod ni predložil potrdila o doseženi stopnji izobrazbe za javnega uslužbenca, zato ni možno preveriti, ali je javni uslužbenec izpolnjeval pogoj izobrazbe.

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

## **58.2 Pogodba o zaposlitvi z dne 10. 11. 2017**

Pogodba je bila na podlagi 54. člena ZDR-1 sklenjena za določen čas (za čas trajanja zimske sezone) s krajšim delovnim časom od polnega delovnega časa za delovno mesto »J034042 Natakar IV« in sicer za obdobje od 10. 11. 2017 do 15. 5. 2017.

#### **Ugotovitve glede pravne podlage:**

- pravno podlago za sklenitev pogodbe za določen čas določa 54. člen ZDR-1
- *javni zavod v času sklenitve pogodbe o zaposlitvi ni imel veljavnega akta o sistemizaciji*
- *javni zavod ni imel sprejetega kadrovskega načrta za leto 2017*

Presojanje pravilne uvrstitve javnega uslužbenca na delovno mesto je torej možno le glede na neveljaven akt o sistemizaciji.

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2016):

- *javni zavod ni predložil potrdila o izobrazbi za javnega uslužbenca*
- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 15
- plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 20
- podlaga za višjo uvrstitev: soglasje k uvrstitvi z dne 10. 11. 2017, ki ga je izdal župan Občine Bovec na podlagi drugega odstavka 19. člena ZSPJS

#### **Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:**

- *javni zavod ni predložil potrdila o izobrazbi za javnega uslužbenca*

Javni zavod ni predložil potrdila o doseženi stopnji izobrazbe za javnega uslužbenca, zato ni možno preveriti, ali je javni uslužbenec izpolnjeval pogoj izobrazbe.

- *osnovna plača javnega uslužbenca je določena za polni delovni čas*

Pri določitvi osnovne plače javnega uslužbenca v 18. členu pogodbe o zaposlitvi ni upoštevano dejstvo, da je bil javni uslužbenec zaposlen s polovičnim delovnim časom. Osnovna plača javnega

uslužbenca je nepravilno določena za polni delovni čas, čeprav je bil javni uslužbenec zaposlen le za polovični delovni čas.

- osnova za izračun dodatkov je napačno določena

V 22. členu pogodbe o zaposlitvi je določeno, da je osnova za izračun dodatkov, ki pripadajo javnemu uslužbencu osnovna plača javnega uslužbenca za polni delovni čas, določena v 18. členu pogodbe o zaposlitvi. Osnova za izračun dodatkov bi morala biti osnovna plača, določena za polovični delovni čas.

- pogodba o zaposlitvi je določala napačen datum zaključka delovnega razmerja.

V prvem odstavku 2. člena pogodbe o zaposlitvi je navedeno, da se sklepa za obdobje od 10. 11. 2017 do 15. 5. 2017, verjetno pa je bilo mišljeno do 15. 5. 2018.

- pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

Dne 30. 11. 2017 je bil sklenjen Aneks k pogodbi o zaposlitvi, ki je določil, da je od 1. 12. 2017 dalje pogodba o zaposlitvi sklenjena za polni delovni čas.

### **58.3 Pogodba o zaposlitvi z dne 30. 11. 2018**

Pogodba je bila na podlagi 54. člena ZDR-1 sklenjena za določen čas (za čas trajanja zimske sezone na smučišču Kanin) s polnim delovnim časom za delovno mesto »J034042 Natakarkar IV« in sicer za obdobje od 1. 12. 2018 do 30. 4. 2019.

#### **Ugotovitve glede pravne podlage:**

- pravno podlago za sklenitev pogodbe za določen čas določa 54. člen ZDR-1
- veljaven Pravilnik o sistemizaciji (2018)
- *kadrovski načrt za leto 2018 ni bil pripravljen v skladu s predpisi*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2018)

- *javni zavod ni predložil potrdila o izobrazbi za javnega uslužbenca*
- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 15
- *plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 20 (napačno določen)*
- plačni razred, v katerega bi moral biti uvrščen javni uslužbenec: 15

#### **Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:**

- *javni zavod ni predložil potrdila o izobrazbi za javnega uslužbenca*

Javni zavod ni predložil potrdila o doseženi stopnji izobrazbe za javnega uslužbenca, zato ni možno preveriti, ali je javni uslužbenec izpolnjeval pogoj izobrazbe.

- *javni uslužbenec ni uvrščen v pravičen plačni razred - ni soglasja za uvrstitev v višji plačni razred*

Pogodba v zaposlitvi v 18. členu določa, da je javni uslužbenec na podlagi sklepa župana, v skladu z drugim odstavkom 19. člena ZSPJS, uvrščen v 20. plačni razred, to je pet plačnih razredov višje od izhodiščnega 15. plačnega razreda. Javni zavod je predložil le soglasje k uvrstitvi, ki ga je izdal župan Občine Bovec dne 15. 3. 2017 in 10. 11. 2017, ki je bil podlaga za višjo uvrstitev javnega uslužbenca v pogodbah o zaposlitvi za določen čas (od 20. 3. 2017 do 30. 5. 2017 in od 10. 11. 2017 do 15. 5. 2017). Ker v tem primeru ne gre za kontinuirano zaposlitev, bi moral javni zavod pred sklenitvijo pogodbe o zaposlitvi pridobiti soglasje k višji uvrstitvi. Glede na zgoraj navedene ugotovitve, bi moral javni zavod javnega uslužbenca uvrstiti v 15. plačni razred.

- pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo



Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

## **59 Javni uslužbenec z evidenčno št. 0000021**

### **59.1 Pogodba o zaposlitvi z dne 16. 1. 2017**

Pogodba je bila na podlagi 54. člena ZDR-1 sklenjena za določen čas (za čas trajanja zimske sezone) s polnim delovnim časom za delovno mesto »J034074 Tehnični delavec IV« in sicer za obdobje od 16. 1. 2017 do 30. 5. 2017.

#### **Ugotovitve glede pravne podlage:**

- pravno podlago za sklenitev pogodbe za določen čas določa 54. člen ZDR-1
- *javni zavod v času sklenitve pogodbe o zaposlitvi ni imel veljavnega akta o sistemizaciji*
- *javni zavod ni imel sprejetega kadrovskega načrta za leto 2017*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2016):

- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 15
- plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 20
- podlaga za višjo uvrstitve: soglasje k uvrstitvi z dne 16. 1. 2017, ki ga je izdal župan Občine Bovec na podlagi drugega odstavka 19. člena ZSPJS

#### **Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:**

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

### **59.2 Pogodba o zaposlitvi (brez datuma sklenitve pogodbe)**

Pogodba je bila na podlagi 54. člena ZDR-1 sklenjena za določen čas s polnim delovnim časom za delovno mesto »J034074 Strežnik - Tehnični delavec IV« in sicer za obdobje od 31. 5. 2017 do 31. 10. 2017. V drugem odstavku 2. člena pogodbe o zaposlitvi je navedeno, da se pogodba o zaposlitvi sklepa za čas trajanja zimske sezone na smučišču Kanin, kar glede na čas trajanja pogodbe (junij – oktober) ni smiselno.

#### **Ugotovitve glede pravne podlage:**

- pravno podlago za sklenitev pogodbe za določen čas določa 54. člen ZDR-1
- *javni zavod v času sklenitve pogodbe o zaposlitvi ni imel veljavnega akta o sistemizaciji*
- *javni zavod ni imel sprejetega kadrovskega načrta za leto 2017*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2016):

- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji

- izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 15
- plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 20
- podlaga za višjo uvrstitev: soglasje k uvrstitvi z dne 15. 5. 2017, ki ga je izdal župan Občine Bovec na podlagi drugega odstavka 19. člena ZSPJS

#### **Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:**

- *z javnim uslužbencem bi moral javni zavod skleniti aneks k pogodbi o zaposlitvi zaradi uvrstitve v višji plačni razred*

Pred uveljavitvijo Aneksov h kolektivnim pogodbam (Uradni list RS, št. 46/17), ki so začeli veljati 30. 8. 2017, je bil za delovno mesto J034074 Tehnični delavec IV določen 15. izhodiščni plačni razred. Na podlagi Aneksov h Kolektivnim pogodbam pa je bil za delovno mesto J034074 Tehnični delavec IV določen višji 18. izhodiščni plačni razred. Skladno z osmim odstavkom IV. točke Dogovora o ukrepih na področju stroškov dela in drugih ukrepih v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 88/16) so javni uslužbenci na delovnih mestih, ki so bila pred spremembo uvrstitve zaradi odprave anomalij uvrščena do vključno 26. (izhodiščnega) plačnega razreda, pridobili pravico do izplačila višje plače s 1. 7. 2017. Javni zavod bi moral z javnim uslužbencem skleniti ustrezen aneks k pogodbi o zaposlitvi, s katerim bi določil višji izhodiščni razred za delovno mesto J034074 Tehnični delavec IV ter posledično višji plačni razred (in sicer 21. plačni razred), v katerega bi moral biti uvrščen javni uslužbenec ter ustrezno določbo, da tako določena plača javnemu uslužbencu pripada od 1. 7. 2017 dalje

- *napačno poimenovanje delovnega mesta*

V aktu o sistemizaciji je delovno mesto s šifro J034074 poimenovano »Tehnični delavec IV«, v pogodbi o zaposlitvi pa je napačno poimenovano »Strežnik – Tehnični delavec IV«.

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

### **59.3 Pogodba o zaposlitvi z dne 31. 10. 2017**

Pogodba je bila na podlagi 54. člena ZDR-1 sklenjena za določen čas (za čas trajanja zimske sezone) s polnim delovnim časom za delovno mesto »J034074 Strežnik-Tehnični delavec IV« in sicer za obdobje od 1. 11. 2017 do 30. 4. 2018.

#### **Ugotovitve glede pravne podlage:**

- pravno podlago za sklenitev pogodbe za določen čas določa 54. člen ZDR-1
- *javni zavod v času sklenitve pogodbe o zaposlitvi ni imel veljavnega akta o sistemizaciji*
- *javni zavod ni imel sprejetega kadrovskega načrta za leto 2017*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2016):

- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- *izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 15 (napačno določen)*
- izhodiščni razred po Katalogu FDMN: 16
- *plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 20 (napačno določen)*
- plačni razred, v katerega bi moral biti uvrščen javni uslužbenec: 21
- podlaga za višjo uvrstitev: soglasje k uvrstitvi z dne 16. 10. 2017, ki ga je izdal župan Občine Bovec na podlagi drugega odstavka 19. člena ZSPJS

#### **Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:**

- *izhodiščni plačni razred za delovno mesto J034074 Tehnični delavec IV ni pravilno določen*

Pravilnik o sistemizaciji (2016) in pogodba o zaposlitvi sta za delovno mesto J034074 Tehnični delavec IV napačno določila izhodiščni plačni razred (kot izhodiščni plačni razred je bil določen 15. plačni razred). Na podlagi Aneksov št. 10 h kolektivnim pogodbam (Uradni list RS, št. 46/17), ki je začel veljati 30. 8. 2017, je bilo delovno mesto J034074 Tehnični delavec IV uvrščeno v 16. izhodiščni plačni razred (z možnostjo napredovanja do 26. plačnega razreda).

- *javni uslužbenec je bil uvrščen v napačen plačni razred*

Zaradi napačno določenega izhodiščnega plačnega razreda v Pravilniku o sistemizaciji (2016), tudi soglasje k uvrstitvi z dne 16. 10. 2017, ki ga je izdal župan Občine Bovec, za izhodiščni plačni razred določa 15. plačni razred (namesto pravilni 16. plačni razred) in javnega uslužbenca uvrsti za pet plačnih razredov višje od izhodiščnega plačnega razreda, v 20. plačni razred (namesto pravilni 21. plačni razred). Upošteva vse zgoraj navedeno (napačno določen izhodiščni plačni razred in soglasje župana k uvrstitvi javnega uslužbenca 5 plačnih razredov višje od izhodiščnega plačnega razreda), bi moral biti javni uslužbenec uvrščen v 21. plačni razred

- *napačno poimenovanje delovnega mesta*

V aktu o sistemizaciji je delovno mesto s šifro J034074 poimenovano »Tehnični delavec IV«, v pogodbi o zaposlitvi pa je poimenovano »Strežnik – Tehnični delavec IV«.

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

## **60 Javni uslužbenec z evidenčno št. 0000043**

### **60.1 Pogodba o zaposlitvi z dne 20. 3. 2017**

Pogodba je bila na podlagi 54. člena ZDR-1 sklenjena za določen čas s polnim delovnim časom za delovno mesto »I014009 Strojnik vlečnic in krožnih žičnic« in sicer za obdobje od 28. 7. 2017 do 30. 9. 2017. V drugem odstavku 2. člena pogodbe o zaposlitvi je navedeno, da se pogodba o zaposlitvi sklepa za čas trajanja zimske sezone na smučišču Kanin, kar glede na čas trajanja pogodbe (julij – september) ni smiselno.

#### **Ugotovitve glede pravne podlage:**

- pravno podlago za sklenitev pogodbe za določen čas določa 54. člen ZDR-1
- *javni zavod v času sklenitve pogodbe o zaposlitvi ni imel veljavnega akta o sistemizaciji*
- *javni zavod ni imel sprejetega kadrovskega načrta za leto 2017*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2016):

- *javni zavod ni predložil potrdila o izobrazbi za javnega uslužbenca*
- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 15
- plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 20
- podlaga za višjo uvrstitev: soglasje k uvrstitvi z dne 20. 7. 2017, ki ga je izdal župan Občine Bovec na podlagi drugega odstavka 19. člena ZSPJS

#### **Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:**

- *javni zavod ni predložil potrdila o izobrazbi za javnega uslužbenca*

Javni zavod ni predložil potrdila o doseženi stopnji izobrazbe za javnega uslužbenca, zato ni možno preveriti, ali je javni uslužbenec izpolnjeval pogoj izobrazbe.

- *[javni uslužbenec nima opravljenega izpita za strojnika žičnic](#)*

V aktu o sistemizaciji je za delovno mesto I014009 Strojnik vlečnic in krožnih žičnic postavljen pogoj (posebna znanja in veščine), da ima javni uslužbenec opravljen izpit za strojnika žičnic. Javni zavod ni predložil potrdila o opravljenem izpitu. Glede na to, da javni uslužbenec nima opravljenega izpita, ga javni zavod ne bi smel zaposliti.

- *[pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo](#)*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *[pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela](#)*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

## **60.2 Pogodba o zaposlitvi z dne 29. 6. 2018**

Pogodba je bila na podlagi 54. člena ZDR-1 sklenjena za določen čas s polnim delovnim časom za delovno mesto »I014009 Strojnik vlečnic in krožnih žičnic« in sicer za obdobje od 1. 7. 2018 do 30. 9. 2018. V drugem odstavku 2. člena pogodbe o zaposlitvi je navedeno, da se pogodba o zaposlitvi sklepa za čas trajanja zimske sezone na smučišču Kanin, kar glede na čas trajanja pogodbe (julij – september) ni smiselno.

### **Ugotovitve glede pravne podlage:**

- pravno podlago za sklenitev pogodbe za določen čas določa 54. člen ZDR-1
- veljaven Pravilnik o sistemizaciji (2018)
- *[kadrovski načrt za leto 2018 ni bil pripravljen v skladu s predpisi](#)*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2018)

- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 15
- plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 20
- plačni razred, v katerega bi moral biti uvrščen javni uslužbenec: 15

### **Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:**

- *[javni uslužbenec ni uvrščen v pravičen plačni razred - ni soglasja za uvrstitev v višji plačni razred](#)*

Pogodba v zaposlitvi v 18. členu določa, da je javni uslužbenec v skladu z drugim odstavkom 19. člena ZSPJS na podlagi sklepa župana Občine Bovec uvrščen v 20. plačni razred (izhodiščni plačni razred za delovno mesto I014009 Strojnik vlečnic in krožnih žičnic je 15. plačni razred). Javni zavod ni predložil soglasja župana Občine Bovec k uvrstitvi javnega uslužbenca pet plačnih razredov višje od izhodiščnega plačnega razreda. Predloženo je bilo le soglasje župana z dne 20. 3. 2017, ki se je nanašalo na zaposlitev javnega uslužbenca v obdobju od 28. 7. 2017 do 30. 9. 2017. Glede na navedene ugotovitve, bi moral biti javni uslužbenec ob sklenitvi pogodbe o zaposlitvi uvrščen v izhodiščni 15. plačni razred in ne v 20. plačni razred, kot to določa 18. člen pogodbe o zaposlitvi.

- *[javni zavod ni predložil potrdila o izobrazbi za javnega uslužbenca](#)*

Javni zavod ni predložil potrdila o doseženi stopnji izobrazbe za javnega uslužbenca, zato ni možno preveriti, ali je javni uslužbenec izpolnjeval pogoj izobrazbe.

- *[javni uslužbenec nima opravljenega izpita za strojnika žičnic](#)*

V aktu o sistemizaciji je za delovno mesto I014009 Strojnik vlečnic in krožnih žičnic postavljen pogoj (posebna znanja in veščine), da ima javni uslužbenec opravljen izpit za strojnika žičnic. Javni zavod ni predložil potrdila o opravljenem izpitu. Glede na to, da javni uslužbenec nima opravljenega izpita, ga javni zavod ne bi smel zaposliti.

- *[pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo](#)*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

## **61 Javni uslužbenec z evidenčno št. 0000049**

### **61.1 Pogodba o zaposlitvi št. 10/2016 z dne 15. 12. 2016**

Pogodba je bila na podlagi 54. člena ZDR-1 sklenjena za določen čas (za čas trajanje zimske sezone na smučišču Kanin) s polnim delovnim časom za delovno mesto »I014009 Strojnik vlečnic in krožnih žičnic« in sicer za obdobje od 15. 12. 2016 do 30. 5. 2017.

#### **Ugotovitve glede pravne podlage:**

- pravno podlago za sklenitev pogodbe za določen čas določa 54. člen ZDR-1
- *javni zavod v času sklenitve pogodbe o zaposlitvi ni imel veljavnega akta o sistemizaciji*
- *javni zavod ni imel sprejetega kadrovskega načrta za leto 2016*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2016):

- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 15
- plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 20
- podlaga za višjo uvrstitev: soglasje k uvrstitvi z dne 15. 12. 2016, ki ga je izdal župan Občine Bovec na podlagi drugega odstavka 19. člena ZSPJS
- Izpit: potrdilo z dne 17. 11. 2010, ki ga je izdal CPU, o opravljenem preizkusu strokovne usposobljenosti za strojnika vlečnice

#### **Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:**

- *javni uslužbenec ni izpolnjeval pogoja izobrazbe*

Pravilnik o sistemizaciji (2018) je za delovno mesto I014009 Strojnik vlečnic in krožnih žičnic zahteval doseženo IV. stopnjo izobrazbe, javni uslužbenec pa ima doseženo II. stopnjo izobrazbe (dokončana osnovna šola). Javni zavod z javnim uslužbencem ne bi smel skleniti pogodbe o zaposlitvi za delovno mesto I014009 Strojnik vlečnic in krožnih žičnic.

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

Dne 30. 5. 2017 je bil **sklenjen Aneks k pogodbi o zaposlitvi**, v katerem je bilo ugotovljeno, da je javni uslužbenec v času trajanja pogodbe o zaposlitvi opravil večje število ur (215 ur), kot znaša poln delavni čas in da tako opravljenega viška ur zaradi narave dela, ki ga je opravljal, ni uspel izkoristiti kot proste ure do izteka veljavnosti pogodbe o zaposlitvi. Delavcu je bila zato podaljšana pogodba o zaposlitvi do 7. 7. 2017, pri čemer je javni uslužbenec v tem času izrabil višek ur.

#### **Ugotovljene nepravilnosti v aneksu k pogodbi o zaposlitvi:**

- *ni pravne podlage za sklenitev aneksa k pogodbi o zaposlitvi*

ZDR-1 v 54. členu taksativno našteva, v katerih primerih je dovoljeno skleniti pogodbo o zaposlitvi za določen čas, kar velja tudi za morebitno podaljšanje pogodbe o zaposlitvi za določen čas. Pri tem morebiten višek ur nad redno delovno obveznostjo ni dovoljen razlog za sklenitev oz. podaljšanje pogodbe o zaposlitvi za določen čas. Sklenitev aneksa je bila v nasprotju z veljavno zakonodajo. V skladu z določbo 149. člena ZDR-1 se delavcu, ki opravlja delo v neenakomerni razporeditvi delovnega časa ali začasni prerazporeditvi delovnega časa in ki v času pred prenehanjem delovnega razmerja med koledarskim letom opravi več ur dela, kot je določeno za delo s polnim delovnim časom, na njegovo zahtevo več opravljene ure preračunajo v delovne dni s polnim delovnim časom. Tako izračunani delovni dnevi se štejejo v delavčevo delovno dobo, kot če bi jih prebil na delu, pri čemer skupna delovna doba v koledarskem letu ne sme presegati 12 mesecev.

## 61.2 Pogodba o zaposlitvi z dne 8. 11. 2017

Pogodba je bila sklenjena za nedoločen čas s polnim delovnim časom za delovno mesto »I014009 Strojnik vlečnic in krožnih žičnic« s pričetkom 9. 11. 2017.

### Ugotovitve glede pravne podlage:

- pravno podlago za sklenitev pogodbe za določen čas določa 54. člen ZDR-1
- *javni zavod v času sklenitve pogodbe o zaposlitvi ni imel veljavnega akta o sistemizaciji*
- *javni zavod ni imel sprejetega kadrovskega načrta za leto 2017*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2016):

- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 15
- plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 20
- podlaga za višjo uvrstitev: soglasje k uvrstitvi z dne 16. 10. 2017, ki ga je izdal župan Občine Bovec na podlagi drugega odstavka 19. člena ZSPJS
- Izpit: potrdilo z dne 17. 11. 2010, ki ga je izdal CPU, o opravljenem preizkusu strokovne usposobljenosti za strojnika vlečnice

### Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:

- *javni uslužbenec ni izpolnjeval pogoja izobrazbe*

Pravilnik o sistemizaciji (2018) je za delovno mesto I014009 Strojnik vlečnic in krožnih žičnic zahteval doseženo IV. stopnjo izobrazbe, javni uslužbenec pa ima doseženo II. stopnjo izobrazbe (dokončana osnovna šola). Javni zavod z javnim uslužbencem ne bi smel skleniti pogodbe o zaposlitvi za delovno mesto I014009 Strojnik vlečnic in krožnih žičnic.

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

## 62 Javni uslužbenec z evidenčno št. 0000013

### 62.1 Pogodba o zaposlitvi z dne 20. 12. 2016

Pogodba je bila na podlagi 54. člena ZDR-1 sklenjena za določen čas (za čas trajanje zimske sezone na smučišču Kanin) s polnim delovnim časom za delovno mesto »I014009 Strojnik vlečnic in krožnih žičnic« in sicer za obdobje od 20. 12. 2016 do 30. 5. 2017.

### **Ugotovitve glede pravne podlage:**

- pravno podlago za sklenitev pogodbe za določen čas določa 54. člen ZDR-1
- *javni zavod v času sklenitve pogodbe o zaposlitvi ni imel veljavnega akta o sistemizaciji*
- *javni zavod ni imel sprejetega kadrovskega načrta za leto 2016*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2016):

- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 15
- plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 20
- podlaga za višjo uvrstitev: soglasje k uvrstitvi z dne 15. 12. 2016, ki ga je izdal župan Občine Bovec na podlagi drugega odstavka 19. člena ZSPJS

### **Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:**

- *javni uslužbenec ni izpolnjeval pogoja izobrazbe*

Pravilnik o sistemizaciji (2018) je za delovno mesto I014009 Strojnik vlečnic in krožnih žičnic zahteval doseženo IV. stopnjo izobrazbe, javni uslužbenec pa ima doseženo II. stopnjo izobrazbe (dokončana osnovna šola). Javni zavod z javnim uslužbencem ne bi smel skleniti pogodbe o zaposlitvi za delovno mesto I014009 Strojnik vlečnic in krožnih žičnic.

- *javni uslužbenec nima opravljenega izpita za strojnika žičnic*

V aktu o sistemizaciji je postavljen pogoj (posebna znanja in veščine), da ima javni uslužbenec opravljen izpit za strojnika žičnic. Javni zavod je predložil le potrdilo, ki ga je izdal sam Javni zavod Sončni Kanin, da je javni uslužbenec z evidenčno 0000013 opravljal teoretično in praktično usposabljanje za voznike in strežnike na žičniških napravah za prevoz oseb ter da je ustni preizkus in praktično preverjanje znanja za strežnika na žičniških napravah za prevoz oseb uspešno opravil. V skladu s Pravilnikom o strokovnem usposabljanju osebja za obratovanje žičniških naprav (Uradni list RS, št. 111/06, 29/07, 13/08, 7/09, 109/13, 56/16 in 47/17) programe usposabljanja in preizkuse izvaja Gospodarska zbornica Slovenije, Center za poslovno usposabljanje. Glede na to, da javni uslužbenec nima opravljenega izpita, ga javni zavod ne bi smel zaposliti

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

## **62.2 Pogodba o zaposlitvi za nedoločen čas (brez datuma sklenitve pogodbe)**

Pogodba je bila sklenjena za nedoločen čas s polnim delovnim časom za delovno mesto »J034074 Strežnik – Tehnični delavec IV« s pričetkom 31. 5. 2017.

### **Ugotovitve glede pravne podlage:**

- *javni zavod v času sklenitve pogodbe o zaposlitvi ni imel veljavnega akta o sistemizaciji*
- *javni zavod ni imel sprejetega kadrovskega načrta za leto 2017*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2016):

- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 15
- plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 20

- podlaga za višjo uvrstitev: soglasje k uvrstitvi z dne 15. 5. 2017, ki ga je izdal župan Občine Bovec na podlagi drugega odstavka 19. člena ZSPJS

#### **Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:**

- *javni uslužbenec ni izpolnjeval pogoja izobrazbe*

Pravilnik o sistemizaciji (2018) je za delovno mesto J034074 Tehnični delavec IV zahteval doseženo IV. stopnjo izobrazbe, javni uslužbenec pa ima doseženo II. stopnjo izobrazbe (dokončana osnovna šola). Javni zavod z javnim uslužbencem ne bi smel skleniti pogodbe o zaposlitvi za delovno mesto J034074 Tehnični delavec IV.

- *z javnim uslužbencem bi moral javni zavod skleniti aneks k pogodbi o zaposlitvi zaradi uvrstitve v višji plačni razred*

Pred uveljavitvijo Aneksov h kolektivnim pogodbam (Uradni list RS, št. 46/17), ki so začeli veljati 30. 8. 2017, je bil za delovno mesto J034074 Tehnični delavec IV določen 15. izhodiščni plačni razred. Na podlagi Aneksov h Kolektivnim pogodbam pa je bil za delovno mesto J034074 Tehnični delavec IV določen višji 18. izhodiščni plačni razred. Skladno z osmim odstavkom IV. točke Dogovora o ukrepih na področju stroškov dela in drugih ukrepih v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 88/16) so javni uslužbenci na delovnih mestih, ki so bila pred spremembo uvrstitve zaradi odprave anomalij uvrščena do vključno 26. (izhodiščnega) plačnega razreda, pridobili pravico do izplačila višje plače s 1. 7. 2017. Javni zavod bi moral z javnim uslužbencem skleniti ustrezen aneks k pogodbi o zaposlitvi, s katerim bi določil višji izhodiščni razred za delovno mesto J034074 Tehnični delavec IV ter posledično višji plačni razred (in sicer 21. plačni razred), v katerega bi moral biti uvrščen javni uslužbenec ter ustrezno določbo, da tako določena plača javnemu uslužbencu pripada od 1. 7. 2017 dalje.

- *napačno poimenovanje delovnega mesta*

V aktu o sistemizaciji je delovno mesto s šifro J034074 poimenovano »Tehnični delavec IV«, v pogodbi o zaposlitvi pa je napačno poimenovano »Strežnik – Tehnični delavec IV«.

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

### **63 Javni uslužbenec z evidenčno št. 000026 – pogodba o zaposlitvi št. 19/2016 z dne 19. 12. 2016**

Pogodba je bila sklenjena za nedoločen čas s polnim delovnim časom za delovno mesto »J015975 Vodja VI« s pričetkom 19. 12. 2016.

#### **Ugotovitve glede pravne podlage:**

- *javni zavod v času sklenitve pogodbe o zaposlitvi ni imel veljavnega akta o sistemizaciji*
- *javni zavod ni imel sprejetega kadrovskega načrta za leto 2016*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2016):

- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 25
- plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 28
- podlaga za višjo uvrstitev: soglasje k uvrstitvi z dne 15. 12. 2016, ki ga je izdal župan Občine Bovec na podlagi drugega odstavka 19. člena ZSPJS

#### **Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:**

- *napačen opis del in nalog v 5. členu pogodbe o zaposlitvi*



Dela in naloge, ki so navedena v 5. členu pogodbe o zaposlitvi ne ustrezajo opisu del in nalog za delovno mesto J015975 Vodja VI iz akta o sistemizaciji.

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

## **64 Javni uslužbenec z evidenčno št. 0000037**

### **64.1 Pogodba o zaposlitvi z dne 12. 1. 2017**

Pogodba je bila na podlagi 54. člena ZDR-1 sklenjena za določen čas (za čas trajanja zimske sezone na smučišču Kanin) s polnim delovnim časom za delovno mesto »J025012 Referent V« in sicer za obdobje od 12. 1. 2017 do 30. 5. 2017.

#### **Ugotovitve glede pravne podlage:**

- pravno podlago za sklenitev pogodbe za določen čas določa 54. člen ZDR-1
- *javni zavod v času sklenitve pogodbe o zaposlitvi ni imel veljavnega akta o sistemizaciji*
- *javni zavod ni imel sprejetega kadrovskega načrta za leto 2017*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2016):

- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 15
- plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 20
- podlaga za višjo uvrstitev: soglasje k uvrstitvi z dne 9. 1. 2017, ki ga je izdal župan Občine Bovec na podlagi drugega odstavka 19. člena ZSPJS

#### **Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:**

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

### **64.2 Pogodba o zaposlitvi za nedoločen čas z dne 30. 5. 2017**

Pogodba je sklenjena za nedoločen čas s polnim delovnim časom za delovno mesto »J015002 Blagajnik V« s pričetkom 31. 5. 2017.

#### **Ugotovitve glede pravne podlage:**

- *javni zavod v času sklenitve pogodbe o zaposlitvi ni imel veljavnega akta o sistemizaciji*
- *javni zavod ni imel sprejetega kadrovskega načrta za leto 2017*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2016):

- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 16

- plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 21
- podlaga za višjo uvrstitev: soglasje k uvrstitvi z dne 25. 5. 2017, ki ga je izdal župan Občine Bovec na podlagi drugega odstavka 19. člena ZSPJS

#### **Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:**

- *z javnim uslužbencem bi moral javni zavod skleniti aneks k pogodbi o zaposlitvi zaradi uvrstitve v višji plačni razred*

Pred uveljavitvijo Aneksov h kolektivnim pogodbam (Uradni list RS, št. 46/17), ki so začeli veljati 30. 8. 2017, je bil za delovno mesto J015002 Blagajnik V določen 16. izhodiščni plačni razred. Na podlagi Aneksov h Kolektivnim pogodbam pa je bil za delovno mesto J015002 Blagajnik V določen višji 18. izhodiščni plačni razred. Skladno z osmim odstavkom IV. točke Dogovora o ukrepih na področju stroškov dela in drugih ukrepih v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 88/16) so javni uslužbenci na delovnih mestih, ki so bila pred spremembo uvrstitve zaradi odprave anomalij uvrščena do vključno 26. (izhodiščnega) plačnega razreda, pridobili pravico do izplačila višje plače s 1. 7. 2017. Javni zavod bi moral z javnim uslužbencem skleniti ustrezen aneks k pogodbi o zaposlitvi, s katerim bi določil višji izhodiščni razred za delovno mesto J015002 Blagajnik V ter posledično višji plačni razred (in sicer 23. plačni razred), v katerega bi moral biti uvrščen javni uslužbenec ter ustrezno določbo, da tako določena plača javnemu uslužbencu pripada od 1. 7. 2017 dalje.

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

## **65 Javni uslužbenec z evidenčno št. 0000003**

### **65.1 Pogodba o zaposlitvi z dne 20. 12. 2016**

Pogodba je bila na podlagi 54. člena ZDR-1 sklenjena za določen čas (za čas trajanja zimske sezone na smučišču Kanin) s polnim delovnim časom za delovno mesto »J015002 Blagajnik V« in sicer za obdobje od 21. 12. 2016 do 30. 5. 2017.

#### **Ugotovitve glede pravne podlage:**

- pravno podlago za sklenitev pogodbe za določen čas določa 54. člen ZDR-1
- *javni zavod v času sklenitve pogodbe o zaposlitvi ni imel veljavnega akta o sistemizaciji*
- *javni zavod ni imel sprejetega kadrovskega načrta za leto 2016*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2016):

- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 16
- plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 21
- podlaga za višjo uvrstitev: soglasje k uvrstitvi z dne 15. 12. 2016, ki ga je izdal župan Občine Bovec na podlagi drugega odstavka 19. člena ZSPJS

#### **Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:**

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.

## **65.2 Pogodba o zaposlitvi za nedoločen čas (brez datuma sklenitve pogodbe)**

Pogodba je sklenjena za nedoločen čas s polnim delovnim časom za delovno mesto »J015002 Blagajnik V« s pričetkom 31. 5. 2017.

Ugotovitve glede pravne podlage:

- *javni zavod v času sklenitve pogodbe o zaposlitvi ni imel veljavnega akta o sistemizaciji*
- *javni zavod ni imel sprejetega kadrovskega načrta za leto 2017*

Skladnost pogodbe o zaposlitvi s Pravilnikom o sistemizaciji (2016):

- delovno mesto je zajeto v aktu o sistemizaciji
- opis del in nalog v pogodbi je skladen z aktom o sistemizaciji
- izhodiščni plačni razred po aktu o sistemizaciji: 16
- plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec: 21
- podlaga za višjo uvrstitev: soglasje k uvrstitvi z dne 25. 5. 2017, ki ga je izdal župan Občine Bovec na podlagi drugega odstavka 19. člena ZSPJS

**Ugotovljene nepravilnosti v pogodbi o zaposlitvi:**

- *z javnim uslužbencem bi moral javni zavod skleniti aneks k pogodbi o zaposlitvi zaradi uvrstitve v višji plačni razred*

Pred uveljavitvijo Aneksov h kolektivnim pogodbam (Uradni list RS, št. 46/17), ki so začeli veljati 30. 8. 2017, je bil za delovno mesto J015002 Blagajnik V določen 16. izhodiščni plačni razred. Na podlagi Aneksov h Kolektivnim pogodbam pa je bil za delovno mesto J015002 Blagajnik V določen višji 18. izhodiščni plačni razred. Skladno z osmim odstavkom IV. točke Dogovora o ukrepih na področju stroškov dela in drugih ukrepih v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 88/16) so javni uslužbenci na delovnih mestih, ki so bila pred spremembo uvrstitve zaradi odprave anomalij uvrščena do vključno 26. (izhodiščnega) plačnega razreda, pridobili pravico do izplačila višje plače s 1. 7. 2017. Javni zavod bi moral z javnim uslužbencem skleniti ustrezen aneks k pogodbi o zaposlitvi, s katerim bi določil višji izhodiščni razred za delovno mesto J015002 Blagajnik V ter posledično višji plačni razred (in sicer 23. plačni razred), v katerega bi moral biti uvrščen javni uslužbenec ter ustrezno določbo, da tako določena plača javnemu uslužbencu pripada od 1. 7. 2017 dalje.

- *pogodba o zaposlitvi vsebuje konkurenčno klavzulo*

Pogodba o zaposlitvi v 8. členu vsebuje konkurenčno klavzulo, čeprav je za to delovno mesto akt o sistemizaciji ne zahteva.

- *pogodba o zaposlitvi ne določa poskusnega dela*

Akt o sistemizaciji za to delovno mesto predpisuje poskusno delo, v pogodbi o zaposlitvi pa poskusno delo ni določeno.